

O Desafio da inclusão e da equidade na agenda digital

4^a Reunião Ordinária do Comitê de Defesa dos Usuários de
Serviços de Telecomunicações – CDUST – 09/12/22

Marise De Luca, Grupo Mulheres do Brasil



Grupo Mulheres do Brasil

grupomulheresdobrasil.org.br



SOMOS MAIS DE
100 MIL MULHERES

NÚCLEOS PELO BRASIL E MUNDO
+ de 150 núcleos em todas
as capitais do Brasil e nos 5 continentes

INCLUSÃO E EQUIDADE

algumas causas e ações ligadas à agenda digital



- Conectividade
- Mundo Digital
- 60 +
- Igualdade Racial
- Inclusão da Pessoa com Deficiência
- Inserção de Refugiados



CONECTIVIDADE

Direito básico do cidadão, instrumento de inclusão social

ALGUNS DESAFIOS

- Deficiências na **infraestrutura de conexão à Internet**
- **Acesso a dispositivos digitais**
- Deficiências no **sistema educacional**
- A **desigualdade de acesso à Internet**, não só reflete a disparidade socioeconômica do país, como ajuda a reforçá-la.

REDES COMUNITÁRIAS:
conectividade para incluir,
fortalecer e compartilhar



MARIA DE FÁTIMA
G. RODRIGUES
Casa dos Meninos, SP



RODRIGO TROIAN
Instituto Nupef



DAIANE ARAUJO
Casa dos Meninos, SP



HIURE QUEIROZ
Coolab



WEBINAR
Terça-feira
03.11.2020
18h30

Internet com segurança: educação para a Cidadania Digital

Mediadoras: Beatriz Lorencini e
Marise De Luca

Roda de conversa com



Daniele Lima



Lino de Macedo



Tia Totó



Grupo Mulheres do Brasil

Quando: 05 de dezembro às 10h

Onde: Rua Tomás Carvalhal, 681, São Paulo - SP

com transmissão ao vivo no YouTube
@GrupoMulheresdoBrasil



Grupo Mulheres do Brasil



FRENTES DE ATUAÇÃO

- Conectividade Universal
- Inclusão Digital & Segurança no acesso à Internet
- Conectividade na Educação
- Observatório da Conectividade

WEBINAR
Terça-feira
23.02.2021
18h30

[Lei 14.109]
Os vetos que afastam a
CONECTIVIDADE DE
QUEM PRECISA



CРИSTIANA GONZALEZ
Consultora na área de
Direitos Digitais



MARCELO SALDANHA
Presidente do Instituto
Bem Estar Brasil



GUIA CONECTIVIDADE NA EDUCAÇÃO

Passo a passo para a conectividade das escolas públicas brasileiras

Fonte: CONECTIVIDADE NA EDUCAÇÃO

CONECTIVIDADE NA EDUCAÇÃO

GUIA CONECTIVIDADE NA EDUCAÇÃO

— INICIATIVA —

GICE

Grupo Interinstitucional de Conectividade na Educação

— COORDENAÇÃO —

CiEB

Centro de Inovação para a Educação Brasileira

nic.br

— INSTITUIÇÕES PARCEIRAS —



NOTA TÉCNICA QUAL A VELOCIDADE DE INTERNET IDEAL PARA MINHA ESCOLA?

Como definir o plano de Internet baseado em parâmetros técnicos e pedagógicos

NOTA TÉCNICA QUAL A VELOCIDADE DE INTERNET IDEAL PARA MINHA ESCOLA?

