

Relatório PDP 2022 - 30/09/2021 11:41:24

Necessidade	Temática (Macro)	Subtemática (Micro)	Outras Temáticas ou Subtemáticas não Listadas
Ampliar conhecimentos sobre o uso dos sistemas SAPIO e SALIC	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	-
Ampliar noções práticas sobre a composição do orçamento de um projeto audiovisual, tempo/cronograma de execução e itens orçamentários	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Analisar atos de concentração e condutas anticompetitivas	Economia	Teoria Econômica	-
Analisar cenários complexos, considerando evidências, ambiente de negócio e riscos	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	-
Analisar Diretos Autorais frente a novas tecnologias digitais	Direito	-	-
Analisar documentos fiscais com o nível de detalhamento exigido pelos órgãos de controle	Outras não especificadas	-	Contabilidade, Direito Tributário
Analisar e corrigir práticas que são ou podem ser objeto de auditoria externa	Administração Pública	Transparência, Controle e Participação	-
Analisar, comparar e criticar o planejamento e a execução de políticas públicas e programas de governo	Administração Pública	Função Pública	-
Aplicar conceitos e ferramentas relacionadas a carne design, produção executiva, roteiro, arte sonora e visual de jogos eletrônicos	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Aplicar ferramentas tecnológicas para geração, edição e visualização de informações em publicações acerca do mercado audiovisual regulado	Ciência da Informação	Tecnologia da Informação,	-
Aplicar metodologias ágeis no desenvolvimento de projetos	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	-
Aplicar metodologias para gestão do conhecimento e desenvolvimento de competências dos servidores da ANCINE	Administração Pública	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	-
Aplicar regras de redação oficial, baseada em leis, teses e fundamentação jurídica, para a confecção de documentos	Administração Pública	Comunicação Institucional	-
Aprender como o programa de gestão pode contribuir para o Dimensionamento da Força de Trabalho	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Aprender técnicas relacionadas à avaliação/mensuração de opções regulatórias	Administração Pública	Regulação	-
Aprimorar a elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	Administração Pública	Avaliação de Desempenho (Setor Público)	-
Aprimorar a tomada de decisão nas questões relacionadas ao Sistema de Arrecadação de Benefício Fiscal (SABF)	Direito	Direito Público	-
Aprimorar conhecimentos acerca dos conceitos, técnicas e ferramentas de gestão da administração pública	Administração Pública	-	-
Aprimorar conhecimentos e construir conceitos sobre segurança da informação e TICs	Ciência da Informação e do Conhecimento	Gestão da Informação e do Conhecimento	-
Aprimorar conhecimentos em controles internos	Administração Pública	Transparência, Controle e Participação	-
Aprimorar conhecimentos sobre gestão de cadastro de pessoal, conforme disposto na Lei nº 13.709/2018	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Aprimorar conhecimentos sobre Gestão de Documentação: rotinas de arquivo e instrução processual	Ciência da Informação	Arquivologia	-
Aprimorar conhecimentos sobre gestão documental do Assentamento Funcional do Servidor	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Aprimorar conhecimentos sobre movimentação no SIAPE de servidores cedidos, requisitados, exercício descentralizado e empregado público	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Aprimorar conhecimentos sobre Pesquisa de Preços nas contratações públicas	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Aprimorar conhecimentos sobre Planejamento da Contratação	Administração Pública	-	-
Aprimorar conhecimentos sobre Planilha de Custos e Formação de Preços (Na 05/2017 e 07/2018), atualizados com a nova Lei de Licitações (14.133/2021) e COSIT RFB 75/21	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Aprimorar conhecimentos sobre Pregão Presencial/Eletrônico e SRP, conforme o novo Decreto Federal nº 10.024/2019, atualizado com a nova Lei de Licitações nº 14.133/2021	Administração Pública	-	-
Aprimorar habilidades na Ciência de Dados, usando Big Data Real Time – Time Analytics com Python e Spark	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Aprimorar instrução processual, conforme leis, normativos e sistemas pertinentes	Administração Pública	-	-
