

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR DA CONTRATAÇÃO (ETP)

Documento nº 02500.049638/2021-76

<b>DEMANDA</b>	Contratação de serviços técnicos continuados de escritório de projetos, processos e serviços de governança corporativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) para a Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), segundo as quantidades, as especificações técnicas, padrões de governança e qualidade, estabelecidos no termo de referência e seus anexos.
<b>DATA</b>	22/10/2021

### INTRODUÇÃO

De acordo com o Art. 1 da IN SGD/ME Nº 1/2019, o Estudo Técnico Preliminar tem por objetivo identificar e analisar os cenários para o atendimento da demanda que consta no Documento de Oficialização da Demanda, bem como demonstrar a viabilidade técnica e econômica das soluções identificadas, fornecendo as informações necessárias para subsidiar o respectivo processo de contratação.

Além disso, segundo o Art.12 da mesma IN, cabe à Equipe de Planejamento da Contratação a elaboração do Estudo Técnico Preliminar da Contratação.

#### 1. Descrição da Demanda

O modelo de execução do objeto em tela estrutura as equipes de trabalhos em torres de serviços, que no contexto deste certame é uma equipe composta por 02 (dois) profissionais - cuja qualificação técnica está descrita a seguir neste documento assim como as principais atividades a serem executadas - com ordens de serviços relativas a cada torre (contendo minimamente escopo, prazos, perfis necessários à execução, entregáveis e critérios de aceitação de produtos), não se admitindo divisão dessa estrutura. O modelo completo de execução do objeto é detalhado no Anexo I deste ETPC.

A adoção do modelo híbrido aqui proposto (adoção de horas trabalhadas com vinculação a entrega de produtos, resultados auditáveis e níveis mínimos de serviços definidos no Edital), se justifica pela característica do objeto, onde todas as atividades são projetizadas (com prazos, escopos e níveis de aceitação definidos nas respectivas ordens de serviços), o esforço de execução é transparente e conhecido, e outras métricas - por serem onerosas e não recomendadas pelos órgãos de controle - não são possíveis de serem aplicadas (cita-se p. ex. ponto de função e unidade de serviço técnico), se amparando no entendimento dado pelo inciso IX, art. 5º da Instrução Normativa SGD/ME nº 1, de 4 de abril de 2019, pelo acórdão TCU 1114/20212, e também pelo alinhamento à disposição dada pela Súmula TCU nº 269, in verbis:

*“Nas contratações para a prestação de serviços de tecnologia da informação, a remuneração deve estar vinculada a resultados ou ao*

*atendimento de níveis de serviço, admitindo-se o pagamento por hora trabalhada ou por posto de serviço somente quando as características do objeto não o permitirem, hipótese em que a excepcionalidade deve estar prévia e adequadamente justificada nos respectivos processos administrativos.”*

Os serviços a serem desenvolvidos pelas torres de serviço têm caráter contínuo (conforme IN MP nº 05/2017, em especial o art. 15).

### Atividades

As atividades que serão desempenhadas pela proposta contratação estão detalhadas no Anexo II deste ETPC.

### Perfil técnico da equipe

Para a composição das equipes que formarão as torres de serviços, considerando a complexidade dos temas a serem tratados no âmbito do objeto, é necessário, obrigatoriamente, que todos os profissionais alocados pela CONTRATADA possuam perfis plenos, com um mínimo de 03 anos de experiência, e formação de nível superior, graduação ou pós-graduação em Tecnologia da Informação ou áreas correlatas com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, com diploma fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).

Considerando ainda a complexidade envolvida na execução das atividades, é obrigatória a comprovação da formação, da experiência profissional e das certificações (ou pós-graduação em áreas afins conforme detalhamento abaixo) dos consultores alocados pela CONTRATADA.

Lista-se abaixo os PERFIS/PAPÉIS exigidos dos consultores. Os PERFIS/PAPÉIS adequados para cada demanda serão definidos nas respectivas Ordens de Serviços:

- **CONSULTOR DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS:** Profissional full stack responsável por apoiar a implantação e gestão do Escritório de Projetos; gerenciar projetos de TIC; elaborar, monitorar e avaliar metodologia de gestão de projetos; apoiar a utilização e manusear ferramentas de gestão de projetos. Requisitos Obrigatórios: a) possuir formação superior completa em Tecnologia da Informação e/ou em Gestão Organizacional e/ou em Gerenciamento de Projetos e/ou em Gerenciamento de Processos e/ou, ou possuir curso superior em qualquer área de formação acrescido de especialização em área correlata; b) possuir experiência mínima de 3 anos em gerenciamento de projetos. Requisitos Desejáveis: a) certificação PMP ou similar; b) certificação em projetos ágeis.
- **CONSULTOR DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E DE TIC:** Profissional full stack responsável por apoiar a gestão e elaboração do Planejamento Estratégico e demais planejamentos institucionais, Planejamento

{14C1C6CD-045D-4587-9EC7-B90FAB7B1C7F}\_PCTID5\_\_\_ESTUDO\_TECNICO\_PREL 2 de 10  
IMINAR\_DA\_CONTRATAÇÃO.docx ETP Versão-1.5 nº@@@nup\_protocolo@@@

Estratégico de TIC (PETIC), Plano Diretor de TIC (PDTIC) e gestão de indicadores e metas de TIC; apoiar o gerenciamento de programas, projetos e ações estratégicas e gestão de Portfólio da CONTRATANTE; mapear, monitorar e avaliar processos de gestão e governança corporativa e de TIC; apoiar a governança na adequação de normas e legislações pertinentes; gestão de riscos corporativos e de TIC. Requisitos Obrigatórios: a) possuir formação superior completa em Tecnologia da Informação e/ou em Gestão Organizacional e/ou em Gerenciamento de Projetos e/ou em Gerenciamento de Processos e/ou possuir curso superior em qualquer área de formação acrescido de especialização em área correlata; b) possuir experiência mínima de 3 anos em planejamento e governança corporativa e/ou de TIC. Requisitos Desejáveis: a) certificação PMP ou similar; b) certificação em gestão e governança de TIC.