— INICIATIVA —

GICE

Grupo Interinstitucional de Conectividade na Educação

— COORDENAÇÃO —

CiEB

Centro de Inovação para a Educação Brasileira

nic.br

Tecnologia nic.br

MegaEdu

MegaEdu

DuoMobilizado Brasil

— INSTITUIÇÕES PARCEIRAS —



Mapa de Conectividade



Diagnóstico da conectividade de
140 mil escolas municipais e estaduais

Bases de dados presentes no mapa



Censo Escolar (INEP/MEC)
Geolocalização (MCOM)
GSAC (MEC)



Qualidade da Internet nas escolas (NIC.br)
Qualidade da Internet no entorno(NIC.br)
Tecnologia de acesso por município (ANATEL)



Comparador de preços (ANATEL)
Escolas atendidas via PIEC (MEC)
Escolas atendidas via PBLE e SICI (ANATEL)

2021 - 2022

CiEB nic.br OSIMET tecnologia nic.br

<https://conectividadenaeducacao.nic.br/>

COMITÊ
MUNDO DIGITAL



Associação das Mulheres CIO

mciobrasil.org.br

ALGUNS DESAFIOS

- **Vieses inconscientes**
 - **Sub-representatividade** nas lideranças
 - **Equiparação salarial**
 - Mudança de **cultura** familiar e da sociedade
 - **Educação:** atividades que envolvam STEAM

OBJETIV

- Apoiar a entrada, recolocação, evolução e ascensão de Mulheres no mercado de Tecnologia



ÁREAS DE ATUAÇÃO

- Academia
 - Empreendedoras
 - Mentorias
 - Parcerias
 - Transição e Evolução



IGUALDADE RACIAL

PROGRAMA IMPULSIONADORA DE CARREIRAS



Comitê de Igualdade Racial



Programa Aceleradora de Carreiras

COMITÊ DE IGUALDADE RACIAL | GRUPO MULHERES DO BRASIL



10º Programa Aceleradora de Carreiras

ALGUNS DESAFIOS

- **Sub-representatividade**
- O mito da democracia racial
- O **racismo** estrutural e institucional
- A **educação** como motor da desigualdade

ALGUMAS AÇÕES

- Programas de capacitação, preparação e Mentoria para meninas e mulheres pretas, pardas e indígenas
- Cursos e Workshops em empresas para inclusão de gênero e raça

Transformação Social



10º Programa Aceleradora de Carreiras

O PROGRAMA

A Aceleradora de Carreiras é um projeto inspirado no modelo de aceleração de startups, com gestão horizontal, idealizada como tecnologia social, com alto impacto e inovação.

O projeto existe desde 2017 e já realizou 8 edições, adaptando o formato de acordo com a demanda de cada rodada.

PÚBLICO-ALVO

Nessa edição, o público-alvo da Aceleradora de Carreiras são mulheres negras que almejam ascender a cargos de liderança no mercado corporativo nacional e internacionalmente, mas atualmente ocupam cargos de: analistas sênior, supervisoras, especialistas, consultoras, coordenadoras, gerentes ou similares.

IMPACTO SOCIAL POSITIVO E ESG

Nossas ações estão alinhadas aos ODS 10 da ONU, contribuindo para equacionar um dos principais desafios das mulheres na sociedade: a equidade de oportunidades.



60 +



Em 2017 o Brasil tinha 32 milhões de pessoas 60+.

Em 2050 espera-se ter 64 milhões.

Os 50+ representam 42% do poder de consumo no Brasil.

O percentual de pessoas com mais de 60 anos no Brasil navegando na rede mundial de computadores cresceu de 68%, em 2018, para 97%, em 2021 (*)

ALGUNS DESAFIOS

- **Eitarismo**
- Aprender a **usar a tecnologia** (riscos, golpes)
- **Transformação digital**: falta de “olhar” de quem produz conteúdo para esse público

ALGUMAS AÇÕES

- VI Congresso sobre Envelhecimento Ativo - Cidade Amiga do Idoso, setembro 2022, SP
- Tema: “Velhices Cidadãs – Envelhecimento no mundo digital”



INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA



O Brasil possui mais de **45 milhões de pessoas** com algum tipo de deficiência, o que representa **23,92%** da população. Deste total, mais de 13 milhões são deficientes físicos.