Aprofundar conhecimentos em Gestão de Licitações e Contratos	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Aprofundar conhecimentos em transformação digital, compliance e mecanismos de financiamento	Administração Pública	Governo e Transformação Digital	-
Aprofundar conhecimentos sobre fraudes e erros no âmbito de auditorias	Administração Pública	Transparência, Controle e Participação	-
Aprofundar conhecimentos sobre governança pública	Administração Pública	-	-
Aprofundar conhecimentos sobre inteligência estratégica na administração pública	Administração Pública	-	-
Aprofundar conhecimentos sobre o processo de auditoria interna e suas fases	Administração Pública	-	-
Aprofundar conhecimentos sobre o processo de desenvolvimento e produção de obras audiovisuais	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Aprofundar conhecimentos sobre operacionalização do E-SO/CIA	Administração Pública	-	-
Aprofundar o conhecimento sobre serviços e equipamentos essenciais em salas de cinema	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Atender de forma ágil a demandas externas, vindas dos agentes do mercado, da imprensa e do público em geral	Comunicação	Jornalismo e Editoração	-
Atualizar conhecimentos acerca da gestão financeira, orçamentária e contábil	Administração Pública	Orçamento e Finanças	-
Atualizar conhecimentos acerca da gestão patrimonial	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Atualizar conhecimentos acerca de gestão de pessoas	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Atualizar conhecimentos em gestão de riscos	Administração Pública	Governança e Gestão de Riscos	-
Atualizar conhecimentos em temas contemporâneos sobre conteúdo multiplataforma especializada na indústria do audiovisual	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Atualizar conhecimentos sobre conjuntura e evolução do mercado audiovisual	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Atualizar conhecimentos sobre Direito Regulatório, Internacional, Tributário, Administrativo, Civil e Empresarial	Direito	Direitos Especiais	-
Atualizar conhecimentos sobre os temas da indústria audiovisual, como novas tecnologias e tendências do mercado audiovisual	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Atualizar conhecimentos sobre Tomada de Contas Especial (TCE)	Administração Pública	-	-
Atualizar e aprofundar conhecimentos sobre Direito dos Contratos	Direito	Direitos Especiais	-
Atualizar e aprofundar conhecimentos sobre Propriedade Intelectual	Direito	Direitos Especiais	-
Compreender as cláusulas contratuais das novas modalidades de contratos e serviços	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Compreender com mais precisão as cláusulas contratuais, detectando as violações possíveis/irregularidades	Outras não especificadas	-	Cinema e Audiovisual
Compreender e contextualizar no âmbito da ANCINE metodologias de inovação no setor público	Administração Pública	Inovação	-
Conhecer as regras para acompanhamento da execução dos acordos e prestação de contas em parcerias/convenios com outras instituições	Administração Pública	Parcerias no Setor Público	-
Conhecer as rotinas de patrimônio, almoxarifado e os sistemas Siasf, Siasf, Resuse	Administração Pública	Orçamento e Finanças	-
Conhecer conceitos sobre assinaturas eletrônicas, tipos de assinaturas digitais e eletrônicas, segurança e tecnologias, validade jurídica e riscos	Direito	Direito Público	-
Conhecer elementos específicos da contratação de tecnologias de ambientes computacionais na nuvem	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Conhecer elementos específicos para rever a contagem do trabalho realizado por fábrica de software contratada em caso de divergências de entendimento	Administração Pública	Logística e Compras Públicas	-
Conhecer formas de disponibilização de dados abertos e estruturação de iniciativas de transparência ativa	Administração Pública	Transparência, Controle e Participação	-
Conhecer metodologias de pesquisa, análise e visualização de dados como ferramenta para avaliar e promover melhorias dos serviços públicos	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Conhecer metodologias e técnicas para gestão do desempenho e incentivar a gestão por resultados	Administração Pública	-	-
Conhecer os conceitos e aplicações da LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados na ANCINE	Direito	Direito Público	-
Conhecer os conceitos e aplicações da nova lei de licitações e contratos (Lei nº 14.133, de 2021)	Administração Pública	-	-
