

Planejamento Estratégico AGU

CICLO 2020-23

4ª Reunião de Avaliação da Estratégia – Ano Base 2022

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Março de 2023 - 18ª RAE



▶ 1. AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

1.1 ACOMPANHAMENTO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

1.2 ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

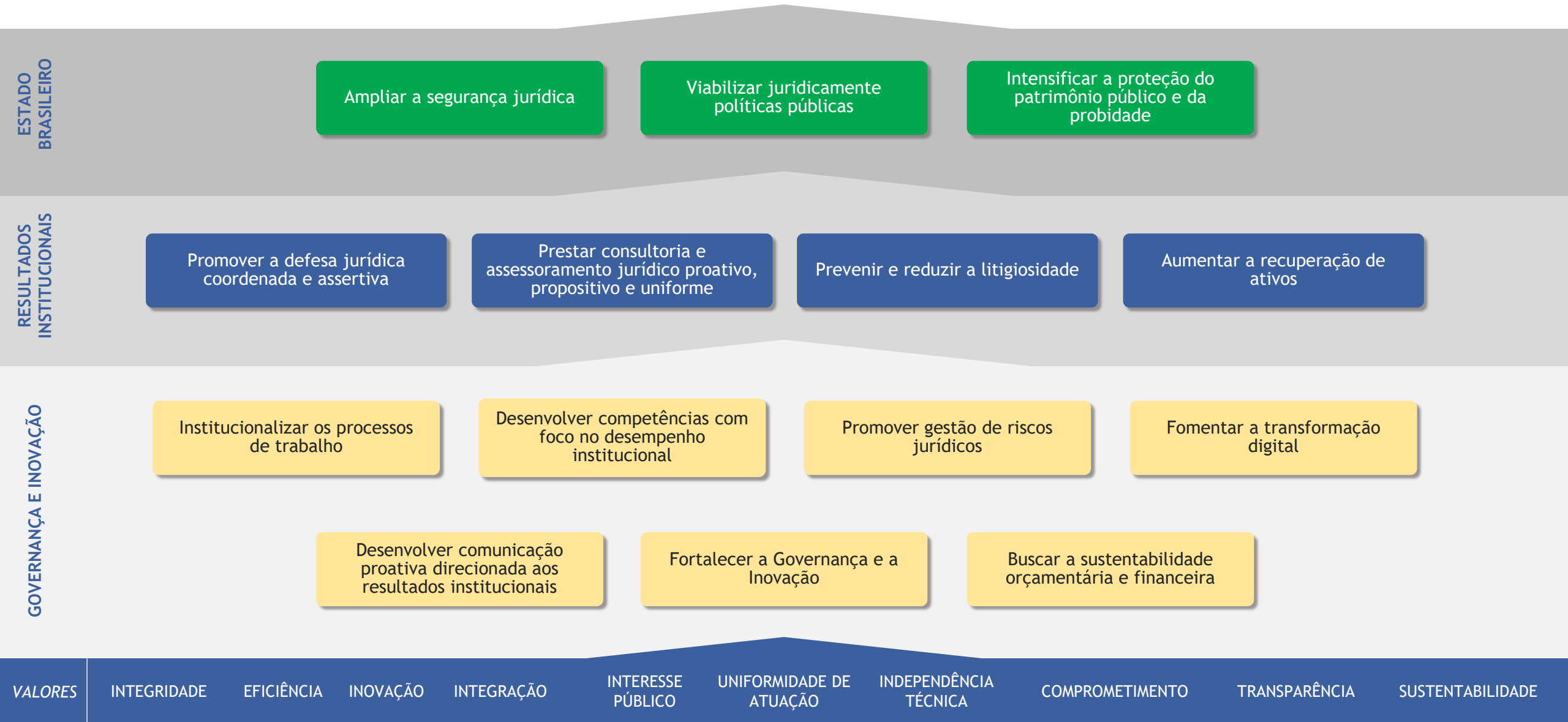
1. AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

1.1 ACOMPANHAMENTO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

1.2 ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Visão: Ser reconhecida como função essencial à Justiça que promove soluções jurídicas seguras, efetivas e inovadoras para o Estado Brasileiro.

Missão: Promover a proteção jurídica do Estado Brasileiro em benefício da sociedade.



METAS ESTRATÉGICAS DA AGU DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS

	Objetivo	Indicador	Polaridade	Meta 2022	Resultado 2022	Meta 2023
Perspectiva: Resultados Institucionais	Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva	Taxa de Sucesso Judicial	↑	60,6%	65,0%	60,9%
	Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme	Tempo Estimado de Conclusão das Demandas do Consultivo (em dias)	↓	12,4	11	11,8
		Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados (nota)	↑	7,6	7,9	7,6
	Prevenir e reduzir a litigiosidade	Quantidade de Acordos Estratégicos Celebrados	↑	30	31	30
		Taxa de Redução de Litígios	↑	14,4%	14,6%	14,8%
	Aumentar a recuperação de ativos	Valor Arrecadado (em R\$ milhões) ¹	↑	5.694	8.259	6.007

1. Arrecadação da PGU até o mês de outubro. Base de dados em revisão.

METAS ESTRATÉGICAS SETORIAS DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Perspectiva: Resultados Institucionais	Objetivo	Indicador	Polaridade	Órgão	Meta 2022	Resultado 2022	Meta 2023
	Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva	Taxa de Sucesso Judicial	↑	AGU	60,6%	65,0%	60,9%
				PGF	60,3%	64,6%	60,6%
				PGU	63,5%	68,4%	64,0%
				SGCT	60,6%	64,8%	60,9%
	Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme	Tempo de Atendimento a Demandas Consultivas (em dias)	↓	AGU	12,4	11,0	11,8
				PGF	10,5	12,0	10,0
				CGU	24,0	8,0	23,0
	Prevenir e reduzir a litigiosidade	Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados (nota)	↑	CGU + PGF	7,6	7,9	7,6
		Quantidade de Acordos Estratégicos Celebrados	↑	CGU	30	31	30
		Taxa de Redução de Litígios	↑	AGU	14,37%	14,60%	14,79%
				PGF	11,60%	10,12%	11,90%
		Taxa de Redução Unilateral de Litígios	↑	PGU	9,00%	8,56%	9,50%
				SGCT	15,60%	13,99%	15,80%
		Taxa de Acordos Firmados	↑	PGF	3,35%	4,96%	3,45%
				PGU	0,80%	1,32%	0,90%
	Aumentar a recuperação de ativos	Valor Arrecadado (em R\$ milhões) ¹	↑	PGF	4.974	7.033	5.222
				PGU ¹	720	1.226	785

