



**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 15/2022**  
**CONVOCAÇÃO COMPLEMENTAR PARA A SEGUNDA FASE – Primeira Etapa**  
**VAGAS n° 3 e 4 (Ampla Concorrência)**

1. Considerando o que dispõe o item 5.5 do Edital de Processo Seletivo 15/2022, bem como as listas gerais de aprovados na primeira fase, a Ancine CONVOCA os candidatos enumerados neste Edital para a avaliação de segunda fase, com vistas ao preenchimento de 02 (duas) vagas na Superintendência de Prestação de Contas (SPR/SEF).
  
2. A avaliação de segunda fase consistirá em duas etapas: a) Análise Curricular; b) Entrevista Online.

**a. Primeira etapa - Análise Curricular (Pontuação máxima: 30 pontos)**

A primeira etapa consiste em análise dos currículos enviados pelos candidatos convocados, e tem como objetivo verificar o perfil profissional/acadêmico do candidato, além da disponibilidade para desenvolver as atividades de estágio.

Os currículos deverão ser encaminhados **até o dia 28/03/2023** em resposta ao e-mail de convocação e deverão informar, obrigatoriamente, **mês e ano de previsão de término do curso de graduação**.

A pontuação atribuída aos candidatos obedecerá aos seguintes critérios:

- 1- Adequação do perfil acadêmico/ profissional do candidato às atividades a serem desempenhadas na coordenação, avaliada a partir da verificação da área de graduação e atuação acadêmica, das habilidades e interesses informados, assim como das experiências profissionais pregressas – Pontuação máxima: 15 pontos;
- 2- Disponibilidade de permanência no estágio pelo tempo máximo previsto na lei 11.788/2008 (Lei do Estágio), avaliada a partir da previsão de conclusão do curso informada pelo candidato – Pontuação máxima: 15 pontos.

A pontuação máxima é de 30 pontos. Os candidatos serão classificados por ordem de pontuação, e serão convocados para a Segunda Etapa todos os candidatos que obtiverem o mínimo de 15 pontos.



**b. Segunda etapa - Entrevista (Pontuação Máxima: 70 pontos)**

A segunda etapa consiste em entrevista individual, a ser realizada por meio do aplicativo Microsoft Teams, por videoconferência. A entrevista terá duração de até 40 minutos, e tem como objetivo avaliar o perfil comportamental do candidato e consultá-lo sobre os conhecimentos e experiências profissionais e acadêmicas informados no currículo.

A pontuação atribuída aos candidatos obedecerá aos seguintes critérios:

- 1- Capacidade de comunicação: o candidato deve demonstrar capacidade de interação, desenvoltura, ser uma pessoa acessível e de fácil trato – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 2- Capacidade de autoconhecimento: o candidato deve demonstrar segurança e capacidade de reconhecer suas potencialidades e pontos a desenvolver, assim como de identificar quais seriam seus desafios e oportunidades em relação às funções propostas no estágio – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 3- Interesse pelo perfil de trabalho da coordenação e pelo aprendizado e desenvolvimento pessoal e profissional: o candidato deve demonstrar interesse em desempenhar as atividades propostas e em adquirir novas habilidades e conhecimentos advindos da experiência no estágio – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 4- Interesse pela instituição: o candidato deve demonstrar conhecimento sobre a Ancine – sua missão e importância para a sociedade – e percepção/ reconhecimento da possibilidade de contribuição do seu trabalho individual para esse propósito – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 5- Experiências profissionais pregressas: o candidato deve demonstrar de forma convincente como suas experiências profissionais anteriores serão úteis para o desempenho das funções propostas – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 6- Aspirações profissionais: o candidato deve demonstrar como as atividades propostas no estágio serão úteis e contribuirão para sua formação profissional, alinhando-se com seus objetivos profissionais futuros – Pontuação máxima: 10 pontos;
- 7- Conhecimentos desejados: o candidato deve demonstrar conhecimento sobre a utilização dos softwares Microsoft Excel, Microsoft Teams, Microsoft Sharepoint, dentre outros – Pontuação máxima: 10 pontos;

Após a conclusão da segunda etapa, os candidatos serão classificados por ordem de pontuação. Será selecionado para a vaga o candidato mais bem classificado. Em caso de empate, será selecionado o candidato que tiver obtido maior pontuação na segunda etapa, e, em caso de permanência do empate, será selecionado o candidato mais idoso.

3. Segue convocação para Primeira Etapa (Segunda Fase) - Análise Curricular:

Vaga		Curso	Classificação (1ª Fase)	Nome completo
3 e 4	Ampla Concorrência	Direito	1º	Jaqueline de Andrade Corrêa
			3º	Matheus Bento de Melo
			5º	Tarciana Elisa Osso Silva
			6º	Rachel de Paula Brasil Correia
			7º	Antonia de Araujo Chaves de Sá
		Tecnologia da Informação ou Sistemas da Informação	1º	Maria Eduarda Marques de Araujo
			2º	Roque Felipe de Souza Batista Facundes
			3º	Anderson Luiz de Souza
			4º	Hugo de Souza de Queiroz
			5º	Matheus do Nascimento Ribeiro