Desenvolver ações que reforcem o princípio da transparência e a participação social	Administração Pública	-	-
Desenvolver capacidades que atendam às necessidades de servidores portadores de surdez	Administração Pública	-	-
Desenvolver conhecimentos para comunicação em outros idiomas	Letras	-	-
Desenvolver e ampliar habilidades de gestão de equipes, liderança e motivação	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Desenvolver e ampliar técnicas sobre a análise de dados e a geração de visualizações gráficas com impacto em resultados e tomada de decisão	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Desenvolver habilidades de liderança para aprimorar a gestão de equipes	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Disponibilizar informações de forma mais dinâmica e moderna nos canais de comunicação existentes	Comunicação	Comunicação Visual	-
Dominar a gestão de serviços com SCM	Administração Pública	-	-
Dominar a tecnologia de gestão de sistemas em ambientes virtualizados	Administração Pública	Análise e Ciência de Dados	-
Dominar administração de bancos de dados usando plataformas abertas	Ciência da Informação	-	-
Dominar ferramentas de bases estatísticas e econométricas	Economia	-	-
Dominar novas tecnologias de desenvolvimento de software, como plataformas low-code e no-code	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-
Dominar técnicas avançadas de gestão de recursos computacionais em nuvem	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-
Dominar técnicas de Machine Learning (aprendizagem por máquinas)	Ciência da Computação	Metodologia e Técnicas de Computação	-
Dominar técnicas de Mapeamento de Processos	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	-
Dominar técnicas de mediação e solução de conflitos para aplicação nas relações profissionais internas e externas à ANCINE	Psicologia	-	-
Dominar tecnologia de arquitetura em containers em ambientes de sistemas	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-
Dominar últimas tecnologias de análise e visualização de dados	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Elaborar Análise de Impacto Regulatório - AIR e Avaliação de Resultado Regulatório - ARR	Administração Pública	Regulação	-
Elaborar relatórios compatíveis com as novas tecnologias de análise de dados e Business Intelligence	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Elaborar sistematicamente o acompanhamento e avaliação de resultados do Programa de Estágio da ANCINE	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Fazer gestão de créditos tributários e não tributários	Administração	Contábeis	-
Lidar com problemas e desafios mantendo o comportamento adequado em situações de pressão	Psicologia	-	-
Mapear e desenhar processos para padronizar instrução processual	Administração Pública	Estratégia, Projetos e Processos	-
Melhorar a resposta na geração de faxios solicitados	Ciência da Informação	Análise e Ciência de Dados	-
Melhorar a utilização das ferramentas Extrator SIAPE e DW SIAPE Microstrategy	Administração Pública	Gestão de Pessoas	-
Organizar o tempo e as tarefas de maneira mais eficiente para aumentar a produtividade	Psicologia	-	-
Organizar volume grande de informações muito diversificadas	Ciência da Informação	Gestão da Informação e do Conhecimento	-
Promover o acesso à informação e o adequado tratamento de informações restritas no âmbito da ANCINE	Ciência da Informação	Gestão da Informação e do Conhecimento	-
Realizar análise crítica das demandas e facilitar o processo de decisão	Administração Pública	-	-
Realizar comunicação interna mais efetiva	Comunicação	-	-
Realizar o melhor atendimento dos usuários internos e externos da organização	Administração Pública	Comunicação Institucional	-
Ter conhecimento mais amplo acerca dos conceitos, técnicas e ferramentas de gestão na administração pública	Administração Pública	Gestor Público	-
Ter conhecimento mais amplo dos aplicativos do Office 365 (Teams, Excel, Outlook) e do Power BI	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-
Utilizar adequadamente todos os recursos disponíveis no Sistema Eletrônico de Informação - SEI	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-
Utilizar as ferramentas disponibilizadas pela ANCINE para trabalho remoto	Administração Pública	-	-
Utilizar linguagem simples nas comunicações profissionais internas e externas	Comunicação	-	-
Utilizar recursos disponíveis no OneDrive para armazenamento de arquivos, evitando riscos de perda e descontinuidade de análise	Ciência da Computação	Sistemas de Computação	-

