



# 28<sup>a</sup> REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

## Comitê de Governança da AGU

ORGANIZAÇÃO

**Secretaria de Governança e Gestão Estratégica**

5 de dezembro de 2025

# ENCAMINHAMENTOS ANTERIORES

# Encaminhamentos da última RAE

Prêmios "Melhores práticas socioambientais" e "Precursors da Sustentabilidade" e o selo "Unidade Sustentável"

Incluído em pauta eletrônica, foi aprovado por unanimidade pelos votantes. Encaminhado para instâncias superiores, para prosseguimento.

Valor recuperado- acordos de leniência

Aberta a opção "Acordos de Leniência" nas listas do Sharepoint da PGBC, PGF e PGFN, estando os órgãos aptos a informar os valores.  
PGU: lista sob gestão do DPP/PGU, ficando a cargo da PGU o lançamento e descrição dos valores arrecadados nos acordos para que sejam computados no painel.

Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados

Incluídas as atividades aprovadas na RAE (Códigos 6283, 4342, 6284 e 6282) no cálculo do indicador (NUP: 00400.001840/2024-62);  
O NG-Consultivo está em estágio inicial de discussões para reavaliação da metodologia de cálculo do indicador.

01  
02  
03  
04

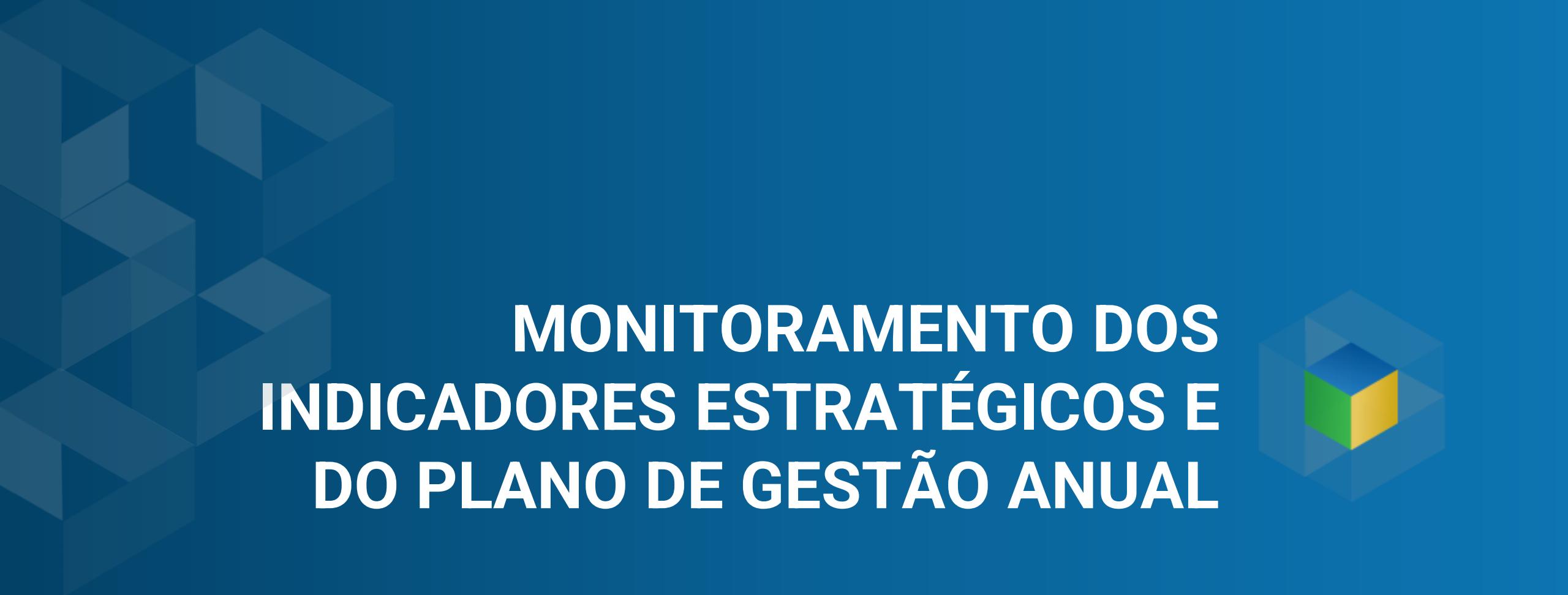
Monitoramento dos indicadores  
estratégicos – PE 2024-2027 e do  
Plano de Gestão Anual – PGA 2025-  
2026

Visão Executiva

Acompanhamento do SGC

Informes

# AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA



# MONITORAMENTO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DO PLANO DE GESTÃO ANUAL

# MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

Viabilidade jurídica da transição ecológica

## Impactos para o Estado e a Sociedade

### Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação
- Diversidade e Inclusão

### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

### Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

### Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

### Aprendizagem e crescimento sustentável



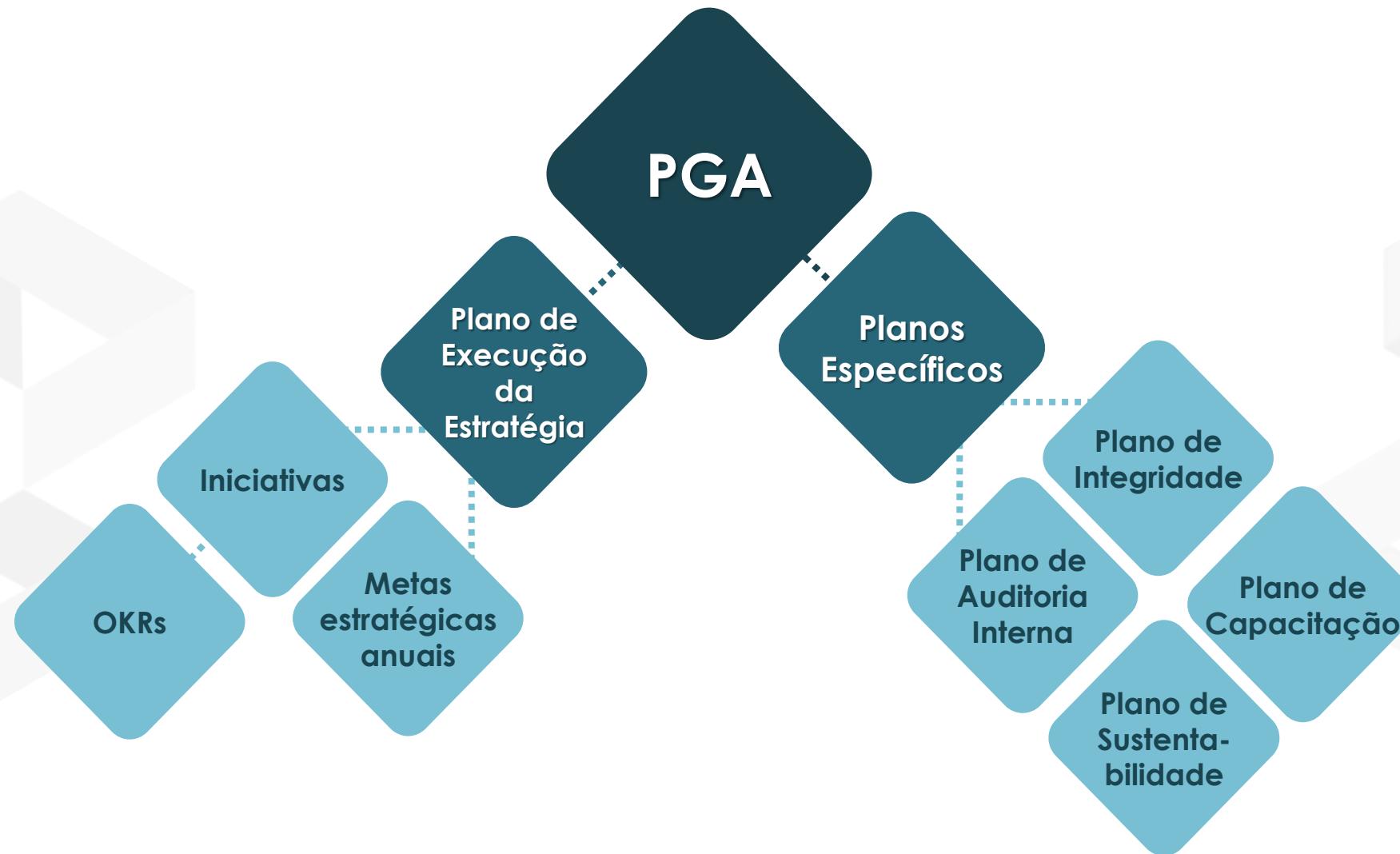
Construir um ambiente feliz para trabalhar

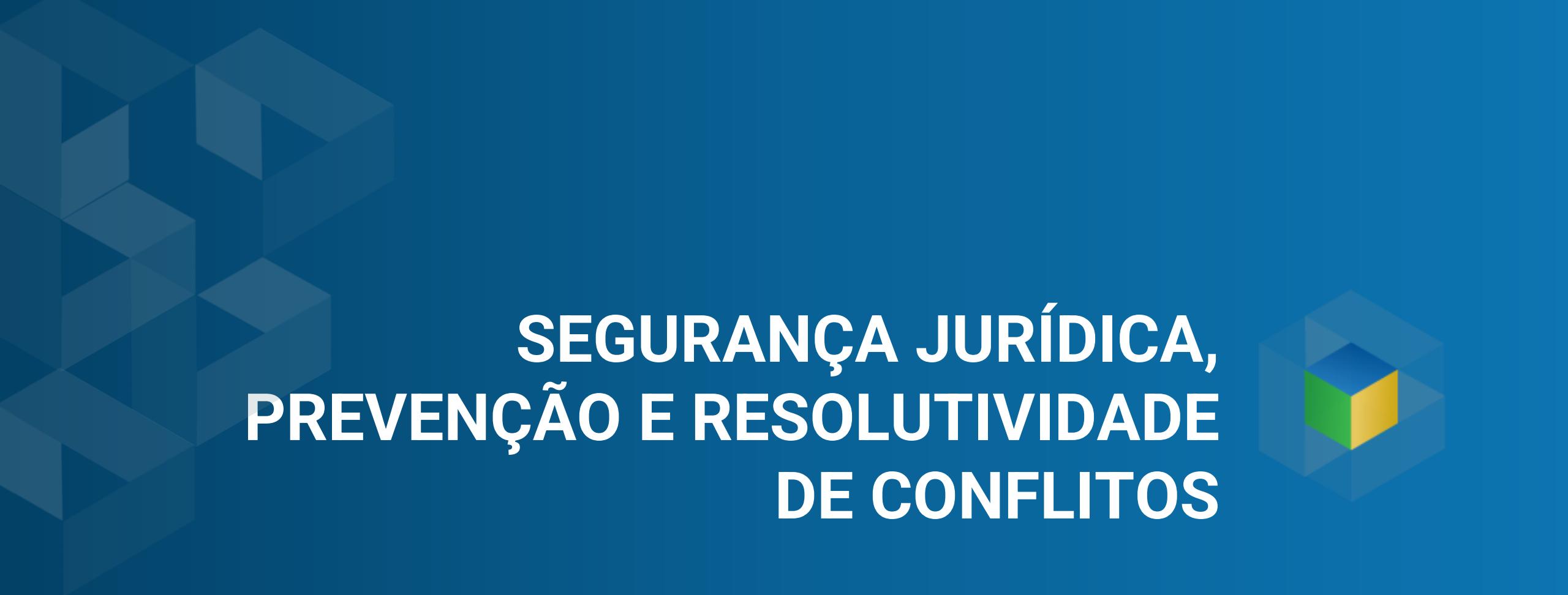
Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos



# Plano de gestão anual





# SEGURANÇA JURÍDICA, PREVENÇÃO E RESOLUTIVIDADE DE CONFLITOS

# MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa Jurídica da democracia

## Impactos para o Estado e a Sociedade

### Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação
- Diversidade e Inclusão

### Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

### Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

### Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Desenvolver competências e habilidades sustentáveis

### INDICADORES (3)

- AVALIAÇÃO DA MANIFESTAÇÃO CONSULTIVA
- TAXA DE SUCESSO JUDICIAL
- TAXA DE REDUÇÃO DE LITÍGIOS

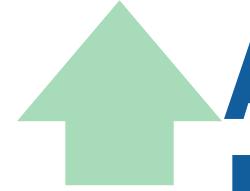
### INICIATIVAS EM OKRs (26)

- 27 Iniciativas e 72 KR

### ÓRGÃOS

- AEDI – 2
- CGU – 9
- PGF – 3
- PGU – 2
- SENOR – 3
- SGCS – 2
- SGCT – 5
- SGE – 1





# Avaliação da Manifestação Consultiva

**META 2024**  
Implantar o ✓  
indicador até o final  
do 1º sem. 25



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

## RESPONSÁVEL

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SGE

## CONCLUÍDOS

Fase de testes e correções;  
Homologação dos teste;  
Aplicação da pesquisa piloto;  
Construção da pipeline de coleta de dados;  
Elaboração painel.

## PROXIMOS PASSOS

Acompanhar respostas;  
Atualizar painel.

Link do formulário: <https://forms.office.com/r/tm7AdGW4aN>  
NUP 00688.001969/2024-00



# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61,5%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

AGU

2025  
acumulado

69,7%

2024  
acumulado

68,6%

2025  
outubro

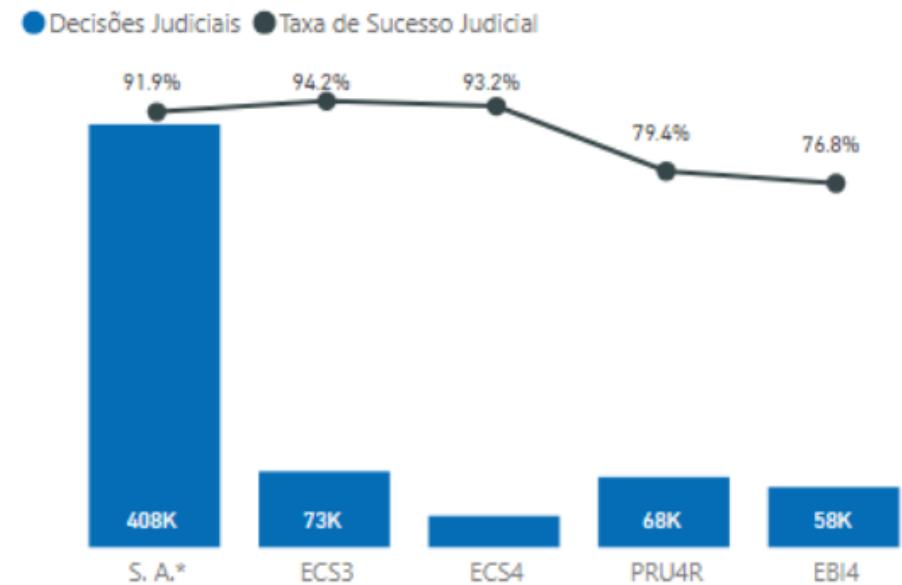
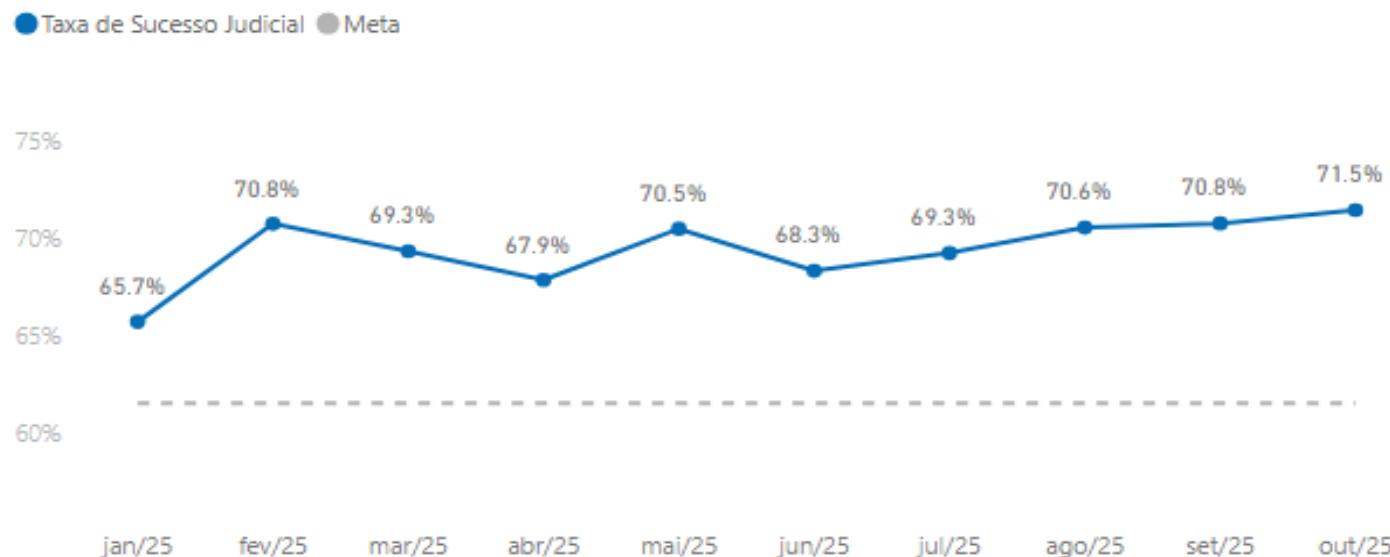
71,5%