1. Arrecadação da PGU até o mês de outubro. Base de dados em revisão.

METAS ESTRATÉGICAS DA AGU DE GOVERNANÇA E INOVAÇÃO

Perspectiva: Governança e Inovação	Objetivo	Indicador	Polaridade	Meta 2022	Resultado 2022	Meta 2023
	Fortalecer a Governança e a Inovação	Índice de Governança Pública - iGovPub	↑	56,0%	57,5%	60,0%
		Índice de Atividade Correicional	↑	75,0%	88,4%	80,0%
	Promover gestão de riscos jurídicos	Índice de Gestão de Riscos (iGestRiscos)	↑	36,0%	31,0%	41,0%
	Institucionalizar os processos de trabalho	Índice de Maturidade de Processos	↑	33,5%	29,5%	34,9%
	Fomentar a transformação digital	Índice de Integração com Sistemas do Poder Judiciário	↑	93,0%	91,0%	99,0%
	Desenvolver competências com foco no desempenho institucional	Índice de Desenvolvimento de Competências (iGestPessoas)	↑	27,2%	29,2%	33,5%
	Buscar a sustentabilidade orçamentária e financeira	Índice de Gestão Orçamentária (iGestOrçamento)	↑	49,9%	56,5%	66,8%
	Desenvolver comunicação proativa relacionada aos resultados institucionais	Quantidade de seguidores nas redes sociais institucionais da AGU (em milhão)	↑	0,9	1,0	1,0
		Valoração do espaço/tempo de mídia espontânea nas mídias tradicionais (em R\$ bilhões)	↑	5,7	2,9	6,0
		Quantidade de membros e servidores cadastrados na lista de transmissão da Comunicação Interna no Whatsapp	↑	45,0%	26,2%	60,0%

METAS ESTRATÉGICAS SETORIAIS DE GOVERNANÇA E INOVAÇÃO

	Objetivo	Indicador	Polaridade		Meta 2022	Resultado 2022	Meta 2023
Perspectiva: Governança e Inovação	Institucionalizar os processos de trabalho	Índice de Maturidade de Processos	↑	AGU	33,50%	29,50%	34,90%
				ASCOM	33,33%	33,33%	34,70%
				ASPAR	33,33%	20,00%	36,70%
				CGAU	33,33%	33,33%	37,50%
				CGU	33,50%	36,67%	36,70%
				SGE	33,33%	30,77%	34,60%
				ESAGU	33,33%	13,89%	34,80%
				OUVIDORIA	33,33%	33,33%	50,00%
				PGF	33,33%	33,33%	34,00%
				PGU	33,33%	32,10%	34,00%
				SGA	33,33%	30,00%	33,60%
				SGCS	33,33%	33,33%	41,70%
				SGCT	33,33%	33,33%	34,40%



ANEXO 1

INDICADORES ESTRATÉGICOS



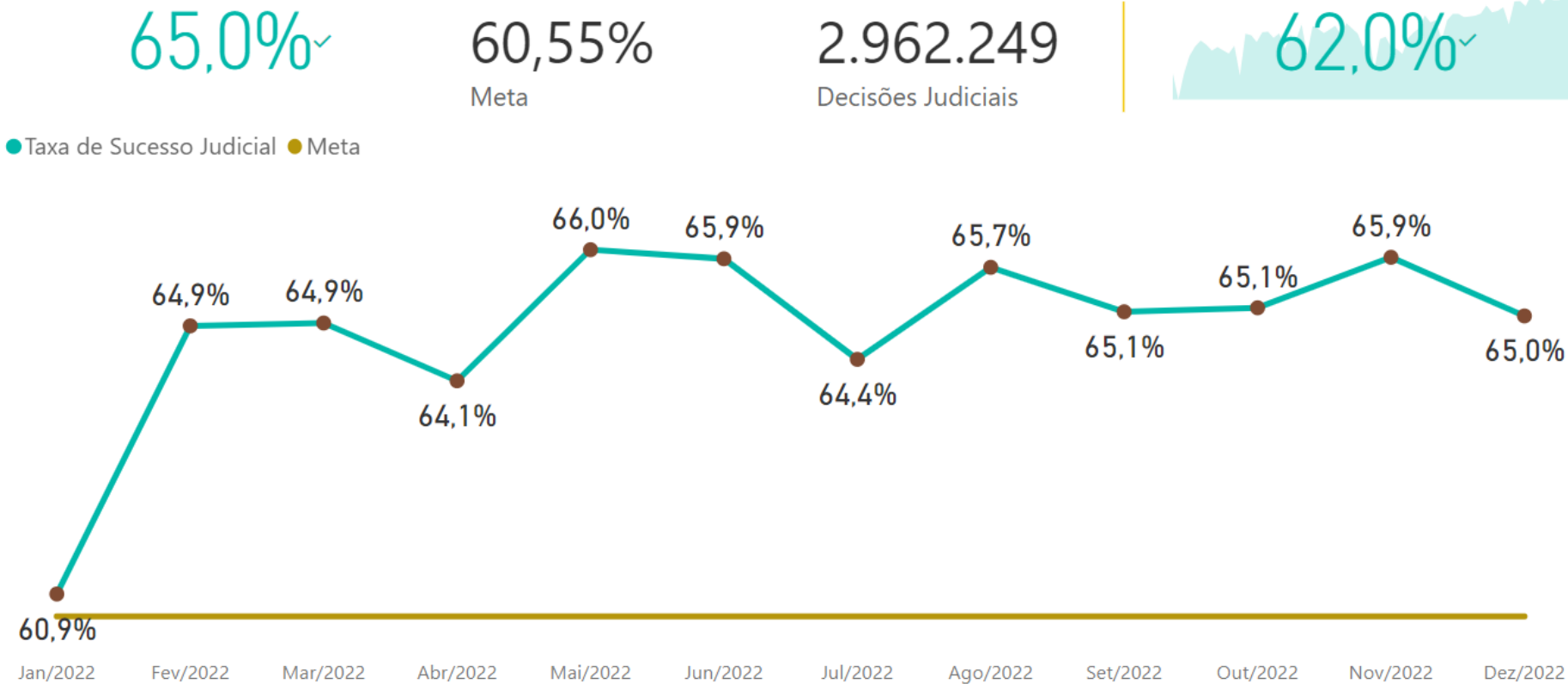
CONTENCIOSO



Taxa de Sucesso Judicial - AGU

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

Taxa de Sucesso Judicial em Janeiro/2023



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2022

65,0%

Meta 2022

60,55%

Meta 2023

60,90%

Resultado 2021

62,6%

Polaridade

↑ Positiva

Fonte: Painel do Contencioso - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