Utilizar softwares de dados e apresentações, com painéis e relatórios dinâmicos para exibição de resultados que auxiliem na tomada de decisão

Ciência da Informação

Análise e Ciência de Dados

Competência Associada	Necessidade Transversal/Não transversal	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)
Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidores das áreas de Fomento da ANCINE.	SFO, SEF e SPR
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Não	Servidores das áreas de Fomento da ANCINE	SEF, SFO e SPR
Outras não especificadas	Não	Servidores das áreas de Regulação e Fomento	SEF, SRG, SFO, SPR, SRE, SFI
Visão de futuro (liderança/estratégia)	Sim	Todos os servidores	Todas
Outras não especificadas	Não	Servidores das áreas de Fomento e Regulação	SEF, SFO, SPR, SRG, SFI, SRE
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas de Fomento	SFO, SPR, SEF
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Todas as áreas do órgão, a princípio	Todas
Visão de futuro (liderança/estratégia)	Não	Servidores que trabalham com a estratégia da Ancine	SGI, SRG, SEF
Outras não especificadas	Não	Servidores das áreas de Fomento e Regulação	SEF, FO, SPR, SRG, SFI e SRE
Comunicação (transversal)	Não	Servidores que trabalham com o OCA (Observatório do Cinema e do Audiovisual)	SRG
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidores que lidam com desenvolvimento de projetos	SGI e GTI
Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas)	Não	Servidores que trabalham na área de desenvolvimento de pessoas	CCO e GRH
Comunicação (transversal)	Sim	Servidores com dificuldades em redigir documentos oficiais	SFO
Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas)	Não	Servidores que trabalham com recursos humanos	GRH
Outras não especificadas	Não	Servidores das áreas de Regulação	SRG, SFI, SRE
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas de planejamento estratégico	SGI, CPE
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores que trabalham com arrecadação de benefício fiscal	SGI, GTI, SRG, SRE, SFI, SEF, SFO, SPR
Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores no geral	Todas
Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidores que trabalham com gestão da informação no plano macro	SRG, SGI
Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidores de Auditoria Interna e outros	AUD, OUV, PFE
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores de recursos humanos	GRH, CPE
Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Sim	Servidores que trabalham com o tema	SGI
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores da área de recursos humanos	GRH, CPE
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores da área de recursos humanos	GRH, CPE
Outras não especificadas	Não	Servidores das áreas de compra e licitação	GAD
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores da área de administração interna	GAD
Outras não especificadas	Não	Servidores da área administrativa	GAD
Outras não especificadas	Não	Servidores da área administrativa	GAD
Outras não especificadas	Não	Servidores da área de tecnologia da informação e análise de dados	GTI, SRG, CGI
Outras não especificadas	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores da área administrativa	GAD
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas estratégicas e de suporte corporativo	SGI, SEF, SRG, AUD
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Não	Servidores da área de auditoria interna	AUD
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidores das áreas de gestão estratégica	SGI, SRG, SEF
Inovação e mudança (liderança/estratégia)	Não	Servidores da área de tecnologia da informação	GTI
Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores da área de auditoria interna	AUD
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas finalísticas	SEF, SFO, SPR, SRG, SRE, SFI
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores da área administrativa	SGI, GAD
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Não	Servidores das áreas de fomento	SEF, SFO, SPR
Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia)	Não	Servidores da área de comunicação	ACO
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidores da área administrativa	SGI, GFO, GAD
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores da área administrativa	SGI, GAD
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas)	Não	Servidores da área de recursos humanos	GRH
Gestão de crises (liderança/resultados), Visão de futuro (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores responsáveis pela gestão de riscos em suas áreas	SRG, SEF, SGI, AUD, PFE, OUV
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas finalísticas	SRG, SEF, SFI, SRE, SFO, SPR
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas finalísticas	SRG, SEF, SFI, SRE, SFO, SPR
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas finalísticas	SRG, SEF, SFI, SRE, SFO, SPR
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas finalísticas	SRG, SEF, SFI, SRE, SFO, SPR
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas de fomento	SPR, SFO, SEF
Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores que trabalham com contratos de modo geral	SGI, SEF, GAD, GTI, GRH, SFO, SPR, SRG, SRE, SFI
Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores das áreas finalísticas que trabalham com o tema	SRG, SEF, SRE, SFO, SPR