2024  
outubro

69,1%

## UNIDADES DESTAQUE

Taxa de Sucesso Judicial e Meta por Mês





# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGF

2025  
acumulado

69,7%

2024  
acumulado

68,2%

2025  
outubro

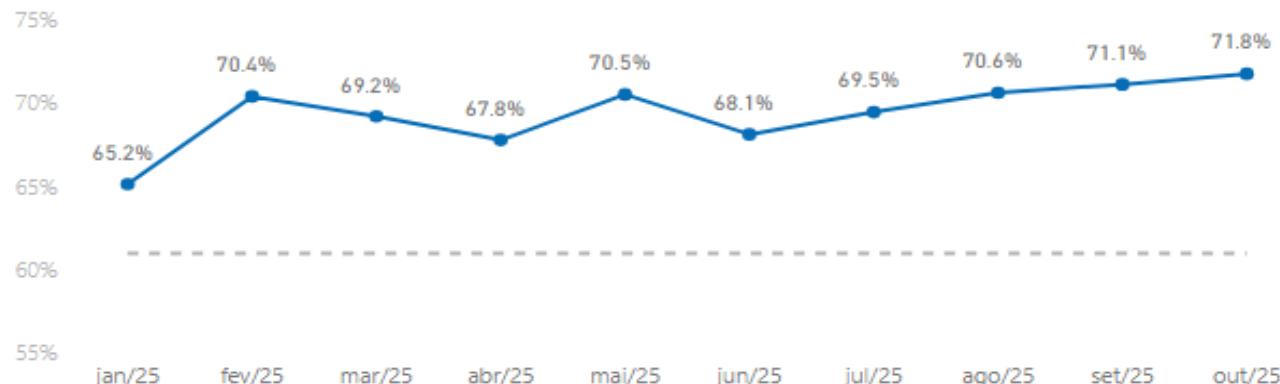
71,8%

2024  
outubro

68,9%

Taxa de Sucesso Judicial e Meta por Mês

● Taxa de Sucesso Judicial ● Meta



Assunto	Decisões	Dec. Favoráveis	TSJ	TSJ OC sem	Impacto na TSJ OC
	Assunto	Assunto	Assunto	Assunto	
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (ART. 55/6)	168.138	78.369	46,6%	71,0%	-1,3%
APOSENTADORIA ESPECIAL (ART. 57/8)	53.452	23.771	44,5%	70,1%	-0,4%
AVERBAÇÃO/CÔMPUTO/CONVERSÃO DE TEMPO DE SERVIÇO...	49.351	20.945	42,4%	70,1%	-0,4%
URBANA (ART. 48/51)	36.904	19.524	52,9%	69,9%	-0,2%
PENSÃO POR MORTE (ART. 74/9)	72.572	46.425	64,0%	69,8%	-0,1%



# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

**PGF**

**2025**  
acumulado

**69,7%**

**2024**  
acumulado

**68,2%**

**2025**  
outubro

**71,8%**

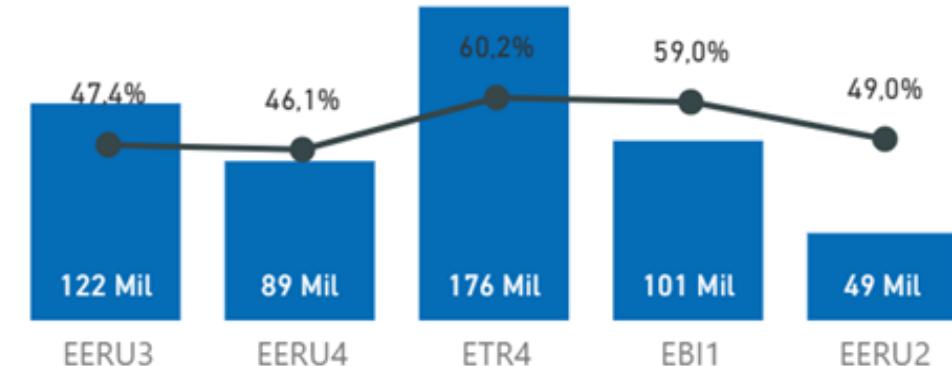
**2024**  
outubro

**68,9%**

## UNIDADES QUE PODEM SER PRIORIZADAS

Unidade	Decisões	Decisões Favoráveis	TSJ	TSJ OC sem unidade	Impacto na TSJ OC
EERU3	121.938	57.804	47,4%	70,5%	-0,78%
EERU4	89.496	41.277	46,1%	70,3%	-0,60%
ETR4	176.218	106.024	60,2%	70,2%	-0,49%
EBI1	100.895	59.506	59,0%	70,0%	-0,31%
EERU2	49.092	24.040	49,0%	70,0%	-0,29%
EDCJUD1	33.967	15.789	46,5%	69,9%	-0,22%
EERU5	45.313	23.756	52,4%	69,9%	-0,22%

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial





# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGF

2025  
acumulado

69,7%

2024  
acumulado

68,2%

2025  
outubro

71,8%

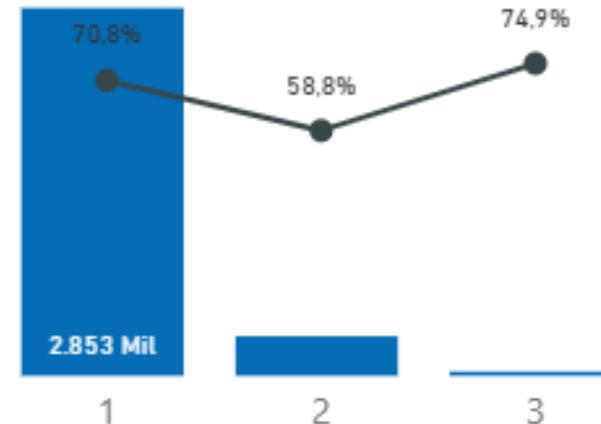
2024  
outubro

68,9%

## TRIBUNAIS QUE PODEM SER PRIORIZADAS

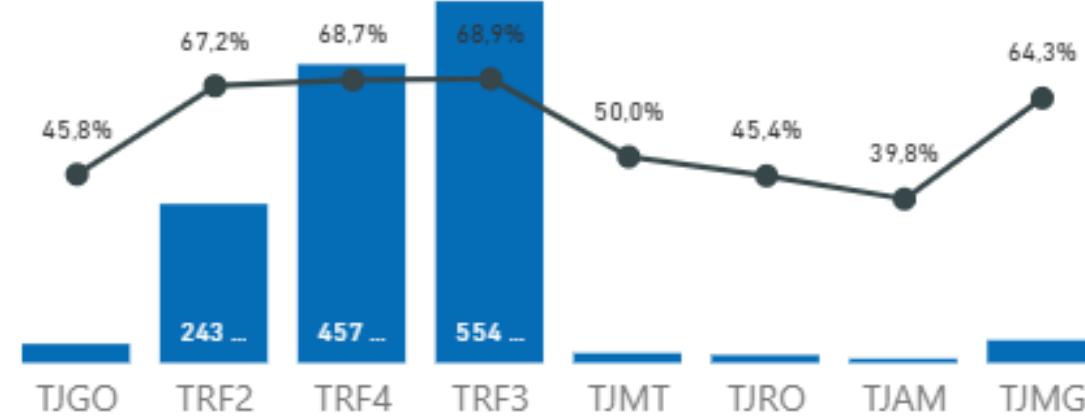
Taxa de Sucesso e Decisões Judiciais por Instância

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial



Taxa de Sucesso e Decisões Judiciais por Tribunal

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial





# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGF

**2025**  
acumulado

**69,7%**

**2024**  
acumulado

**68,2%**

**2025**  
outubro

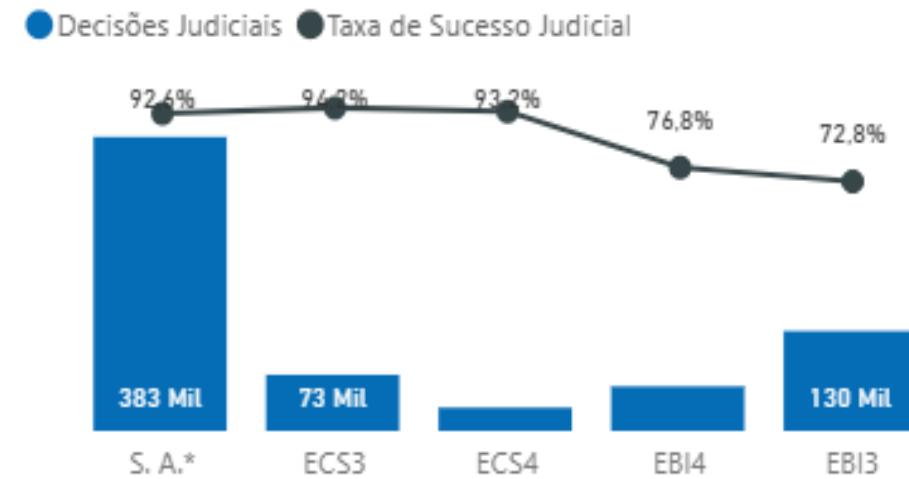
**71,8%**

**2024**  
outubro

**68,9%**

## UNIDADES DESTAQUE

Unidade	Decisões	Decisões Favoráveis	TSJ	TSJ OC sem unidade	Impacto na TSJ OC
S. A.*	382.981	354.641	92,6%	66,6%	<b>3,12%</b>
ECS3	73.157	68.930	94,2%	69,1%	<b>0,58%</b>
ECS4	30.330	28.254	93,2%	69,5%	<b>0,22%</b>
EBI4	57.989	44.564	76,8%	69,6%	<b>0,13%</b>
EBI3	130.041	94.623	72,8%	69,6%	<b>0,13%</b>





# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**65%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

**PGU**

**2025**  
acumulado

**69,6%**

**2024**  
acumulado

**71,7%**

**2025**  
outubro

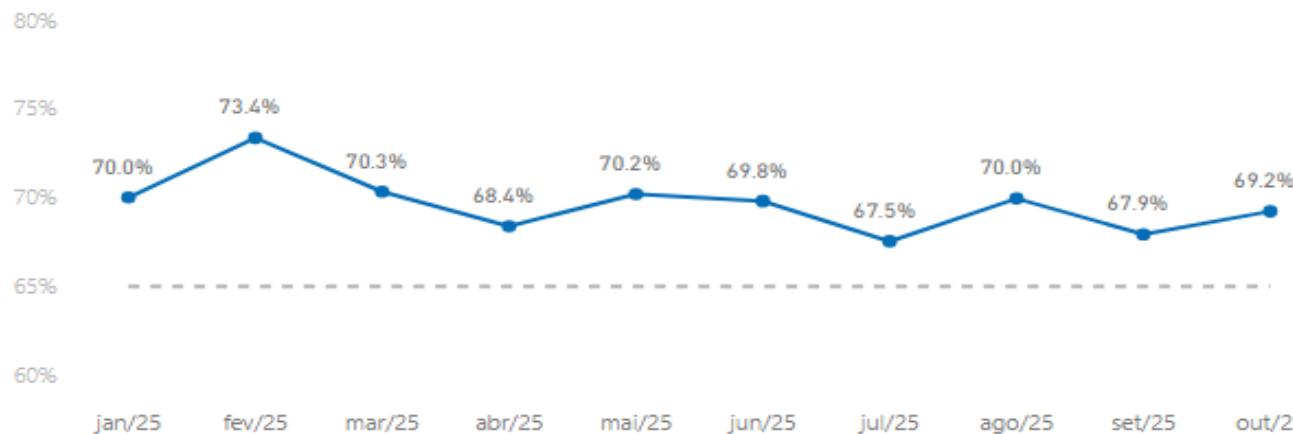
**69,2%**

**2024**  
outubro

**70,7%**

Taxa de Sucesso Judicial e Meta por Mês

● Taxa de Sucesso Judicial ● Meta



Assunto	Decisões Assunto	Dec. Favoráveis Assunto	TSJ Assunto	TSJ OC sem Assunto	Impacto na TSJ OC
ABONO DE PERMANÊNCIA	4.867	1.154	23,7%	70,1%	-0,5%
AUXÍLIO EMERGENCIAL PARA PESCADORES	22.023	13.237	60,1%	70,1%	-0,5%
OBRIGAÇÃO DE FAZER / NÃO FAZER	3.517	817	23,2%	70,0%	-0,4%
INQUÉRITO / PROCESSO / RECURSO ADMINISTRATIVO	4.190	1.770	42,2%	69,9%	-0,3%
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (ART. 55/6)	3.698	1.553	42,0%	69,8%	-0,3%



# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGU

2025  
acumulado

69,6%

2024  
acumulado

71,7%

2025  
outubro

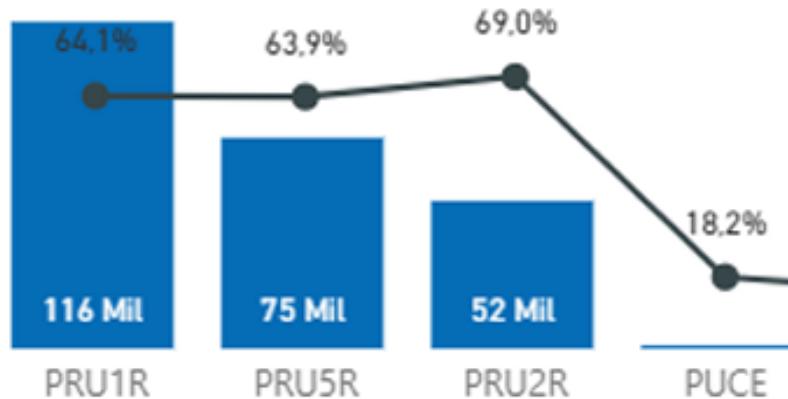
69,2%

2024  
outubro

70,7%

## UNIDADES QUE PODEM SER PRIORIZADAS

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial



Unidade	Decisões	Decisões Favoráveis	TSJ	TSJ OC sem unidade	Impacto na TSJ OC
PRU1R	115.723	74.199	64,1%	71,7%	-2,15%
PRU5R	74.733	47.756	63,9%	70,9%	-1,26%
PRU2R	52.385	36.138	69,0%	69,7%	-0,09%



# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGU

2025  
acumulado

69,6%

2024  
acumulado

71,7%

2025  
outubro

69,2%

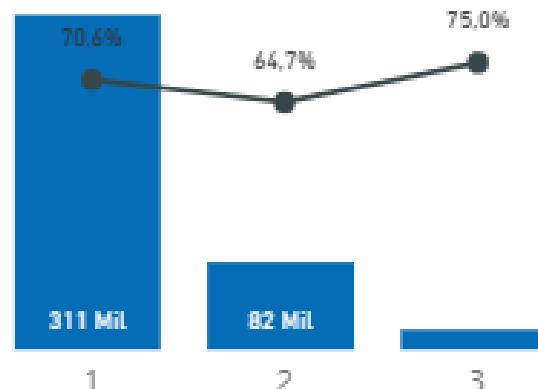
2024  
outubro

70,7%

## TRIBUNAIS QUE PODEM SER PRIORIZADAS

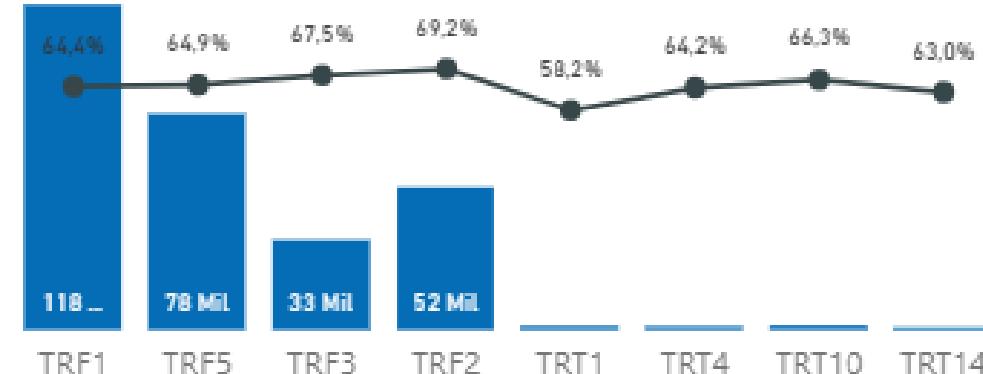
Taxa de Sucesso e Decisões Judiciais por Instância

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial



Taxa de Sucesso e Decisões Judiciais por Tribunal

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial





# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGU

2025  
acumulado

69,6%

2024  
acumulado

71,9%

2025  
setembro

67,9%

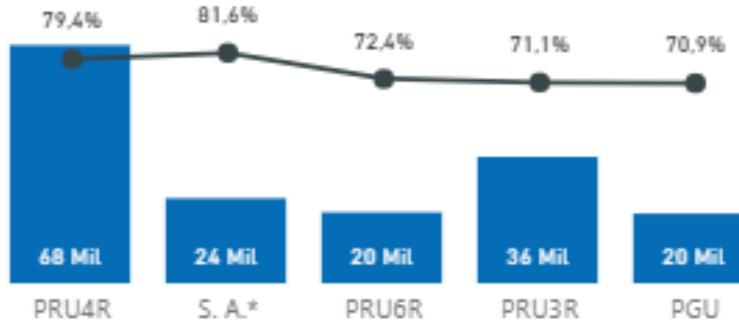
2024  
setembro

72,7%

## UNIDADES DESTAQUE

### Unidades 2025\*

● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial



Unidade	Decisões	Decisões Favoráveis	TSJ	TSJ OC sem unidade	Impacto na TSJ OC
PRU4R	67.762	53.811	79,4%	67,7%	<b>1,94%</b>
S. A.*	24.193	19.742	81,6%	68,8%	<b>0,75%</b>
PRU6R	20.183	14.610	72,4%	69,5%	<b>0,14%</b>
PRU3R	35.983	25.582	71,1%	69,5%	<b>0,14%</b>
PGU	19.829	14.049	70,9%	69,5%	<b>0,06%</b>

No gráfico de barra, os dados das Coordenações estão agregados em todas do país.