- **CONSULTOR EM LGPD:** Profissional full stack responsável por apoiar as diversas unidades nas atividades relativas a atender às demandas devido à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e questões relacionadas à governança, segurança e proteção de dados pessoais na ANA. Deverá apoiar os processos de gestão e governança de privacidade e proteção de dados pessoais para estabelecer processos, procedimentos e documentos que garantam a aderência aos requisitos estabelecidos na LGPD. Deverá apoiar o aprimoramento das políticas, diretrizes, ações para a efetiva evolução da governança, segurança e proteção de dados pessoais segundo a nova Lei. Requisitos Obrigatórios: a) possuir formação superior completa em Tecnologia da Informação e/ou em Gestão Organizacional e/ou em Gerenciamento de Projetos e/ou em Gerenciamento de Processos e/ou possuir curso superior em qualquer área de formação acrescido de especialização em área correlata; b) possuir experiência mínima de 3 anos em análise e automação de processos. Requisitos Desejáveis: a) experiência em gerenciamento de projetos; b) certificação DPO ou similar.

## 2. Definição e Especificação das Necessidades

### 2.1. Necessidades do Negócio

- Cumprimento das qualificações mínimas por parte da CONTRATADA e respectiva equipe responsável pelas torres de serviços.
- Capacidade de cumprimento dos acordos de níveis de serviço estabelecidos pelo Edital, por parte da CONTRATADA.
- Capacidade técnica de execução das atividades descritas no Edital, por parte da CONTRATADA.

## 2.2. Necessidades Tecnológicas

- Capacidade de adaptação ao ambiente tecnológico e ferramentas de suporte fornecidas pela CONTRATANTE.

## 2.3. Requisitos necessários e suficientes à escolha da Solução de TIC

- Atendimento pleno às condições definidas em Edital e apresentação da proposta mais vantajosa para a Administração.

## 3. Estimativa da Demanda – Quantidade de Bens e Serviços

A presente contratação busca substituir parcialmente e evoluir o objeto executado no âmbito do contrato nº 55/ANA/2016, posto isto, na definição dos volumes e estratégia de atendimento das áreas requisitantes, buscou-se analisar como série histórica as suas ordens de serviços executadas no período de outubro de 2016 à janeiro de 2021, ou seja, 52 (cinquenta e dois) meses de execução contratual. Planilha anexa (Histórico Contrato 55\_2016 OS).

Considerando que o contrato mencionado acima possui também serviços continuados de suporte, manutenção e atualização de plataforma de apoio à gestão, que não são contemplados nesta proposta de contratação em estudo, as ordens de serviços que tinham este escopo foram excluídas desta análise, segue:

- OS nº 002/2016, documento nº 00000.059515/2016;
- OS nº 018/2017, documento nº 00000.005614/2017;
- OS nº 070/2018, documento nº 00000.075809/2017;
- OS nº 089/2018, documento nº 00000.006675/2018;
- OS nº 109/2019, documento nº 00000.067961/2018;
- OS nº 120/2019, documento nº 02500.006309/2019;
- OS nº 144/2020, documento nº 02500.075277/2019;
- OS nº 153/2020, documento nº 02500.004980/2020; e,
- OS nº 177/2021, documento nº 02500.051939/2020.

Para a consecução do estudo de execução/volumes do contrato nº 55/ANA/2016, considerando que o objeto tem similaridade, mas a métrica é distinta, foram adotadas as seguintes premissas como verdadeiras:

1. Considerou-se que cada ordem de serviço era executada por apenas 01 (um) único profissional, o que era observado na maioria do tempo, ressaltando que não existia previsão expressa relativa ao tamanho da equipe que deveria executar cada serviço, com isso evita-se o superdimensionamento do tamanho das equipes no estudo (ou seja, adota-se o menor valor).
2. Conforme citado anteriormente, as ordens de serviços que não tinham similaridade com o objeto atual foram excluídas das análises.
3. Considerou-se, para fins de determinação da alocação de profissionais demandada no supracitado contrato, uma jornada diária de 08 (oito) horas/profissional, que equivale a 160 (cento e sessenta)

{14C1C6CD-045D-4587-9EC7-B90FAB7B1C7F}\_PCTID5\_\_ESTUDO\_TECNICO\_PREL 4 de 10  
IMINAR\_DA\_CONTRATAÇÃO.docx ETP Versão-1.5 nº@@nup\_protocolo@

horas/profissional/mês.

