

# | Retificação do PLANO DE GESTÃO ANUAL - PGA 2021

**AGÊNCIA NACIONAL DE MINERAÇÃO - ANM**

Diretor-Geral

**Victor Hugo Froner Bicca**

Diretores

**Tasso Mendonça Júnior**

**Ronaldo Jorge da Silva**

**Guilherme Santana Lopes Gomes**

**Débora Toci Puccini**

Elaboração

**Superintendência de Desenvolvimento Institucional**

**Inara Oliveira Barbosa** – Superintendente de  
Desenvolvimento Institucional Substituta

**Emanuella Barreto Costa** - Planejamento Estratégico

Plano de Gestão Anual 2021 online

Acesse:

<https://www.gov.br/anm/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas>

# Objetivos

Este documento tem o objetivo de retificar o item 2 que trata sobre as metas previstas do Plano de Gestão Anual (PGA) 2021. Os indicadores que compõem o PGA são um recorte do Planejamento Estratégico da ANM, logo, essa retificação ocorreu em virtude da atualização do Planejamento Estratégico 2020-2023, ocorrida em 2021. O detalhamento do Planejamento Estratégico 2020-2023 da ANM, sua revisão e resultados encontra-se disponível para consulta no endereço eletrônico:

<https://www.gov.br/anm/pt-br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/planejamento-estrategico>

## 2. METAS E INDICADORES 2021

Como desdobramento da estratégia inserida o Plano de Gestão Anual de 2021, a ANM adotou um portfólio de 17 metas e indicadores oriundas do Planejamento Estratégico e alinhadas com o Plano Plurianual.

Para melhor entendimento e proporcionar uma maior abrangência das metas, optou-se por realizar uma categorização baseada nos objetivos estratégicos relacionando-os aos macroprocessos da ANM:

- Macroprocessos primários: Outorga, Fiscalização e Regulação
- Macroprocessos de Suporte: Pessoas, Tecnologia de Informação e Administração
- Macroprocessos de Gestão Organizacional: Comunicação e Relações com a Sociedade, Gestão Estratégica e Governança e Controle Interno

Os indicadores que estão com símbolo  tiveram algum tipo de modificação. O ROL atualizado dos indicadores e suas respectivas metas são:

**Missão** - Promover o acesso e uso racional dos recursos minerais, gerando riquezas e bem-estar para a sociedade

<b>Meta 2021</b>	<b>Gestão Organizacional:</b>  <b>Atingir 70% de satisfação na pesquisa de opinião ao público externo</b>
------------------	---

**Justificativa da mudança:** O indicador foi construído medindo-se a porcentagem de aumento de respostas positivas nas pesquisas de opinião em relação ao ano de 2019 (32%). Na primeira medição do ano de 2020 a meta referente ao ano de 2023 foi atingida. A partir de então, as porcentagens das metas foram revisadas a partir de 2021 e os valores propostos são valores absolutos que devem ser atingidos de 70% (2021), 75% (2022) e 80% (2023). Foi retirada o item "Grau de Satisfação do Usuário" da fórmula original por já estar contido em outro indicador estratégico.

**Objetivo Estratégico 01** - Gerir recursos com eficiência e transparência

<b>Meta 2021</b>	<b>Gestão Organizacional:</b> <b>Implementar 25% do Programa de Governança Corporativa</b>
------------------	---

**Objetivo Estratégico 02** - Aprimorar a regulação tendo como foco a SUSTENTABILIDADE, desburocratização e a ampliação da liberdade econômica

<b>Meta 2021</b>	<b>Primário:</b>  <b>Aumentar para 76,5 % o índice de Categoria de Risco Baixo de Barragens de Mineração</b>
------------------	--

**Justificativa da Mudança:** À época da elaboração do indicador (2019), utilizou-se como base o texto original do art. 5º da Portaria DNPM nº 70.389/2017, que passou por alterações substanciais em maio de 2020. O novo texto fixado pela Resolução ANM nº 32/2020 trouxe parâmetros mais conservadores para a base de cálculo, transformando barragens de CRI Baixo e Médio em CRI alto. Desse modo, foram alteradas as metas para 76,5% (2021), 78,5% (2022) e 80,5% (2023)