Para essa classificação, são adotadas duas medidas:

- Unidades com indicadores superiores à meta e com resultado consolidado maior no período analisado,
- Unidades que mais impactaram positivamente o indicador estratégico, ou seja, aquelas que tiveram maior responsabilidade na elevação do resultado institucional.



# Taxa de sucesso judicial

meta 2025  
**61,4%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

**SGCT**

**2025**  
acumulado

**71,9%**

**2024**  
acumulado

**76,9%**

**2025**  
outubro

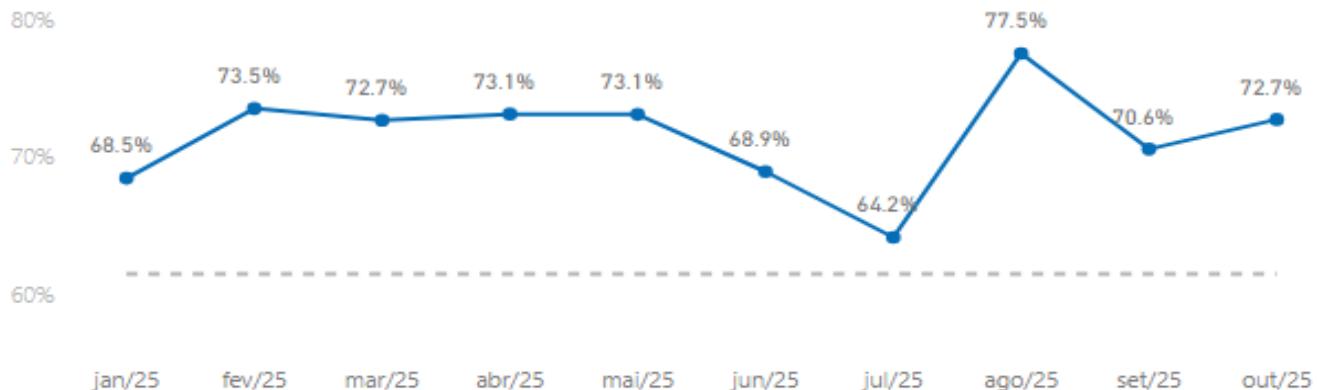
**72,7%**

**2024**  
outubro

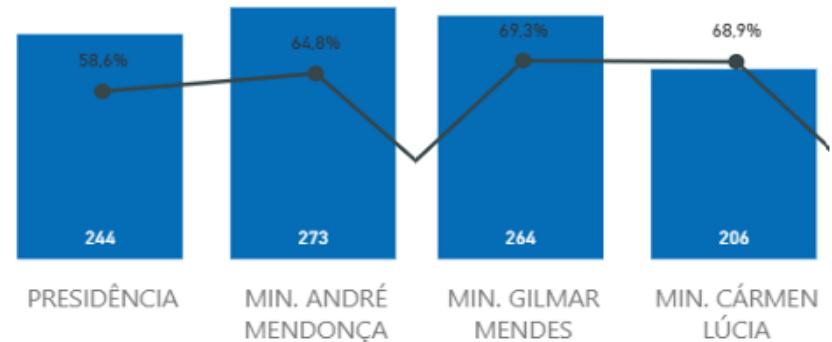
**79,7%**

Taxa de Sucesso Judicial e Meta por Mês

● Taxa de Sucesso Judicial ● Meta



● Decisões Judiciais ● Taxa de Sucesso Judicial



Assunto	Decisões Assunto	Dec. Favoráveis Assunto	TSJ Assunto	TSJ OC sem Assunto	Impacto na TSJ OC
SISTEMA REMUNERATÓRIO E BENEFÍCIOS	54	27	50,0%	72,3%	-0,4%
FUNDEB/FUNDEF/FUNDO DE MANUTENÇÃO	35	14	40,0%	72,3%	-0,4%
PARIDADE SALARIAL	54	28	51,9%	72,3%	-0,4%
ISONOMIA/EQUIVALÊNCIA SALARIAL	55	29	52,7%	72,3%	-0,4%



# Taxa de redução de litígio **meta 2025** 15,14%



AGU

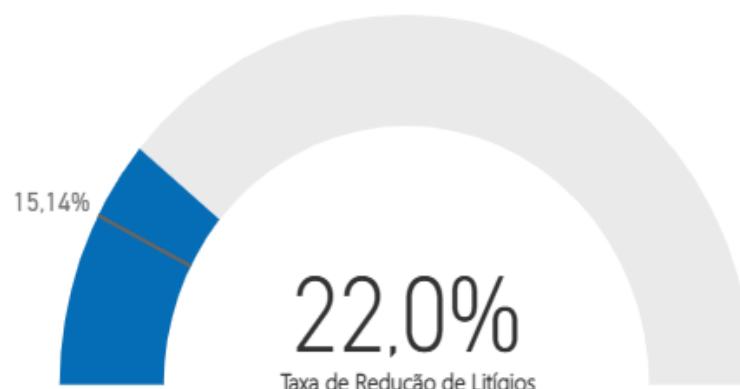
**2025**  
Acumulado  
até outubro  
**21,1%**

**2024**  
Acumulado  
até outubro  
**20,7%**

**2025**  
outubro  
**9,3%**

**2024**  
outubro  
**9,9%**

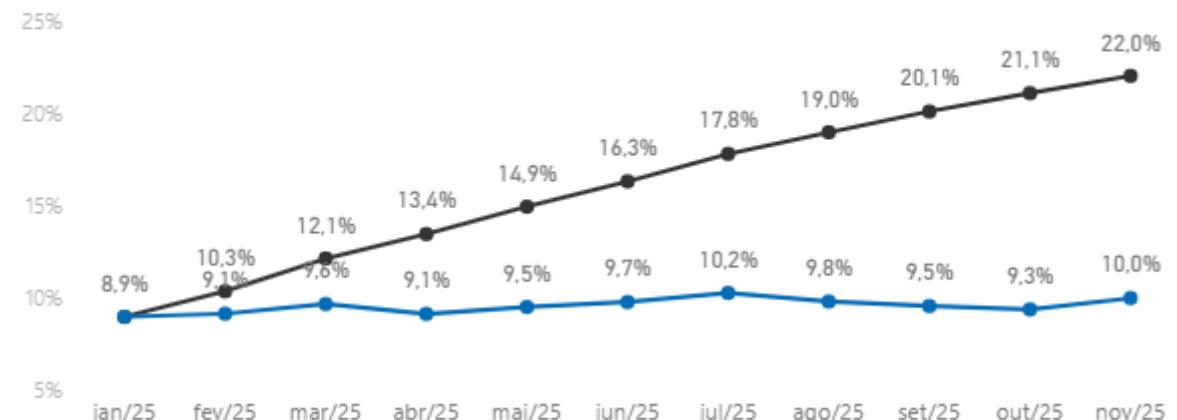
AGU



\*\*valor acumulado até novembro de 2025

Taxa de Redução de Litígios por Mês

● Acumulado do ano ● Taxa de Redução de Litígios





# Taxa de redução de litígio 15,60%

meta 2025



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGF

2025  
Acumulado  
até outubro  
21,9%

2024  
Acumulado  
até outubro  
21,4%

2025  
outubro  
9,5%

2024  
outubro  
10,3%

PGF



9.93%

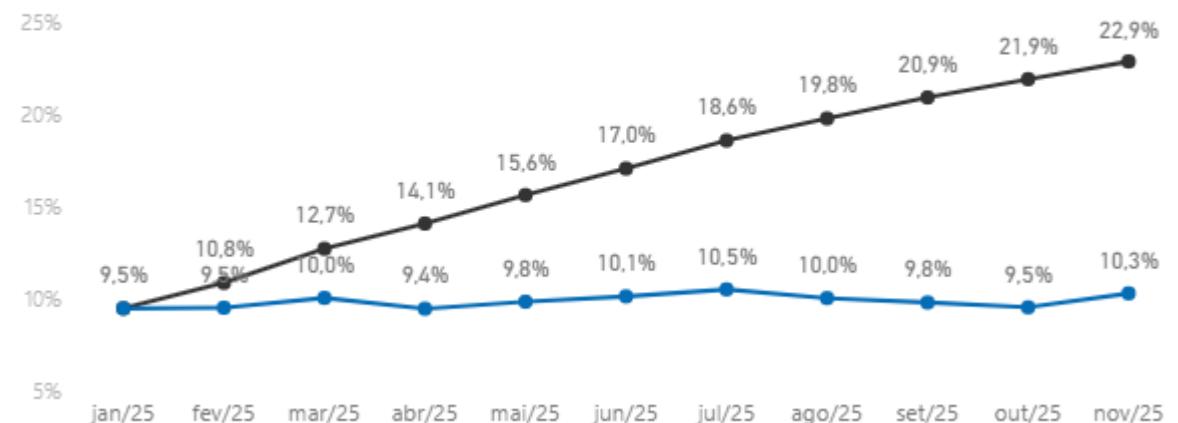
Taxa de Acordos Firmados

12.93%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

Taxa de Redução de Litígios por Mês

● Acumulado do ano ● Taxa de Redução de Litígios



\*\*valor acumulado até novembro de 2025



# Taxa de redução de litígio **meta 2025 15,60%**

meta 2025

**15,60%**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGU

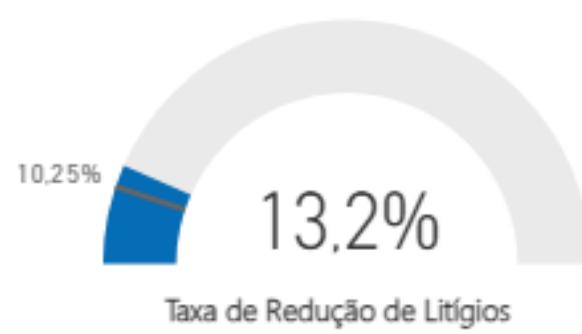
**2025**  
Acumulado  
até outubro  
**12,6%**

**2024**  
Acumulado  
até outubro  
**12,6%**

**2025**  
outubro  
**7,2%**

**2024**  
outubro  
**6,0%**

PGU



1.17%

Taxa de Acordos Firmados

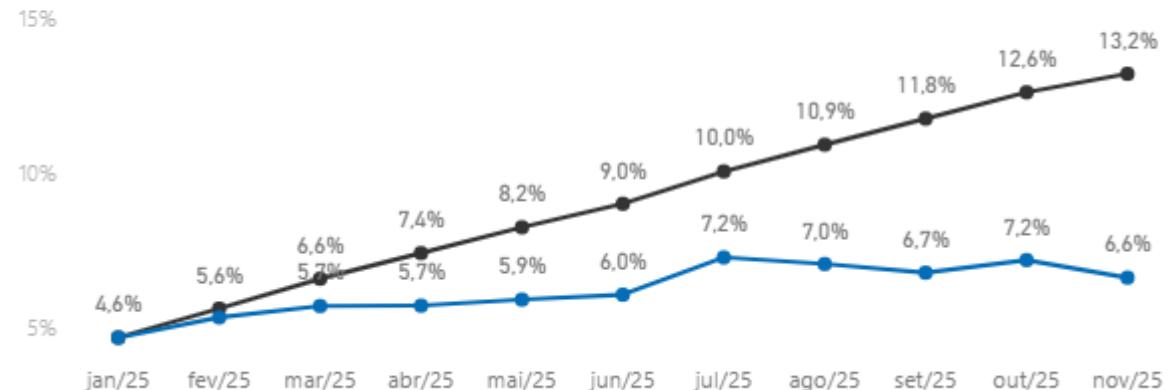
12.05%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

\*\*valor acumulado até novembro de 2025

Taxa de Redução de Litígios por Mês

● Acumulado do ano ● Taxa de Redução de Litígios



OE 1. Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

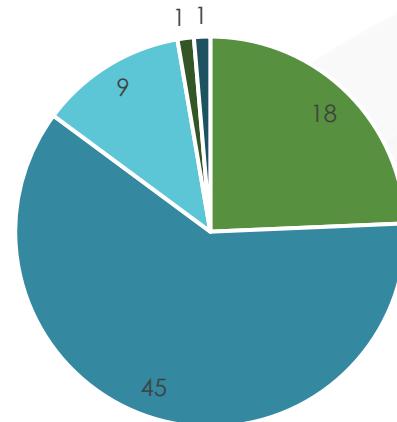


## 27 Iniciativas com 72 KR - Monitoramento Novembro/2025

Acompanhamento e avaliação da efetividade de Programas de Igualdade de Gênero	AEDI
Protocolo unificado de atuação das áreas finalísticas da AGU, na perspectiva gênero	AEDI
Boa Prática Consultiva Fundamental nº 2 - Informações Judiciais	CGU
CCAF MASSA - Conciliação Extrajudicial em Massa	CGU
DEAEX Informado	CGU
Gestão de Precedentes	CGU
Parecer Nota 10	CGU
SCGP 2.0 Disseminação do conhecimento jurídico	CGU
SCGP 2.0 Acompanhamento Estratégico da Execução de Emendas Parlamentares	CGU
SCGP 2.0 Plantão da Licitação	CGU
Regulamentação dos Comitês de Resolução de Disputas (Dispute Boards) no âmbito da Advocacia-Geral da União	CGU
Centralização da Consultoria	PGF
PACIFICA 	PGF
SAP-PREV	PGF
Programa PGU VERDE	PGU
Projeto Tribuna 	PGU
Legis - Sistema AGU de Gestão Normativa	SENR
Manuais e modelos para elaboração normativa	SENR
Minatos 	SENR

Sistema SEJAN	SGCS
Programa InvestLeg - estruturação	SGCS
ACT n. 4/2023 STF/AGU	SGCT
Novo ACT STF/AGU	SGCT
Projeto Aderência	SGCT
Projeto ÁGUIA	SGCT
Projeto ALVO	SGCT
QR Code Consultivo	SGE

## Status dos Resultados-chaves



- Concluído
- Em andamento
- Não iniciado
- Atrasado
- Cancelado

# PROTEÇÃO DE PATRIMÔNIO E RECUPERAÇÃO DE RECURSOS



## INDICADORES (1)

- VALOR RECUPERADO

## INICIATIVAS EM OKRs (11)

- 11 Iniciativas e 42 KR

## ÓRGÃOS

- PGBC – 1
- PGF – 1
- PGU – 1
- PGFN – 1
- SGE – 7

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Lidade

Defesa jurídica  
da democracia

Viabilidade jurídica da  
transição ecológica

## Objetivos para o Estado e a Sociedade

### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

Garantir a integridade e a transparéncia jurídica dos atos e políticas do Poder Judiciário brasileiro, com foco na prevenção e resolução pacífica e efetiva da conflito

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

Ampliar o relacionamento e a comunicação entre os órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027