Considerando essas premissas, foram verificadas que:

1. Durante os 52 meses analisados do contrato nº 55/ANA/2016, executou-se um total de 58.128 (cinquenta e oito mil, cento e vinte e oito) horas de serviços, o que equivale a um valor médio de 1.118 (mil cento e dezoito) horas/mês.
2. Adotando-se um valor de 160 (cento e sessenta) horas mensais por profissional alocado, estima-se em 07 (sete) o número médio de profissionais alocados mensalmente durante a vigência do contrato nº 55/ANA/2016 nas atividades similares à nova contratação

Dessa forma, como no contrato anterior a estimativa foi de 7 profissionais alocados, estima-se que para essas novas demandas serão necessários 6 profissionais alocados mensalmente, o que equivale a 3 torres de serviço por mês.

Ainda, em função da crescente demanda corporativa de apoio para processos e instrumentos de governança decorrentes da publicação do novo regimento interno - Resolução ANA nº 86, de 5 de julho de 2021 - e da revogação da Resolução nº 61, de 12 de janeiro de 2021, que extinguiu a supervisão de áreas por Diretor (modelo decisório que estava vigente há mais de 15 anos na Agência), a Gerência-Geral de Estratégia (GGES) requisitou (documento 02500.056370/2020) à STI a evolução dos serviços prestados pelo contrato nº 55/ANA/2016 tendo como objetivo o aperfeiçoamento e atualização do portal de governança institucional e outros instrumentos que apoiem a transparência da gestão e o planejamento das demais atividades de governança corporativa realizadas pela GGES. Ressalta-se que a alteração do modelo decisório trouxe um conjunto de implicações nos processos de trabalho da ANA e na necessidade de fortalecimento das instâncias de governança. Contudo, essa alteração não pode comprometer o alcance dos resultados institucionais.

Assim, considerando:

- as ações decorrentes desse conjunto de implicações;
- que o contrato nº 55/ANA/2016 atendeu as demandas de governança em TIC e aspectos gerais da governança corporativa;

estima-se que será necessário um esforço da mesma ordem de grandeza do contrato anterior para o atendimento das demais 10 superintendências da ANA, além das demais 11 unidades de assessoramento de gestão, representação e decisão. Com isso, a GGES entende como necessária a adição de 03 (três) torres de serviços para atendimento das atividades que são realizadas junto a todas as Unidades Organizacionais da Agência.

A necessidade de apoio aos processos das áreas requisitada pela GGES atende: às exigências de prestação de contas do TCU descritas na Instrução Normativa N° 84, 2020; à Lei N° 13.848/2019, que dispõe sobre a gestão, a organização, o processo decisório e o controle social das agências reguladoras; e às demandas decorrentes das novas atribuições da ANA (Lei 9984/2000, alterada

pela Lei 14026/2020), que implicam em novos processos de trabalho e novas estruturas, descritas na Resolução ANA nº 86, de 5 de julho de 2021.

Diante do exposto, conclui-se que:

- É necessário minimamente manter a capacidade de atendimento das demandas no âmbito da STI, considerando que a estrutura atual na média disponibiliza 7 profissionais/mês (equivalente a 3,5 torres), e levando em conta que as torres na proposta em tela são compostas sempre por 2 profissionais, não cabendo divisão desta estrutura, para suprir tal demanda mantendo nível similar de atendimento, entende-se necessária para tal 4 torres de serviços/mês (arredondando o valor histórico para o inteiro mais próximo).
- Para atendimento das demandas no âmbito da GGES, considerando as justificativas apresentadas por aquela UORG, entende-se necessária para tal 3 torres de serviços/mês.

Para cumprimento do objetivo proposto pela referida contratação é necessária a contratação mensal de até 07 (sete) torres de serviços (nos moldes apresentados neste documento), com isto considerando que cada torre de serviços prevê um funcionamento mensal de até 160 (cento e sessenta) horas totalizando, portanto, um volume máximo em horas de até 13.440 (treze mil, quatrocentos e quarenta horas) ao ano, conforme detalhado abaixo

Item	Descrição do Bem ou Serviço	Código CATSER	Unid.	Qtd. Máx. Torres/mês	Qtd. Máx. Torres/ano	Qtd. Máx. Horas/torre/mês	Qtd. Máx. Horas/ano
1	Serviços técnicos continuados de escritório de projeto, processos e serviços de governança corporativa e de TIC para a ANA.	27332	hora	7	84	160	13.440

#### 4. Análise de Soluções

A Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), com fundamento no Decreto Nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, tem buscado atribuir a terceiros a execução operacional das atividades de informática, direcionando seus esforços para a gestão, planejamento, supervisão, fiscalização e controle da execução dos processos de negócio e de governança corporativa e de TIC.

Este processo licitatório visa prover a esta Agência as atividades hoje desempenhadas no âmbito do contrato nº 55/ANA/2016 cuja vigência se encerra em 17 de outubro de 2021, bem como atender à demanda por serviços similares feitas pela GGES.

As soluções encontradas para prover a realização das atividades específicas do objeto e descritas neste ETPC são: (1) a execução das atividades pela equipe interna da STI e GGES; (2) a realização de concurso específico pela ANA, ou (3) a contratação de empresa especializada em serviços de governança corporativa e de TIC.

