Planejamento Estratégico AGU

CICLO 2020-23 – Exercício 2020

Reunião de Avaliação da Estratégia

Departamento de Gestão Estratégica

Janeiro de 2021

MAPA ESTRATÉGICO: PLANEJAMENTO 2020-2023

AGU
ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO

Visão: Ser reconhecida como função essencial à Justiça que promove soluções jurídicas seguras, efetivas e inovadoras para o Estado Brasileiro.

Missão: Promover a proteção jurídica do Estado Brasileiro em benefício da sociedade.

ESTADO BRASILEIRO

- Ampliar a segurança jurídica
- Viabilizar juridicamente políticas públicas
- Intensificar a proteção do patrimônio público e da probidade

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

- Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva
- Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme
- Prevenir e reduzir a litigiosidade
- Aumentar a recuperação de ativos

GOVERNANÇA E INOVAÇÃO

- Institucionalizar os processos de trabalho
- Desenvolver competências com foco no desempenho institucional
- Promover gestão de riscos jurídicos
- Fomentar a transformação digital
- Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais
- Fortalecer a Governança e a Inovação
- Buscar a sustentabilidade orçamentária e financeira

VALORES

INTEGRIDADE | EFICIÊNCIA | INOVAÇÃO | INTEGRAÇÃO | INTERESSE PÚBLICO | UNIFORMIDADE DE ATUAÇÃO | INDEPENDÊNCIA TÉCNICA | COMPROMETIMENTO | TRANSPARÊNCIA | SUSTENTABILIDADE

METAS ESTRATÉGICAS DA AGU DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Nome	Indicador estratégico	Resultado 2019	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Objetivo estratégico
Meta 1	Taxa de Sucesso Judicial	**59,50%**	**59,85%**	**60,20%**	**60,55%**	**60,90%**	Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva
Meta 2	Tempo Estimado de Conclusão das Demandas do Consultivo (em dias)	**12,4**	**19,1**	**13,0**	**12,4**	**11,8**	Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme
Meta 3	Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados	**7,5**	**7,2**	**7,5**	**7,6**	**7,6**	
Meta 4	Quantidade de Acordos Estratégicos Celebrados (CCAF)	**39**	**20**	**30**	**40**	**45**	Prevenir e reduzir a litigiosidade
Meta 5	Taxa de Redução de Litígios	**13,33%**	**13,53%**	**13,95%**	**14,37%**	**14,79%**	
Meta 6	Valor Arrecadado (em R$ mi)	**4.934**	**4.106**	**5.337**	**5.694**	**6.007**	Aumentar a recuperação de ativos

METAS ESTRATÉGICAS DA AGU DE GOVERNANÇA E INOVAÇÃO

Nome	Indicador estratégico	Resultado 2019	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Objetivo estratégico
Meta 7	Índice de Maturidade de Processos de Trabalho	11%	**18%**	**30%**	**40%**	**50%**	Institucionalizar os processos de trabalho
Meta 8	Índice de Governança Pública (iGovPub)	44%	**47%**	**52%**	**56%**	**60%**	Fortalecer a Governança e a Inovação
Meta 9	Índice de Gestão de Riscos (iGestRiscos)	21%	**26%**	**31%**	**36%**	**41%**	Promover gestão de riscos jurídicos
Meta 10	Índice de Desenvolvimento de Competências (iGestPessoas)	14,6%	**14,6%**	**20,9%**	**27,2%**	**33,5%**	Desenvolver competências com foco no desempenho institucional
Meta 11	Índice de Gestão Orçamentária (iGestOrçamento)	39,3%	**41,4%**	**46,6%**	**49,9%**	**66,8%**	Buscar sustentabilidade orçamentária e financeira
Meta 12	Índice de Integração com Sistemas do Poder Judiciário	75%	**81%**	**87%**	**93%**	**99%**	Fomentar a transformação digital
Meta 13	Quantidade de seguidores nas redes sociais institucionais da AGU (em milhão)	0,73	**0,76**	**0,80**	**0,90**	**1,00**	Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais
Meta 14	Valoração do espaço/tempo de mídia espontânea nas mídias tradicionais (em R$ bilhões)	5,1	**5,3**	**5,5**	**5,7**	**6,0**	
Meta 15	Quantidade de membros e servidores cadastrados na lista de transmissão da Comunicação Interna no Whatsapp	-	**15%**	**30%**	**45%**	**60%**	

CONTENCIOSO

TAXA DE SUCESSO JUDICIAL - AGU

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

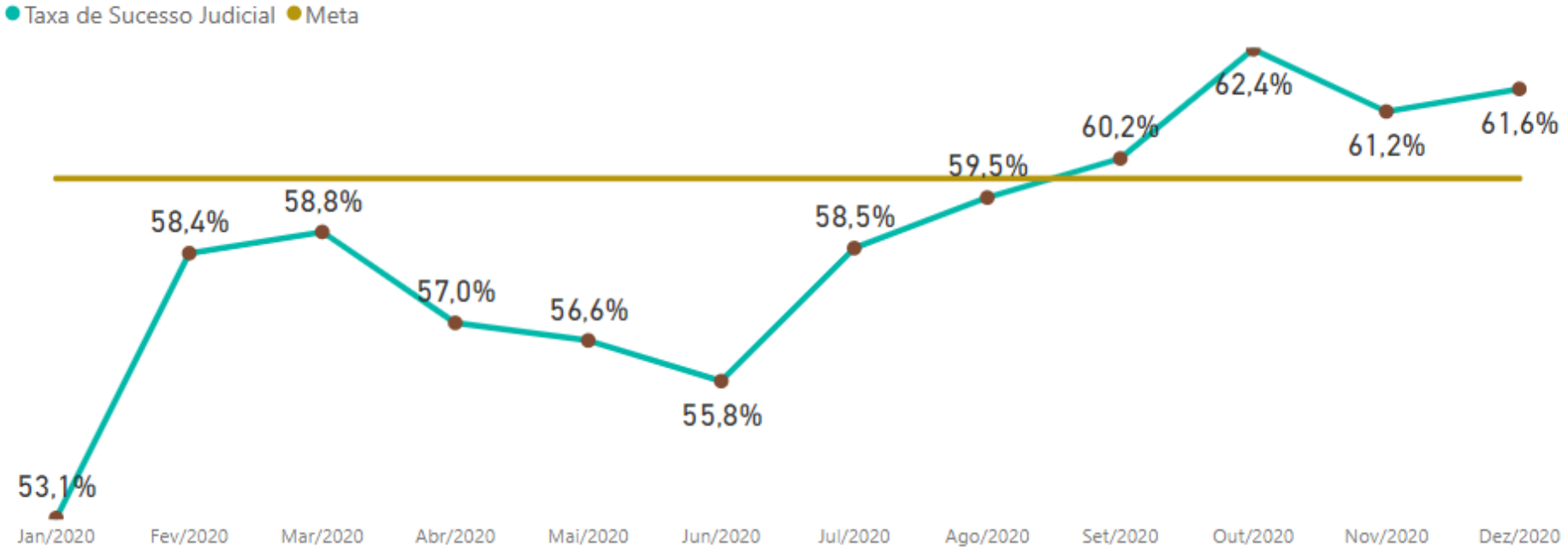
58,7%

59,85%
Meta

2.529.069
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Dezembro/2020

61,6%



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2020	58,7%
Meta 2020	59,8%
Resultado 2019	59,5%
Polaridade	Positiva

TAXA DE SUCESSO JUDICIAL - PGF

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

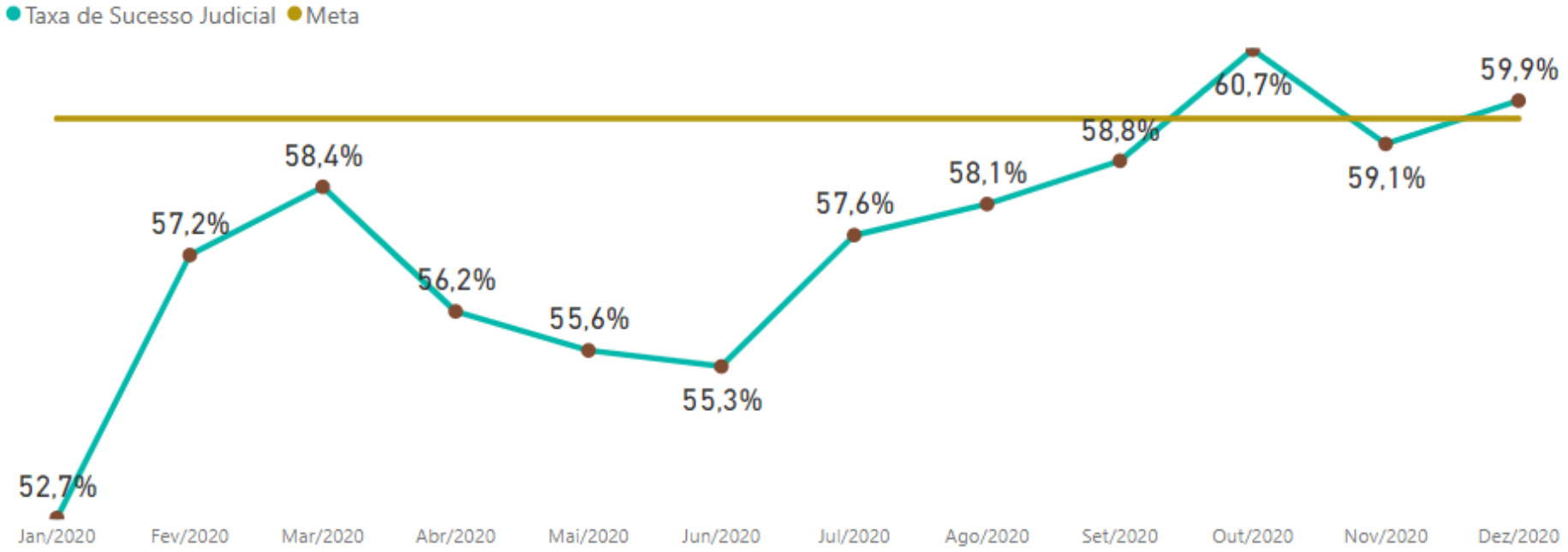
57,5%

59,55%
Meta

2.175.196
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Dezembro/2020

59,9%



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2020	57,5%
Meta 2020	59,5%
Resultado 2019	59,2%
Polaridade	Positiva

TAXA DE SUCESSO JUDICIAL - PGU

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

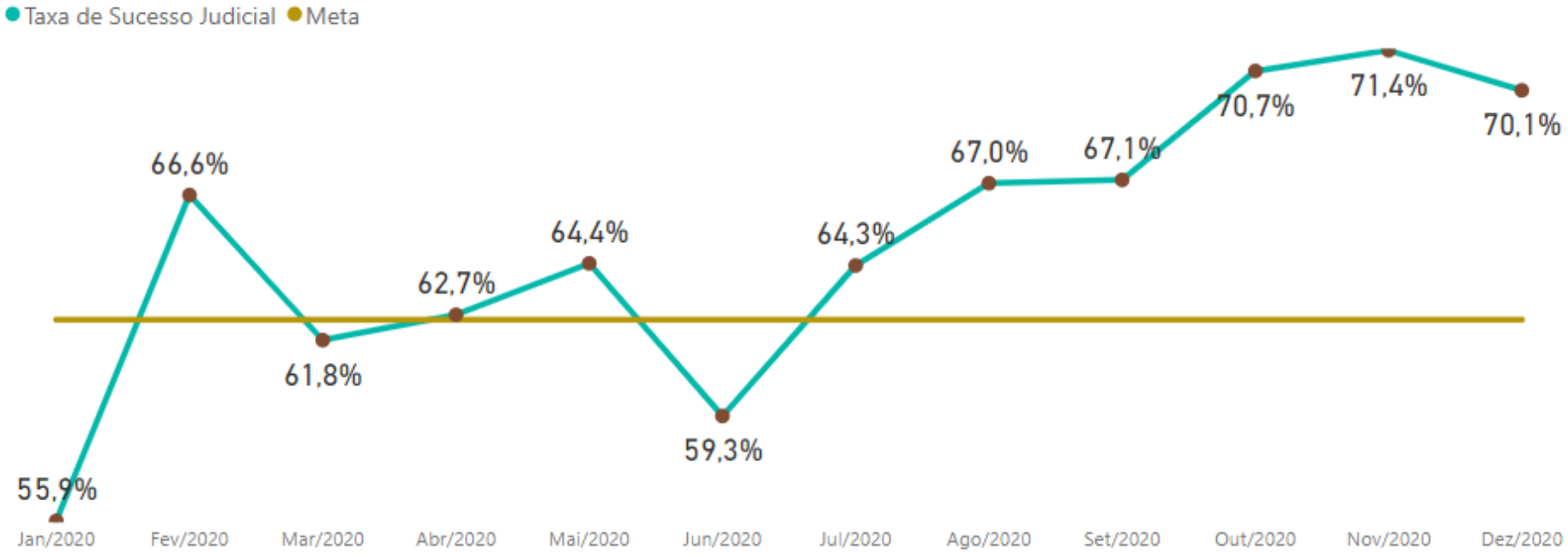
65,9%

62,50%
Meta

353.457
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Dezembro/2020

70,1%



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2020	65,9%
Meta 2020	62,5%
Resultado 2019	62,0%
Polaridade	Positiva