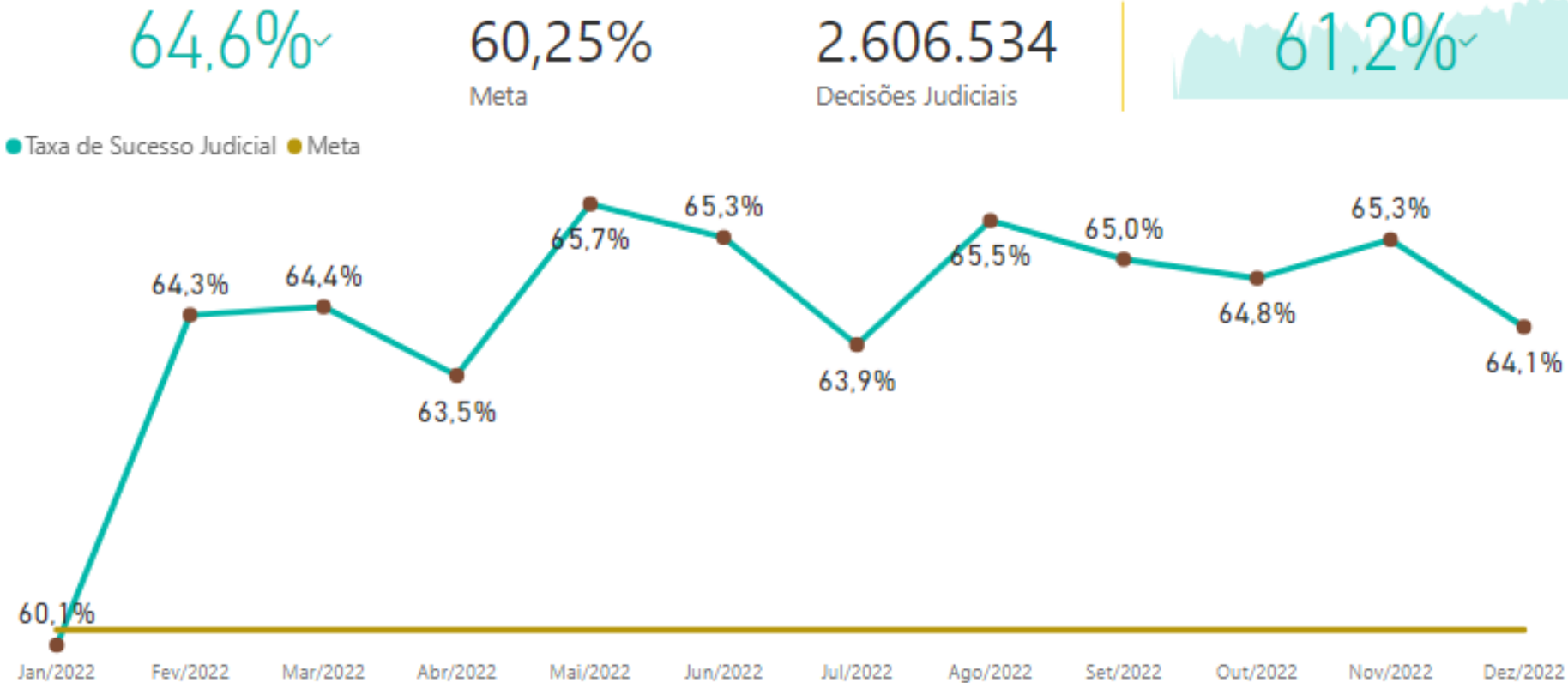
Próximos passos

• -

Taxa de Sucesso Judicial - PGF

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

Taxa de Sucesso Judicial em Janeiro/2023



Fonte: Painel do Contencioso - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2022

64,6%

Meta 2022

60,25%

Resultado 2021

62,0%

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

Taxa de Sucesso Judicial - PGU

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

68,4%✓

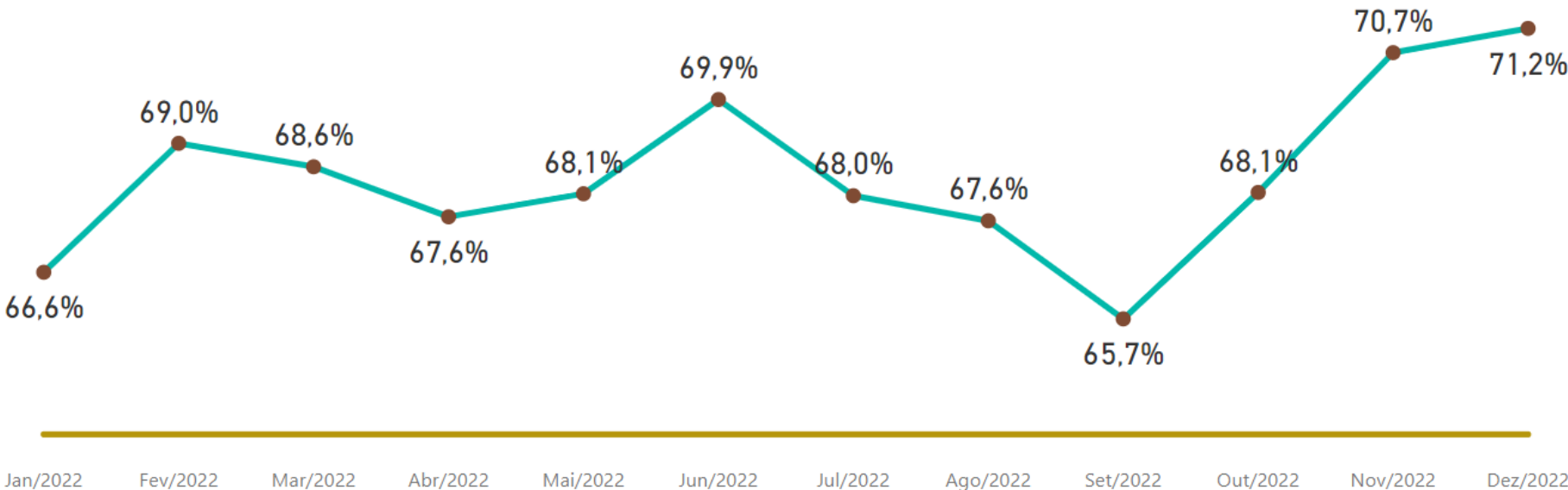
63,50%
Meta

352.597
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Janeiro/2023



● Taxa de Sucesso Judicial ● Meta



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2022

68,4%

Meta 2022

63,50%

Resultado 2021

66,2%

Polaridade

↑ Positiva

Fonte: Painel do Contencioso - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

Taxa de Sucesso Judicial - SGCT

Taxa de Sucesso Judicial no período selecionado

64,8%✓

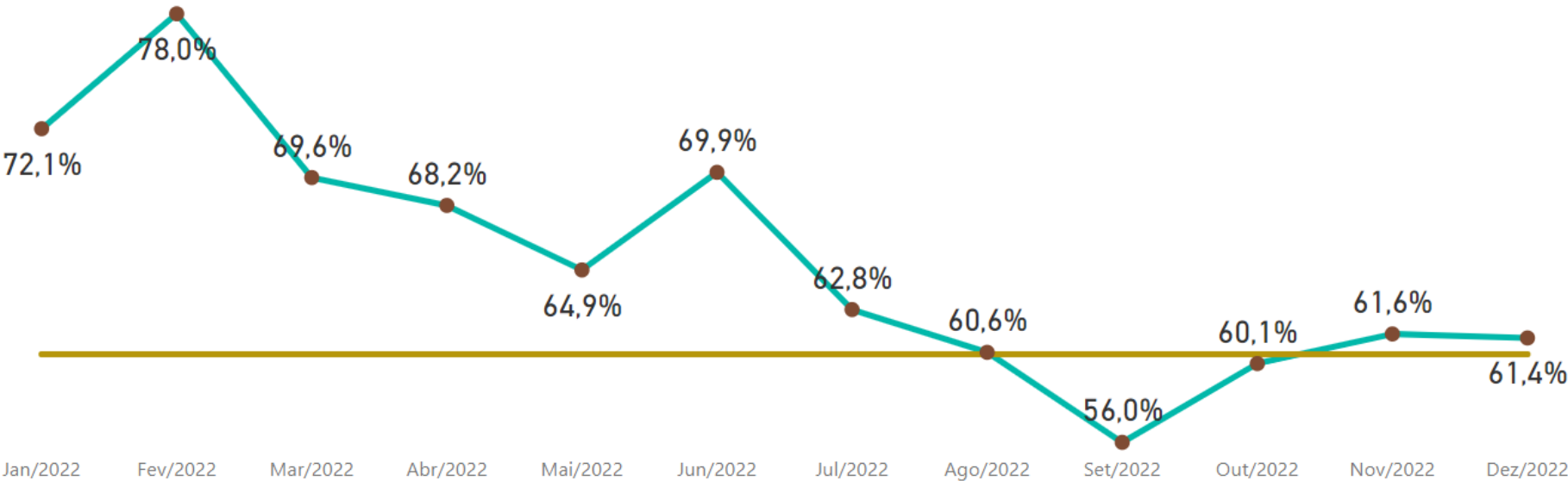
60,55%
Meta

3.118
Decisões Judiciais

Taxa de Sucesso Judicial em Janeiro/2023



● Taxa de Sucesso Judicial ● Meta



Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2022

64,8%

Meta 2022

60,55%

Resultado 2021

68,2%

Polaridade

↑ Positiva

Fonte: Painel do Contencioso - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