{14C1C6CD-045D-4587-9EC7-B90FAB7B1C7F}\_PCTID5\_\_\_ESTUDO\_TECNICO\_PREL 6 de 10  
IMINAR\_DA\_CONTRATACAO.docx ETP Versão-1.5 nº@@@nup\_protocolo@@



#### 4.1. Soluções Identificadas

ID	Descrição da Solução (ou cenário)
1	Execução das atividades pela equipe interna da STI e GGES
2	Realização de concurso específico pela ANA
3	Contratação de empresa especializada em serviços técnicos continuados de escritório de projetos, processos e serviços de governança corporativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

#### 4.2. Análise Comparativa de Soluções

Requisito	ID da Solução	Sim	Não	Não se Aplica
A Solução encontra-se implantada em outro órgão ou entidade da Administração Pública?	1	X		
	2	X		
	3	X		
A Solução está disponível no Portal do Software Público Brasileiro? (quando se tratar de software)	1			X
	2			X
	3			X
A Solução é composta por software livre ou software público? (quando se tratar de software)	1			X
	2			X
	3			X
A Solução é aderente às políticas, premissas e especificações técnicas definidas pelos Padrões de governo ePing, eMag, ePWG?	1			X
	2			X
	3			X
A Solução é aderente às regulamentações da ICP-Brasil? (quando houver necessidade de certificação digital)	1			X
	2			X
	3			X
A Solução é aderente às orientações, premissas e especificações técnicas e funcionais do e-ARQ Brasil? (quando o objetivo da solução abranger documentos arquivísticos)	1			X
	2			X
	3			X

### 5. Análise de Viabilidade

#### 5.1. Soluções Viáveis

ID	Descrição da Solução (ou cenário)
3	Contratação de empresa especializada em serviços técnicos continuados de escritório de projetos, processos e serviços de governança corporativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

#### 5.2. Soluções Inviáveis

ID	Descrição da Solução (ou cenário)
----	-----------------------------------



1	Execução das atividades pela equipe interna da STI e GGES
2	Realização de concurso específico pela ANA

A solução 1 apresenta-se inviável, devido a STI e GGES apresentar um quadro reduzido de pessoal já comprometidos com outras atividades da Agência. Além disso, a ANA não possui profissional com a expertise necessária para execução das atividades aqui elencadas.

A solução 2 também se torna inviável, pois não há previsão de concurso público na Agência para aquisição de novos servidores com os perfis/papeis definidos neste ETPC. Mesmo havendo essa previsão, o tempo necessário para a formalização e finalização do processo seria extenso e oneroso, podendo causar prejuízos à Administração a longo prazo, pela não realização das atividades necessárias e urgentes aqui elencadas, comprometendo os resultados da Agência.

Portanto não se vislumbra alternativa viável e mais vantajosa para a execução do objeto do que a solução 3, justificando-se desta forma a sua indicação como sendo a melhor alternativa existente para execução do objeto/escopo.

## 6. Sistema de Registro de Preços - SRP

É caso de SRP?

( ) SIM ( x ) NÃO

## 7. Análise Comparativa de Custos

Não se aplica.

### 7.1. Cálculo dos Custos Totais de Propriedade

Não se aplica.

### 7.2. Mapa Comparativo dos Custos Totais de Propriedades (TCO)

Não se aplica.

## 8. Descrição e justificativa da solução escolhida

A solução 3 é a única viável para a contratação de serviços técnicos continuados de escritório de projetos, processos e serviços de governança corporativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) para a Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), portanto, se recomenda a sua adoção visto a necessidade de fortalecimento das instâncias de governança, de modo a não comprometer o alcance dos resultados institucionais. Pelas razões, benefícios e justificativas apresentadas ao longo deste estudo, verifica-se que essa solução se mostra vantajosa para a Administração.

## 9. Estimativa de Custo Total da Contratação

O memorial de cálculo e respectiva metodologia adotada se encontra detalhada no documento pesquisa de preços, anexo ao presente processo (Próton nº 02500.049485/2021).

O custo anual máximo da referida contratação, considerando os volumes anuais estimados, será de **R\$3.425.114,20 (três milhões, quatrocentos e vinte e cinco mil, cento e quatorze reais e vinte centavos).**

{14C1C6CD-045D-4587-9EC7-B90FAB7B1C7F}\_PCTID5\_\_\_ESTUDO\_TECNICO\_PREL 8 de 10  
IMINAR\_DA\_CONTRATACAO.docx ETP Versão-1.5 nº@@@nup\_protocolo@@@





## 10. Declaração de Viabilidade

Com a solução escolhida “contratação de serviços técnicos continuados de escritório de projetos, processos e serviços de governança corporativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)”, espera-se o apoio aos gestores de TIC e demais servidores da ANA nas atividades que demandam essa temática. Em termos de economicidade e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis, busca-se dar efetividade na realização e no monitoramento dos trabalhos de priorização, planejamento, execução e comunicação dos programas, projetos e ações a serem executados, além de garantir a continuidade das ações, melhorando o serviço prestado pela área de TIC que suportam os processos de negócio da ANA. Pretende-se também, responder às demandas da instituição a respeito da utilização de uma solução integrada capaz de dotar a ANA de informações tempestivas para subsidiar a tomada de decisão, associadas com as necessidades estratégicas da Instituição e respostas às demandas da sociedade.

Considerando que o valor estimado para a contratação possui previsão orçamentária e que a nova contratação está prevista nos documentos de planejamento (Plano Anual de Contratação e Plano Diretor da Tecnologia da Informação e Comunicação) da ANA, verifica-se a viabilidade da solução escolhida.

## 11. Aprovação e Assinatura

Conforme o Art. 11º da IN SGD/ME nº 1/2019, o Estudo Técnico Preliminar deverá ser aprovado e assinado pelos Integrantes Técnicos e Requisitantes e pela autoridade máxima da área de TIC.