Outras não especificadas	Não	Servidores que trabalham com o tema nas áreas administrativas	SGI, GAD
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores que analisam contratos das áreas finalísticas	SFO, SPR, SRE
Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Visão de futuro (liderança/estratégia)	Sim	Servidores em geral	Todas
Outras não especificadas	Não	Servidores que trabalham com convênios, TED e afins	SGI, SRG, SEF
Outras não especificadas	Não	Servidores que trabalham com o tema	GAD
Gestão para resultados (liderança/resultados)	Não	Servidores de áreas que trabalham com o tema	SPR
Outras não especificadas	Não	Servidores que lidam com contratos dessa tipologia	GTI
Outras não especificadas	Não	Servidores que fiscalizam contratos de TI	GTI
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Mentalidade Digital (transversal), Visão de futuro (liderança/estratégia)	Não	Servidores que trabalham com o tema	SGI, GTI, OUV
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Não	Servidores de áreas de TI e do OCA	SRG, GTI
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas, especialmente a GRH
Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores que trabalham com o tema de licitações	SGI, GAD, PFE e AUD
Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Visão de futuro (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas)	Não	Servidores PCD	SPR
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Comunicação (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Ensaio de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidores de modo geral, mais especificamente chefias	Todas
Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores que trabalham no OCA e com temáticas afins	SRG, GTI
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Engajamento de pessoas e equipes (liderança/pessoas), Trabalho em equipe (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores, em especial chefias	Todas
Comunicação (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores das áreas de comunicação e do OCA	ACO, SRG
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados)	Não	Servidores das áreas administrativas	SGI, GTI, GAD
Mentalidade Digital (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores das áreas de TI	SGI, GTI
Comunicação (transversal), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores das áreas de TI	SGI, GTI
Outras não especificadas	Não	Servidores de áreas que trabalham com estatísticas, com destaque para o OCA	SRG, SEF, SGI
Resolução de problemas com base em dados (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores da área administrativa de TI	GTI
Resolução de problemas com base em dados (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores da área administrativa de TI	GTI
Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores da área administrativa de TI	GTI
Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Gestão para resultados (liderança/resultados)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Comunicação (transversal), Orientação por valores éticos (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Mentalidade Digital (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores da área administrativa de TI	GTI
Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidores que trabalham com tratamento, em especial no OCA	GRG, GTI
Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão de futuro (liderança/estratégia)	Não	Servidores das áreas finalísticas de regulação	SRG, SFI, SRE
Comunicação (transversal), Comunicação estratégica (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Não	Servidores que trabalham com dados, em especial das áreas administrativas de TI	GTI, SRG
Outras não especificadas	Não	Servidores da área administrativa de RH	GRH, GAD, CPE
Gestão para resultados (liderança/resultados), Outras não especificadas	Não	Servidores que lidam com o tema em diversas áreas	SFI, SEF, SFO, GFO, GTI
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Outras não especificadas	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Comunicação (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Outras não especificadas	Não	Servidores da área administrativa de RH	GRH, CPE
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Não	Servidores da área de fomento	SFO
Comunicação (transversal), Resolução de problemas com base em dados (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas, com destaque à CGI
Geração de valor para o usuário (liderança/resultados), Gestão de crises (liderança/resultados), Visão de futuro (liderança/estratégia), Visão Sistêmica (transversal)	Sim	Gestores	Todas
Comunicação (transversal)	Sim	Servidores das áreas de recursos humanos e comunicação	ACO, GRH
Comunicação (transversal), Foco nos resultados para os cidadãos (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Gestão para resultados (liderança/resultados), Visão de futuro (liderança/estratégia)	Sim	Servidores de modo geral, com foco nos gestores	Todas
Outras não especificadas	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Outras não especificadas	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal (liderança/pessoas), Coordenação e colaboração em rede (liderança/pessoas), Trabalho em equipe (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Comunicação (transversal)	Sim	Servidores de modo geral	Todas
Mentalidade Digital (transversal), Outras não especificadas	Sim	Servidores de modo geral	Todas