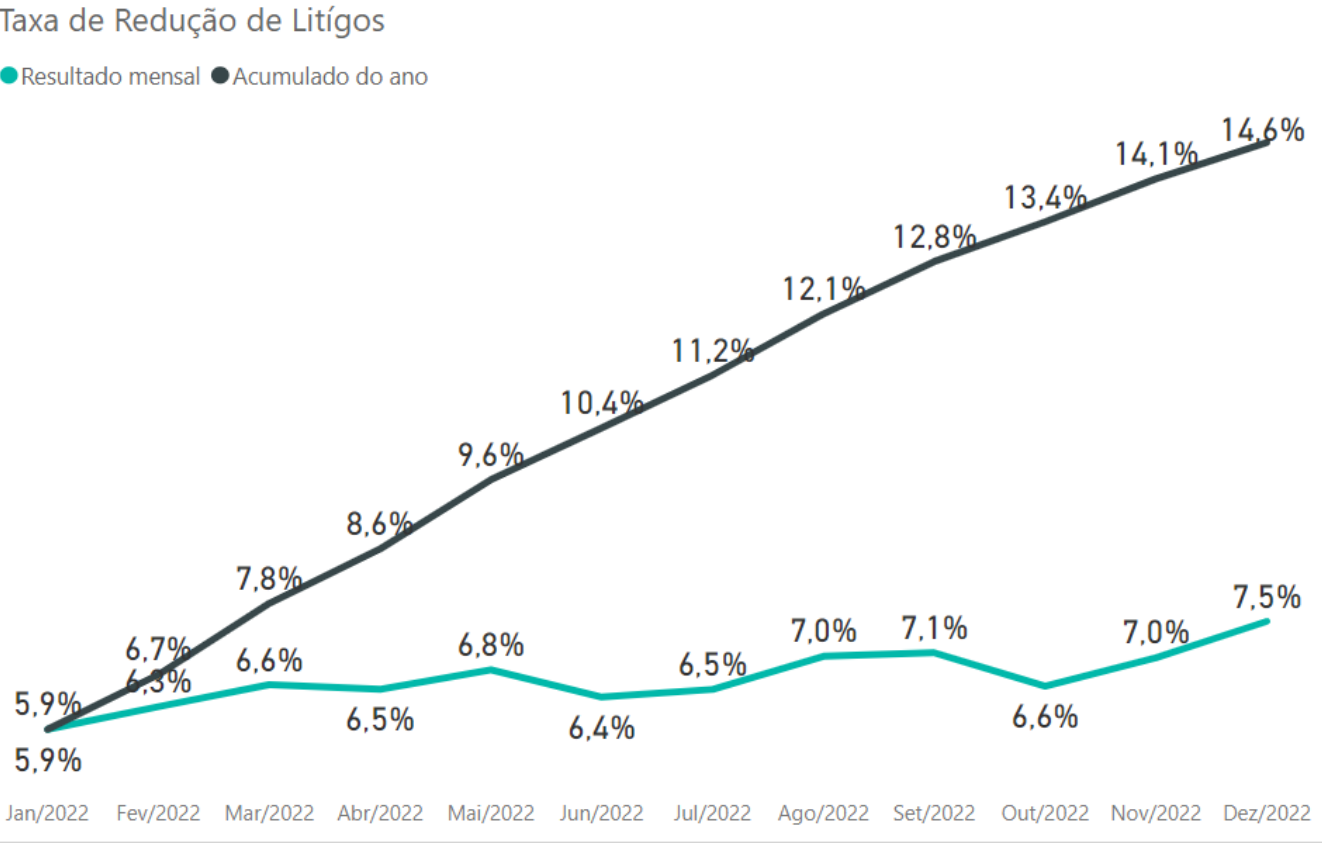
Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

Taxa de Redução de Litígios - AGU



Consolidado do ano

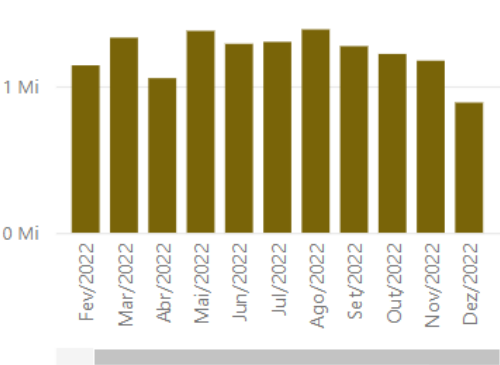
14,6%
Taxa de Redução de Litígios

4,55%
Taxa de Acordos Firmados

10,04%
Taxa de Redução de Litígios Unilate...

6.522.409
Processo Judiciais

Qtd. Processos



Prevenir e reduzir litígios.

Resultado 2022 14,6%

Meta 2022 14,37%

Meta 2023 14,79

Resultado 2021 14,4%

Polaridade ↑ Positiva

Fonte: Painel de Redução de Litígios - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