(assinado eletronicamente)  
FRANCILENE FARIA ARAÚJO MENDES  
Coordenadora de Governança de Tecnologia da Informação  
Integrante Requisitante

(assinado eletronicamente)  
TACIANA NETO LEME  
Coordenadora de Modernização da Gestão  
Integrante Requisitante

(assinado eletronicamente)  
CLÁUDIO PEREIRA  
Coordenador de Planejamento e Projetos  
Integrante Técnico

{14C1C6CD-045D-4587-9EC7-B90FAB7B1C7F}\_PCTID5\_\_\_ESTUDO\_TECNICO\_PREL 9 de 10  
IMINAR\_DA\_CONTRATACAO.docx ETP Versão-1.5 nº@@nup\_protocolo@@

(assinado eletronicamente)  
FÁBIO FERNANDO BORGES  
Superintendente de Tecnologia da Informação

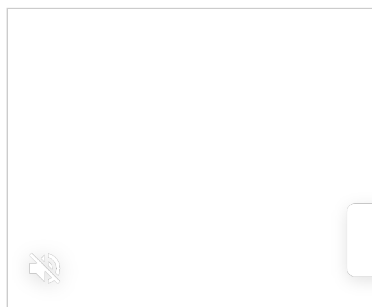


BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

## Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação - Salário 2021 e Mercado de Trabalho

**CBO: 1425-20**

Um **Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação** ganha em média **R\$ 9.572,05** no mercado de trabalho brasileiro para uma jornada de trabalho de 41 horas semanais de acordo com pesquisa do **Salario.com.br** junto a dados oficiais do **Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** com um total de **11.015 salários** de profissionais admitidos e desligados pelas empresas no **período de Setembro de 2020 a Agosto de 2021**.



A **faixa salarial** do Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação fica entre **R\$ 8.609,94** salário mediana da pesquisa e o teto salarial de **R\$ 20.862,31**, sendo que **R\$ 8.736,30** é a média do piso salarial 2021 de acordos coletivos levando em conta profissionais em regime CLT de todo o Brasil.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *39 anos*, **formação superior em Engenharia de Software e/ou Análise de Sistemas**, do *sexo masculino* que *trabalha 40h semanais* em empresas do segmento de *Consultoria em tecnologia da informação*.



A cidade com mais ocorrências de contratações e por consequência **com mais vagas de emprego**



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

- O que faz
- Cálculo salarial por períodos
- Demanda no mercado de trabalho
- Salário por cidade
- Salário por estado
- Setores que mais contratam
- Recém-formados
- Concursados
- Jornada de trabalho
- Nível profissional e porte da empresa
- Piso salarial médio
- PCDs no cargo
- Evolução salarial (gráfico)
- Gráfico de contratações e demissões
- Gráfico por gênero
- Salários por grau de instrução (gráfico)
- Salário por faixa etária (gráfico)

## O que faz um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação

1. dispensar funcionários;
2. adaptar-se a mudanças;
3. estabelecer metas;
4. apresentar soluções e alternativas;
5. aprovar promoção de funcionários;
6. acompanhar execução orçamentária;

9. acompanhar atividades de gestão de mudanças;
10. alocar recursos humanos, materiais e tecnológicos;
11. garantir qualidade de serviços e projetos;
12. monitorar operacionalização de projetos

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

19. avaliar desempenho da equipe;
20. demonstrar raciocínio lógico;
21. analisar qualidade de soluções propostas;
22. [ver mais...](#)

## Algumas funções no exercício da profissão

- interagir com outras Áreas;
- demonstrar competências pessoais:

- gerir projetos de tecnologia da informação;
- planejar atividades de tecnologia da

Anúncios Google

[Não exibir mais este anúncio](#)

[Anúncio? Por que](#)



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

- Gerente de Suporte Técnico de Tecnologia da Informação
- Gerente de Segurança de Tecnologia da Informação
- Gerente de Teleprocessamento
- Gerente de Programação de Sistema
- Gerente de Infra-estrutura de Tecnologia da Informação
- Gerente de Desenvolvimento de Sistemas
- Gerente de Produção de Tecnologia da Informação
- Tecnólogo em Gestão da Tecnologia da Informação

ício de 13...

High Quality 13 Inch 13x5.00-6...

Original dji fpv v2 óculos dji vr...

R

Compra Simples e Rápida

## Cálculo salarial para Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação por períodos

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal	Piso Salarial	8 736,30	104 835,65	2 184,08	42,22



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS



Tecnologia da Informação negociados por sindicatos e registrados no MTE;

- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

## Demanda no mercado de trabalho para o cargo

30 dias de teste gra

- Segurança de dispositivo com a
- Rede privada virtual
- Gerenciador de senhas e muito

EXPERIMENTE A

**Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação** é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho brasileiro nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de Setembro de 2020 e Agosto de 2021, tivemos um **aumento de 40,84%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
São Paulo, SP	41	10.354,73	11.345,30	17.145,36	55,07	3.394
Barueri, SP	41	9.680,90	10.607,00	16.029,62	51,85	558
Rio de Janeiro, RJ	41	8.471,47	9.281,88	14.027,06	45,44	550
Belo Horizonte, MG	41	7.746,87	8.487,96	12.827,26	41,15	397
Brasília, DF	42	7.358,23	8.062,14	12.183,75	38,82	308

[ver salários em mais cidades](#)

	Máquina De Lavar Panasonic NA-F120B1TA 12kg	M P 1:
	<b>R\$ 1.848,99</b>	<b>F</b>
	-11%	L: E B
		<b>F</b>

## Tabela de salários Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação por estado



Clique em um estado para ver a pesquisa salarial completa



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que





BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

NO GRANDE DO SUL	42	7.584,12	8.309,64	12.557,78	39,57	396
Paraná	42	7.584,12	8.309,64	12.557,78	39,57	396

Para ver a pesquisa salarial completa para o cargo e saber **quanto ganha o Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação** em cada um dos estados da tabela, clique nos links das localidades da lista. Para ver o salário em outros estados além desses utilize a [Busca Salarial](#).