TAXA DE SUCESSO JUDICIAL - SGCT

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

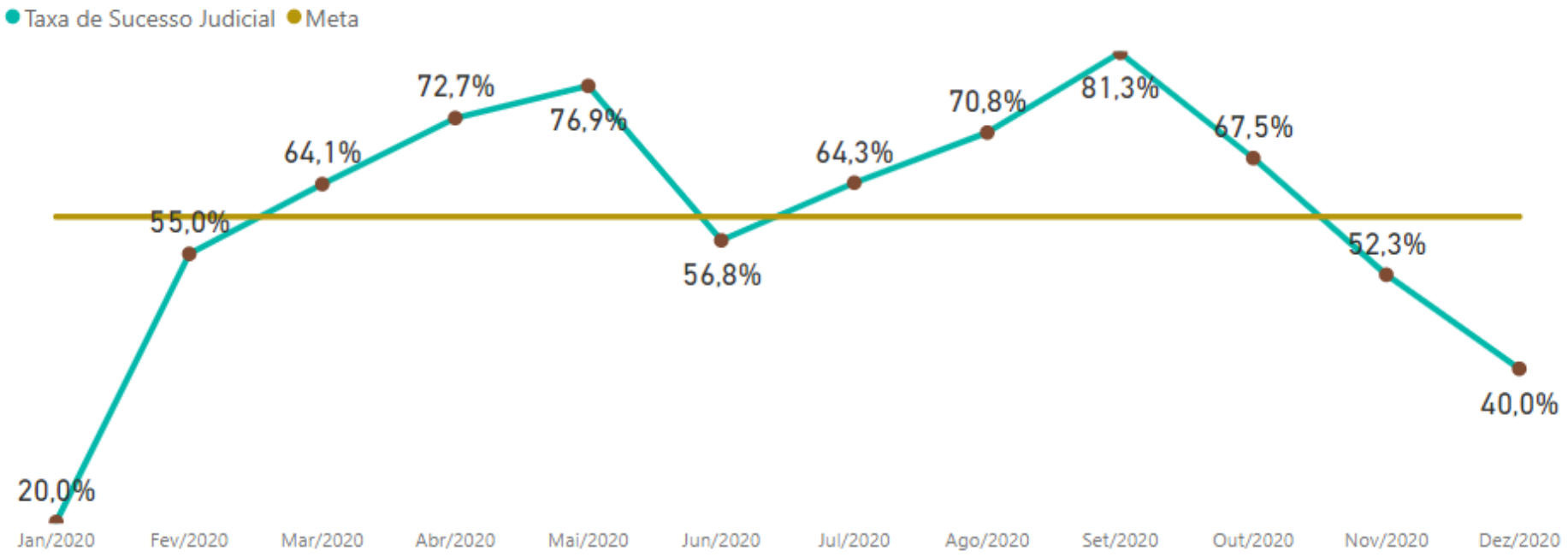
61,3%

59,85%
Meta

416
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Dezembro/2020

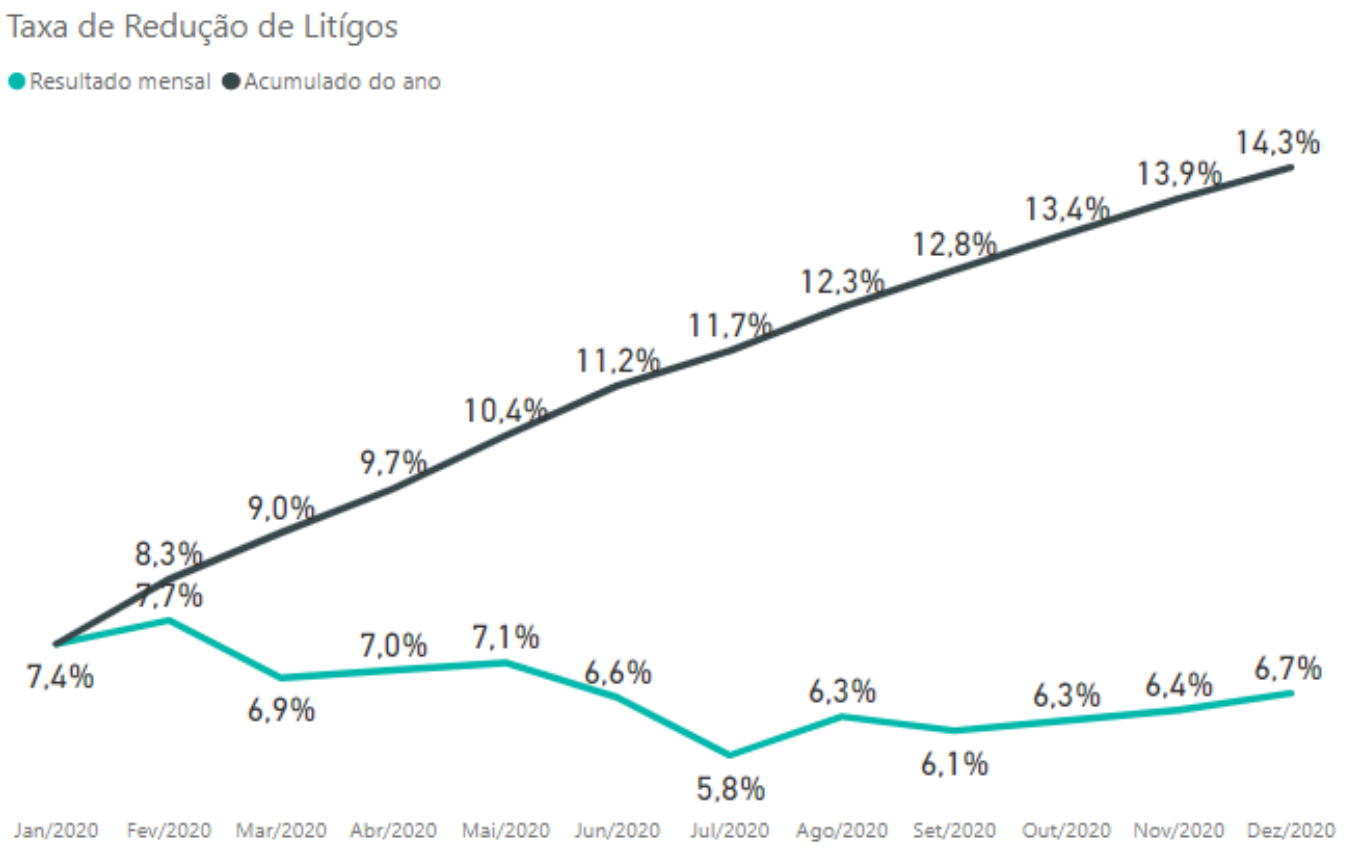
40,0%



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2020	61,3%
Meta 2020	59,8%
Resultado 2019	63,1%
Polaridade	Positiva

TAXA DE REDUÇÃO DE LITÍGIOS - AGU



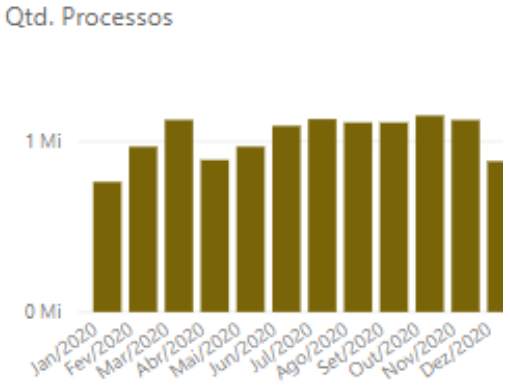
Consolidado do ano

14,3%
Taxa de Redução de Litígios

2,13%
Taxa de Acordos Firmados

12,20%
Taxa de Redução de Litígios Unilate...

5.737.120
Processo Judiciais



Prevenir e reduzir litígios.

Resultado 2020	14,3%
Meta 2020	13,53%
Resultado 2019	13,33%
Polaridade	Positiva

CONSULTIVO

TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - AGU

Tempo médio em dias no Período

15

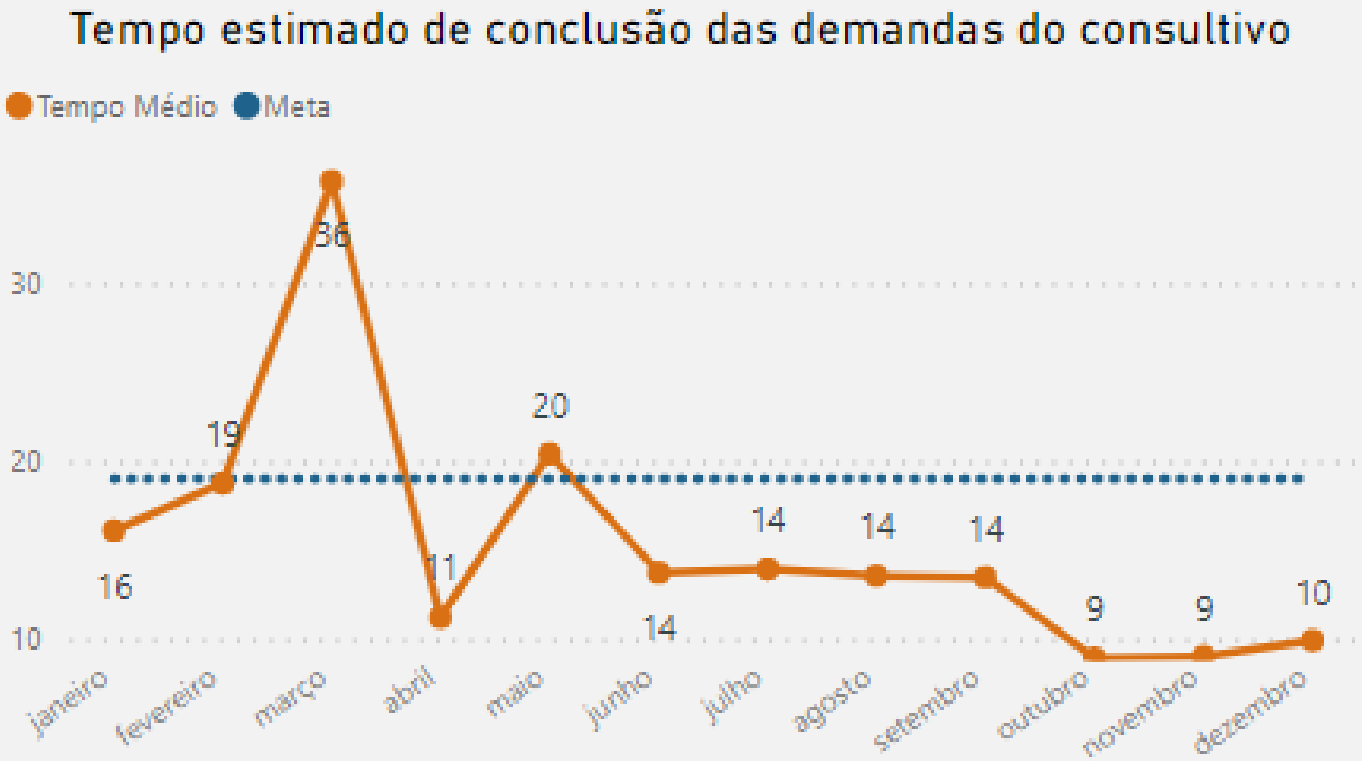
Meta em Dias: 19

Quantidade Média de Processos por Mês

43.029

Pendentes

Sobre o Indicador



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	15
Meta 2020	19,1
Resultado 2019	12,4
Polaridade	Negativa

TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - CGU

Tempo médio em dias no Período

13

Meta em Dias: 26

Quantidade Média de Processos por Mês

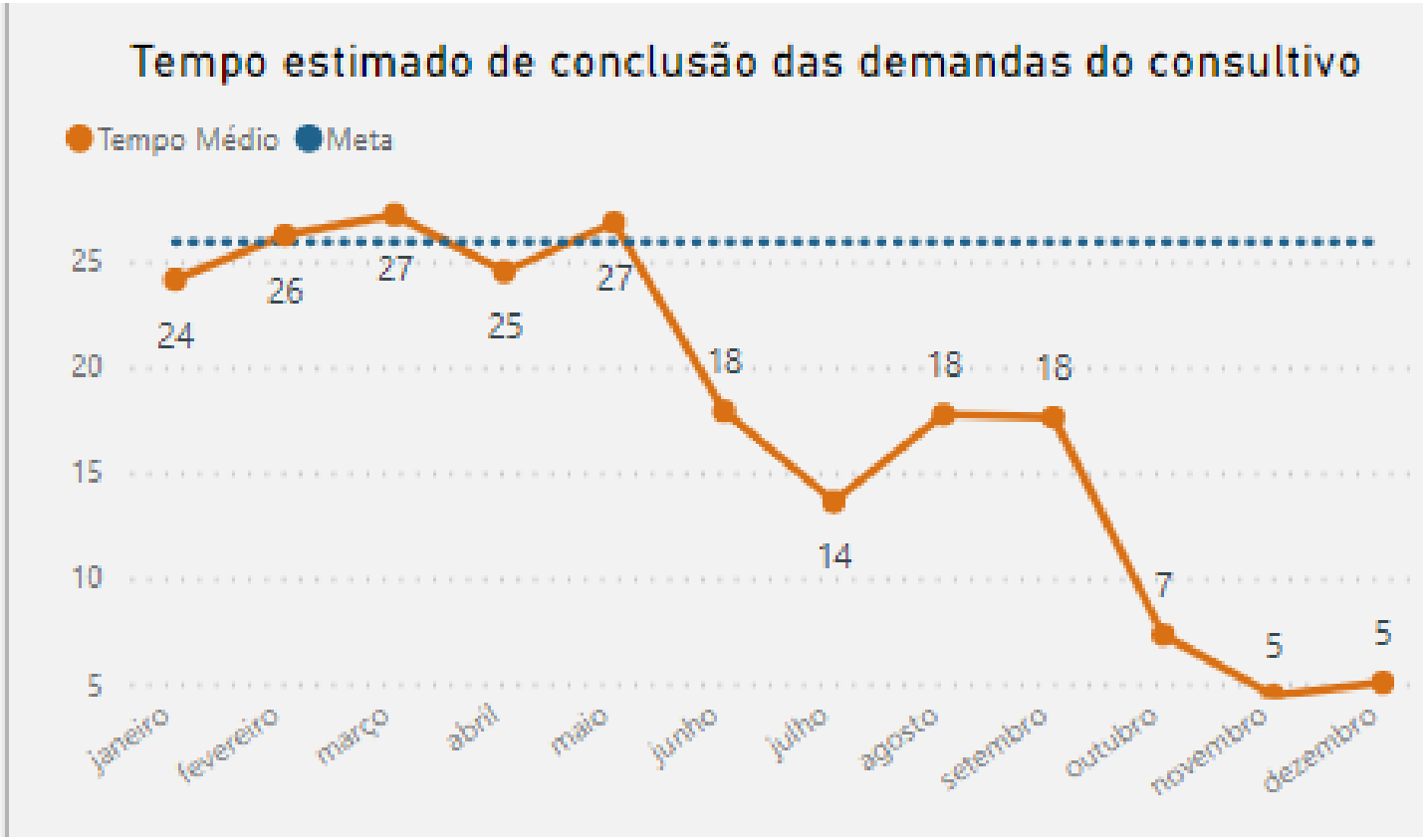
8.907

Pendentes

21.211

Concluídos

Sobre o Indicador



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	13
Meta 2020	26
Resultado 2019	24
Polaridade	Negativa

TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - PGF

Tempo médio em dias no Período

16

Meta em Dias: 18

Quantidade Média de Processos por Mês

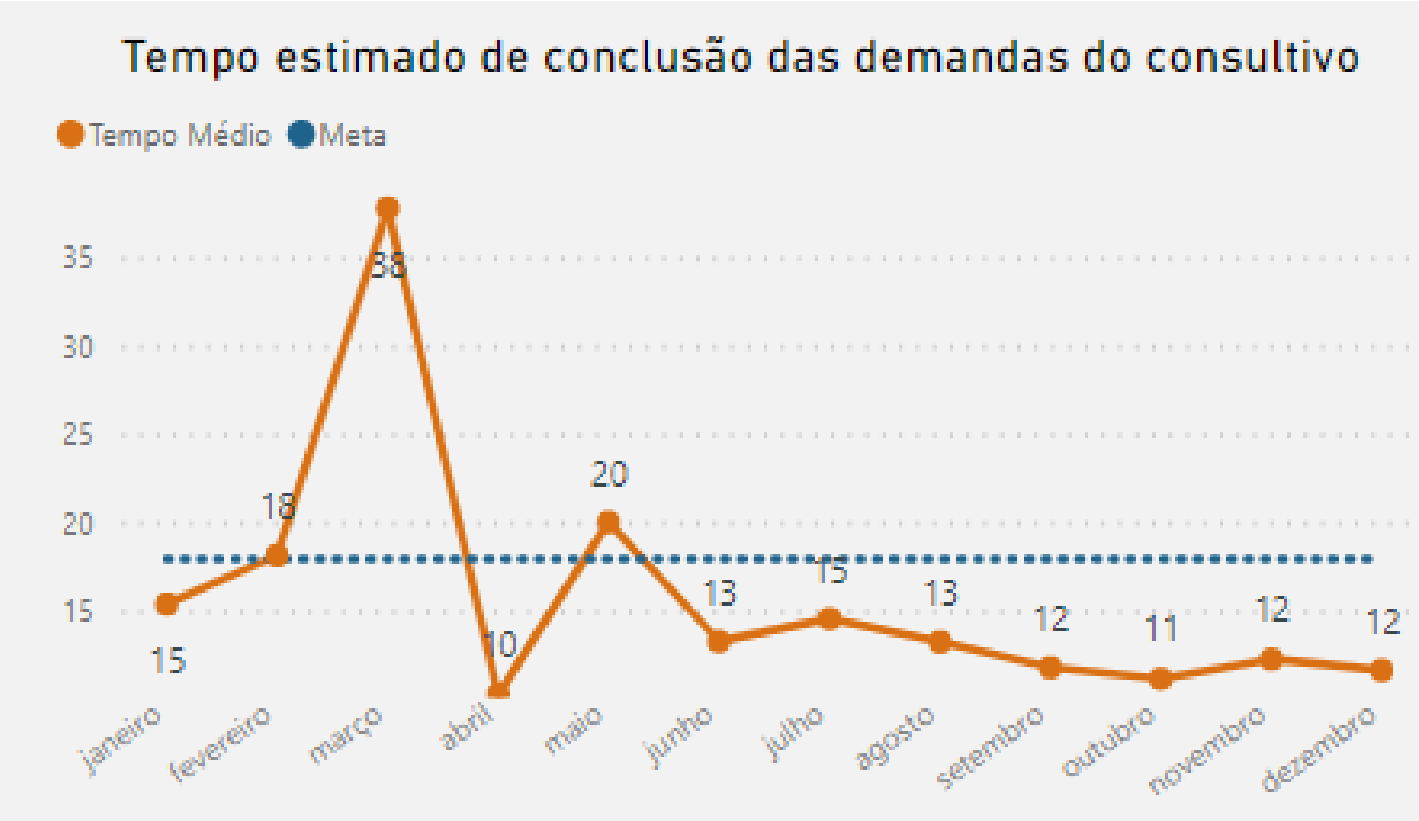
33.957

Pendentes

65.452

Concluídos

Sobre o Indicador



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	16
Meta 2020	18
Resultado 2019	10,9
Polaridade	Negativa

PROCURADORIA FEDERAL JUNTO À UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE

Tempo médio em dias no Período

54!

Meta em Dias: 18

Quantidade Média de Processos por Mês

397

Pendentes

219

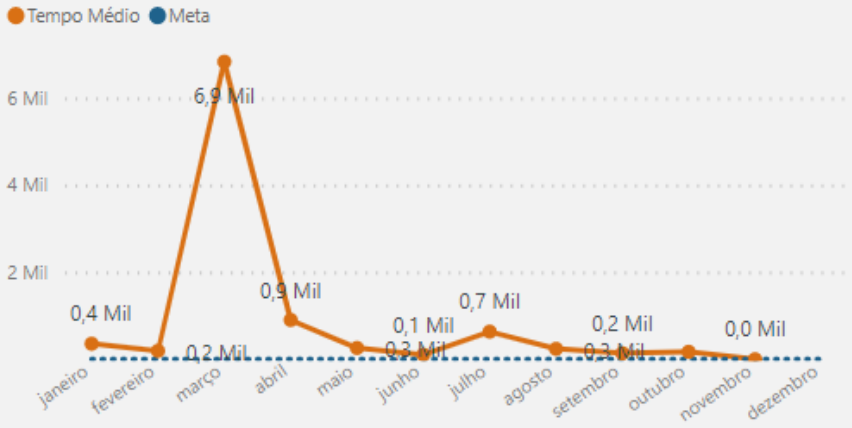
Concluídos

Sobre o Indicador

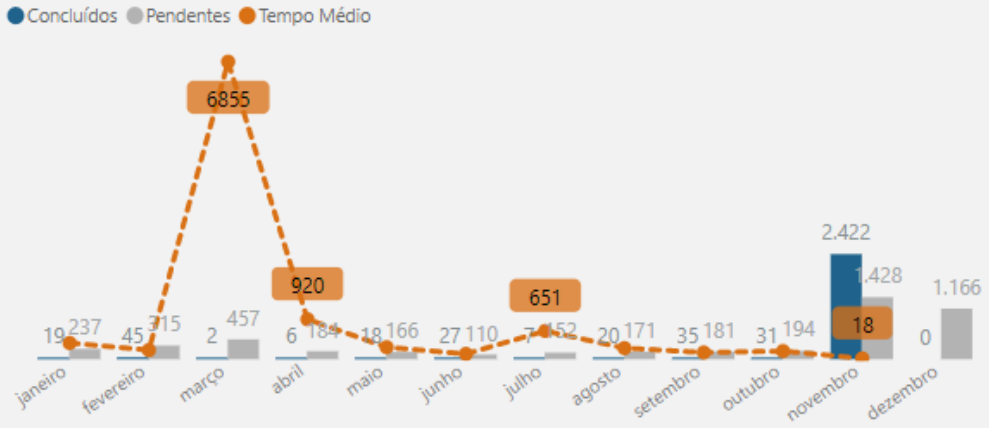
Fórmula de Cálculo

Atualizado até dez/20

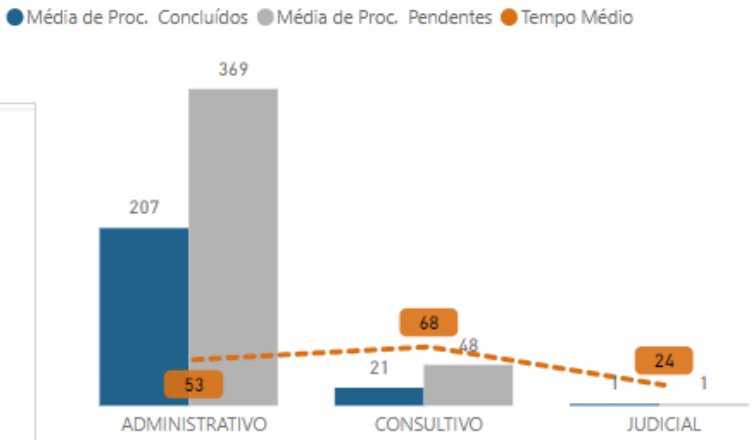
Tempo estimado de conclusão das demandas do consultivo