# Valor Recuperado

**meta 2025**  
**6,36Bi**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

AGU

2025  
acumulado

9,98Bi

2024  
acumulado

7,80Bi

2025  
outubro

1,06Bi

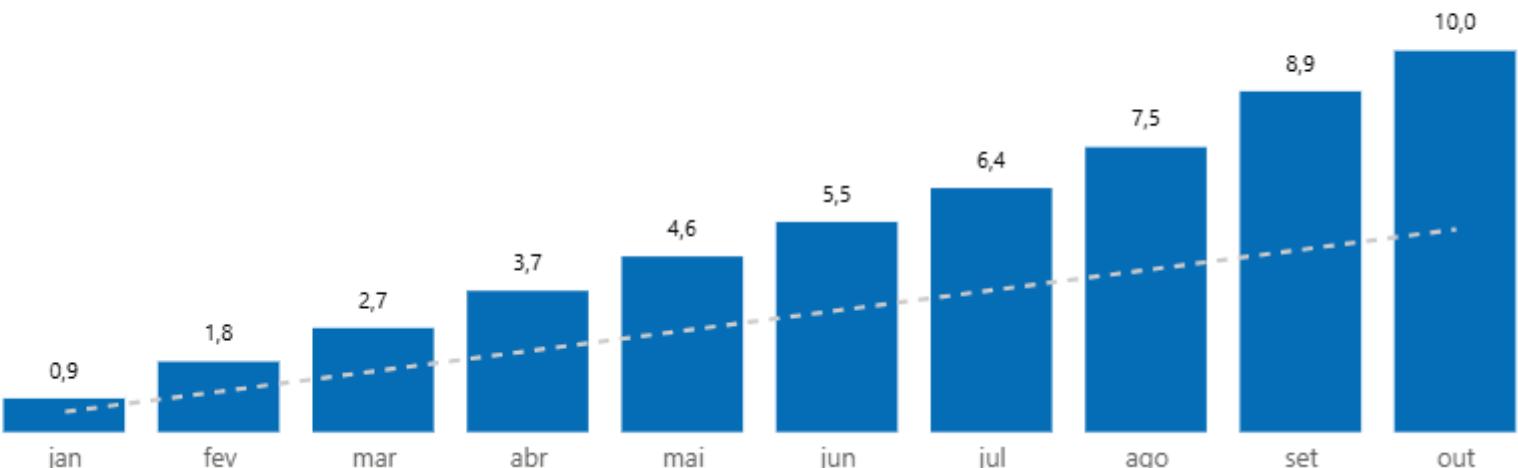
2024  
outubro

0,82Bi

AGU

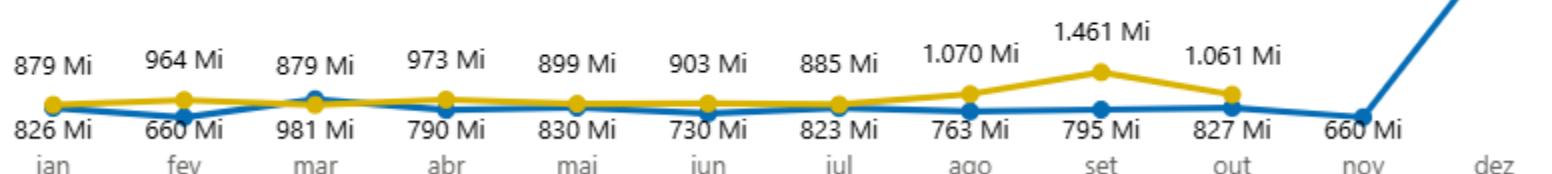


● Valor Recuperado Acumulado ● Meta



Ano ● 2024 ● 2025

\*Ano 2025 (valor sem correção) x anos anteriores (valor corrigido pelo IPCA ou Selic Ref. Dez/24)



# Valor Recuperado

meta 2025

**6,364Bi**



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

PGF

2025  
acumulado

8,59Bi

2024  
acumulado

6,72Bi

2025  
outubro

1Bi

2024  
outubro

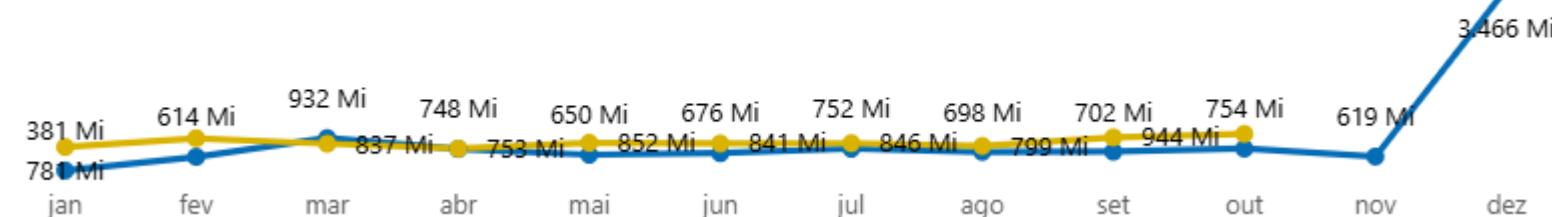
0,74Bi



**PGF**  
**R\$ 8,59 bn** ✓  
Meta: 5,42 bn (+58,34%)



Ano ● 2024 ● 2025



# Valor Recuperado

meta 2025  
**6,364Bi**



PGU

2025  
acumulado

**1,39Bi**

2024  
acumulado

**1,08Bi**

2025  
outubro

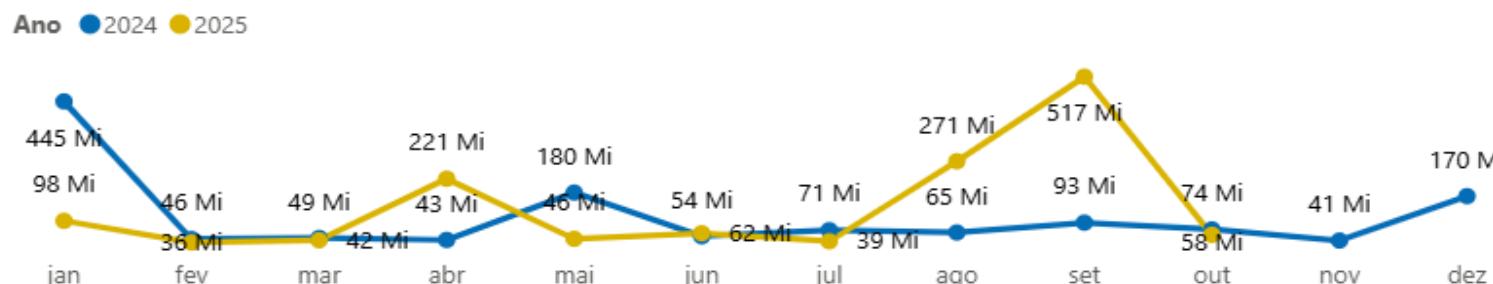
**0,06Bi**

2024  
setembro

**0,07Bi**



**PGU**  
**R\$ 1,39 bn** ↘  
Meta: 0,94 bn (+47,56%)

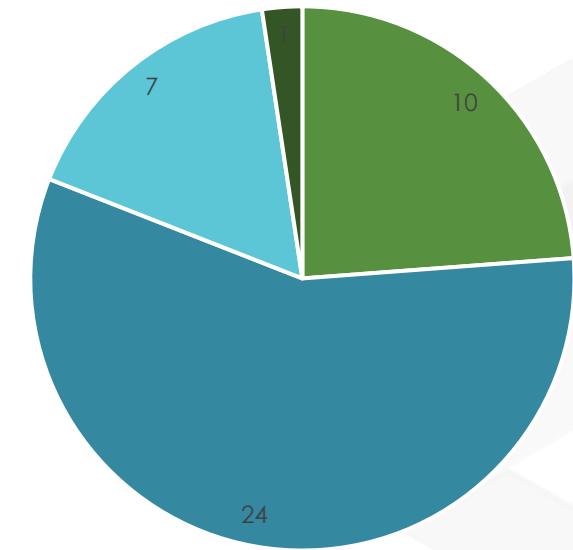




## 11 Iniciativas com 42 KR - Monitoramento Novembro/2025

Estabelecimento de metas de redução da carteira de créditos	PGBC
Gerenciamento Estratégico - equipes de cobrança judicial	PGF
CADIN - Cadastro Informativo de Créditos não Quitados do Setor Público Federal	✓ PGFN
PGU Pactua Mais	PGU
Adaptação do módulo Sapiens Dívida para PGU	SGE
Aperfeiçoamento do módulo Gestão de Devedores do Super Sapiens	SGE
Expansão e melhorias do Portal AGU Resolve (ACT CCHA)	SGE
Implantação do módulo de Cálculos no Super Sapiens	SGE
Implantação do módulo Dívida do Super Sapiens	SGE
Interoperabilidade Sapiens Dívida (ACT CCHA)	SGE
Projeto Litigância Abusiva	SGE

## Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado ■ Cancelado

# COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO



# MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

## Impactos para o Estado e a Sociedade

### Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação
- Diversidade e Inclusão

### Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

### Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

### Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

sustentável

### INDICADORES (2)

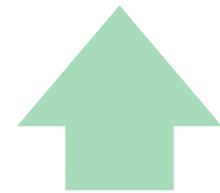
- PESQUISA DE IMAGEM DA AGU
- TAXA DE SATISFAÇÃO DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS

### INICIATIVAS EM OKRs (19)

- 19 Iniciativas e 107 KR

### ÓRGÃOS

- **AEDI – 4**
- **CGU – 5**
- **OGAGU – 1**
- **PGBC – 1**
- **PGF – 1**
- **PGFN – 2**
- **SGCS – 3**
- **SGE – 2**



# Pesquisa de Imagem da AGU



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027



## Meta 2024

Implantar o indicador  
até o final do 1º  
semestre de 2025

### RESPONSÁVEL

Assessoria de Comunicação Social - ASCOM

### STATUS ATUAL

Atrasado – Verificar a continuidade do indicador no Plano Estratégico

### PROXIMOS PASSOS

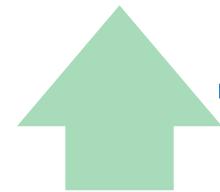
Elaboração do indicador e definição das metas para o ciclo

**Avaliar a continuidade do indicador para o ciclo**

## Metas 2025 a 2027

A ser definido





# Taxa de Satisfação dos órgãos e entidades assessorados

Meta 2024

Implantar o  
indicador até o final  
do 1º semestre de  
2025

AGU	2025 <i>anual</i>	-	2024 <i>anual</i>	8,65*	2023 <i>anual</i>	8,26*	2022 <i>anual</i>	-
-----	----------------------	---	----------------------	-------	----------------------	-------	----------------------	---

Valores totais em 2024

Nº de Respondentes  
**4.321**

Avaliação Geral Média  
Ponderada

**8,65**

Órgãos /Entidades

**171**

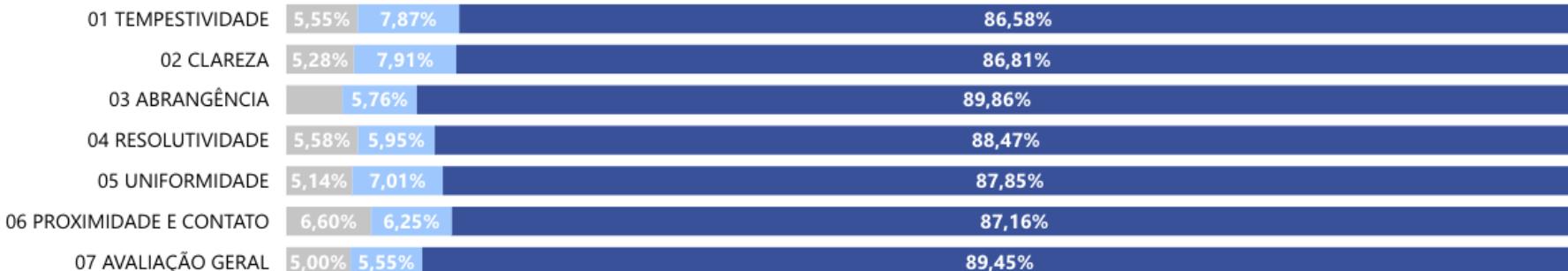
Ativ. Consult. e Asses.

**318.202**

Público: Ministérios, Fundações e Autarquias

Nível de Satisfação por Critério de Avaliação

● Insatisfeito ● Neutro ● Satisfeito



\*Resultado aferido de acordo com a metodologia aprovada para o PE 2024-2027

Discutir e deliberar as metas para o ciclo 2025, 2026 e 2027

# Relacionamento

PGA

OE 3. Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados



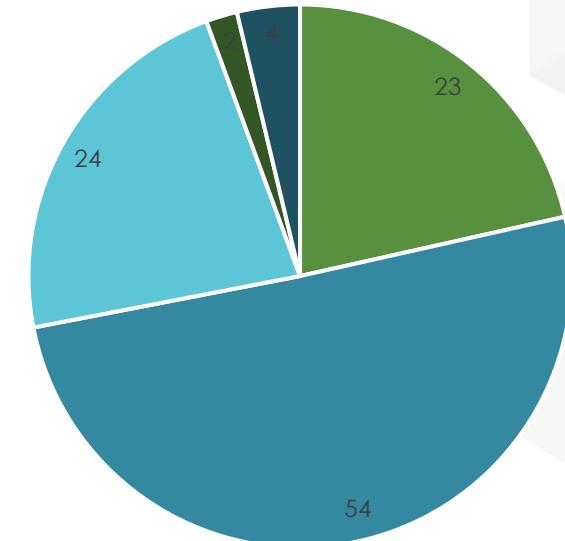
PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

## 19 Iniciativas com 107 KR - Monitoramento Novembro/2025

Agendas Internacionais de Igualdade de Gênero	AEDI
Comunicação inclusiva e não sexista	AEDI
Igualdade de gênero nas contratações públicas	AEDI
Plano de comunicação sensível a gênero/ raça/ etnia	AEDI
Assessoramento Personalizado	CGU
Atendimento personalizado - Outros Poderes	CGU
CGUBOT - Chatbot do Assessoramento Jurídico	CGU
Redesenho dos Portais Institucionais da CGU	CGU
WhatsApp Funcional Consultivo	CGU
Manual de Funcionamento e Tratamento das Demandas da OGAGU	OGAGU
Transparência ativa - divulgação dos créditos inscritos em dívida ativa	✓ PGBC
Projeto Linguagem Jurídica Inovadora - PLIN 2.0	PGF
Portal da Cidadania Tributária	PFGN
REGULARIZE - atendimento acessível do cidadão para regularização fiscal	PGFN
Língua Indígena Viva no Direito	SGCS
Programa Esperança Gracia	SGCS
Sistema Sejan – Protocolo Integrado	✓ SGCS

Plataforma JurisRacial ✓	SGE
WhatsApp Business	SGE

## Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado ■ Suspensos ■ Cancelado



# GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS



## INDICADORES (1)

- ÍNDICE DE MATURIDADE EM GESTÃO DE RISCOS

## INICIATIVAS EM OKRs (19)

- 19 Iniciativas e 69 KR

## ÓRGÃOS

- AEDI – 8
- CGU – 4
- PGBC – 3
- PGU – 1
- SCI – 2
- SGE – 1

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Lidade

Defesa jurídica  
da democracia

Viabilidade jurídica da  
transição ecológica

## Objetivos para o Estado e a Sociedade

### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

garantia jurídica dos atos e políticas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e resolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

garantir o relacionamento e a comunicação entre os órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

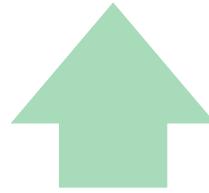
Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos





# Índice de maturidade em gestão de riscos

Meta 2024

Implantar o indicador  
até o final do 1º  
semestre de 2025



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

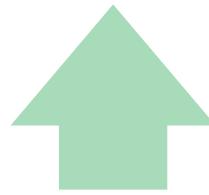
**Objetivo:** Avaliar o nível de implantação e integração da gestão de riscos nos processos estratégicos, operacionais e de suporte da AGU.

$$\text{IMGR} (\%) = \sum_{n=1}^6 (\text{número de questões atendidas por dimensão} \times \text{peso da questão dimensão})$$

Onde:

n = são as dimensões do questionário IESGO/TCU (Liderança, Estratégia, Controle, Gestão de TI e Segurança da Informação, Gestão de Contratações e Gestão Orçamentária);

Dimensões	Questões relacionadas ao tema: "riscos"
Liderança	1111b, 1112b
Estratégia	2111a, 2111b, 2111c, 2111d, 2111e, 2112a, 2112b, 2112c, 2112d, 2112e, 2112g, 2113a, 2113b, 2113c, 2113d, 2113e, 2113f, 2114a, 2114b, 2114c, 2114d, 2121a, 2123f
Controle	3131b, 3132a,
Gestão de TI e Segurança da Informação	4211c, 4231a, 4231b, 4231c, 4232a, 4232b, 4232c, 4232d, 4241b, 4243b, 4262c
Gestão de Contratações	4313a, 4313b, 4313c, 4313d, 4321a
Gestão Orçamentária	4414b, 4414c



# Índice de maturidade em gestão de riscos

Meta 2024

Implantar o indicador  
até o final do 1º  
semestre de 2025



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU

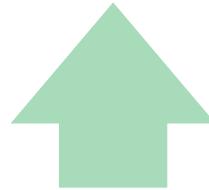
2024-2027

Dimensões	Nº de Questões	Peso Total (%)*	Questões Atendidas AGU	IMD** (%)	Atendimento AGU (%)
Liderança	2	4,4	2	4,4	100%
Estratégia	23	51,1	20	44,44	87%
Controle	2	4,4	2	4,4	100%
Gestão de TI e Segurança da Informação	11	24,4	4	8,88	36%
Gestão de Contratações	5	11,1	4	8,88	80%
Gestão Orçamentária	2	4,4	2	4,4	100%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>75,5</b>	

\*Peso por questão atendida = 2,22 %

\*\* IMD = Índice de Maturidade por dimensão

IMGR AGU =  $\Sigma$  IMD = 75,5



# Índice de maturidade em gestão de riscos

Meta 2024

Implantar o indicador  
até o final do 1º  
semestre de 2025



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

Faixas de Maturidade IMGR (adaptado de Gestão de Riscos – Avaliação da Maturidade / TCU (2018))

Pontuação	Nível	Descrição
0–20	Nível 1: Inicial	Ausência de práticas formais; gestão reativa e não estruturada.
21–40	Nível 2: Básico	Práticas incipientes; estrutura informal e pouco disseminada.
41–60	Nível 3: Intermediário	Processos definidos; aplicação parcial e oportunidades de melhoria.
61–80	Nível 4: Avançado	Gestão estruturada; integração entre áreas e alinhamento estratégico.
81–100	Nível 5: Otimizado	Gestão de riscos é parte da cultura; uso de tecnologia e melhoria contínua.