## Setores que mais contratam Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação no Brasil



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação**.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação que busca uma recolocação no mercado de trabalho ou a primeira oportunidade de trabalho.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

### Tabela de Salários por tipo de Empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Desenvolvimento de programas de computador e software em geral	41	8.945,92	9.801,71	14.812,64	48,32	1.536
Consultoria em tecnologia da informação	41	7.560,18	8.283,41	12.518,14	40,79	1.374
Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação	41	7.887,66	8.642,22	13.060,39	42,22	689
Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador não-customizáveis	41	8.255,50	9.045,25	13.669,45	44,57	646
Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador customizáveis	41	7.517,30	8.236,43	12.447,14	40,10	495
Locação de mão-de-obra temporária	41	8.442,10	9.249,70	13.978,43	44,96	311
Outras atividades auxiliares dos serviços financeiros	43	11.374,37	12.462,48	18.833,68	57,92	269
Atividades de consultoria em gestão empresarial	42	9.474,60	10.380,97	15.688,03	48,94	269
Tratamento de dados, provedores de serviços de aplicação e serviços de hospedagem na internet	41	9.326,15	10.218,32	15.442,23	49,93	257
Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	43	12.607,95	13.814,07	20.876,24	64,01	208

Você pode ver uma pesquisa completa de cada um desses segmentos clicando no link de cada um deles. São informações salariais de cargos operacionais e gerenciais em cada setor em todas as cidades e estados brasileiros.

## Salário inicial para recém-formados ensino superior completo

De acordo com a pesquisa do Salario.com.br junto ao Novo CAGED, eSocial e Empregador Web com base em dados salariais de 137 profissionais **com ensino superior completo**, o salário inicial para um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação recém-formado na faculdade é de **R\$ 9.885,92 mensais** para uma jornada de trabalho de 43h semanais em média.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS 

## Quanto ganha um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação concursado

Profissionais **com ensino superior completo** contratados para exercer o **cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação** também podem almejar um *emprego público* através de *concurso*.

∨ O **salário de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação concursado** é de **R\$ 8.773,62**



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Lembrando que quando um **Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação e concursado e contratado como agente público**, ele também entra como regime CLT, ou seja, ele poderá exercer a função como emprego público na administração direta ou indireta, em empresas públicas, sociedades de economia mista e em fundações públicas de direito privado.

## Quanto ganha um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 11.015 profissionais admitidos e desligados. A relação abrange somente Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
5.612	40	200	10.006,41	50,03
3.464	44	220	8.998,17	40,90
107	42	210	9.610,80	45,77
25	30	150	5.168,37	34,46
19	37	185	9.791,47	52,93
15	41	205	8.659,18	42,24

## Salários na carreira por nível profissional e porte da empresa

Anúncios Google



Um **Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação Júnior** ganha em média R\$ 9.358,59, o nível **pleno recebe cerca de R\$ 10.586,72**, já o **Sênior tem uma média salarial de R\$ 12.717,08** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

## Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

## Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

← Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 3.716 profissionais demitidos pelas empresas.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
<b>Micro</b>	9.415,48	10.029,55	11.094,73
<b>Pequenas</b>	8.760,38	9.374,45	10.439,63
<b>Médias</b>	9.910,38	10.524,44	11.589,63
<b>Grandes Empresas</b>	10.438,87	11.052,94	12.118,12

\*Os salários de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

## Piso salarial Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação 2021

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

com maior numero de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 1425-20**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de profissionais em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

## Quanto ganha um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação PCD

Num levantamento com 38 salários de Gerentes de tecnologia da informação PCDs - Pessoas Com Deficiência no cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação, a média salarial em todo o Brasil é de **R\$ 7.704,92** para uma jornada de trabalho de 42 horas semanais.

O salário médio aqui mostrado não difere o tipo de deficiência do trabalhador, podendo esta ser

← Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Salário de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação mês a mês de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

## Contratações e demissões pelo mercado de trabalho

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação pelo mercado de trabalho durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

## Quanto ganha um Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)



## Levantamento salarial por grau de instrução



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que





BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

## Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

---

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br**.

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



## Comente sobre Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação

### Regras para os comentários

- Todos os comentários são moderados antes de publicados.
- Possui dúvidas trabalhistas sobre o cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação? Acesse o nosso [conteúdo trabalhista](#).
- Respondemos todas as dúvidas no prazo máximo de 2 dias úteis.
- Se postou uma pergunta, volte a essa página para ver a resposta. Não enviamos respostas por email devido ao problema com SPAM.
- Tem alguma dúvida sobre a origem e confiabilidade dos dados salariais do cargo de Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação? Acesse [este link](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).
- Não trabalhamos com vagas de emprego, somente pesquisas salariais.