ALGUNS DESAFIOS

- Visão **capacitista** da sociedade (viés inconsciente)
- **Falta de acessibilidade** nas estruturas físicas dos espaços públicos e privados, **na comunicação, nos sites e aplicativos**
- Considerar as **especificidades de cada pessoa** (a deficiência pode ser igual, mas as habilidades, competências e necessidades não)
- Considerar a **sobreposição de marcadores sociais**



INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Comitê Inclusão da
Pessoa com
Deficiência

CONHECER PARA
Incluir
03/11/2021

Conhecer Para Incluir

Inclusão da Pessoa com
Deficiência do Grupo Mulheres

LIVE PROGRAMA CONHECER PARA INCLUIR
"INCLUSÃO PROFISSIONAL DE PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA - DESAFIOS E
PERSPECTIVAS"

DATA: 31/05 ÀS 19H

On line no Workplace do Grupo Mulheres do Brasil



CAROLINA IGNARRA
CEO E FUNDADORA DA
TALENTO INCLUIR



Acessível
em Libras



ELIANE RANIERI
CONSULTORA EM
DIVERSIDADE E INCLUSÃO
DA TALENTO INCLUIR



PROGRAMA CONHECER PARA INCLUIR

ALGUMAS AÇÕES

- Lançamento do Programa Conhecer para Incluir
- Letramento: descrição de imagem, acessibilidade nas redes sociais e hashtags acessíveis
- Aulas de Braille
- Feira *Inclui PCD* no mercado de trabalho

LIVE

PESSOAS COM AUTISMO E O
MERCADO DE TRABALHO

A Specialisterne é uma empresa dinamarquesa, fundada em 2004, e presente no Brasil há 6 anos. Oferece formação técnica e socioprofissional para pessoas autistas com vistas a sua inclusão no mercado de trabalho, para atuação em áreas administrativas e de tecnologia da informação. Além disso, oferece apoio para as empresas receberem os profissionais autistas para que uma inclusão de qualidade aconteça.

Data: 20/04 às 19h

On line no Workplace Grupo Mulheres do Brasil



MARINALVA CRUZ
COMITÊ INCLUSÃO DA PESSOA
COM DEFICIÊNCIA



Acessível
em Libras



RUTE RODRIGUES
DIRETORA DE OPERAÇÕES
NA SPECIALISTERNE BRASIL



Apoio feira inclui PCD



Realização

EGALITÉ inclusão & diversidade

IncluiPCD 2022

A Maior Feira Online de Empregos para
Pessoas com Deficiência

20 A 22 DE SETEMBRO DE 2022

Inscreva-se já!

CANDIDATO



INSERÇÃO DE REFUGIADOS

Atualmente há 82,4 milhões de pessoas deslocadas à força no mundo.

Uma em cada 95 pessoas estão nessa situação (mais de 1% da população mundial). 26,4 milhões são refugiados
No Brasil

Hoje são 57.099 pessoas refugiadas*, 50,3% dos homens e 44,3% das mulheres reconhecidos como refugiados têm entre 25 e 39 anos de idade

ALGUNS DESAFIOS

- Aprendizado do **índia** português
- Validação dos **diplomas**
- Falta de **recursos**

FRENTES DE ATUAÇÃO

- Capacitação
- Inserção no mercado de trabalho
- Empreendedorismo e geração de renda
- Captação de recursos



(*) Fonte: Comitê Nacional para os Refugiados (CONARE) – Refúgio em Números, 6ª edição

OPORTUNIDADE

para inclusão em busca da equidade na agenda digital

g1

JORNAL NACIONAL

Sobram vagas no setor de tecnologia no Brasil por falta de profissionais qualificados

Associação calcula que em 5 anos serão criados quase 800 mil novos postos, mas o Brasil forma pouco mais de 53 mil profissionais de tecnologia por ano - o que deve abrir um déficit de 532 mil pessoas pra trabalhar na área.

29/09/2022 21h30 · Atualizado há 2 meses

Brasscom



ALGUMAS AÇÕES NECESSÁRIAS

- Abrir portas: **reduzir as exigências** de especialização e priorizar os *soft skills*
- Promover **ações de capacitação** em paralelo às **vagas afirmativas**
- **Acesso à Internet** com custo adequado ou sem custo nas regiões carentes
- Oferecer **acessibilidade abrangente**
- Criar **políticas públicas** que corrijam os desequilíbrios de oportunidades para todos

OBRIGADA

MARISE DE LUCA
marisedeluca@gmail.com

grupomulheresdobrasil.org.br