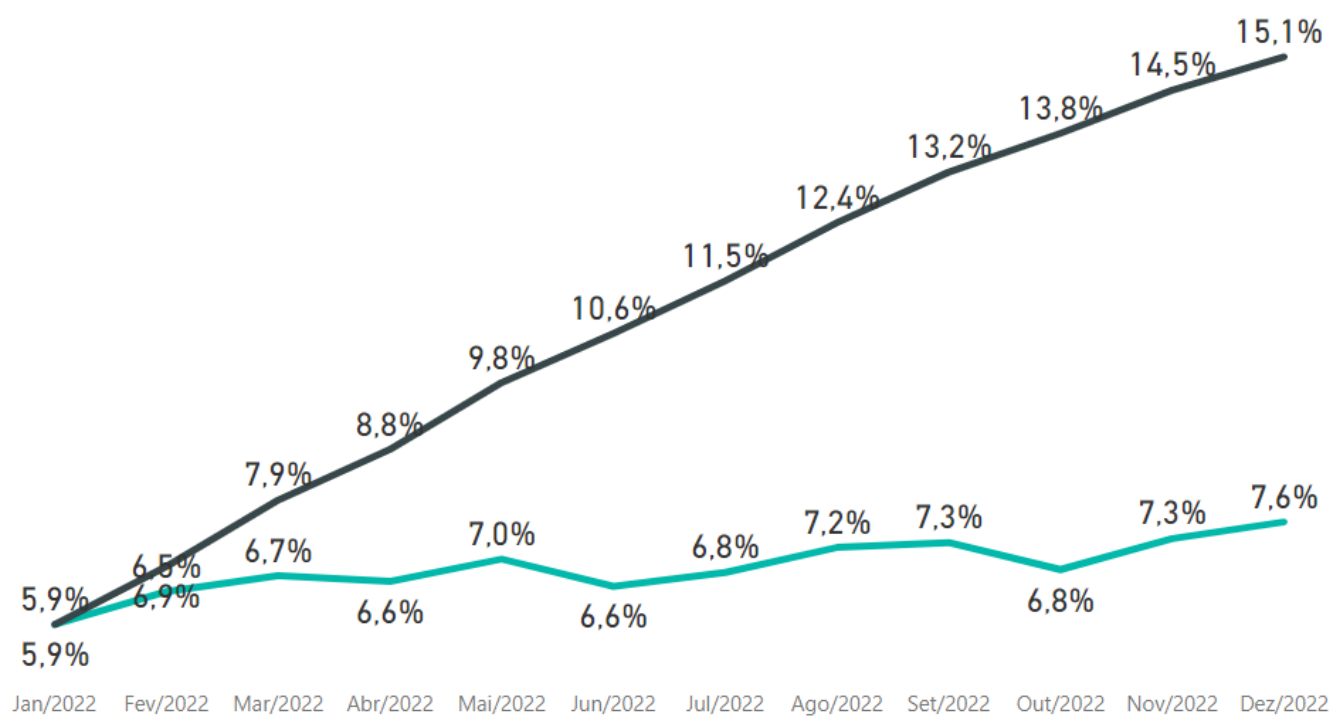
Próximos passos

• -

Taxa de Redução de Litígios – PGF

Taxa de Redução de Litígios

● Resultado mensal ● Acumulado do ano

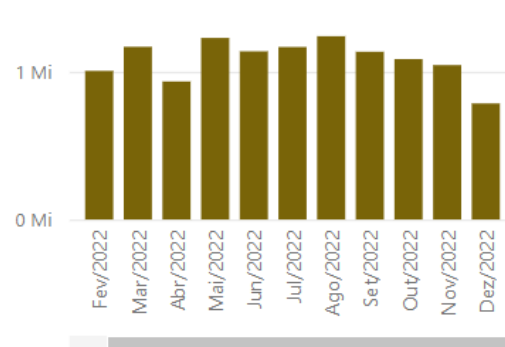


Fonte: Painel de Redução de Litígios - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Consolidado do ano

15,1%
Taxa de Redução de Litígios
4,96%
Taxa de Acordos Firmados
10,12%
Taxa de Redução de Litígios Unilate...
5.756.525
Processo Judiciais

Qtd. Processos



Prevenir e reduzir litígios.

Resultado 2022 **15,1%**

Taxa de Acordos Firmados: **4,96%**

Taxa de Redução Unilateral: **10,12%**

Meta 2022 **- - -**

Taxa de Acordos Firmados: **3,35%**

Taxa de Redução Unilateral: **11,60%**

Resultado 2021 **- - -**

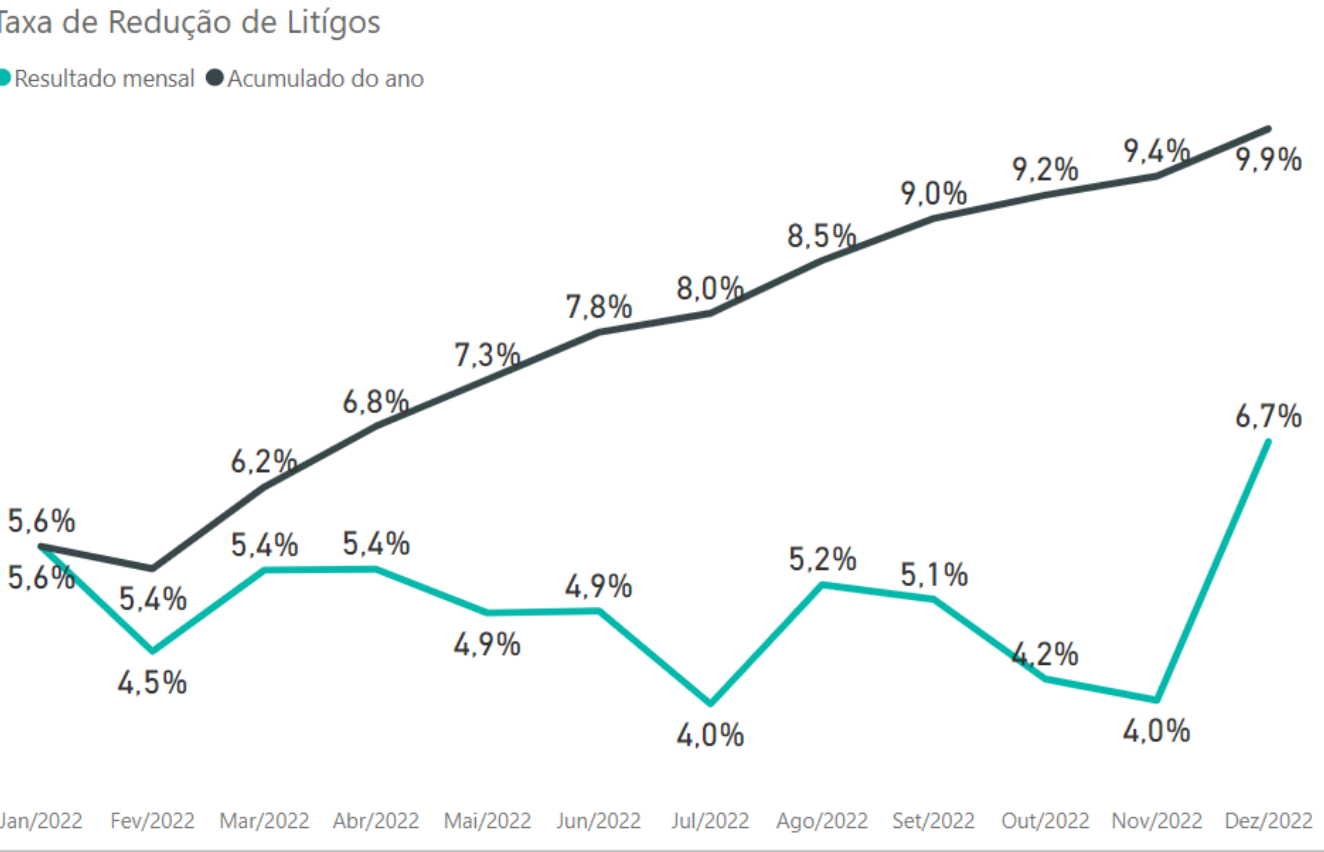
Taxa de Acordos Firmados: **4,16%**

Taxa de Redução Unilateral: **10,26%**

Polaridade **↑ Positiva**

Análise de Desempenho e Ações Executadas	Próximos passos
-	-

Taxa de Redução de Litígios – PGU



Consolidado do ano

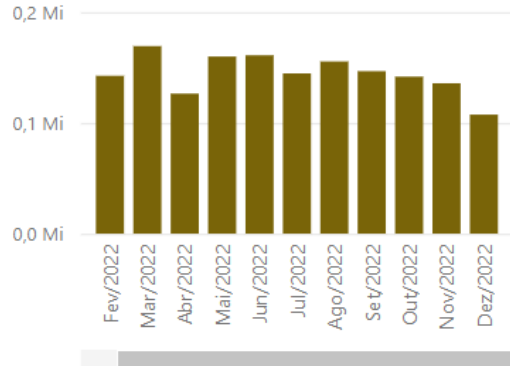
9,9%
Taxa de Redução de Litígios

1,32%
Taxa de Acordos Firmados

8,56%
Taxa de Redução de Litígios Unilate...