### DEIXE UMA RESPOSTA

Comentário:

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



Postar Comentário

Atualizações de cargos e salários

Veja também

**Salario.com.br** é o maior portal gratuito de pesquisa de **cargos e salários** do Brasil.

Aqui você encontra estatísticas atualizadas do mercado de trabalho brasileiro de acordo com **dados oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web** divulgados pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE).

Informações salariais de **acordos, convenções coletivas, dissídios e pesquisa salarial** big data, fornecendo dados como **média salarial, piso salarial** e dados gerais do mercado de trabalho de mais de 9 mil cargos e profissões em todos os estados e cidades

Analista de Ocupações – Salário – SC

Analista de Ocupações – Salário – SC

Analista de Ocupações – Salário – SC

Analista de Ocupações – Salário – SC

Montador de Sistemas

- Salário Mínimo 2021
- Melhores salários do Brasil
- Profissões com mais vagas de emprego
- Dicas de Carreira
- Guia de Carreiras e Profissões 2021
- Profissões de A a Z

Conheça o Portal Salario

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que



[BUSCA SALARIAL](#) [CARGOS E SALÁRIOS](#) [COMERCIAL](#) [TRABALHISTA](#) [CARREIRA](#) [CURSOS](#)

- [Sobre nós](#)
- [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões | Rua Padre Adelino, 2074, 12º andar - São Paulo - SP | Comercial: (11) 4280-8533 -  
Whatsapp: (11) 98430-9635

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por que

**[Fala.BR] Manifestação Respondida no Sistema**

1 mensagem

nao-responder.falabr@cgu.gov.br <nao-responder.falabr@cgu.gov.br>  
Para: truog2003@gmail.com

30 de março de 2021 20:31

Prezado(a) Claudio pereira,

Sua manifestação apresentada no sistema Fala.BR foi respondida em 30/03/2021, conforme os dados abaixo.

Responda à [pesquisa de satisfação](#) e ajude-nos a melhorar nosso atendimento. São apenas 30 segundos!

**Dados da Manifestação**

**Protocolo:** 00106.033596/2020-06

**Órgão ou Entidade:** ME - Ministério da Economia

**Cidadão:** Claudio pereira

**Tipo de Manifestação:** Solicitação

**Prazo para Atendimento:** 08/03/2021

**Descrição da Manifestação:** NOVO CAGED DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA DADOS DE 2020

Estou elaborando uma composição de preços e acessava as informações do CAGED, entretanto foi feita uma modificação e criado o NOVO CAGED mas que impossibilita o acesso aos dados brutos, no meu entendimento a forma atual fere a política de dados abertos e a transparência e publicidade da informação.

A minha solicitação, preciso que me seja repassado (tal qual a informação que era dada pelo CAGED) os dados de salários para os seguintes perfis (CBO 2002 Ocupação), todos com faixa tempo emprego de 36 a 59,9 meses:

Administrador de Banco de Dados

Administrador de Redes

Administrador de Sistemas Operacionais

Administrador em Segurança da Informação

Analista de Desenvolvimento de Sistemas

Engenheiros de Sistemas Operacionais em Computacao

Gerente de Desenvolvimento de Sistemas

Programador de Sistemas de Informacao

Gerente de Projetos de Tecnologia da Informacao

Gerente de Seguranca de Tecnologia da Informacao

Gerente de Suporte Tecnico de Tecnologia da Informacao

Programador de Internet

Analista de Redes e de Comunicacao de Dados

Analista de Suporte Computacional

Gratos

Claudio

**Resposta**

Prezado, Senhor.

Em atenção à sua mensagem, encaminhamos os dados referentes ao salário médio de admissão relacionado às ocupações CBO listadas no pedido. Cumpre informar sobre a impossibilidade em atender à solicitação em sua totalidade, tendo em vista que ao filtrar os dados com o filtro de 36 a 59 meses de tempo de emprego, foram identificadas inconsistências, portanto os dados em anexo consideram todas as faixas de tempo de emprego.

Ademais, cumpre informar que desde janeiro de 2020, o uso do Sistema do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) foi substituído pelo Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial) para parte das empresas, conforme estabelecido pela Portaria SEPRT nº 1.127, de 14/10/2019. Permanece a obrigatoriedade de envio das informações por meio do Caged apenas para órgãos públicos e organizações internacionais que contratam celetistas.

Embora a maior parte das empresas esteja obrigada a declarar o eSocial, muitas deixaram de prestar informações de desligamentos a este sistema. Para viabilizar a divulgação das estatísticas do emprego formal durante esse período de transição, foi feita a imputação de dados de outras fontes. Com isso, o **Novo Caged** é a geração das estatísticas do emprego formal por meio de informações captadas dos sistemas eSocial, Caged e Empregador Web.

Isto posto, informamos que o sistema de consulta online (Dardo) não será disponibilizado, constando apenas informações até o ano de 2019. Ademais, adaptações nos sistemas informacionais estão sendo feitas para compatibilizar o banco de dados do Novo Caged e no futuro disponibilizar sistema similar para consulta. Enquanto isso, as tabelas mensais e painel de consultas estruturadas podem ser acessadas no link: <http://pdet.mte.gov.br/novo-caged> e os microdados não identificados em <http://pdet.mte.gov.br/microdados-rais-e-caged>.

Por fim, colocamo-nos à disposição para os esclarecimentos necessários por meio do e-mail [observatoriotrabalho@mte.gov.br](mailto:observatoriotrabalho@mte.gov.br).