<b>Meta 2021</b>	<b>Primários:</b> <b>Reducir em 1 bilhão o fardo regulatório</b>
------------------	---

<b>Meta 2021</b>	<b>Primários:</b> <b>Cumprir 81% da Agenda Regulatória</b>
------------------	---

**Objetivo Estratégico 03** - Atuar de forma transparente e participativa com os diversos públicos

<b>Meta 2021</b>	<b>Primários:</b> <b>Submeter 100% ações regulatórias a PPCS</b>
------------------	---

**Objetivo Estratégico 04** - Promover a celeridade, a acessibilidade e a ampliação dos canais de comunicação interna e externa

<b>Meta 2021</b>	<b>Gestão Organizacional:</b> <b>Permanecer em primeiro lugar na classificação no Grau de Satisfação com o Tempo de Resposta da Agência às demandas da Lei de Acesso à Informação</b>
------------------	--

<b>Meta 2021</b>	<b>Gestão Organizacional:</b> <b>Executar 25% do Plano de Comunicação</b>
------------------	--

**Objetivo Estratégico 05** - Assegurar a produtividade, a simplificação e integração dos processos organizacionais

<b>Meta 2021</b>	<b>Gestão Organizacional e Processos Primários;</b> <b>Implementar 50% de melhoria nos processos de trabalho prioritário</b>
------------------	---

Meta 2021	<b>Primários:</b> <b>Disponibilizar 40% das áreas em Oferta Pública</b>
Meta 2021	<b>Primários:</b> <b>Reducir para 2818 dias o tempo de análise dos requerimentos de Lavra</b>
Meta 2021	<b>Primários:</b> <b>Reducir para 240 dias o tempo de análise dos requerimentos de Pesquisa</b>

**Objetivo Estratégico 06** - Desenvolver as pessoas e o ambiente, aprimorando os talentos e o desempenho institucional

Meta 2021	<b>Suporte:</b> <b>Desenvolver 50% dos servidores da ANM</b>
-----------	---

**Objetivo Estratégico 07** - Garantir a atualização tecnológica contribuindo para gestão eficiente

Meta 2021	<b>Suporte:</b> <b>Atualizar 95% de softwares comerciais passíveis de renovação em 2021</b>
-----------	--

Meta 2021	<b>Suporte:</b> <b>Renovar 100% dos hardwares passíveis de renovação em 2021 *</b>
-----------	---

\*Considerando vida útil de 5 anos

## Objetivo Estratégico 08 - Fomentar uma cultura colaborativa

<b>Meta 2021</b>	<b>Primários e Gestão Organizacional</b>
	<b>Desenvolver Plano de fomento a cultura colaborativa</b>

## Objetivo Estratégico 09 - Organizar e disponibilizar informações de interesse dos vários públicos de forma clara e transparente

<b>Meta 2021</b>	<b>Primários e Gestão Organizacional</b>
	<b>Organizar e Disponibilizar 40% das informações da ANM</b>

## Considerações Finais

O Plano de Gestão Anual (PGA), introduzido pela Lei nº 13.848, de 25 de junho de 2019, é o instrumento que consolida as ações, resultados e metas relacionados aos processos finalísticos e de gestão das Agências Reguladoras, devendo estar alinhado ao Plano Estratégico institucional. O Plano de Gestão Anual da ANM 2021, está alinhado às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico 2020-2023 da ANM se formalizando como instrumento anual de planejamento e contemplando as ações e metas relacionados aos processos finalísticos e de gestão.

Em virtude da revisão do planejamento estratégico ocorrida no primeiro trimestre ano de 2021, com a melhoria de alguns indicadores estratégicos que buscou maior atualização e aderência aos direcionadores estratégicos da ANM, fez-se necessário também a revisão do Plano de Gestão Anual de 2021. Dessa forma, o PGA torna-se cada vez mais um mecanismo eficiente em direção a confiabilidade e transparência na governança da ANM, na tomada de decisões, e na realização da missão da ANM de promover o acesso e o uso racional dos recursos minerais, gerando riqueza e bem-estar para sociedade.