Comunicação (transversal), Mentalidade Digital (transversal), Outras não especificadas

Sim

Servidores de modo geral

Todas

	Tipo de Aprendizagem	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Ação Gratuita	Custo Total	Previsto	Estados	Agentes Públicos
Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal								
Gestão, organização e inovação institucional	Experiência Prática	Experiência Prática/Aprendizagem em Serviço	Distância	Sim	0	RJ	5	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Curso, Evento	Evento/Oficina, Evento/Palestra, Evento/Seminário, Evento/Workshop	Distância, Híbrido, Presencial	Não	20000	RJ	15	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Curso, Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Distância, Híbrido	Não	50000	RJ	25	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Outro Tipo não Especificado		Distância, Híbrido, Presencial	Não	30000	RJ	30	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração				Não	5000	RJ	30	
Contabilidade	-	-	-	Sim	0	RJ	45	
Controle Interno	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	5000	RJ	4	
Comunicação	-	-	-	Não	5000	RJ	3	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Não	5000	RJ	4	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	15000	RJ	3	
Planejamento e orçamento, Transparência e controle social	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Administração financeira	-	-	-	Sim	0	RJ	60	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Sim	0	RJ	9	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	10000	RJ	15	
Controle Interno	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Gestão de pessoas	-	-	-	Não	4000	RJ	2	
Documentação e Arquivo	-	-	-	Não	6000	RJ	5	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Administração financeira, Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	3	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	6000	RJ	7	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Controle Interno	-	-	-	Não	10000	RJ	2	
Controle Interno	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	20000	RJ	30	
Controle Interno	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	20000	RJ	20	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	3	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	45	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Contabilidade, Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Serviços gerais (logística)	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Controle Interno, Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	20000	RJ	14	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	4000	RJ	4	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	10000	RJ	5	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	30000	RJ	15	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	10	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	20000	RJ	20	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	20000	RJ	20	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	12	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Não	20000	RJ	20	
Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	19	
Serviços gerais (logística)	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Documentação e Arquivo	-	-	-	Não	10000	RJ	45	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	3	
Transparência e controle social	-	-	-	Sim	0	RJ	6	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	6	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Transparência e controle social	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Custos, Planejamento e orçamento	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Transparência e controle social	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Gestão de pessoas, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	1000	RJ	15	
Comunicação	-	-	-	Não	40000	RJ	20	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Comunicação, Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	6000	RJ	7	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	5	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Serviços gerais (logística), Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	5000	RJ	5	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	6	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	10000	RJ	5	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Não	20000	RJ	45	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	10000	RJ	8	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	3000	RJ	3	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	5000	RJ	5	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	8	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	8000	RJ	6	
Comunicação, Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	5000	RJ	6	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	23	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Não	20000	RJ	14	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	4	
Administração financeira, Contabilidade	-	-	-	Não	20000	RJ	25	
Gestão de pessoas	-	-	-	Sim	0	RJ	6	
Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	40	
Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	20000	RJ	60	
Gestão de pessoas	-	-	-	Não	4000	RJ	4	
Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	13	
Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	10	
Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Sim	0	RJ	2	
Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	-	-	-	Não	30000	RJ	15	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	15	
Comunicação, Transparência e controle social	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Gestão, organização e inovação institucional	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	40	
Comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	20	
Tecnologia da informação e comunicação	-	-	-	Sim	0	RJ	30	

Comunicação, Tecnologia da Informação e comunicação

-

-

-

Não

15000 RJ

15