A Ouvidoria do Ministério da Economia agradece o seu contato.

Clique [aqui](#) para responder à **Pesquisa de Satisfação**

Anexo: pedimos que verifique os arquivos anexados a esta mensagem.

Agradecemos a sua participação.


[Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal](#)

<https://falabr.cgu.gov.br/>

-----  
Mensagem Automática

Favor não responder a este e-mail.

---

 **Novo Caged - Salario medio de admissao por CBO (1).xlsx**  
14K

The screenshot shows a web browser window with the URL `vagas.com.br/cargo/gerente-de-projetos-de-ti`. The page features a search bar with the text "VAGAS" and a prompt "Digite um cargo, área ou empresa". Below the search bar, there are two buttons: "ENTRAR" and "CADASTRE SEU CURRÍCULO".

The main content area is titled "O que faz um gerente de projetos de ti?" and includes a sub-header: "As palavras-chave que mais se repetem na descrição das vagas publicadas aqui são:". Below this, there are five tags: "PROJETOS DE TI", "INFRAESTRUTURA DE TI", "GESTÃO DE PROJETOS", "GERENCIAMENTO DE PROJETOS", and "GERENTE DE PROJETOS".

A green section titled "Quanto ganha um gerente de projetos de ti?" displays a line graph showing salary trends. The graph includes the following data points:

- Valor mediano: R\$ 13.010
- R\$ 10.114
- R\$ 7.836

The x-axis is labeled "Nível de experiência". A note at the bottom of the green section states: "Os salários foram calculados com base nos valores informados pelos candidatos do VAGAS.com.".

The Windows taskbar at the bottom shows the search bar with "Digite aqui para pesquisar", several application icons, and system information including "22°C Pred. nublado" and "POR 17:02".

## ANEXO X – Planilha de composição de preços

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base (carga horária de 160h/mês)	R\$ 100,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 0,00
G	Outros (especificar):	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 100,00</b>

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,33%)	8,33%	R\$8,33
B	Férias e Adicional de Férias (11,11%)	11,11%	R\$11,11
<b>Total</b>			<b>R\$19,44</b>

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$20,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$2,50



C	SAT	2,00%	R\$2,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$1,50
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$1,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$0,60
G	INCRA	0,20%	R\$0,20
H	FGTS	8,00%	R\$8,00
<b>Total</b>			35,80

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte	4,46%	R\$4,46
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Benefício		
D	Outros (Benefícios, VA e VR - 4,46%)		
<b>Total</b>			R\$4,46

### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$19,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$35,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$4,46
<b>Total</b>		R\$59,70

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,41%	R\$0,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$0,04
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	R\$0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$1,94
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$0,71
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$2,00
G	Indenização Adicional	0,17%	R\$0,17
H	Indenização (rescisão sem justa causa: 3,2% + 0,8%)	4,00%	R\$4,00
<b>Total</b>			<b>R\$9,43</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	9,08%	R\$9,08
B	Falta Legais	0,28%	R\$0,28
C	Ausência por doenças	1,66%	R\$1,66
D	Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,02
E	Ausência por acidente de trabalho	0,27%	R\$0,27
F	Férias sobre licença maternidade	0,07%	R\$0,07
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$0,00
H	Outros (especificar)	0,00%	R\$0,00
<b>Total</b>			<b>R\$11,38</b>

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$0,00</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 11,38
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$11,38</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$0,00</b>

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Despesas Administrativas/Operacionais	7,50%	R\$ 7,50
B	Treinamento/capacitação e certificação	7,50%	R\$ 7,50
C	Lucro	15,00%	R\$ 15,00

D	Tributos	
	D1 . ISS	2,00% R\$ 2,00
	D2 . COFINS	3,00% R\$ 3,00
	D3 . PIS	0,65% R\$ 0,65
	D4 . INSS	4,50% R\$ 4,50
<b>Total</b>		R\$40,15

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 100,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 59,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 9,43
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 11,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 180,51
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 40,15
<b>Valor Total por Empregado (160h/mês) - Subtotal + E</b>		<b>R\$220,66</b>

## 3. QUADRO-RESUMO DO CUSTO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

	Custos de execução	Valor (R\$)
A	Valor Total por Empregado (160h/mês)	R\$220,66
B	Valor da hora trabalhada do empregado (A / 160h)	R\$1,38
C	Valor da hora unitária da torre de serviços (B x 2)	R\$2,76
D	Valor UNITÁRIO MENSAL da torre de serviços (C x 160h)	R\$441,31
E	Valor TOTAL MENSAL das 7 torres de serviços (D x 7)	R\$3.089,17
F	Valor TOTAL ANUAL MÁXIMO ESTIMADO (E * 12)	R\$37.070,04

DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

\* Nome do signatário:

\* Cargo:

\* Qualificação (CPF, naturalidade e domicílio):

\*Obs1.: O signatário deve possuir poderes de administração estabelecidos em contrato social e/ou possuir procuração com poderes para assinar contratos em nome da empresa. A documentação comprobatória deverá ser encaminhada quando da assinatura do contrato.

\*\*Obs2.: Na hipótese de comprovação e exequibilidade de preço proposto, nos termos do item 14- e do Termo de Referência, a licitante deverá encaminhar também documentos que comprovem que a mesma possui quadro técnico (com vínculo empregatício) com perfil compatível com os definidos no ANEXO III.

Brasília, de de 2021.

---

Nome do representante legal da empresa Brasília Assinatura do representante legal da empresa