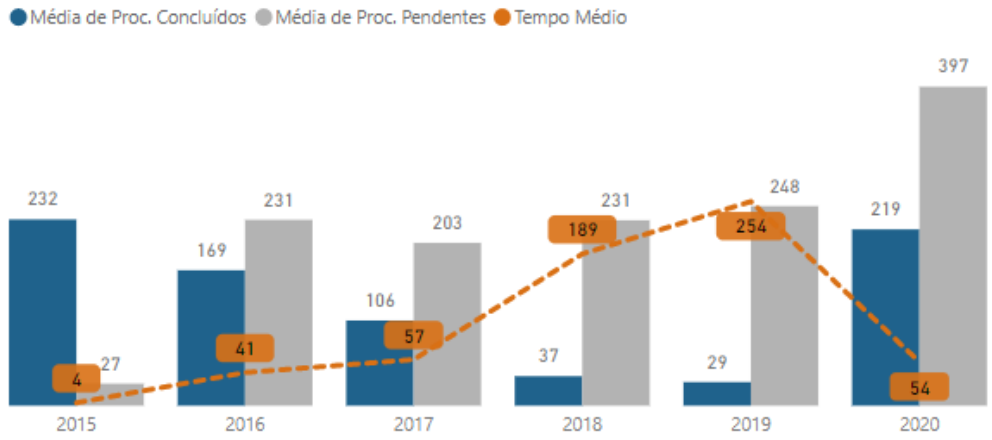
Quantidade de Processos por Mês



Quantidade de Processos por Gênero do NUP

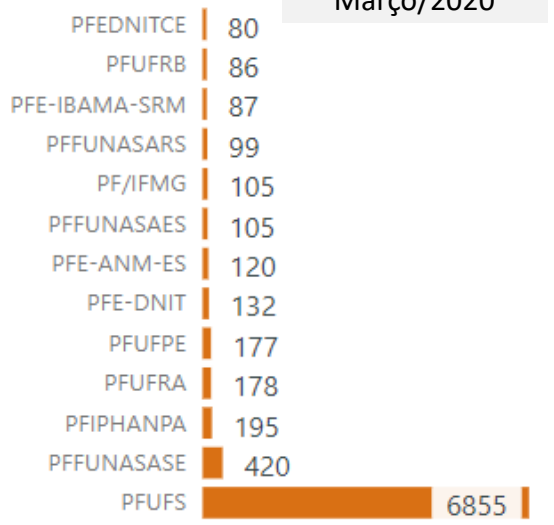


Quantidade de Processos por Ano



Ranking das unidades por tempo médio

Março/2020



TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - SGCS

Tempo médio em dias no Período

9

Meta em Dias: 10

Quantidade Média de Processos por Mês

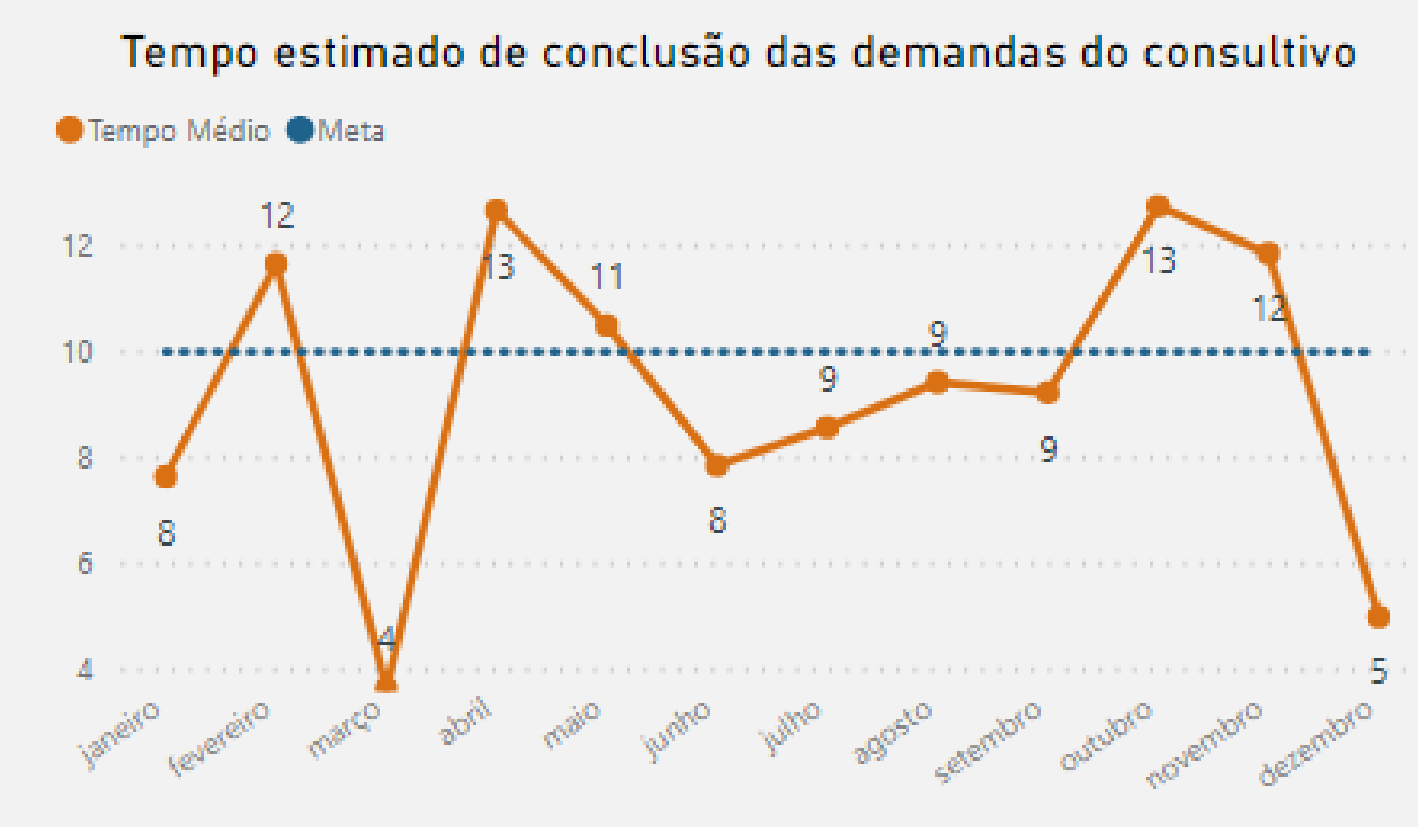
14

Pendentes

46

Concluídos

Sobre o Indicador



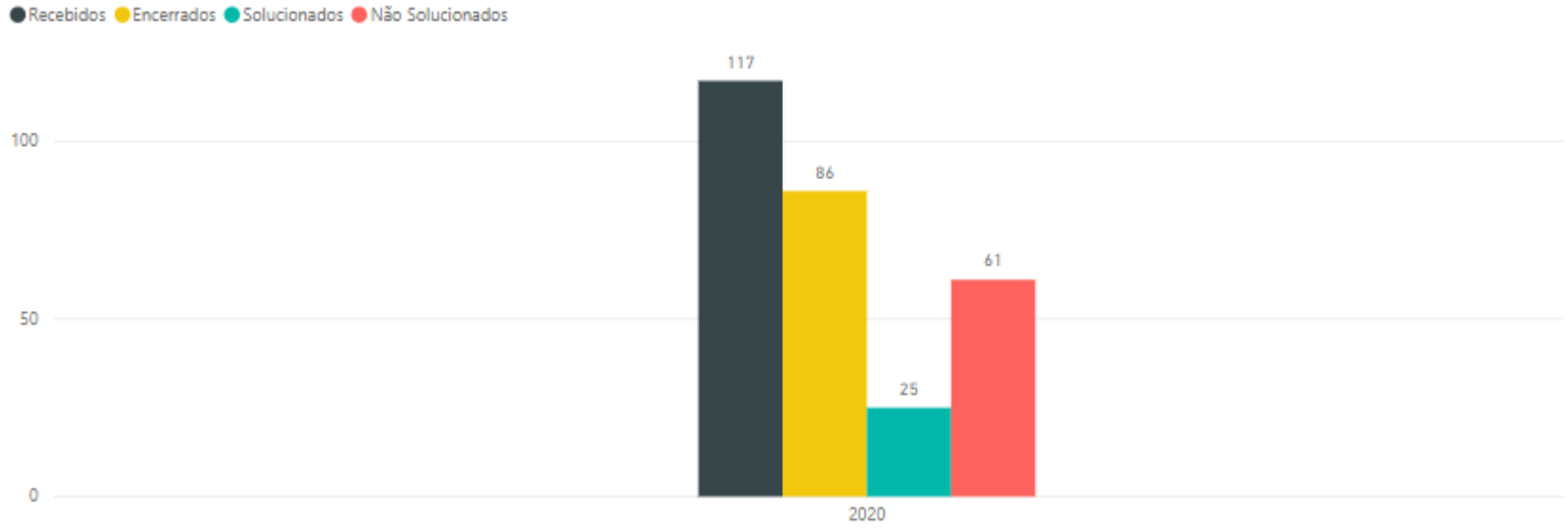
Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	9
Meta 2020	10
Resultado 2019	10
Polaridade	Negativa

QUANTIDADE DE ACORDOS ESTRATÉGICOS CELEBRADOS

117	86	25	61
Procedimentos Recebidos	Procedimentos Encerrados	Conflitos solucionados pela CCAF	Conflitos não solucionados pela CCAF

Histórico anual de Procedimentos Recebidos, Encerrados, Conflitos solucionados e não solucionados pela CCAF



Prevenir e reduzir litígios

Resultado 2020	25 acordos
Meta 2020	20 acordos
Resultado 2019	38 acordos
Polaridade	Positiva