**IMGR AGU = 75,5%**

- Meta 2025 = 75,5%**
- Meta 2026 = 82,2%** (+ 3 questão)
- Meta 2027 = 88,8%** (+ 3 questão)



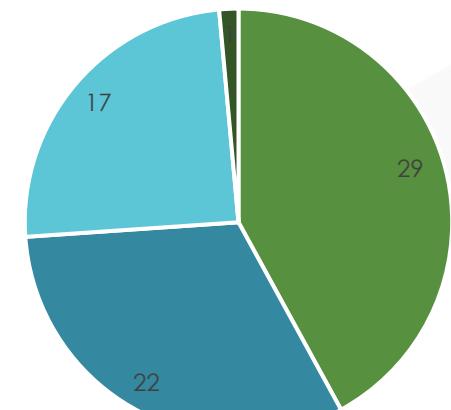


## 19 Iniciativas com 69 KR – Monitoramento Novembro/2025

Agendas de deliberações em Igualdade de Gênero	AEDI
Alinhamento dos instrumentos de gestão estratégica com a perspectiva de Igualdade de Gênero 	AEDI
Comunicação sobre Igualdade de Gênero e empoderamento feminino	AEDI
Consolidação de equipe de gênero AGU	AEDI
Desagregação de dados e difusão de informações de gênero	AEDI
Formação de lideranças baseada em competências de gênero	AEDI
Intercâmbio de informações e experiências em Igualdade de Gênero	AEDI
Sistematização e avaliação da execução das ações transversais de igualdade de gênero	AEDI
Ciclo de Formação Continuada da CGU	CGU
GER@GU 2.0	CGU
IEAC (Índice de Esforço em Assessoramento e Consultoria)	CGU
Nova Política de Registros Consultivos (Taxonomia - Módulo Consultivo)	CGU
Centralização da consultoria administrativa 	PGBC
Reestruturação do contencioso judicial 	PGBC
Utilização de IA para geração de metadados de processos judiciais	PGBC

PGU ARGOS - Programa de Análise e Gestão de Riscos da PGU	PGU
Projeto Integridade na AGU - Apropriação do Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP)	SCI
Projeto para Implementação do Nível 2 do Modelo de Capacidade IA-CM	SCI
Política de Proteção de Dados Pessoais	SGE

## Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado ■ Atrasado



# PESSOAS



# MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

## Impactos para o Estado e a Sociedade

### Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação

### Excelência dos Serviços Jurídicos



### Processos de trabalho



### Aprendizagem e crescimento sustentável



### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

### INDICADORES (1)

- ÍNDICE DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

### INICIATIVAS EM OKRs (17)

- 17 Iniciativas e 67 KR

### ÓRGÃOS

- AEDI – 10
- CGU – 2
- PGFN – 1
- PGU – 1
- SGA – 3

Iniciativas sustentáveis no



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

AGU  
ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO

# Índice de qualidade de vida no trabalho

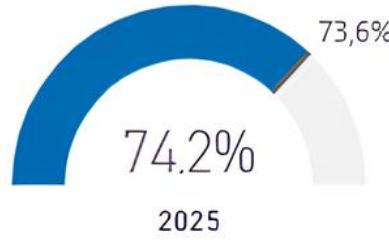
meta 2025  
**73%**



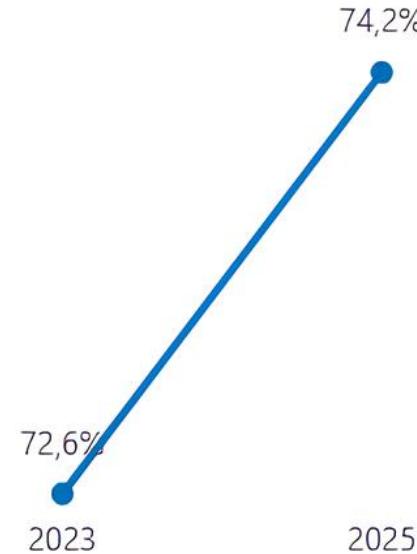
PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

AGU	2024 anual	74,2%	2023 anual	72,6%
-----	---------------	-------	---------------	-------

IQVT\*

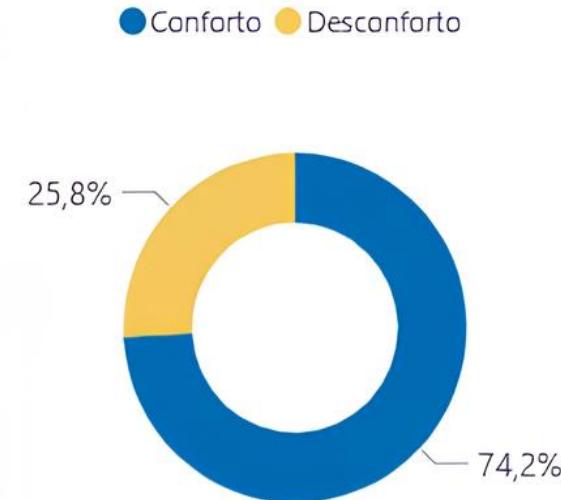


IQVT Histórico



\* zona de conforto considerando pesos

Zona de Conforto e Desconforto em %



Metas para o ciclo  
**2024-2027**

**2024 – divulgar resultados e elaborar plano de ação**

**2025 – 73 %**

**2026 – 74 %**

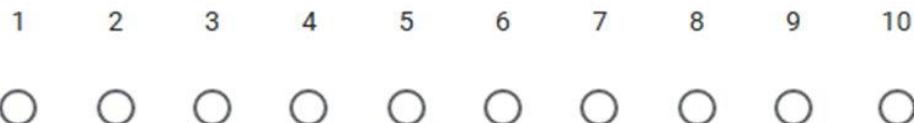
**2027 – 75 %**

# Indicador para avaliação dos estagiários de pós-graduação

**Objetivo:** Avaliar o desempenho dos estagiários de pós-graduação que atuam na AGU, por meio de formulário qualitativo.

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

1. Conhecimento teórico do estagiário relacionado às atividades do estágio. \*



2. Capacidade de compreensão e execução das orientações recebidas. \*

3. Organização das atividades recebidas e cumprimento dentro do prazo. \*

4. Autonomia no desempenho das atividades. \*

5. Observância das normas e regulamentos internos. \*
6. Constância e obediência ao horário estabelecido. \*
7. Cumprimento tempestivo das atribuições, com zelo e dedicação. \*
8. Cortesia no relacionamento com os colegas da Unidade. \*
9. Comportamento adequado ao ambiente profissional. \*
10. Engajamento geral com o programa de estágio e interesse no aprimoramento dos conhecimentos e das atividades. \*

Espaço reservado para comentários adicionais.



**Formulário de Avaliação de Desempenho  
do Estagiário em Pós-Graduação 2024  
/2025**

# Indicador para avaliação dos estagiários de pós-graduação

## Painel: Tarefas administrativas

**AGU | SGE**

**TAREFAS ADMINISTRATIVAS ENCERRADAS DENTRO DO PRAZO**

Ano, Mês  
Seleções múltiplas

Órgão Central  
Todos

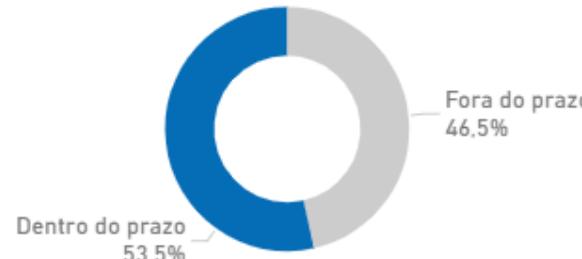
Unidade  
Todos

Cargo  
ESTAGIÁRIO DE PÓS-...  
Todos

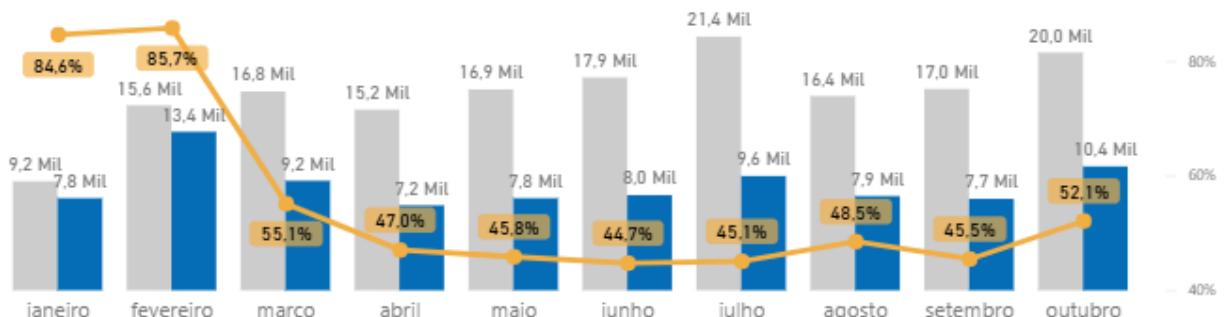
Nome

Atualizado em 06/11/2025 14:40:15

### % DE TAREFAS CONCLUÍDAS NO PERÍODO



● Tarefas realizadas ● Tarefas realizadas no prazo ● % tarefas dentro do prazo



### VALORES TOTAIS POR USUÁRIO NO PERÍODO

Nome	Unidade	Cargo	% Tarefas no prazo	Meta Alcançada
AÇUCENA DE ALMEIDA C...	EFIN5	ESTAGIÁR...	96,9%	●
ADRIANA COSTA FERNA...	CONJUR-MINC	ESTAGIÁR...	70,0%	●
ALANA PAULA SANTOS ...	EDCJUD3	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ALEX FERREIRA DA SILVA	CONJUR-MDS	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ALEXANDRE UCHOA DA ...	PRU1R	ESTAGIÁR...	53,1%	●
ALVARO HENRIQUE BAR...	EDCJUD4	ESTAGIÁR...	10,0%	●
ALVARO OLIVEIRA DA SIL...	PRU3R	ESTAGIÁR...	61,6%	●
AMANDA PEREIRA MART...	ELIC	ESTAGIÁR...	95,6%	●
AMANDA PONTES NUNE...	EBI3	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ANA BEATRIZ PEREIRA H...	EFIN1	ESTAGIÁR...	28,4%	●
ANA GABRIELLE SOARES ...	EERU4	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ANDERSON LUIZ MOUR...	PRU1R	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ANDERSON MORENO D...	PRU5R	ESTAGIÁR...	36,4%	●
ANDREI MOUZINHO CA...	PGU	ESTAGIÁR...	100,0%	●
ANDREIA MARIA FIRMO	PRU6R	ESTAGIÁR...	15,4%	●
ANDREW CARVALHO E SI...	PRF2R	ESTAGIÁR...	20,0%	●
<b>Total</b>			<b>53,5%</b>	<b>0,54</b>

### VALORES POR USUÁRIO POR MÊS

Nome	Ano	Mês	Tarefas Encerradas	Tarefas no prazo	% tarefas no prazo	Meta Alcançada	Pendentes	Tempo Médio (dias)
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	janeiro	31	28	90,3%	●		32,46
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	fevereiro	25	24	96,0%	●		12,14
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	março	61	61	100,0%	●		48,83
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	abril	15	15	100,0%	●		4,02
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	maio	14	14	100,0%	●		8,60
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	junho	14	14	100,0%	●		7,65
AÇUCENA DE ALMEIDA CH...	2025	agosto	1					55,23
ADRIANA COSTA FERNAND...	2025	janeiro	5	5	100,0%	●		14,57
ADRIANA COSTA FERNAND...	2025	fevereiro	5	2	40,0%	●		29,15
ADRIANE RANGEL MESSIAS	2025	janeiro	2				1	27,66
ADRIANE RANGEL MESSIAS	2025	setembro	2				1	47,64
ADRIANE RANGEL MESSIAS	2025	outubro	1				1	12,70
ALANA NOVAES DE MELO	2025	fevereiro					2	
ALANA NOVAES DE MELO	2025	março					3	
ALANA NOVAES DE MELO	2025	abril					1	
ALANA PAULA SANTOS DE ...	2025	abril	1	1	100,0%	●		8,94
<b>Total</b>			<b>166432</b>	<b>89072</b>	<b>53,5%</b>	<b>0,54</b>	<b>9487</b>	<b>836.148,97</b>

# Indicador para avaliação dos estagiários de pós-graduação



## Painel: Tarefas administrativas

**AGU | SGE**

---

**VOLUME DE TRABALHO DOS ESTAGIÁRIOS**

Ano, Mês: Seleções múltiplas

Órgão Central: Todos

Unidade: Todos

Cargo: **ESTAGIÁRIO DE PÓS** (ESTAGIÁRIO)

---

**ESTAGIÁRIOS POR CARGO**

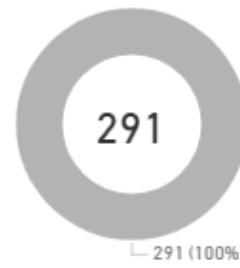
ESTAGIÁRIO DE PÓS: 291 (100%)

**TAREFAS POR ESTAGIÁRIOS**

Estagiário	Nº Tarefas	Nº Atividades	Tempo médio (dias)
ECSS	11.321,0	161	0,68
ETR1	10.268,2	4	14,50
EEFT	6.424,0	3	5,00
ESEAS1	2.620,0	2	0,00
EFIN3	1.717,0	9	25,89
EB11	1.665,2	77	2,36
PFSUFRAMA	683,0	14	3,12
EDCJUD1	674,3	1	7,00
ECS1	550,8	1	1,00
<b>Total</b>	<b>136.214</b>	<b>141.251</b>	<b>5,04</b>

### ESTAGIÁRIOS POR CARGO

ESTAGIÁRIO DE PÓS

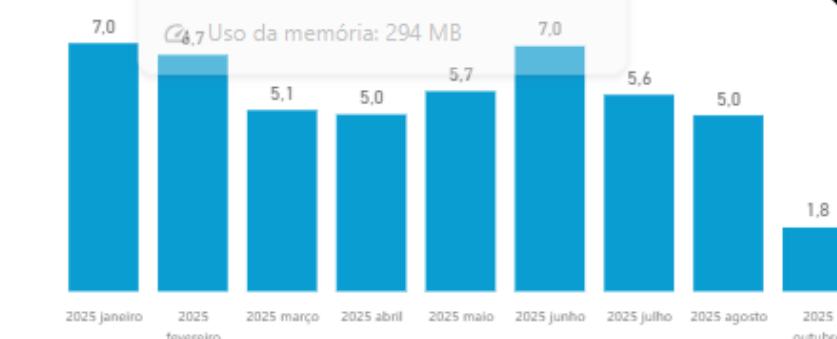


### TAREFAS POR ESTAGIÁRIOS POR ÓRGÃO CENTRAL

qtd estagiários (azul) Tarefas por Estagiários (vermelho)



### TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO DE TAREFAS (EM DIAS)



### ESTAGIÁRIOS POR UNIDADE

PRU1R	27
PRUSR	22
PRUAR	21
ELIC	14
PGU	14
PRF3R	14
PRU2R	14
PRU3R	14

### VOLUME DE TRABALHO POR USUÁRIO

Estagiário	Nº Tarefas	Nº Atividades	Tempo médio (dias)
AÇUCENA DE ALMEIDA CHAMUSCA	161	161	0,68
ADRIANE RANGEL MESSIAS	4	4	14,50
ALANA PAULA SANTOS DE OLIVEIRA (PRF3 EPG)	3	3	5,00
ALEX FERREIRA DA SILVA	2	2	0,00
ALEXANDRE UCHOA DA SILVA	139	152	11,45
ALVARO HENRIQUE BARROS LEMOS	9	9	25,89
AMANDA PEREIRA MARTINS	77	77	2,36
AMANDA PONTES NUNES CARLOS (PRF3 EPG)	14	28	3,12
ANA BEATRIZ BERNARDO DAMASCENO	1	1	7,00
ANA BEATRIZ PEREIRA HONÓRIO	88	88	5,17
ANA PAULA FELICIANO PEREIRA	1	1	1,00
ANDERSON LUCAS FERREIRA BARBOSA	1	1	37,00
ANDERSON LUIZ MOURA ALVES	3	4	13,08
ANDERSON MORENO DA SILVA	224	332	27,20
ANDREIA MARIA FIRMO	26	26	3,26
<b>Total</b>	<b>136.214</b>	<b>141.251</b>	<b>5,04</b>

### TAREFAS POR ASSUNTO DO NUP

PESSOA COM DEFICIÊNCIA	10.516
RURAL (ART. 48/51)	9.855
AUXÍLIO POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA	8.740
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	5.714
PENSÃO POR MORTE (ART. 74/9)	3.917

### TAREFAS POR ESPÉCIE

ADOTAR PROVIDÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	53.081
PARTICIPAR DE AUDIÊNCIA, INSPEÇÃO OU SESSÃO DE JULG...	44.369
ELABORAR PARECER DE FORÇA EXECUTÓRIA	4.254
ANALISAR INTIMAÇÃO	4.211
ANALISAR PROCESSO	3.424

### ATIVIDADES POR ESPÉCIE

SESSÃO DE JULGAMENTO, DISPENSA DE PARTICIPAÇÃO EM	43.824
PROVIDÊNCIAS ADMINISTRATIVAS, COMPROVAÇÃO QUAN...	26.186
CIÊNCIA, APOSIÇÃO DE	19.999
CUMPRIMENTO DE DECISÃO JUDICIAL, INFORMAÇÃO ADM...	7.870
PARECER DE FORÇA EXECUTÓRIA, ELABORADO	5.486

# Indicador para avaliação dos estagiários de pós-graduação

## PROPOSTA:

Indicador qualitativo: % da nota de avaliação de desempenho do estagiário de pós-graduação



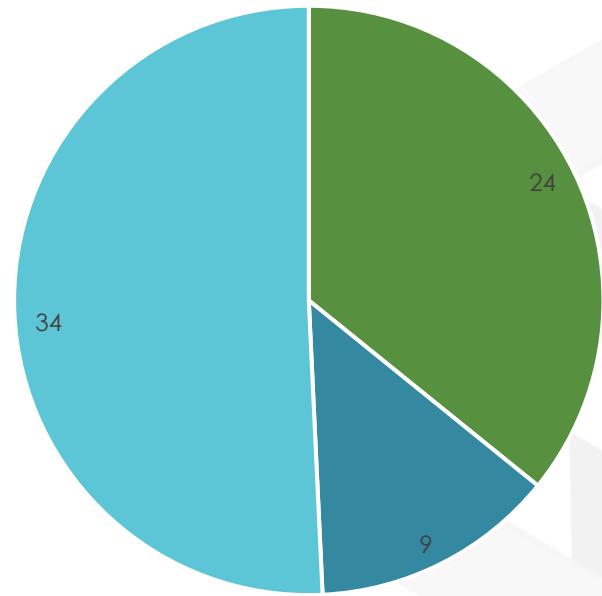
Nome do Indicador	Desempenho dos estagiários de pós-graduação que atuam na AGU.
Objetivo	Avaliar o desempenho dos estagiários de pós-graduação que atuam na AGU.
Descrição	O indicador mensura o desempenho dos estagiários de pós-graduação que atuam na AGU por meio de suas notas no formulário de avaliação de desempenho dos estagiários de pós-graduação.
Metodologia de cálculo	Média das avaliações recebidas para cada item do questionário, em uma escala de 1 até 10
Unidade de medida	%
Polaridade e escala	Positiva
Frequência de cálculo	Semestral
Fontes dos dados	ESAGU
Responsável	ESAGU



## 17 Iniciativas com 67 KR – Monitoramento Novembro/2025

Análise detalhada de remuneração de homens e mulheres	AEDI
Aplicação da portaria normativa AGU 171/25	AEDI
Campanha institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação	AEDI
Manual de diretrizes do Plano AGU sem Assédio e sem Discriminação	AEDI
Monitoramento da ocupação de cargos de liderança por mulheres	AEDI
Monitoramento de casos de violência de gênero e assédios	AEDI
Monitoramento dos casos de discriminação	AEDI
Programa AGU sem Assédio e Discriminação	AEDI
Programa de Mentoria Feminina	AEDI
Programa participativo sobre trabalho de cuidado	AEDI
FALA CONSULTIVO - Pesquisa de Percepção da CGU 	CGU
Selos Consultivos	CGU
PGFN PLURAL	PGFN
PGU Delas - Representatividade e Igualdade de Gênero	PGU
Dimensionamento da força de trabalho	SGA
Programa de Gestão e Desempenho	SGA
Salas de amamentação	SGA

## Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado



# TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

# MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

## Impactos para o Estado e a Sociedade

### Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação
- Diversidade e Inclusão

### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

### Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

### Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

### Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

sustentável

### INDICADORES

- NÍVEL DE ADESÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES À TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

### INICIATIVAS EM OKRs (5)

- 5 Iniciativas e 17 KR

### ÓRGÃOS

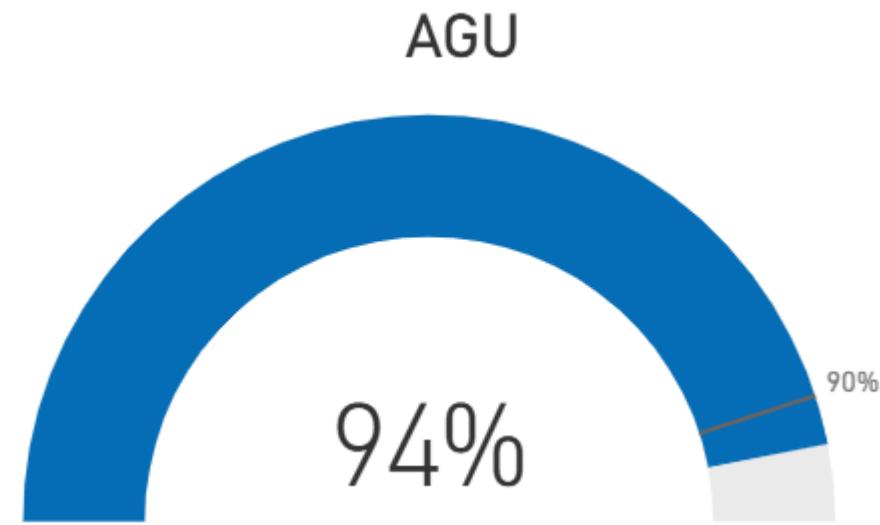
- PGU – 1
- SGA – 4



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

AGU  
ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO

# Nível de adesão dos membros e servidores à transformação digital

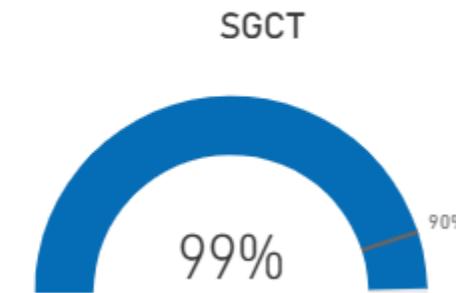
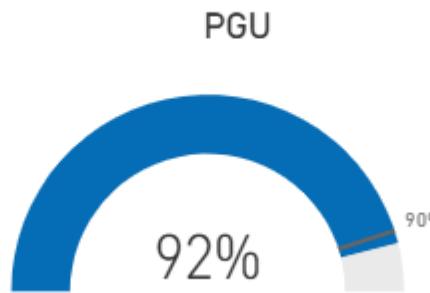
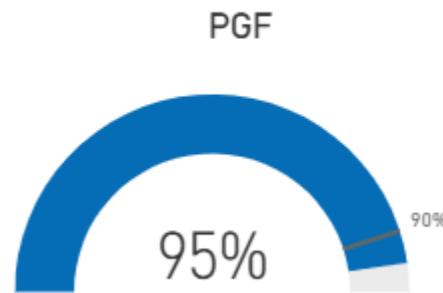


Órgão Central	% Adesão	Meta 2025	Meta 2026
AGU	97%	90%	100%
CGAU	100%	90%	100%
CGU	99%	90%	100%
CSAGU	96%	90%	100%
EAGU	100%	90%	100%
OAGU	100%	90%	100%
PGF	95%	90%	100%
PGFN	50%	90%	100%
PGU	92%	90%	100%
SGA	100%	90%	100%
SGCS	100%	90%	100%
SGCT	99%	90%	100%

## Metas

**2025** – 90% de uso do Super Sapiens para Distribuições, Assinaturas e Peticionamentos

**2026** – 100% de uso do Super Sapiens para Distribuições, Assinaturas e Peticionamentos





# Transformação Digital



## **Super Sapiens – Fornecimento de chave de acesso para usuários externos**

Proposta de alteração do padrão de publicação automática de chave para acesso externo nas minutas de dossiês judiciais, de cobrança e de recuperação de créditos, bem como nas minutas de processos administrativos a eles vinculados.

**Relatoria: SGE**





# Transformação Digital



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024 - 2027

**Autorização para processamento de dados em nuvem fora do território nacional**

**Relatoria: SGE**



# Portaria SGD/MGI nº 5.950, de 26 de outubro de 2023

Estabelece modelo de contratação de software e de serviços de computação em nuvem, no âmbito dos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP do Poder Executivo Federal.

## 5.5. Do documento de estratégia de uso de software e de serviços de computação em nuvem

5.5.1. O Documento de Estratégia de Uso de Software e de Serviços de Computação em Nuvem é o **ato normativo aprovado pelo Comitê de Governança Digital** ou instância equivalente que orientará o uso de software e de serviços de computação em nuvem do órgão ou entidade, observando os direcionadores de utilização de software e de serviços de computação em nuvem descritos neste modelo, inclusive quanto aos aspectos de segurança da informação e privacidade.

# Portaria Normativa AGU nº 183, de 24/07/2025

Institui a Estratégia de Uso de Software e de Serviços de Computação em Nuvem da Advocacia-Geral da União e altera a Portaria Normativa AGU nº 166, de 12 de março de 2025, que institui a Política de Segurança da Informação da Advocacia-Geral da União.

**Art. 14. Os dados tratados em software e serviços de computação em nuvem devem, preferencialmente, ser armazenados em território nacional.**

**§ 1º O armazenamento de dados fora do território nacional somente poderá ocorrer quando forem observadas as seguintes condições:**

I - seja mantida pelo menos uma cópia de segurança atualizada dos dados em território nacional;

II - não sejam armazenadas informações com restrição de acesso prevista em lei, seus documentos preparatórios e suas cópias de segurança;

III - o armazenamento ocorra exclusivamente em países autorizados pelo Comitê de Segurança da Informação da Advocacia-Geral da União, conforme disposto no inciso I do art. 8º da Instrução Normativa GSI/PR nº 5, de 30 de agosto de 2021; e

IV - havendo tratamento de dados pessoais, seja assegurado o cumprimento das disposições da Lei nº 13.709\*, de 14 de agosto de 2018.

**§ 2º O Termo de Referência das contratações de software e serviços de computação em nuvem deve estabelecer a obrigação do fornecedor de indicar a região dos dados armazenados, em conformidade com as regras estabelecidas nesta Portaria Normativa.**

\*Lei nº 13.709 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

# Processamento de dados de LLM da AGU



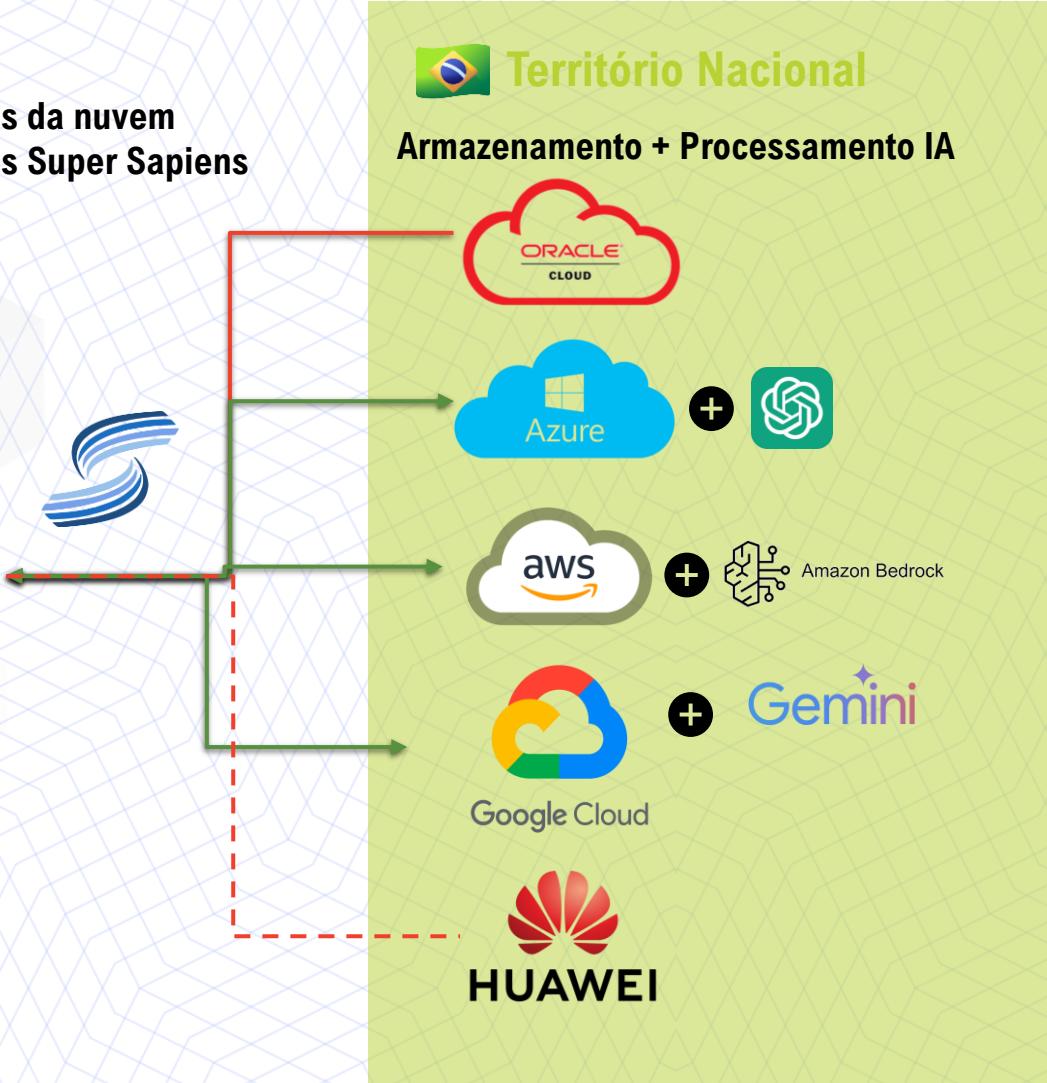
PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

- Dados auditado
- Criptografia de dados da nuvem
- Criptografia de dados Super Sapiens
- Link Dedicado