839.398
Processo Judiciais

Qtd. Processos



Prevenir e reduzir litígios.

Resultado 2022

9,9%

Taxa de Acordos Firmados:

1,32%

Taxa de Redução Unilateral:

8,56%

Meta 2022

- - -

Taxa de Acordos Firmados:

0,8%

Taxa de Redução Unilateral:

9,0%

Resultado 2021

- - -

Taxa de Acordos Firmados:

0,78%

Taxa de Redução Unilateral:

12,10%

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

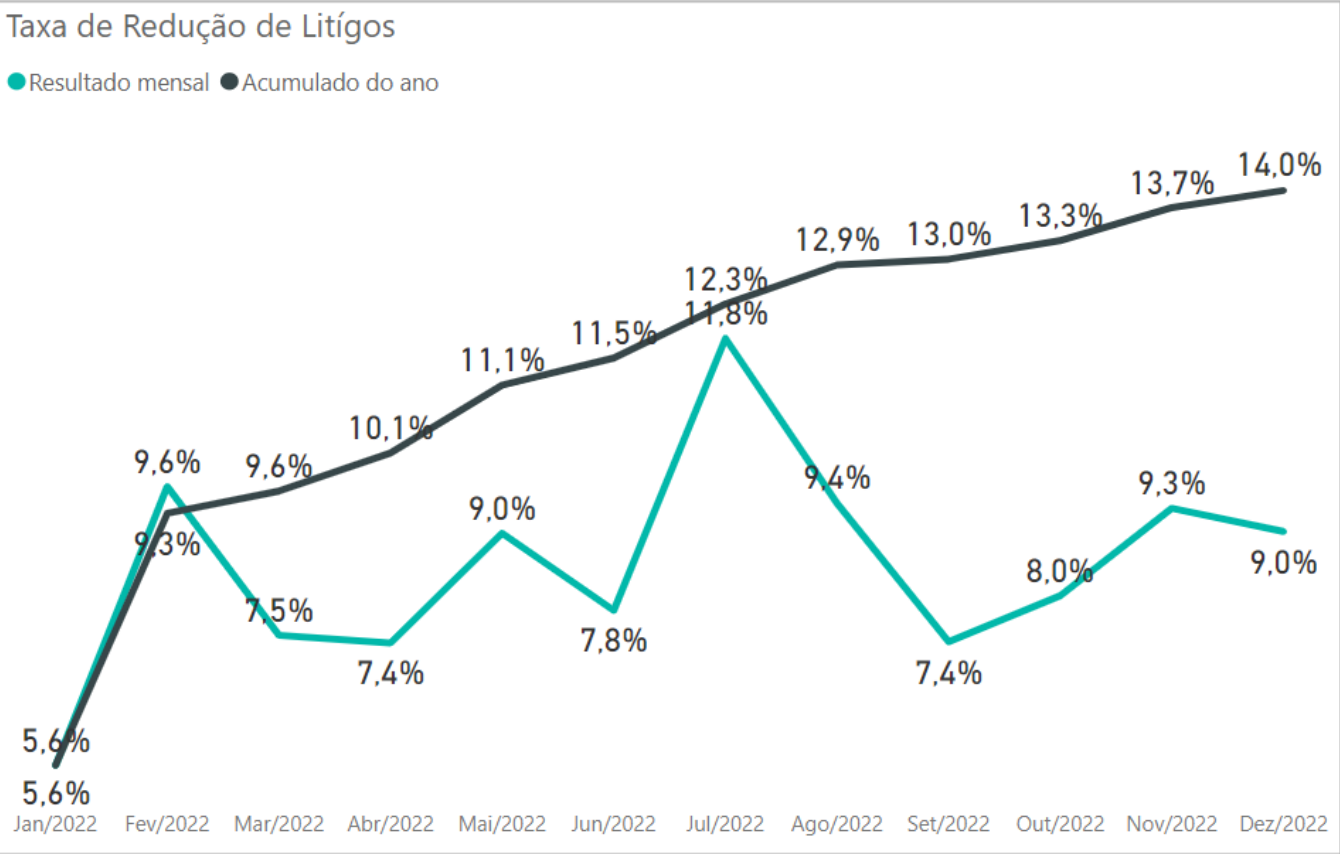
• -

Próximos passos

• -

Fonte: Painel de Redução de Litígios - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

Taxa de Redução de Litígios – SGCT



Consolidado do ano

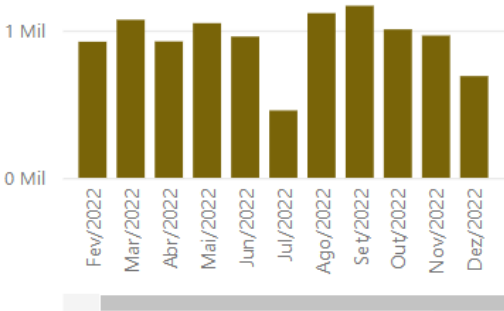
14,0%
Taxa de Redução de Litígios

0,00%
Taxa de Acordos Firmados

13,99%
Taxa de Redução de Litígios Unilate...

6.471
Processo Judiciais

Qtd. Processos



Prevenir e reduzir litígios.

Resultado 2022

Taxa de Redução Unilateral:

13,99%



Meta 2022

Taxa de Redução Unilateral:

15,6%

Resultado 2021

Taxa de Redução Unilateral:

15,1%

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

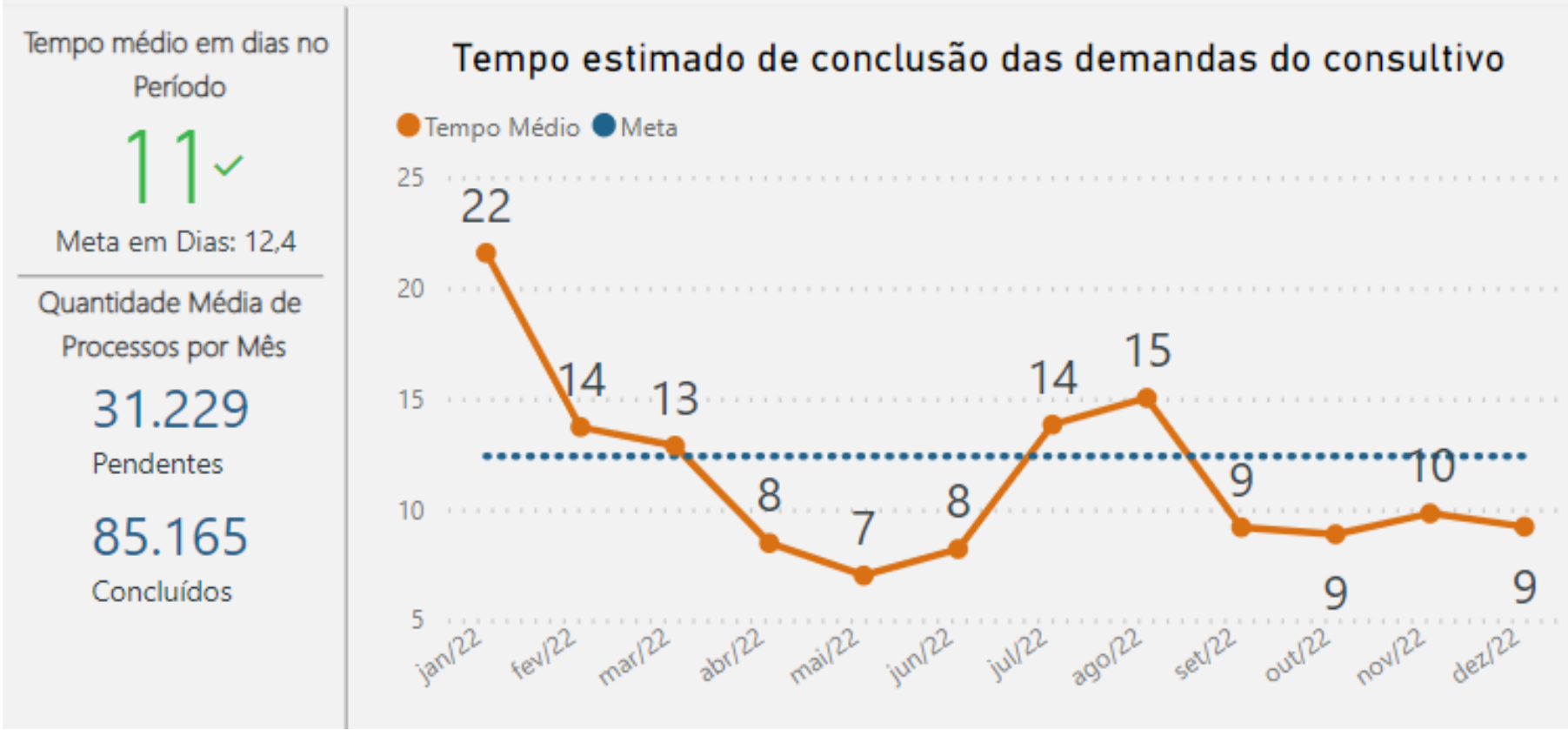
• -

Fonte: Painel de Redução de Litígios - Atividades lançadas no SAPIENS até 31/12/2022

CONSULTIVO



TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - AGU



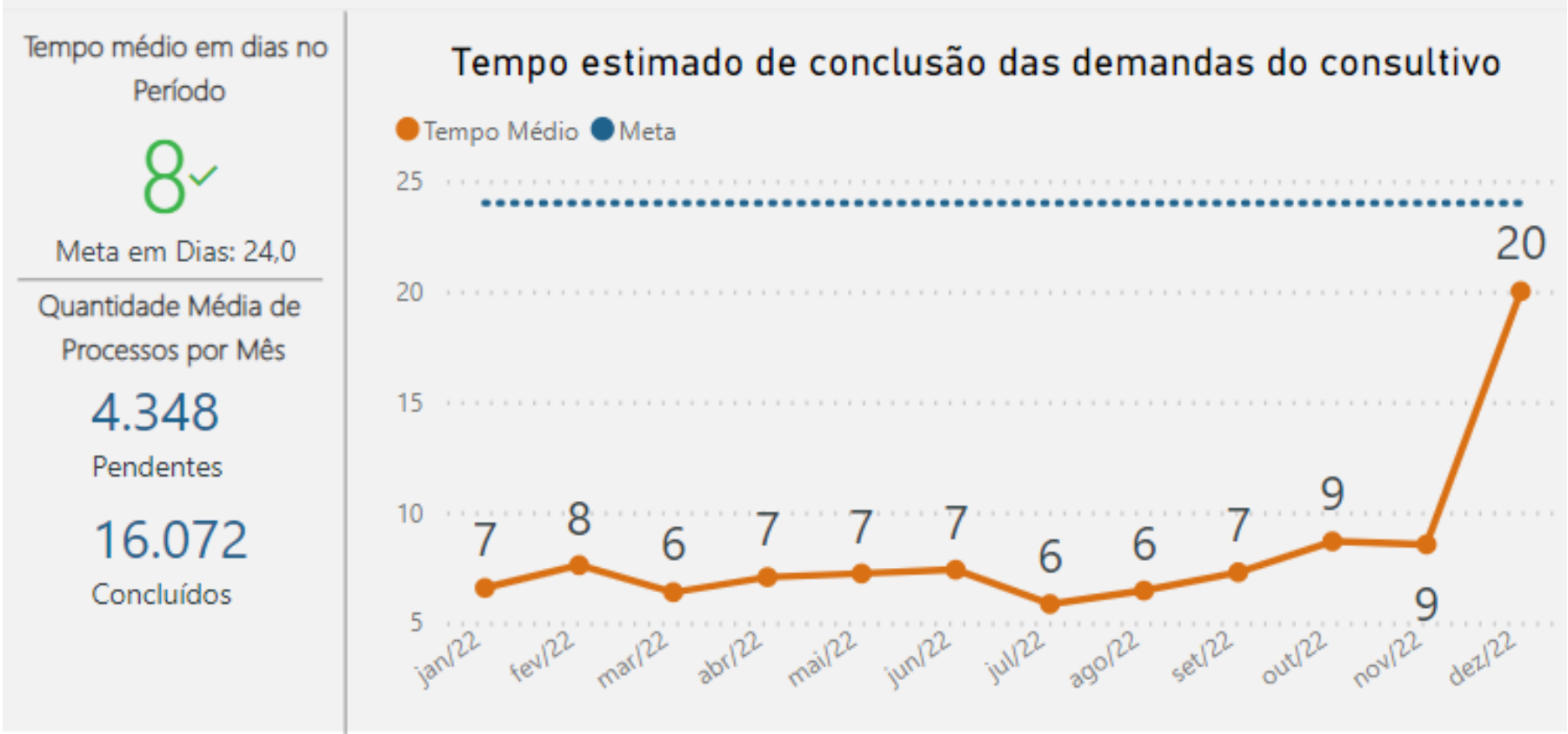
Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022	11
Meta 2022	12,4
Meta 2023	11,8
Resultado 2021	15
Polaridade	Negativa