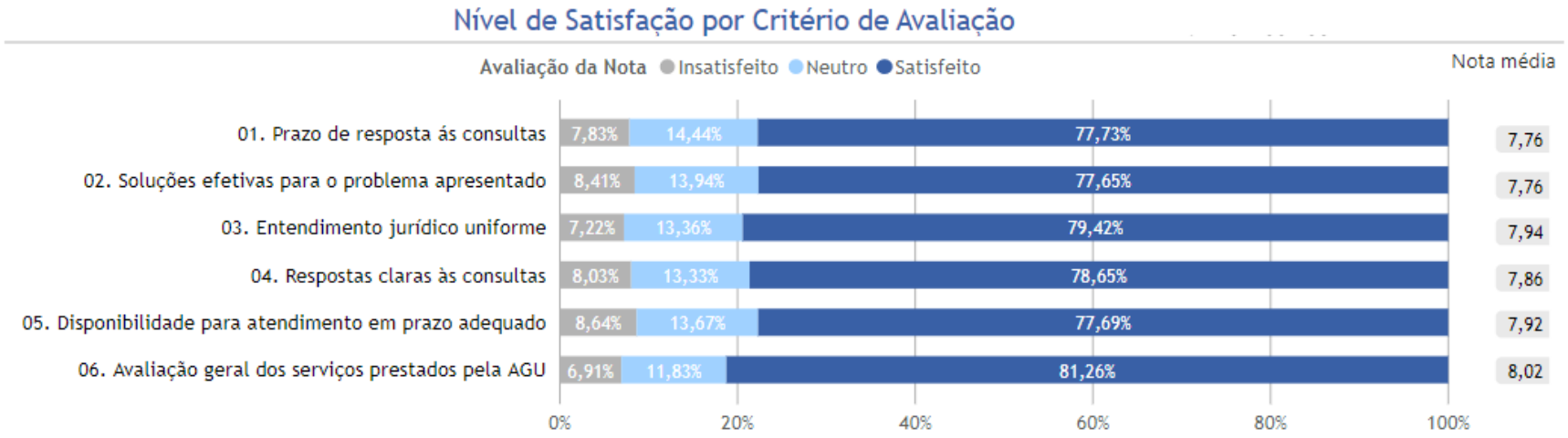
TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS

Resultado 2019

Nº de Respondentes	Nota média
1194	7,48

Resultado 2020

Nº de Respondentes	Nota média
2604	8,02



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	8,02
Meta 2020	7,2
Resultado 2019	7,5
Polaridade	Positiva

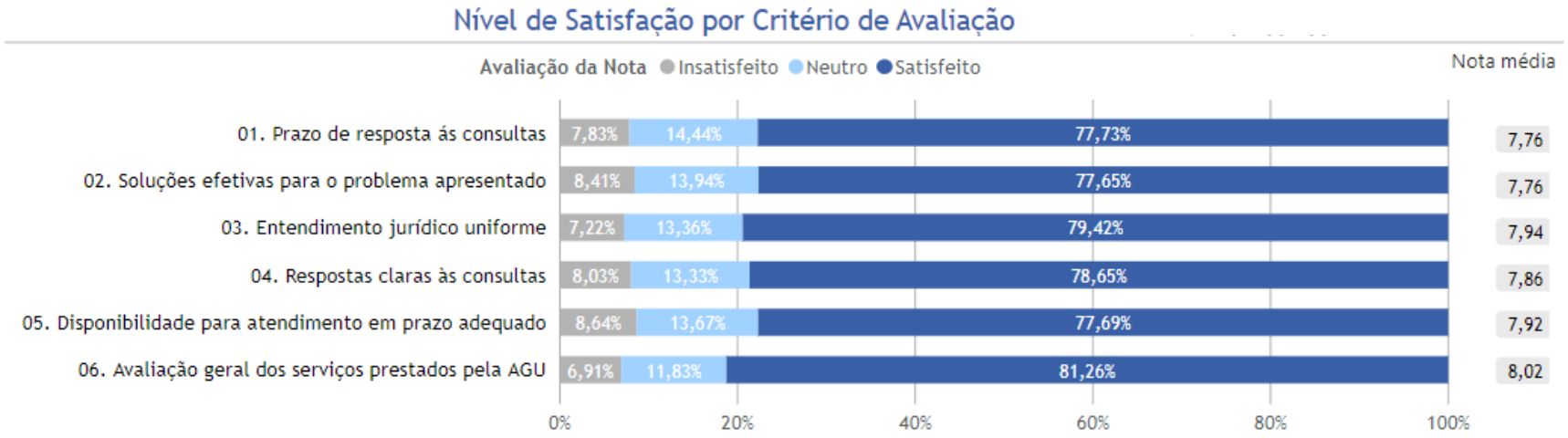
TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS - CGU

Resultado 2019

Nº de Respondentes	Nota média
469	7,43

Resultado 2020

Nº de Respondentes	Nota média
1199	8,29



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	8,29
Meta 2020	7,2
Resultado 2019	7,43
Polaridade	Positiva

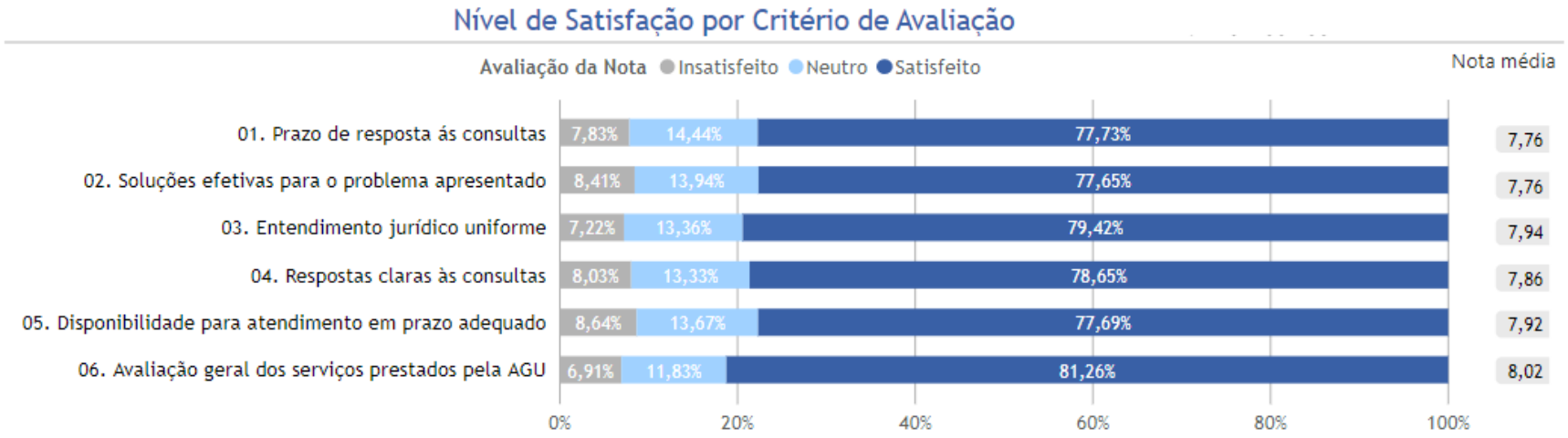
TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS - PGF

Resultado 2019

Nº de Respondentes	Nota média
717	7,50

Resultado 2020

Nº de Respondentes	Nota média
1390	7,79

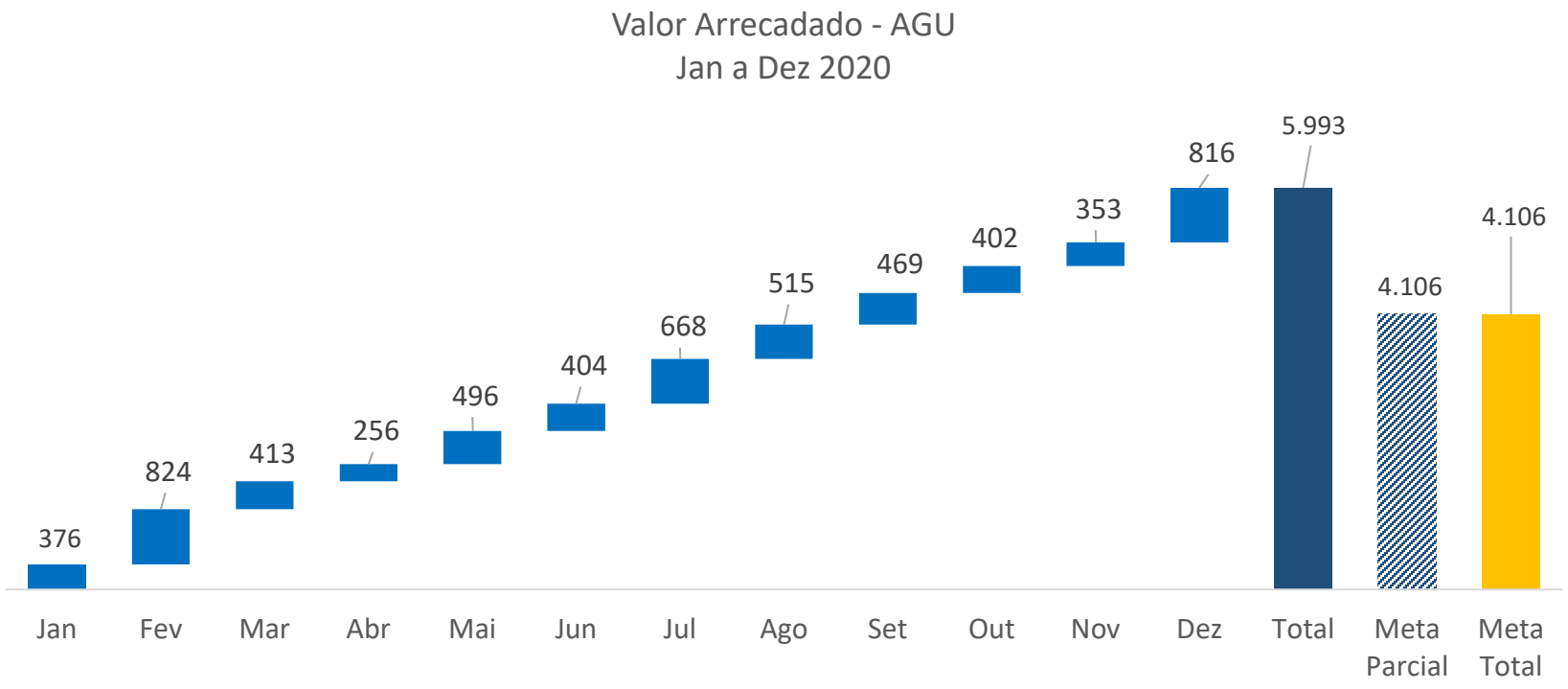


Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2020	7,79
Meta 2020	7,2
Resultado 2019	7,5
Polaridade	Positiva

COBRANÇA

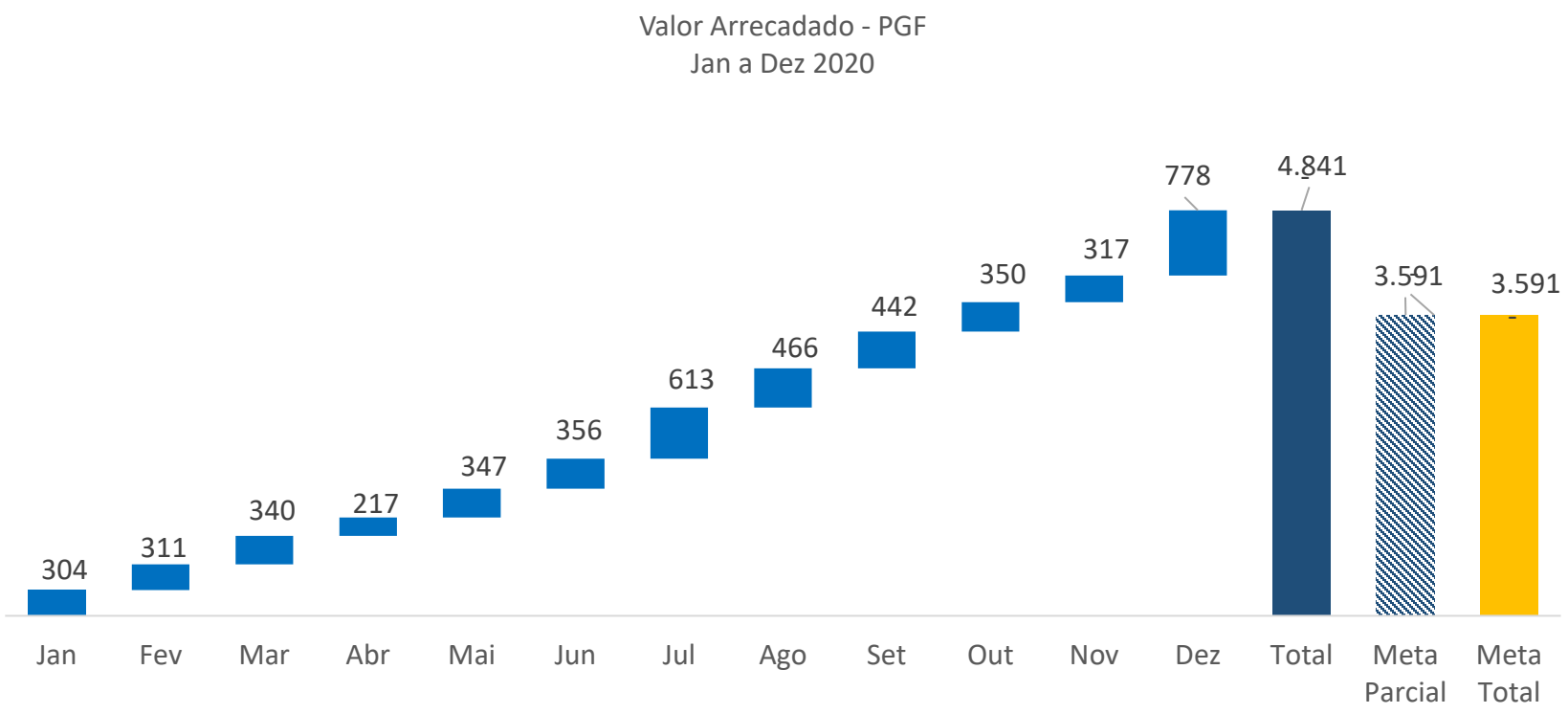
Valor Arrecadado AGU (em R$ mi)



Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2020	5.993 M
Meta 2020	4.106 M
Resultado 2019	4.934 M
Polaridade	Positiva

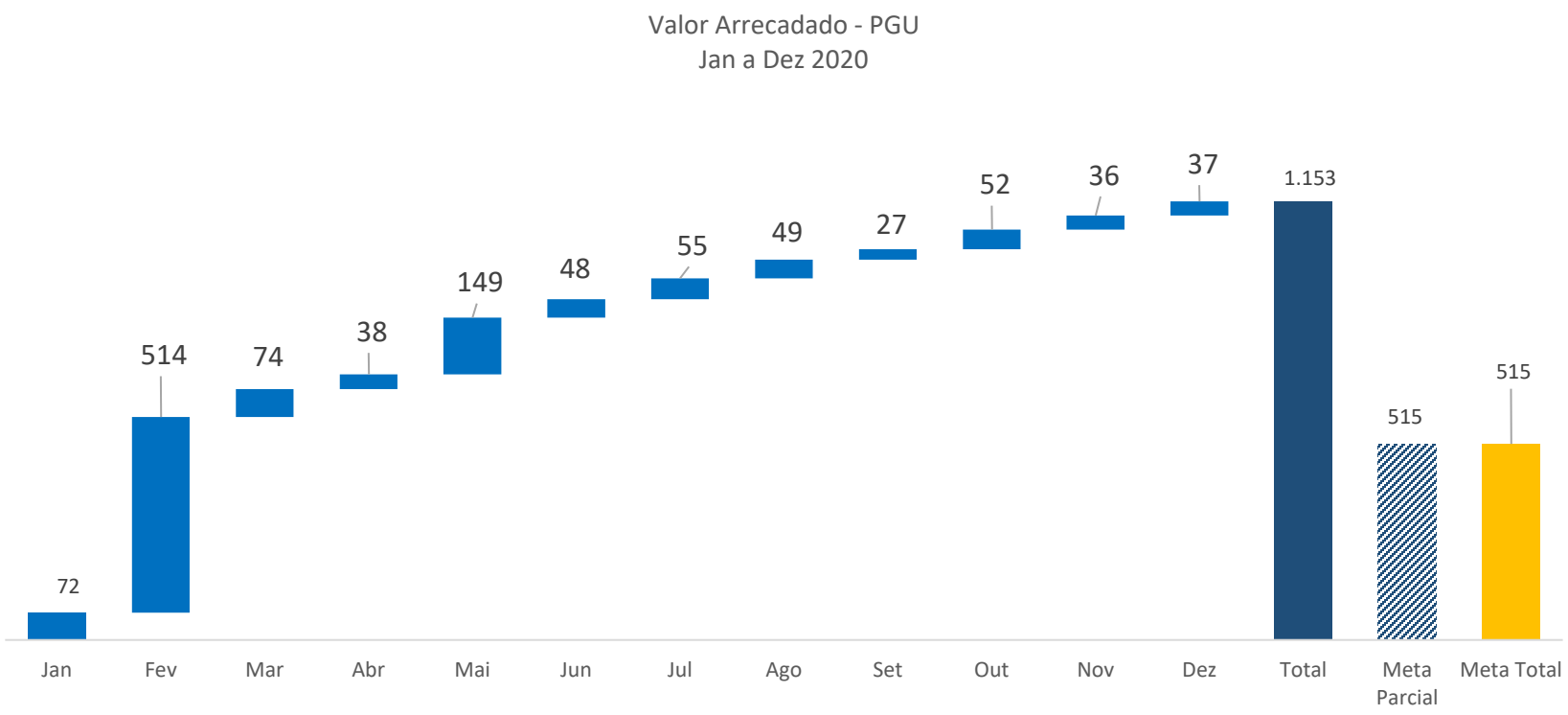
Valor Arrecadado PGF (em R$ mi)



Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2020	4.841 M
Meta 2020	3.591 M
Resultado 2019	4.380 M
Polaridade	Positiva

Valor Arrecadado PGU (em R$ mi)

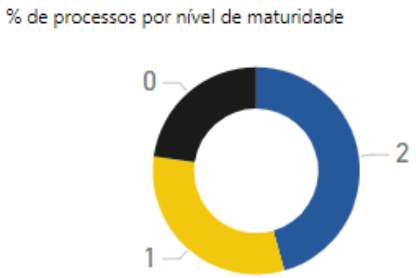


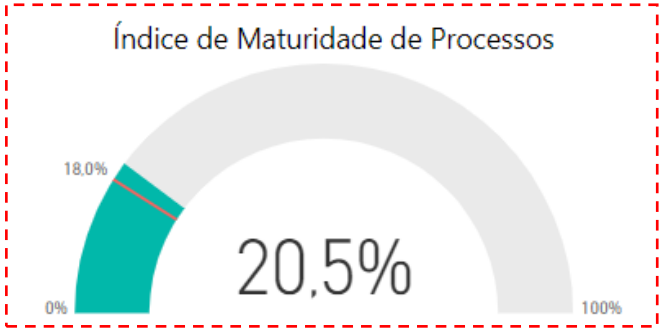
Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2020	1.15 M
Meta 2020	515 M
Resultado 2019	554 M
Polaridade	Positiva

GESTÃO E INOVAÇÃO

ÍNDICE DE MATURIDADE DE PROCESSOS

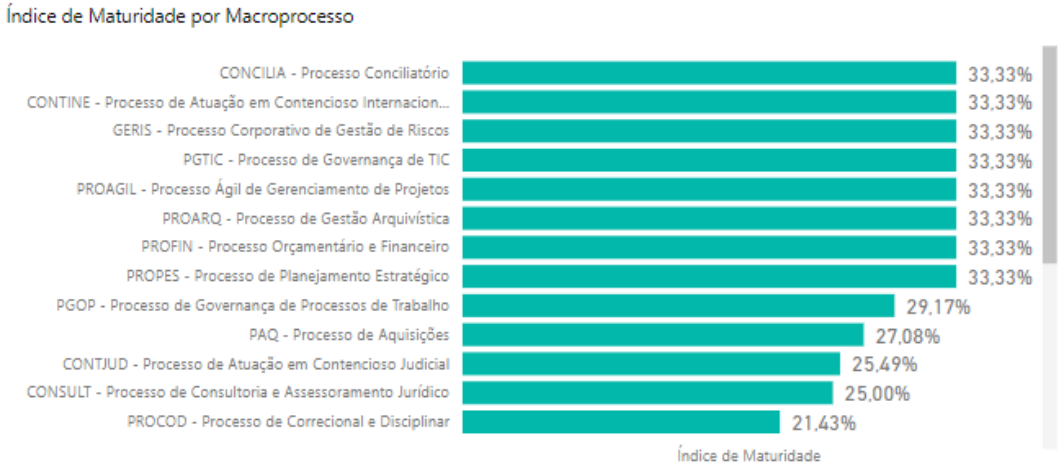


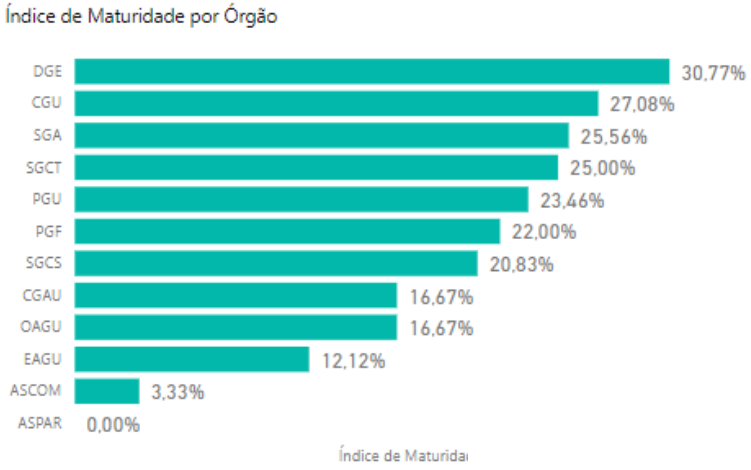


12
Órgão(s)

24
Macroprocessos

136
Processos





Institucionalizar os processos de trabalho

Resultado 2020	20,5%
Meta 2020	18%
Resultado 2019	11%
Polaridade	Positiva

ÍNDICE DE MATURIDADE DE PROCESSOS – METAS SETORIAIS

Órgão central	Resultado 2019	Meta 2020	Resultado 2020
ASCOM	3,0%	8,0%	3,33%
ASPAR	0,0%	8,0%	0,00%
CGAU	16,0%	18,0%	16,67%
CGU	19,0%	26,0%	27,08%
DGE	19,0%	33,0%	30,77%
EAGU	12,0%	18,0%	12,12%
Ouvidoria	16,0%	20,0%	16,67%
PGF	11,0%	15,0%	22,00%
PGU	9,0%	18,0%	23,46%
SGA	19,0%	23,0%	25,56%
SGCS	16,0%	18,0%	20,83%
SGCT	9,0%	12,0%	25,00%

Institucionalizar os processos de trabalho

Resultado 2020	20,5%
Meta 2020	18%
Resultado 2019	11%
Polaridade	Positiva

ÍNDICE DE GOVERNANÇA PÚBLICA

Governança	**53,6%**
1110. Estabelecer o modelo de governança da organização	**2,5%**
1120. Gerir o desempenho da alta administração	**4,0%**
1121. A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios e procedimentos estabelecidos.	1,0%
1122. O desempenho de membros da alta administração é avaliado.	3,0%
1130. Zelar por princípios de ética e conduta.	**12,6%**
1131. Código de ética e de conduta aplicável aos membros de conselho ou colegiado superior da organização está estabelecido.	2,7%
1132. Código de ética e de conduta aplicável aos membros da alta administração da organização está estabelecido.	3,0%
1133. Os casos de conflito de interesse, envolvendo membro de conselho ou colegiado superior, são identificados e tratados.	3,5%
1134. Os casos de conflito de interesse, envolvendo membro da alta administração, são identificados e tratados.	3,5%
2110. Gerir os riscos da organização.	**3,4%**
2111. O modelo de gestão de riscos da organização está estabelecido.	2,5%
2112. Os riscos considerados críticos para a organização são geridos.	0,9%
2113. Controles detectivos de possíveis situações de fraude e corrupção estão estabelecidos.	0,0%
2120. Estabelecer a estratégia da organização	**12,2%**
2130. Promover a gestão estratégica	**8,6%**
3110. Promover transparência, responsabilidade e prestação de contas.	**10,3%**
3111. O modelo de transparência está estabelecido.	2,4%
3112. O modelo de prestação de contas diretamente à sociedade está estabelecido.	0,0%
3113. O modelo de responsabilização está estabelecido.	1,5%
3114. O canal de denúncias e representações está estabelecido.	3,4%
3115. A organização publica conjuntos de dados de forma aderente aos princípios de dados abertos.	3,0%
3120. Assegurar a efetiva atuação da auditoria interna.	**0,0%**