Datacenter AGU  
On-premisse

Processamento de IA - Ambiente separado e privado



# Processamento de dados de LLM da AGU

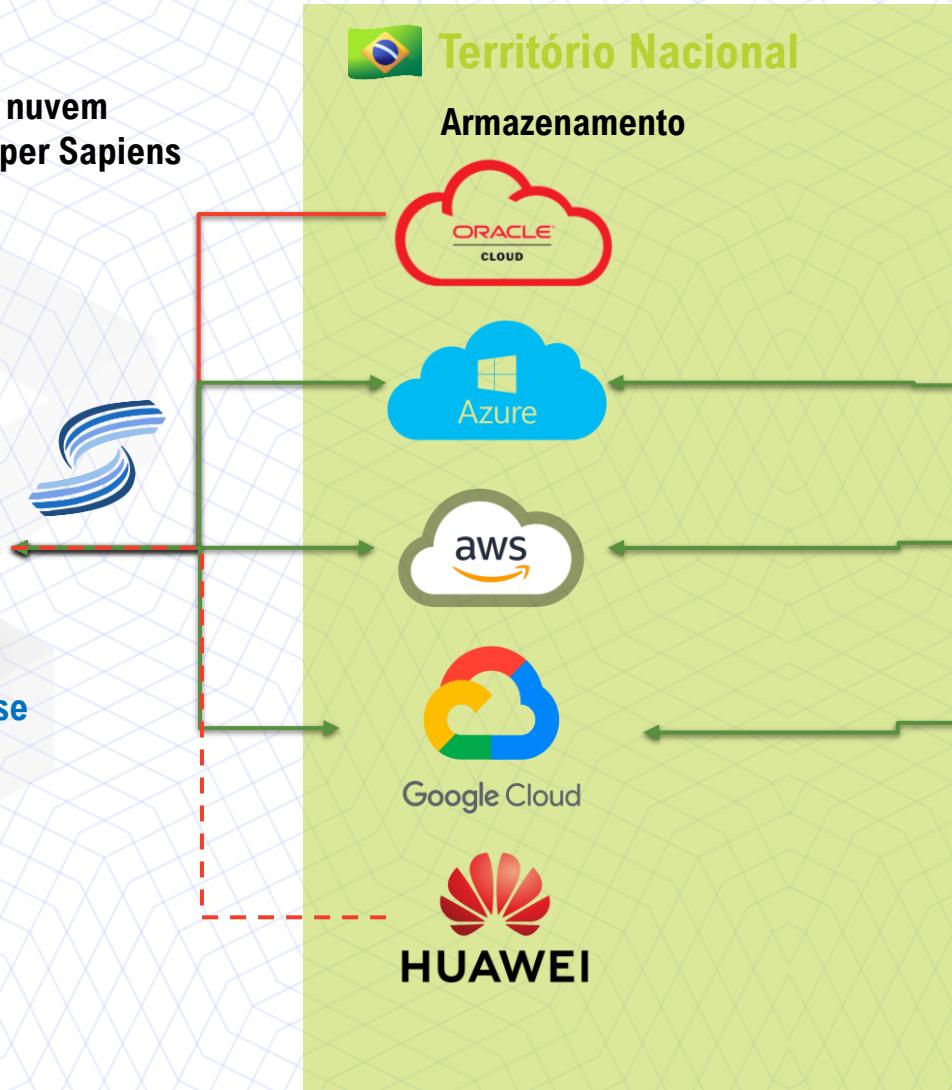


PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

- Dados auditado
- Criptografia de dados da nuvem
- Criptografia de dados Super Sapiens
- Link Dedicado



Datacenter AGU On-premisse



**Território Nacional**

Armazenamento



HUAWEI

**Estados Unidos + Canadá + Europa**

Processamento IA

Processamento de IA - Ambiente separado e privado



Gemini

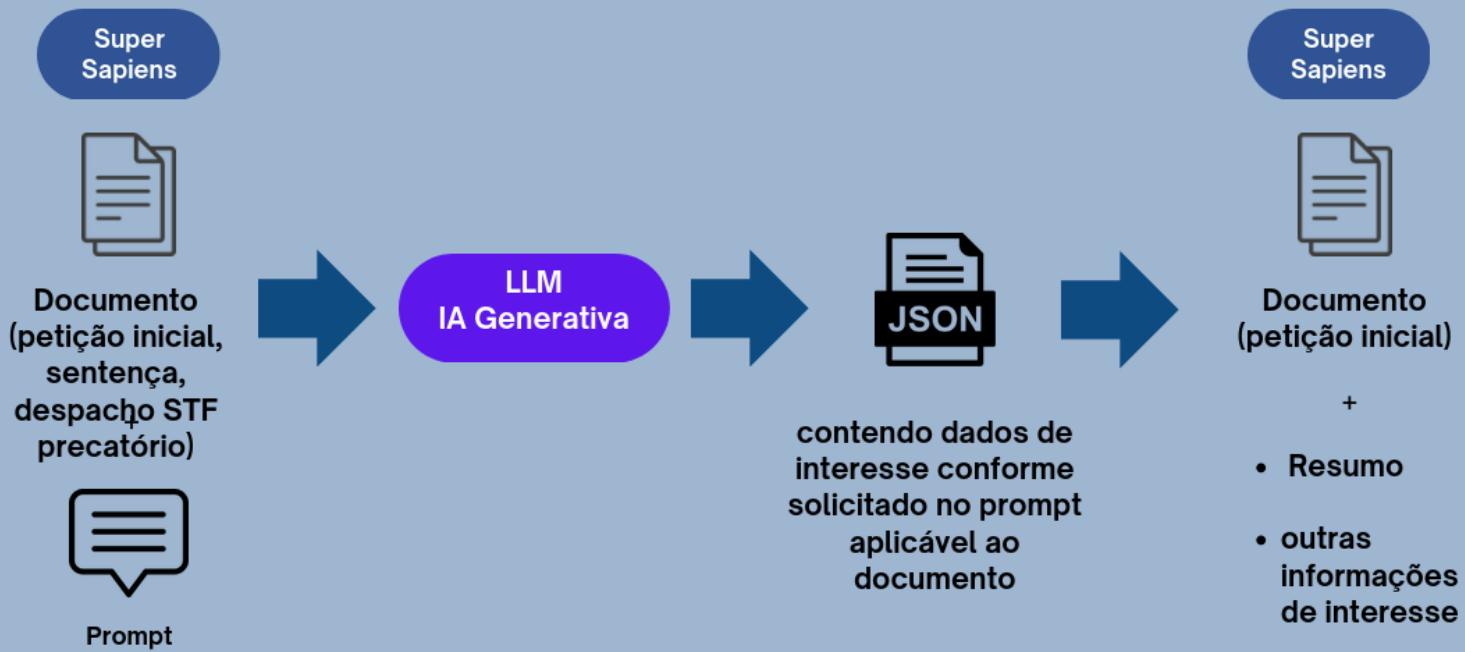
Amazon Bedrock

# Como usamos a Inteligência Artificial?



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

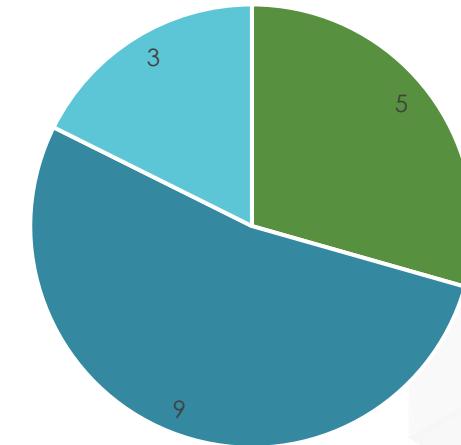
## Assistente para extração de dados Processamento pela IA Generativa





<b>5 Iniciativas com 17 KR Monitoramento Novembro/2025</b>	
Nacionalização do Guia de Atuação Jurídica	PGU
Minuta Pré-preenchida	SGE
Programa de Gestão de Dados	SGE
Sapiens Pessoas	SGE
Sistema Remoção	SGE

## Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado



# SUSTENTABILIDADE E GESTÃO INTERNA DE RECURSOS



## INDICADORES (1)

- ÍNDICE DE INSTALAÇÕES EFICIENTES E SUSTENTÁVEIS

## INICIATIVAS EM OKRs (4)

- 4 Iniciativas e 16 KR

## ÓRGÃOS

- AEDI – 2
- SGA – 1
- SGE – 1

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Lidade

Defesa jurídica  
da democracia

Viabilidade jurídica da  
transição ecológica

## Objetivos para o Estado e a Sociedade

### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

Garantir a transparéncia jurídica dos atos e políticas do Poder Judiciário brasileiro, com foco na prevenção e resolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

Fortalecer o relacionamento e a comunicação entre os órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

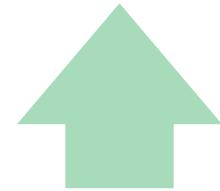
Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU  
2024-2027

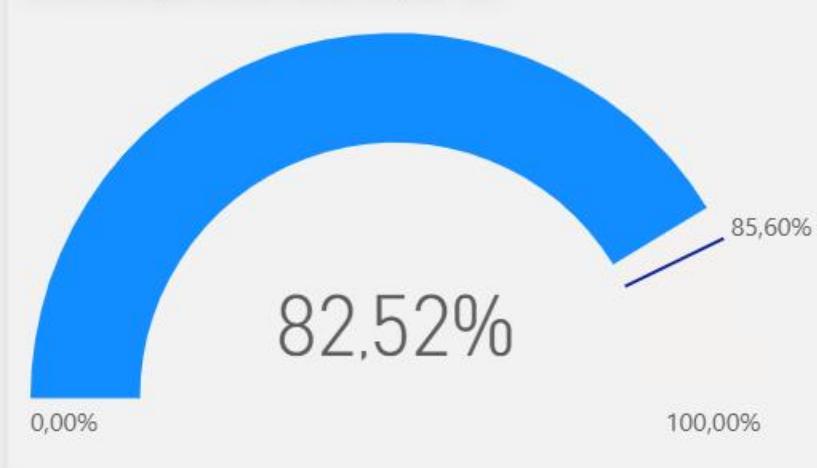




# Índice de instalações eficientes e sustentáveis



Índice de Instalações Eficientes e Sustentáveis (IES) - 2024



Metas para o ciclo 2024-2027



2024 – 85,60%  
2025 – 85,70%  
2026 – 85,80%  
2027 – 85,90%

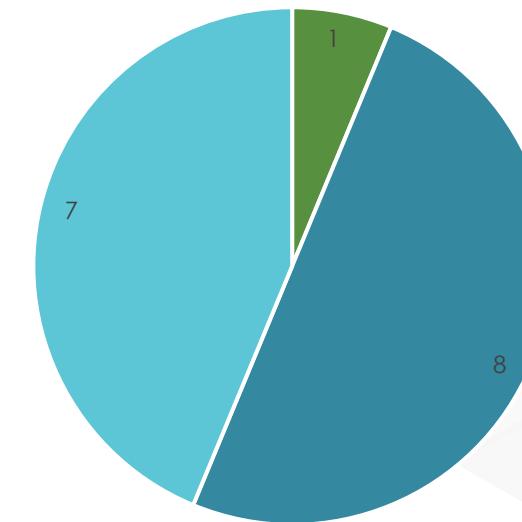
Histórico do Índice de Instalações Eficientes e Sustentáveis (IES)





<b>4 Iniciativas com 16 KR - Monitoramento Novembro/2025</b>	
Orçamento sensível a Gênero/ raça/ etnia	AEDI
Registro de plano orçamentário para CTG	AEDI
Compra de energia no mercado livre	SGA
Central única de atendimento PGU	SGE

Status dos Resultados-chaves (KR)



■ Concluído ■ Em andamento ■ Não iniciado

# Resolução do Planejamento Estratégico 2024 - 2027

**Resolução de publicação do Planejamento Estratégico - Resolução CG-AGU nº 14, de 19 de julho de 2024.**

RAE 24/04: proposta da Assessoria Especial de Diversidade e Inclusão - AEDI, quanto à de inclusão de novo valor ao PE de forma a contemplar a diversidade e inclusão, decorrente da avaliação PNUD, que indicou que, apesar da AGU executar atividades para a inclusão e diversidade, estas não se apresentavam explicitamente no Plano Estratégico institucional. **Aprovado pelo Comitê de Governança.**

## Valores

- Aprendizado contínuo
- Comprometimento
- Integridade
- Cooperação
- Inovação
- Diversidade e Inclusão

**Proposta de nova Resolução com o ajuste na identidade estratégica da AGU.**



01  
02  
03  
04

Monitoramento dos indicadores  
estratégicos – PE 2024-2027 e do  
Plano de Gestão Anual – PGA 2024-  
2025

Visão Executiva

Acompanhamento do SGC

Informes

# AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

66

# VISÃO EXECUTIVA



# Portfólio de indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2024	Resultado 2024	Meta 2025	Resultado outubro/25
Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos	Avaliação da manifestação consultiva	Implantar o indicador até o final do 1º sem. 2025			
	Taxa de Sucesso Judicial	61,1%	68,8%	61,5%	69,7%
	Taxa de Redução de Litígios	14,90%	21,3%	15,14%	21,1%
Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos	Valor Recuperado	6,086Bi	11,56 Bi	6,364Bi	9,98Bi

# Portfólio de indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2024	Resultado 2024	Meta 2025	Resultado 2025
Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados	Pesquisa de Imagem da AGU	Implantar o indicador até o final do 1º sem. 2025			
	Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados	Implantar o indicador até o final do 1º sem. 2025	8,65	A definir	-
Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos	Índice de maturidade em gestão de riscos	Implantar o indicador até o final do 1º sem. 2025			
Construir um ambiente feliz para trabalhar	Índice de Qualidade de Vida no Trabalho	Divulgar os resultados, elaborar plano de ação	Resultados divulgados e plano de ação elaborado	73%	74,2%
Promover a transformação digital inclusiva	Nível de adesão dos membros e servidores à transformação digital	Implantar o indicador até o final do 1º sem. 2025	Indicador implantado	90%	94%
Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos	Índice de instalações eficientes e sustentáveis (IES)	85,60%	82,52%	85,70%	-

# PLANO DE GESTÃO ANUAL (PGA 2025-2026)



PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO DA AGU

2024-2027

PGA	2025-2026
Composição	102 Iniciativas 390 resultados-chaves (KR)
Órgãos	AEDI, CGU, OGAGU, PGFN, OGBC, PGF, PGU, SCI, SENOR, SGA, SGCS, SGCT, SGE
Período	junho/25 - maio/26

## Resultados - Novembro/2025

**11 Iniciativas Concluídas (11%)**

**110 KR Concluídos (28%)**

Órgão	Qt Iniciativas por Órgão	% Iniciativas por Órgão	Qt KR por Órgão	% KR por Órgão
AEDI	26	26%	81	21%
CGU	20	19%	69	18%
OGAGU	1	1%	3	1%
OGBC	5	5%	20	5%
PGF	5	5%	13	3%
PGFN	4	4%	48	12%
PGU	6	6%	28	7%
SCI	2	2%	7	2%
SENROR	3	3%	7	2%
SGA	4	4%	15	4%
SGCSCS	5	5%	27	7%
SGCT	5	5%	13	3%
SGE	16	16%	59	15%
<b>13</b>	<b>102</b>	<b>100%</b>	<b>390</b>	<b>100%</b>

Excelência dos serviços jurídicos

38 iniciativas e 114 KR  
37% iniciativas do PGA

4 Iniciativas concluídas (4%)  
28 KR concluídos (7%)

Processos de trabalho

38 iniciativas e 176 KR  
37% iniciativas do PGA

6 iniciativas concluídas (6%)  
52 KR concluídos (13%)

Aprendizagem e crescimento sustentável

26 iniciativas e 100 KR  
26% iniciativas do PGA

1 iniciativas concluídas (1%)  
30 KR concluídos (8%)

# PLANO DE GESTÃO ANUAL (PGA 2025-2026)

Plano Específico	Responsável	Resultado (Novembro/2025)
PLANO DE INTEGRIDADE 2025-2027	CGAU	CGAU declarou que não tem informação a prestar (NUP 00400.001112/2024-51, seq. 38)
PLANO DE SUSTENTABILIDADE	PRONACLIMA	Plano de Ação aprovado e publicado na Resolução CG-AGU nº 15, de 26/12/2024, Boletim de serviço nº 53, de 30/12/2024. (NUP 00400.002080/2024-19), Status atual: cinco ações em andamento (Pronaclima) e duas ações concluídas (SGA). Em revisão.
PLANO DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO 2025	ESAGU	Promoveu a capacitação de quase 9 mil participantes em 459 ações de desenvolvimento com carga horária total de 1.420 h/a. Os dados referem-se a cursos presenciais e a distância, adquiridos no mercado, realizados pela Escola Superior da AGU, por entidades parceiras, por Escolas de Governo, elaborados pelo órgão da AGU demandante, contando com apoio logístico e operacional da Escola. Dentre os dados das ações de capacitação promovidas a distância são contabilizadas as visualizações síncronas realizadas via Plataformas Teams, Zoom, Escola Virtual da AGU (EVA), YouTube e Instagram. Destaca-se também os demais serviços da ESAGU: 105 requerimentos de afastamentos para estudo e licenças para capacitação; mais de 500 ações de desenvolvimento ativas na Plataforma Escola Virtual da AGU (EVA); Biblioteca Central Teixeira de Freitas da AGU é composto por mais de 14 mil obras, com registro de 142 empréstimos de livros físicos, 131 empréstimos de livros entre bibliotecas cooperantes e RVBI, 297 solicitações de cópias e 93 acessos à Sala de Leitura; Revista da AGU: publicação de 30 artigos nas três primeiras edições do Volume 24 da Revista da AGU e Publicações de 30 artigos na Revista da AGU, publicação da ESAGU sobre o tema "Novos Rumos do Direito Administrativo Sancionador" e do Livro: Ações Estruturais Ambientais e Climáticas. (NUP 00400.001112/2024-51, seq. 46 e 47)
PLANO ANUAL DE AUDITORIA INTERNA 2025	SCI	Destaques do mês de agosto/2025 Conclusão da auditoria sobre a gestão do Projeto PNUD BRA/23/020 - reanálise solicitada pelo PNUD (Regime de Competência); Medidas da AGU que compõem o Plano Nacional de Integridade e Combate à Corrupção 2025-2027 (iniciativa da Controladoria-Geral da União e a SCI acompanha e alimenta as informações no e-CGU): 6 medidas de responsabilidade da AGU (do total de 260) e a medida prevista para ser concluída em dez/2025 já foi concluída. Publicação da Portaria Normativa AGU nº 191, de 13 de agosto de 2025, instituindo Grupo de Trabalho para avaliação do nível de maturidade em integridade pública nas unidades de integridade da Advocacia-Geral da União. Contabilização de Benefícios janeiro a agosto/2025: 9 benefícios qualitativos e 20 benefícios financeiros no montante de R\$ 4.972.473,49

