Relatório PDP 2023 - 08/12/2022 16:34:26

Identificador	Nome do órgão	Ação de revisão	Unidades (IFS 0.1)	Perfil dos agentes públicos: (IFS 0.2)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Solução para este problema de desempenho (IFS 2)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Nível de aprendizagem (IFS 4)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	Resultado que trará para a organização (IFS 6)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente (IFGP 1)	Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP (IFGP 2)	Solução possível para resolver essa necessidade (IFGP 3)	Envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal (IFGP 4)	Pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade (IFGP 5)	Informações que auxilie a organização (IFGP 6)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	Escola de governo	Link	Estados	Agentes Públicos	AC	AL	AM	AP	BA	CE	DF	ES	GO	MA	MG	MS	MT	PA	PB	PE	PI	PR	RJ	RN	RO	RR	RS	SC	SE	SP	TO
199192	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	SRG, SEF, GTI	Servidores da ANCINE	Dominar técnicas de Machine Learning (aprendizagem por máquinas)	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho	Sistemas de Computação	Chatbots, modelos preditivos, redes neurais; Ciência da Computação/Power BI, Power Automate, No Code; aprendizagem por máquina com R ou Python	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Economia de recursos, maior velocidade no atendimento das demandas da sociedade.	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	GT - competências e níveis de proficiência	ENSINO SUPERIOR	Não.	-	Não	Sim			RJ	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
199108	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	AUD, PFE, SRG, SEF, SFI, S.R.E, GAD, GTI, GFO, GDM, SPR	Servidores da ANCINE	Compreender suficientemente o assunto, é preciso atualizar conhecimentos sobre Direito Regulatório, Internacional, Tributário, Administrativo, Civil	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Direito Público	Termos ajustamento conduta, agenda 2030 (ONU) e ESG; Direito regulatório e tributário (processos fiscais e sancionadores); Dir Administrativo	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Atualização de conhecimentos e melhora nos processos de trabalho	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Sim	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	GT - competências e níveis de proficiência	ENSINO SUPERIOR	Não.	-	Não	Sim			RJ	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	0	0	0	0	0	0	0	0
199430	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	SDC, SFO, GAD, GDM, SPR, SGI	Servidores da ANCINE	Compreender suficientemente o assunto, é preciso ter conhecimento mais amplo acerca dos conceitos, técnicas e ferramentas de gestão e governança	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Produtividade	Atualização Dir. Administrativo; Aprimorar procedimentos processuais; Elevar capacidade de entrega da Agência (cultura organizacional)	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Melhoria no desempenho e na gestão por resultados da instituição	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Sim	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	SD - explicações e orientações	Não.	Sim.	-	Não	Sim			RJ	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0
198937	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	AUD, PFE, SDC, GAD, GTI, GDM, ESDF	Servidores da ANCINE	Compreender suficientemente o assunto, é preciso é preciso aprimorar conhecimentos sobre Licitações, Compras e Gestão de Contratos	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Produtividade	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria da eficácia e eficiência nos processos de trabalho	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Sim	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	ACE - centros de excelência	ENSINO FUNDAMENTAL	Sim.	-	Não	Sim			DF, RJ	26	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0
199335	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	S.R.E, GAD, GDM, SPR	Servidores da ANCINE	Organizar o tempo e as tarefas de maneira mais eficiente para aumentar a produtividade	Ajudar a melhorar este trabalho	Produtividade	Gestão do tempo e produtividade; Aprimorar procedimentos processuais; trabalho remoto; resultado mais eficientes/produtivos; priorização de atividades	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Melhoria da eficácia e eficiência nos processos de trabalho	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Sim	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	SD - explicações e orientações	ENSINO MÉDIO	Sim.	-	Não	Sim			RJ	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0
198356	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	AUD, GAD, GDM, ESDF	Servidores da ANCINE	Elaborar Indicadores de Desempenho Institucional	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Produtividade	Elaboração de indicadores de desempenho Institucional	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Melhoria do despenho institucional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	GC - melhores práticas	ENSINO SUPERIOR	Sim.	-	Não	Sim			DF, RJ	11	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
199417	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	SDC, SEF, SFO, GAD, GTI, GDM, SPR	Servidores da ANCINE	Redigir documentos oficiais sustentando teses e fazendo fundamentação jurídica com base em normativos vigentes	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Produtividade	Redação Oficial; nota técnica; resposta a recursos, esclarecimentos e impugnações, despacho e ofício; Produzir docs oficiais com fundamentação iurídic	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Transmitir informação de forma clara e aderente à legislação vigente	Emissão de documentos com informações apresentadas de forma clara e objetiva	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Sim	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	RSC - membros, eventos, informações e recursos de comunidade	ENSINO MÉDIO	Sim.	-	Não	Sim			RJ	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0
199048	AGENCIA NACIONAL DO CINEMA	Inclusão de nova necessidade	AUD, SEF, GDM, SPR	Servidores da ANCINE	Compreender suficientemente o assunto, é preciso aprofundar conhecimentos sobre metodologias de auditoria interna	Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho	Auditoria	Auditoria Interna, controle e monitoramento, Tesouro Gerencial, elaboração de relatórios orçamentários, financeiros, contábeis e patrimonial etc	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	Incremento da transparência na Administração Pública	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	ACE - centros de excelência	ENSINO SUPERIOR	Não.	-	Não	Sim			RJ	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0

| | | |

| | | |

| | | |

| | | |