Fortalecer a Governança e Inovação

Resultado 2020	52,1%
Meta 2020	47%
Resultado 2019	44,4%
Polaridade	Positiva

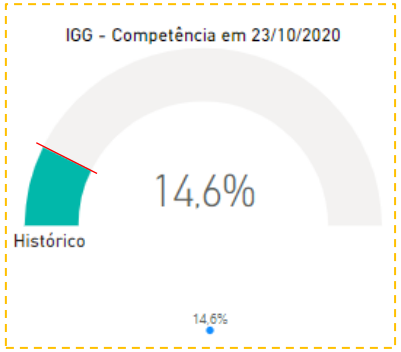
ÍNDICE DE GESTÃO DE RISCO

Gestão de Riscos	**31,0%**
2110. Gerir os riscos da organização.	**31,0%**
2111. O modelo de gestão de riscos da organização está estabelecido.	16,7%
2112. Os riscos considerados críticos para a organização são geridos.	14,3%
a) processos considerados críticos para o alcance dos objetivos institucionais estão identificados	4,8%
b) ativos desses processos considerados críticos (p. ex. tecnologias, informações, pessoas) estão identificados	0,0%
c) riscos que podem afetar o alcance dos objetivos institucionais (riscos considerados críticos) estão identificados, analisados e avaliados	4,8%
d) a organização informa os membros das instâncias superiores de governança acerca de riscos considerados críticos	4,8%
e) a organização implantou controles internos para tratar riscos considerados críticos para o alcance de seus objetivos	0,0%
f) a organização implantou controles internos para tratar riscos considerados críticos para a prevenção de casos de fraude e corrupção	0,0%
g) a organização estabeleceu controles de detecção de transações incomuns, por meio de técnicas de análise de dados e/ou outras ferramentas tecnológica	0,0%
2113. Controles detectivos de possíveis situações de fraude e corrupção estão estabelecidos.	0,0%

Promover gestão de riscos jurídicos

Resultado 2020	31%
Meta 2020	26%
Resultado 2019	21%
Polaridade	Positiva

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS



Desenvolver Competências	14,6%	100,0%
4150. Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores.	**14,6%**	**100,0%**
4151. A organização identifica e documenta as competências da organização.	**0,0%**	**25,0%**
a) as competências na área finalística estão documentadas	0,0%	6,3%
b) as competências na área de gestão de contratações estão documentadas	0,0%	6,3%
c) as competências na área de gestão de tecnologia da informação estão documentadas	0,0%	6,3%
d) as competências na área de gestão de pessoas estão documentadas	0,0%	6,3%
4152. A organização executa ações educacionais específicas para formação dos novos colaboradores.	**8,3%**	**25,0%**
a) as ações incluem programa de integração	0,0%	8,3%
b) as ações incluem curso de formação	8,3%	8,3%
c) as ações incluem ciência e concordância com o código de ética e de conduta	0,0%	8,3%
4153. A organização oferece ações de desenvolvimento de liderança aos colaboradores que assumem funções gerenciais.	**0,0%**	**25,0%**
Adota em maior parte ou totalmente	0,0%	25,0%
4154. A organização avalia as ações educacionais realizadas, com o objetivo de promover melhorias em ações educacionais futuras.	**6,3%**	**25,0%**
a) é avaliada a satisfação dos participantes com ações educacionais realizadas (nível 1 – reação)	6,3%	6,3%
b) é avaliada a aprendizagem dos participantes em ações educacionais realizadas (nível 2 – aprendizado)	0,0%	6,3%
c) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o desempenho dos participantes (nível 3 – comportamento)	0,0%	6,3%
d) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o resultado da organização, como, por exemplo, contribuição para redução de custos, melhoria do clima organizacional, aumento da produtividade, melhoria da satisfação de clientes (nível 4 – resultados)	0,0%	6,3%

Desenvolver competências com foco no desempenho institucional

Resultado 2020	14,6%
Meta 2020	14,6%
Resultado 2019	14,6%
Polaridade	Positiva

ÍNDICE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

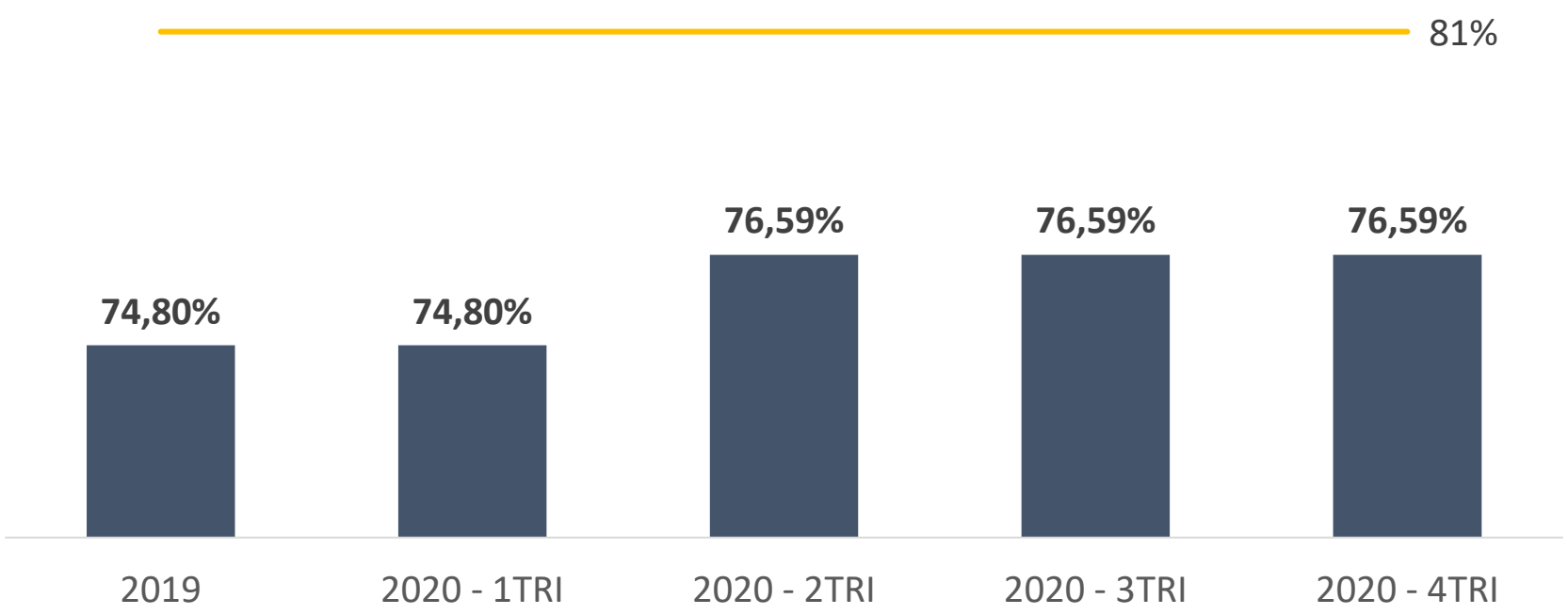
Gestão orçamentária	41,4%	100,0%
4410. Estabelecer o processo orçamentário organizacional	**35,4%**	**63,0%**
4411. O processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária está definido	12,6%	12,6%
4412. São acompanhados indicadores que permitem gerenciar o processo orçamentário.	10,4%	12,6%
4413. O alinhamento da orçamentação com o planejamento estratégico da organização é providenciado	1,8%	12,6%
4414. Metas formais de economia financeira são estabelecidas	0,0%	12,6%
4415. Há adequada previsão de recursos orçamentários no PLOA	12,6%	12,6%
4420. Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento	**4,2%**	**37,8%**
4421. As prioridades, relacionadas com as atividades da organização, que demandam recursos orçamentários são conhecidas	0,0%	12,6%
4422. No processo orçamentário da organização, há tratamento das demandas de priorização conhecidas	0,0%	12,6%
4423. A avaliação das políticas públicas executadas pela organização (ou com sua participação) é incorporada no processo orçamentário	4,2%	12,6%