01  
02  
03  
04

Monitoramento dos indicadores  
estratégicos – PE 2024-2027 e do  
Plano de Gestão Anual – PGA 2024-  
2025

Visão Executiva

Acompanhamento do SGC

Informes

# AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

# Pauta do SGC

## PAUTA CONCLUÍDA 2024 e 2025

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATOR
CT DO COMITÊ DE GOV.	Resolução de publicação do Planejamento Estratégico 2024-2027	2024	ato normativo	DGC/SGE
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta de Portaria - Requisição e Cessão	2024	ato normativo	DPRO/SGA
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta - Política de Sustentabilidade	2024	ato normativo	PRONACLIMA
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta - Programa AGU sem Assédio e sem Discriminação	2024	ato normativo	SGCS
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta - LIP	2024	ato normativo	SGCS
CT DO COMITÊ DE GOV.	Nova revisão do SGC - portaria	2024	ato normativo	SGE
NG-PESSOAS	Minuta de Portaria sobre regras de requisição pela AGU	2024	ato normativo	DGEP/SGA
NG-PESSOAS	Minuta de portaria para instituir o Projeto Cegonha	2024	ato normativo	DPRO/SGA
NG-PESSOAS	Portaria novo ciclo GDAA/GDACE 2024-2025	2024	ato normativo	SGE
NG-CONTENCIOSO	Discussão sobre a inserção de atividade desfavorável no cômputo do indicador da Taxa de Sucesso Judicial	2024	atividade	PGF
NG-SUSTENTABILIDADE	Plano de Sustentabilidade - Proposta de ações	2024	ato administrativo/ atividade	PRONACLIMA
NG-SUSTENTABILIDADE	Política de impressão	2024	ato normativo	SGA
NG-SUSTENTABILIDADE	Prêmio Melhores Práticas Sustentáveis, do Prêmio Precursors da Sustentabilidade e do Selo Unidade Sustentável	2024	ato normativo	SGA
NG-COBRANÇA	Incorporação dos valores recuperados com bens adjudicados no indicador de valor recuperado	2024	ato administrativo	PGU

# Pauta do SGC

## PAUTA CONCLUÍDA 2024-2025

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA
CT DO COMITÊ DE GOV.	Nova revisão do SGC - portaria	2024/2025	ato normativo	SGE
CT-GOV.DIGITAL	Minuta da Política de Segurança da Informação - POSIN	2024/2025	ato normativo	DTI/SGE
CT DO COMITÊ DE GOV.	Definição do conceito de "Diversidade e inclusão" que foi inserido como Valor no PE 2024-2027	2025	ato administrativo/atividade	SGCS
NG-PESSOAS	Portaria resultados da Avaliação de Desempenho Institucional da Advocacia-Geral da União e da Procuradoria-Geral Federal, GDAA/GDACE	2025	ato normativo	SGE
NG-PESSOAS	GDAA.GDACE Portaria Metas de desempenho institucional (1º de julho de 2025 a 30 de junho de 2026)	2025	ato normativo	SGE
CT-GOV.DIGITAL	Estratégia de Uso de Software e de Serviços de Computação em Nuvem da Advocacia-Geral da União	2025	ato normativo	DTI/SGE
NG-COBRANÇA	Dificuldades identificadas no registro de tarefas/atividades do gênero Cobrança	2025	atividade	PGU
NG-CONSULTIVO	Revisão da lista de atividades para cálculo da ponderação da nota da pesquisa de satisfação	2025	atividade	CGU

# Pauta do SGC

## PAUTA EM ANDAMENTO – próximas deliberações

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA	Status
CT-GOV.DIGITAL	[LGPD] Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais	2023	ato normativo	DIJI/SGE	Em fase de discussão interna para fechar a redação para envio à SENOR
CT-GOV.DIGITAL	[LGPD] Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais	2023	ato normativo	DIJI/SGE	Está sendo realizado no âmbito do Programa de Segurança da Informação do GSI, está sendo verificada a necessidade de um específico para a AGU
CT-GOV.DIGITAL	[LGPD] Plano de Trabalho Anual de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais da AGU	2023	Ato administrativo	DIJI/SGE	Será elaborado após a publicação da política de proteção de dados para acompanhar suas determinações.
CT-GOV.DIGITAL	Minuta de atos da Segurança da Informação	2023	ato normativo	DIJI/SGE	Em elaboração com algumas normas complementares de segurança da informação.
CT-GOV.DIGITAL	Política de Preservação Digital de Documentos	2023	ato normativo	CGDOC/SGA	Análise realizada pela SENOR em 02/07/2025 e enviado para SGA para adequações e com sugestão de encaminhamento para consulta da SGE.
CT-GOV.DIGITAL	Acesso a Dados Sigilosos e com restrição de acesso do SAPIENS	2023	ato normativo	DIGI/SGE	Aprovado CT-GD para envio a SENOR
CT DO COMITÊ DE GOV.	Nova revisão do SGC - resolução	2024	ato normativo	SGE	Aprovada na Pauta Eletrônica nº 5. Na SGE para consolidação.
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta da portaria que institui a Política de Gestão Integrada de Riscos	2024	ato normativo	SGE	Com a relatoria, aguardando para envio a SENOR
NG-PESOAS	Minuta portaria normativa sobre diárias e passagens	2024	ato normativo	DGEP/SGA	A SGCS emitiu DESPACHO Nº 00394/2025/CHGAB/SGCS/AGU para que a Coordenação de Projetos Estratégicos - COPES da Secretaria-Geral de Consultoria realize o acompanhamento da demanda, que se encontra com a SENOR.

# Pauta do SGC

## PAUTA EM ANDAMENTO – próximas deliberações

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA	Status
NG-PESSOAS	Minuta de portaria normativa sobre movimentação de servidores administrativos	2024	ato normativo	SGA	A minuta já foi analisada pela SENOR e está sendo ajustada pela SGA para submissão.
NG-INTEGRIDADE	Plano de Integridade 2025	2024	ato normativo	CGAU	Em discussão no NG-Integridade, sob relatoria da CGAU
NG-CONTENCIOSO	Discussão sobre atualização no Sapiens dos fundamentos lançados em atividades de redução de litígio	2024	atividade	SGCT	NG apresentou a proposta de atualização dos fundamentos, tendo sido o assunto levado à CT Digital, que concordou com a proposta.
NG-LOGÍSTICA E ORÇAMENTO	Política de Governança das Contratações	2024	ato normativo	DLOG/SGA	No GABSGA para avaliação do atendimento à DENOR/SENOR
COMITÊ DE GOV	Minuta de alteração Resolução PE 2024-2027	2025	ato normativo	SGE	Para deliberação do Comitê e publicação
CT DO COMITÊ DE GOV.	Minuta de Portaria de Inovação	2025	ato normativo	LABORI	Envio à SENOR
CT DO COMITÊ DE GOV.	Proposta FUNDEP para ser fundação de Apoio da ICT-AGU	2025	atividade	LABORI	Em análise pela CT-GOV
CT DO COMITÊ DE GOV.	Proposta de minuta de portaria de relacionamento entre a AGU e fundações de apoio	2025	ato normativo	LABORI	Enviado à SENOR
NG-PESSOAS	Apresentação sobre a minuta de portaria referente à jornada de trabalho na AGU	2025	ato normativo	SGA	Na SGA para análise
NG-PESSOAS	Minuta da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão da AGU	2025	ato normativo	AEDI	Devolvido pela SENOR a AEDI para ajustes.
NG-LOGÍSTICA E ORÇAMENTO	Plano de Segurança Institucional	2025	ato normativo	SGA	Em análise no Núcleo

# Pauta do SGC

## PAUTA EM ANDAMENTO – próximas deliberações

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA	Status
NG-COBRANÇA	Descrição do indicador de valor recuperado	2025	atividade	PGF	<p>Na reunião do NG Cobrança de 02 de outubro de 2025, o NG se manifestou pela manutenção da descrição do indicador que já havia sido proposta pelo NG (descrição essa que já inclui os acordos de leniência).</p>
NG-COBRANÇA	Proposta de criação de tarefas/atividades no Sapiens relacionadas a Lei nº 12.846/2013 e a ações civis ex delicto, (proposta da PGU)	2025	atividade	PGU	<p>A PGU apresentou proposta de criação de tarefas e atividades no Sapiens relacionadas à atuação em ações fundadas na Lei nº 12.846/2013 e em ações civis ex delicto, no âmbito da temática de cobrança e recuperação de créditos.</p> <p>Na reunião de 02/10/25, o NG Cobrança aprovou a criação das atividades, tendo sido o assunto, em seguida, levado à CT Digital, que também aprovou a criação das atividades.</p>
NG-COBRANÇA	Indicador Valor de bens adjudicados	2025	atividade	PGU	<p>O colegiado manifestou concordância com a proposta apresentada pela PGU (descrita na NOTA JURÍDICA n. 541/2025/PGU/AGU e no VOTO n. 00002/2025/PGU/AGU, Seqs. 20 e 21,</p> <p>Também restou definido na reunião que, embora a representação da PGF já tenha informado que, até o momento, não foram identificadas adjudicações judiciais no corrente ano de 2025, caso as identifique no período restante de 2025, informará ao NG Cobrança."</p>

# Pauta do SGC

## PAUTA EM ANDAMENTO – próximas deliberações

COLEGIADO DE ORIGEM	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA	STATUS
NG-COBRANÇA	Definição de procedimento a ser adotado em caso de identificação de necessidade de retificações	2025	atividade		<p>Restou definido na reunião que os itens que vierem a ser discutidos no NG-Cobrança e forem de interesse tanto da PGF quanto da PGU, serão relatados alternativamente pelas representações da PGF e da PGU (e, uma vez que o item ora em comento será relatado pela representação da PGF, o próximo item de interesse de ambos os órgãos no NG-Cobrança será relatado pela representação da PGU)." Aguarda-se a juntada da proposta pela PGF no NUP do NG Cobrança.</p>
NG-COBRANÇA	Revisão da Portaria 1399, de 2009	2025	atividade	CGU	<p>A CGU propôs minuta de portaria para substituir a portaria 1.399. A minuta já foi disponibilizada aos integrantes do NG Consultivo, que apresentaram uma série de sugestões/contribuições (há tópico no canal do NG Consultivo no Teams a respeito do assunto).</p> <p>Na reunião do NG Consultivo de 07/11/25, o assunto será retomado para discussão das questões levantadas pelos órgãos.</p>
NG-COBRANÇA	Revisão do Manual de Boas Práticas Consultivas da AGU	2025	atividade	CGU	<p>O NG acordou que, primeiramente, será realizado o debate acerca da Portaria 1.399, passando, em seguida, para as discussões sobre o Manual.</p>

- 01**
- 02**
- 03**
- 04**

Monitoramento dos indicadores estratégicos – PE 2024-2027 e do Plano de Gestão Anual – PGA 2024-2025

Visão Executiva

Acompanhamento da execução orçamentária e dados de logística

Informes

# INFORMES

# INFORMES

<b>PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES DA AGU (PGD-AGU)</b>	Implementação do programa de gestão de desempenho dos servidores da AGU (PGD-AGU), prazo de 6 meses da data da publicação da portaria
<b>TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA ADVOCACIA PÚBLICA</b>	Evento confirmado! Dias 8 e 9 de dezembro, em formato <i>online</i> .
<b>SUPER SAPIENS</b>	Atualização dos fundamentos do campo “Redução de litígios” para refletir as alterações promovidas pela Portaria nº 160/2020 à Portaria nº 487/2016; e pela Portaria nº 161/2020 à Portaria nº 488/2016.
<b>SUPER SAPIENS</b>	Super Sapiens – Criação de tarefas e atividades relacionadas à atuação em ações fundadas na Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção) e em ações civis ex delicto
<b>SUPER SAPIENS</b>	Super Sapiens – Criação de atividades de ciência próprias para “adjudicação de bens penhorados”.
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA [SGA]</b>	Agregação de unidades no PGD, nomeação dos novos servidores administrativos, orçamento, painel de diversidade e encontro de gestão
<b>ACOMPANHAMENTO DAS METAS INSTITUCIONAIS GDAA/GDACE</b>	Informações a seguir

## **Super Sapiens – Criação de tarefas e atividades relacionadas à atuação em ações fundadas na Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção) e em ações civis ex delicto.**

### **ATIVIDADES:**

- Ação da lei nº 12.846/2013, ajuizamento de (cobrança e recuperação de créditos)
- Instrução de expediente para análise de ação civil ex delicto, encerramento de (cobrança e recuperação de créditos)
- Instrução de expediente para análise de ação civil ex delicto, encerramento de ou prorrogação de prazo para instrução de expediente extrajudicial, pedido de (cobrança e recuperação de créditos)
- Ação civil ex delicto, ajuizamento de (cobrança e recuperação de créditos)

### **TAREFAS:**

- Proceder à instrução de expediente extrajudicial para análise de ação civil ex delicto (cobrança e recuperação de créditos)
- Analisar viabilidade do ajuizamento de ação civil ex delicto (cobrança e recuperação de créditos)

## **Super Sapiens – Criação de atividades de ciência próprias para “adjudicação de bens penhorados”.**

Criação de 2 atividades de ciência relacionada à adjudicação de bens (**DEFERIMENTO DE ADJUDICAÇÃO DE BENS PENHORADOS, CIÊNCIA DE** e **INDEFERIMENTO DE ADJUDICAÇÃO DE BENS PENHORADOS, CIÊNCIA DE**), do gênero judicial, e criação de campo para registro do valor da adjudicação na primeira atividade (atividade de ciência de deferimento).

Obs: A proposta de criação dessas atividades e do campo se deu para viabilizar a extração de dados do Sapiens a respeito das adjudicações de modo mais automatizado. Atualmente, a PGU e PGF estão tendo que verificar internamente nas suas unidades as informações a respeito das adjudicações. Com a criação das atividades e do campo, a coleta das informações poderá ser realizada a partir do Sapiens de forma célere.

# INFORMES

## Metas de desempenho institucional GDAA/GDACE 2025-2026 ([Portaria Normativa nº 185, de 24 de julho de 2025](#))

RESP.	META/INDICADOR	META INSTITUCIONAL	RESULTADO	ALCANCE
SGE	I - Quantidade de tarefas administrativas concluídas dentro do prazo	90%	77,10%	85,67%
SGA	II - Atualização/revisão de processos de trabalho da SGA	50%	0,00%	0,00%
SGE	III - Realização dos atos preparatórios para as Reuniões de Avaliação da Estratégia	Entrega de quatro documentos	1	25,00%
SGE	IV - Disponibilidade de infraestrutura de TI apropriada às necessidades da AGU	95%	100,00%	100,00%
OAGU	V - Eficiência de resposta da OGAGU aos cidadãos	85%	92,00%	100,00%
ESAGU	VI - Capacitação em Governança e Gestão	Realização de oito ações	6	75,00%
ESAGU	VII - Carga horária de Capacitação em Governança e Gestão	80h	22	27,50%
SGA	VIII - Indicador de Gestão Orçamentária - IGO	80%	86,00%	100,00%
SGA	IX - Qualidade de Vida	Quatro ações	2	50,00%
SGA	X - Índice de documentos digitalizados com OCR (PDF pesquisável) pelos Protocolos Compartilhados e Centrais de Digitalização	95%	98,89%	100,00%
ASCOM	XI - Quantidade de membros e servidores cadastrados na Lista de Transmissão da Comunicação Interna no WhatsApp	30%	30,95%	100,00%
ASCOM	XII - Percentual de satisfação com os serviços prestados pela ASCOM	70%	77,60%	100,00%
ASCOM	XIII - Percentual de demandas de imprensa respondidas	40%	58,53%	100,00%
<b>RESULTADO PARCIAL DO ALCANCE</b>				<b>74,09%</b>



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA AGU

2024 - 2027

ACESSE A PÁGINA DO  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