Gestão orçamentária (2021)	39,60%	100,0%
4410. Estabelecer o processo orçamentário organizacional	**35,4%**	**63,0%**
4411. O processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária está definido	12,6%	12,6%
a) o processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária pela organização inclui, no mínimo, etapas e atividades, procedimentos padronizados, papéis e responsabilidades, prazos para cada colaborador no processo	4,2%	4,2%
b) todas as áreas funcionais da organização que consomem recursos financeiros significativos participam formalmente do processo de gestão do orçamento	4,2%	4,2%
c) o processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária pela organização está formalizado	4,2%	4,2%
4412. São acompanhados indicadores que permitem gerenciar o processo orçamentário.	**8,4%**	**12,6%**
a) é acompanhado o indicador 'Evolução da despesa liquidada'	2,1%	2,1%
b) é acompanhado o indicador 'Evolução do percentual da despesa liquidada em relação à aprovada' (GLO: despesa liquidada, qual seja, despesa referente às obrigações efetivamente adimplidas, mesmo que	0,0%	2,1%
c) é acompanhado o indicador 'Evolução da relação entre o limite do PLOA e a necessidade orçamentária da organização'	2,1%	2,1%
d) é acompanhado o indicador 'Evolução da relação entre o PLOA enviado ao Congresso Nacional e a LOA aprovada' (GLO: "orçamento proposto pelas áreas demandantes e o orçamento aprovado pela direção da organização)	2,1%	2,1%
e) é acompanhado o indicador 'Evolução da relação entre a LOA aprovada e os limites de empenho e de pagamento' (GLO: "entre o orçamento autorizado e os limites financeiros para execução orçamentária)	2,1%	2,1%
f) outros indicadores orçamentários acompanhados (relacionar): ___	0,0%	2,1%
4413. O alinhamento da orçamentação com o planejamento estratégico da organização é providenciado	**1,8%**	**12,6%**
a) o histórico da execução orçamentária é usado como insumo no processo de planejamento e orçamentação da organização	1,8%	1,8%
b) o histórico do cumprimento das metas dos planos estratégicos é usado como insumo no processo de planejamento e orçamentação da organização	0,0%	1,8%
c) no processo de planejamento, a inclusão de estratégia ou iniciativa estratégica é precedida de análise de viabilidade sobre a disponibilidade dos recursos	0,0%	1,8%
d) no processo de planejamento, a inclusão de estratégia ou iniciativa estratégica é precedida de análise de custo-benefício	0,0%	1,8%
e) no processo de planejamento, a inclusão de estratégia leva em consideração os programas, objetivos e metas estabelecidos no PPA	0,0%	1,8%
f) no processo de planejamento, há documento formal que relaciona as estratégias e iniciativas estratégicas organizacionais às ações orçamentárias necessárias	0,0%	1,8%
g) os recursos para desdobramento da estratégia da organização são aplicados conforme o orçamento disponibilizado	0,0%	1,8%
4414. Metas formais de economia financeira são estabelecidas	**0,0%**	**12,6%**
a) a organização tem metas de economia com despesas correntes	0,0%	1,8%
b) a organização possui programa(s) de melhoria de sua eficiência organizacional (p.ex. desburocratização, qualidade e produtividade, treinamento e desenvolvimento, modernização, reaparelhamento e racionalização do serviço público)	0,0%	1,8%
c) há metas orçamentárias formais de redução de despesa para o curto prazo (anuais)	0,0%	1,8%
d) há metas orçamentárias formais de redução de despesa para o médio prazo (entre 6 e 11 anos)	0,0%	1,8%
e) há metas orçamentárias formais de redução de despesa para o longo prazo (12 anos ou mais)	0,0%	1,8%
f) a organização tem meta (interna ou externa) para a redução do estoque de restos a pagar	0,0%	1,8%
g) há normativo que oriente as unidades organizacionais quanto à melhoria da eficiência das despesas administrativas	0,0%	1,8%
4415. Há adequada previsão de recursos orçamentários no PLOA	**12,6%**	**12,6%**
a) a organização dispõe de um levantamento de todas as despesas essenciais, tanto obrigatórias quanto discricionárias, ao cumprimento de sua missão institucional	1,8%	1,8%
b) a organização elabora anualmente projeções de evolução das despesas, tanto obrigatórias quanto discricionárias, de modo a avaliar a adequação do PLOA e os riscos de insuficiência orçamentária futura	1,8%	1,8%
c) a proposta orçamentária da organização busca alocar os recursos de acordo com o levantamento e quantificação das despesas essenciais e com os riscos de insuficiência orçamentária	1,8%	1,8%
d) a proposta orçamentária da organização prioriza as despesas obrigatórias e os compromissos (contratos, convênios, acordos, ajustes etc.) em vigor no seu âmbito	1,8%	1,8%
e) a proposta orçamentária da organização prioriza a alocação de recursos em projetos em andamento, em detrimento de novos projetos	1,8%	1,8%
f) a organização implementa processo de avaliação da execução orçamentária de exercícios anteriores e a utiliza na elaboração de sua proposta orçamentária	1,8%	1,8%
g) a organização reavalia as ações orçamentárias não executadas ou com baixa execução para julgar a oportunidade e conveniência de prosseguir, de cancelar ou de realocar seus recursos	1,8%	1,8%
4420. Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento	**4,2%**	**37,8%**
4421. As prioridades, relacionadas com as atividades da organização, que demandam recursos orçamentários são conhecidas	**0,0%**	**12,6%**
a) há levantamento formal de quais são as prioridades que demandam recursos orçamentários	0,0%	1,145%
b) o levantamento inclui a Lei do PPA ou PLPPA	0,0%	1,145%
c) o levantamento inclui a LDO ou PLDO do exercício financeiro em curso	0,0%	1,145%
d) o levantamento inclui os planos regionais ou setoriais	0,0%	1,145%
e) o levantamento inclui o plano estratégico da organização	0,0%	1,145%
f) o levantamento inclui o Plano de Governo do candidato eleito	0,0%	1,145%
g) o levantamento inclui as diretrizes políticas do Governo Federal	0,0%	1,145%
h) o levantamento inclui as diretrizes dos planos nacionais de longo prazo	0,0%	1,145%
i) o levantamento inclui as diretrizes de regionalização dos gastos orçamentários	0,0%	1,145%
j) o levantamento inclui as demandas dos órgãos de controle (interno ou externo)	0,0%	1,145%
k outra(s) forma(s) de prioridade(s) (especifique):	0,0%	1,145%
4422. No processo orçamentário da organização, há tratamento das demandas de priorização conhecidas	**0,0%**	**12,6%**
a) há mapa que demonstra quais prioridades são atendidas por quais elementos da proposta orçamentária	0,0%	1,8%
b) há justificativa formal para cada não inclusão de prioridade externa à organização	0,0%	1,8%
c) há avaliação dos impactos das emendas parlamentares sobre a priorização da organização	0,0%	1,8%
d) existem ações voltadas para direcionar as doações recebidas por meio de emendas parlamentares para as prioridades da organização (ex.: banco de projetos, contatos com parlamentares etc.)	0,0%	1,8%
e) o contingenciamento da despesa é feito levando em consideração as prioridades e estratégias da organização	0,0%	1,8%
f) há mapa de controle da execução orçamentário-financeira das prioridades escolhidas	0,0%	1,8%
g) outras fontes de recursos além do orçamento são consideradas para atendimento das demandas da organização. Quais:___	0,0%	1,8%
4423. A avaliação das políticas públicas executadas pela organização (ou com sua participação) é incorporada no processo orçamentário	**4,2%**	**12,6%**
a) a evolução dos indicadores de política(s) pública(s), inclusive os do PPA, que fundamentam a alocação de recursos orçamentários está disponível publicamente	4,2%	4,2%
b) a orçamentação é precedida de discussão e análise dos resultados apresentados pela(s) política(s) pública(s)	0,0%	4,2%
c) a organização informa ao órgão setorial a evolução dos indicadores da(s) política(s) pública(s) para dar suporte à decisão alocativa	0,0%	4,2%

Buscar sustentabilidade financeira e orçamentária

Resultado 2020	41,4%
Meta 2020	41,4%
Resultado 2019	39,3%
Polaridade	Positiva

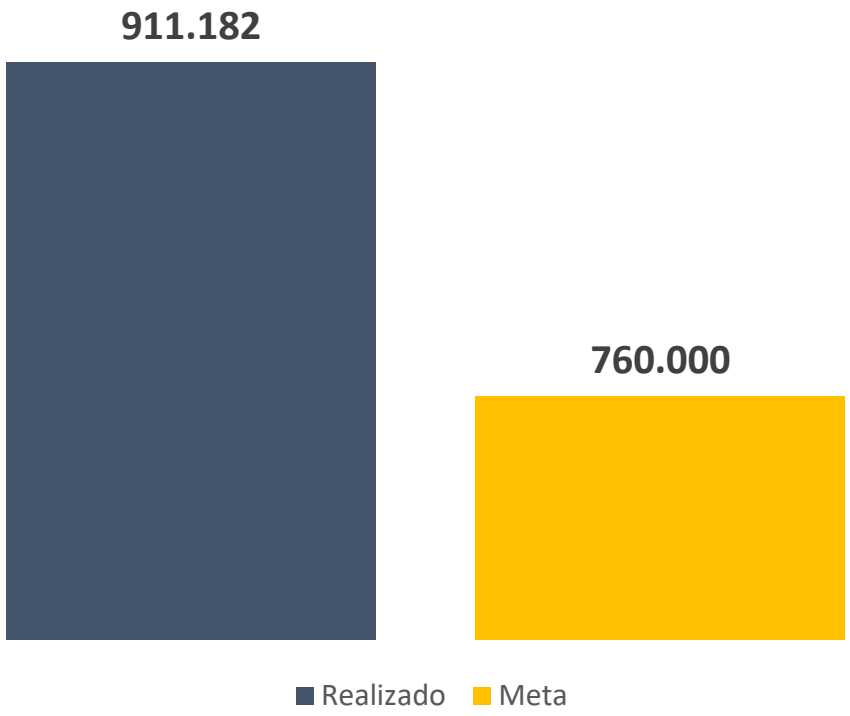
ÍNDICE DE INTEGRAÇÃO COM SISTEMAS DO PODER JUDICIÁRIO



Fomentar a transformação digital

Resultado 2020	76,59%
Meta 2020	81,00%
Resultado 2019	74,80%
Polaridade	Positiva

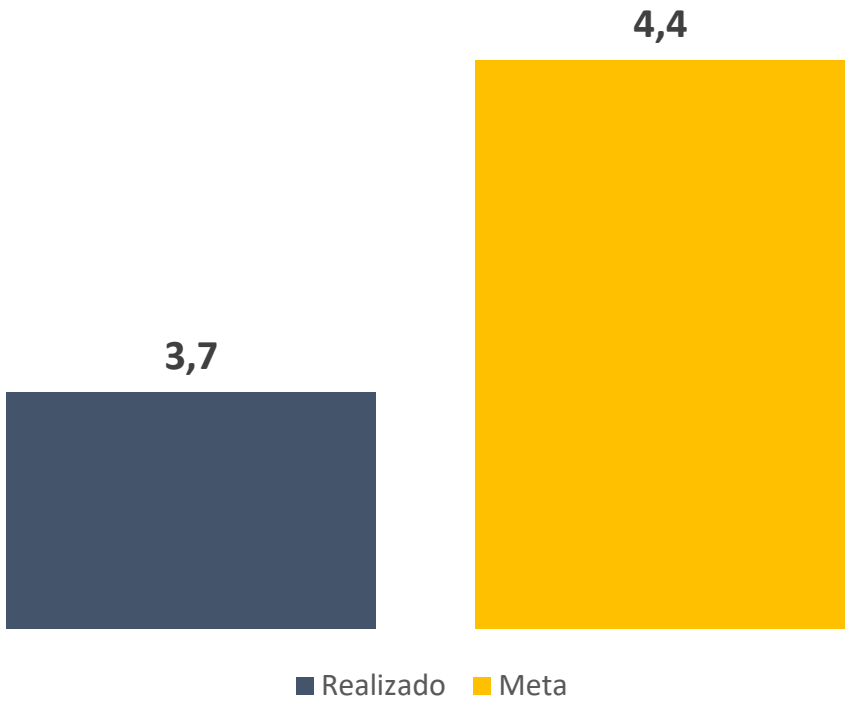
QUANTIDADE DE SEGUIDORES NAS REDES SOCIAIS DA AGU



Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2020	911,2 mil
Meta 2020	760,0 mil
Resultado 2019	730 mil
Polaridade	Positiva

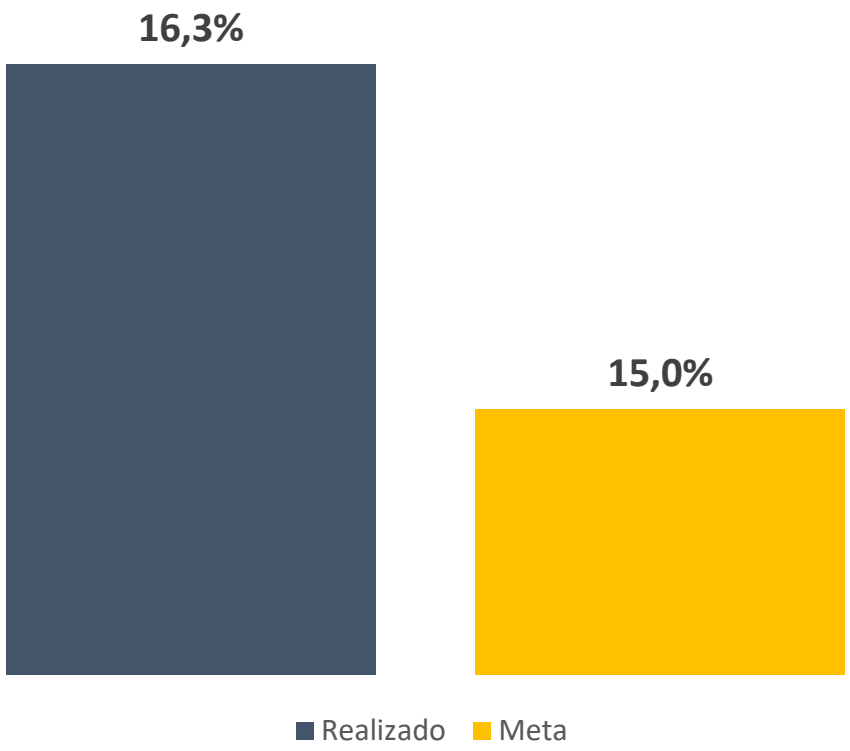
VALORAÇÃO DO ESPAÇO/TEMPO DE MÍDIA ESPONTÂNEA (R$ Bilhões)



Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2020	3,7 bi
Meta 2020	4,4 bi
Resultado 2019	5,1 bi
Polaridade	Positiva

QUANTIDADE DE MEMBROS E SERVIDORES CADASTRADOS NA LISTA DE TRANSMISSÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA NO WHATSAPP



Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2020	16,3%
Meta 2020	15%
Resultado 2019	-
Polaridade	Positiva