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - CGU



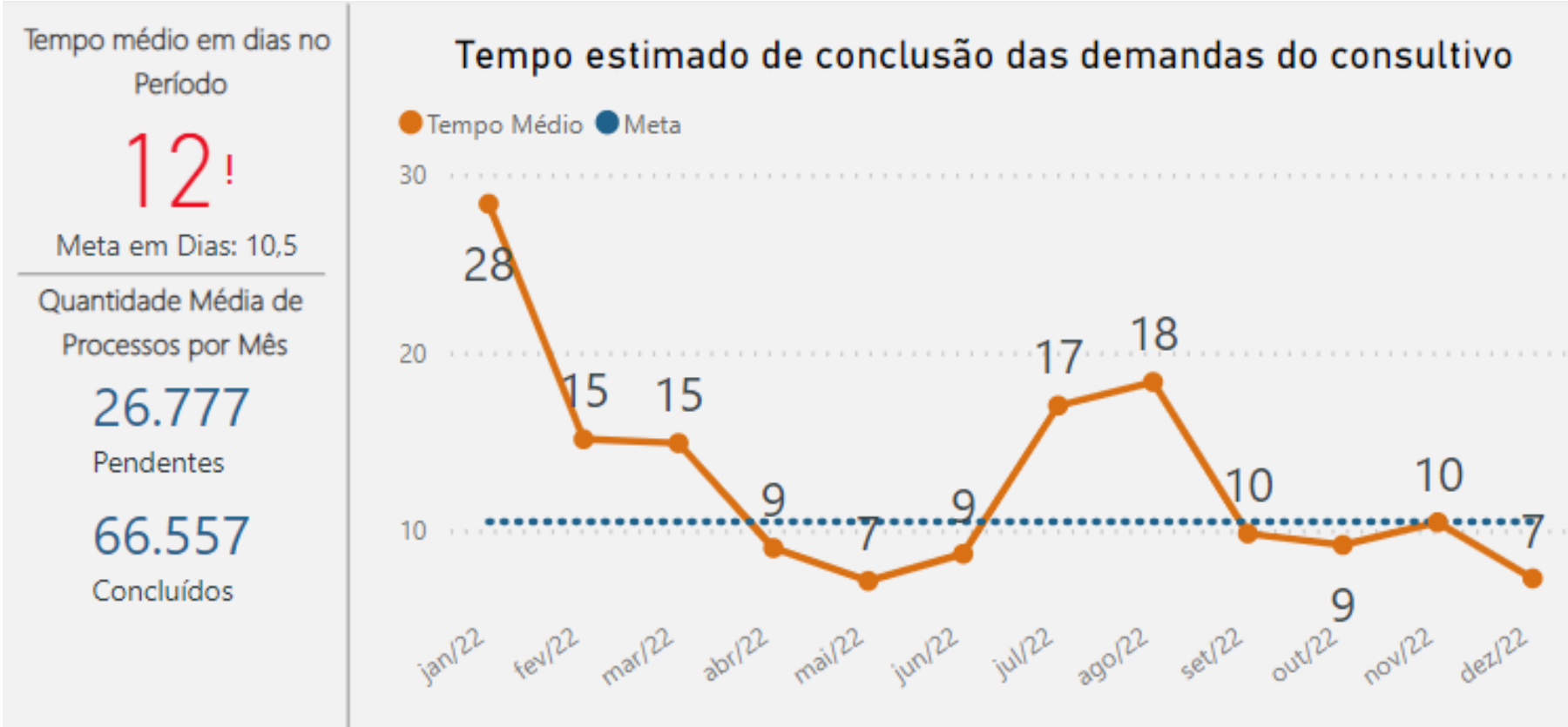
Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022	8
Meta 2022	24
Resultado 2021	7
Polaridade	Negativa

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

TEMPO ESTIMADO DE CONCLUSÃO DAS DEMANDAS DO CONSULTIVO - PGF



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022	12
Meta 2022	10,5
Resultado 2021	8
Polaridade	Negativa

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

QUANTIDADE DE ACORDOS ESTRATÉGICOS CELEBRADOS



Prevenir e reduzir litígios

Resultado 2022 31 acordos

Meta 2022 30 acordos

Meta 2023 30 acordos

Resultado 2021 31 acordos

Polaridade ↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS - AGU

Resultado 2021

Nº de Respondentes

3778

Nota média

8,00

Resultado 2022

Nº de Respondentes

3768

Nota média

7,93

Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022

7,9



Meta 2022

7,6

Meta 2023

7,6

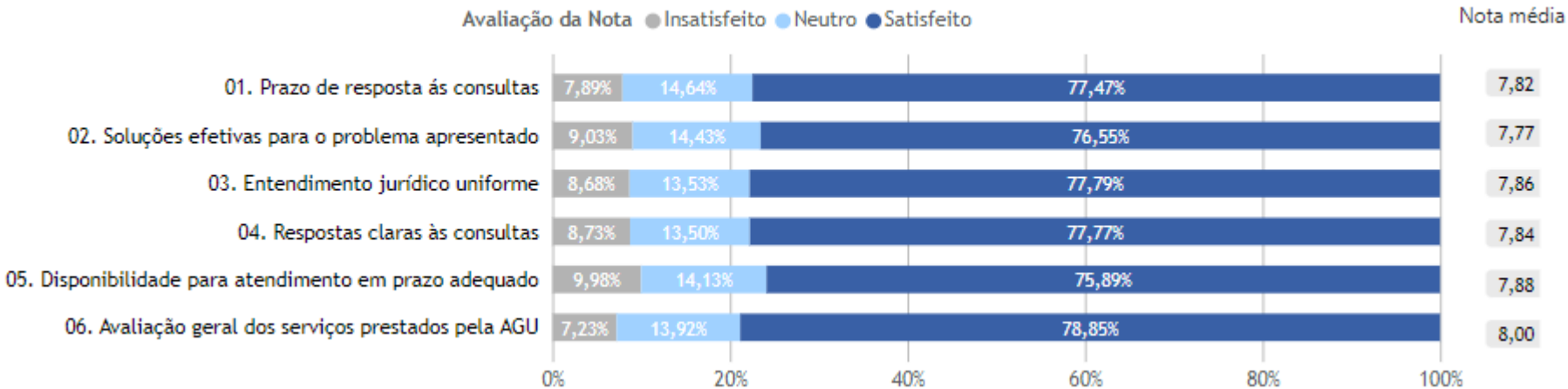
Resultado 2021

8,00

Polaridade

↑ Positiva

Nível de Satisfação por Critério de Avaliação



Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS - CGU

Resultado 2021

Nº de Respondentes	Nota média
1664	8,08

Resultado 2022

Nº de Respondentes	Nota média
1072	8,45

Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022

8,45

Meta 2022

7,60

Resultado 2021

8,30

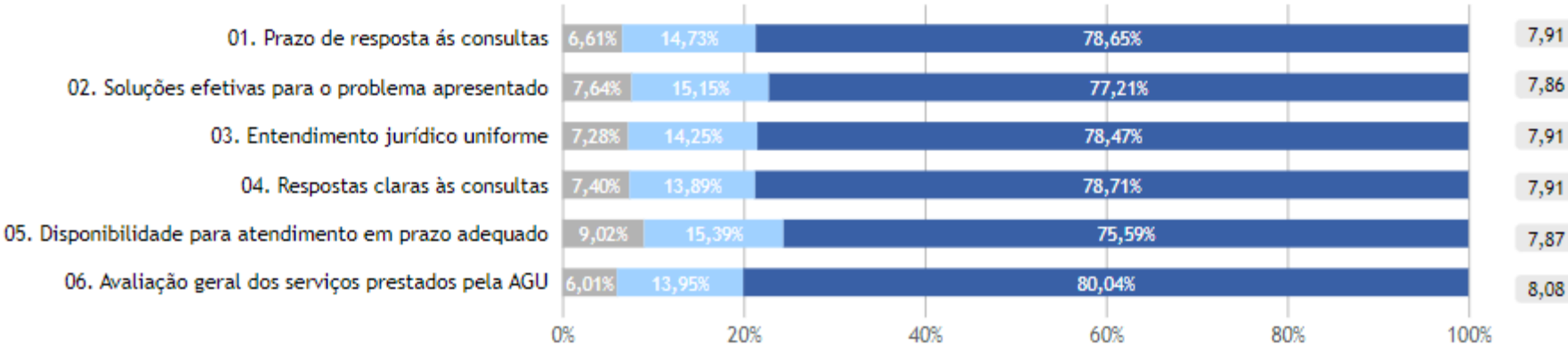
Polaridade

↑ Positiva

Nível de Satisfação por Critério de Avaliação

Avaliação da Nota ● Insatisfeito ● Neutro ● Satisfeito

Nota média



Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

TAXA DE SATISFAÇÃO DE ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADOS - PGF

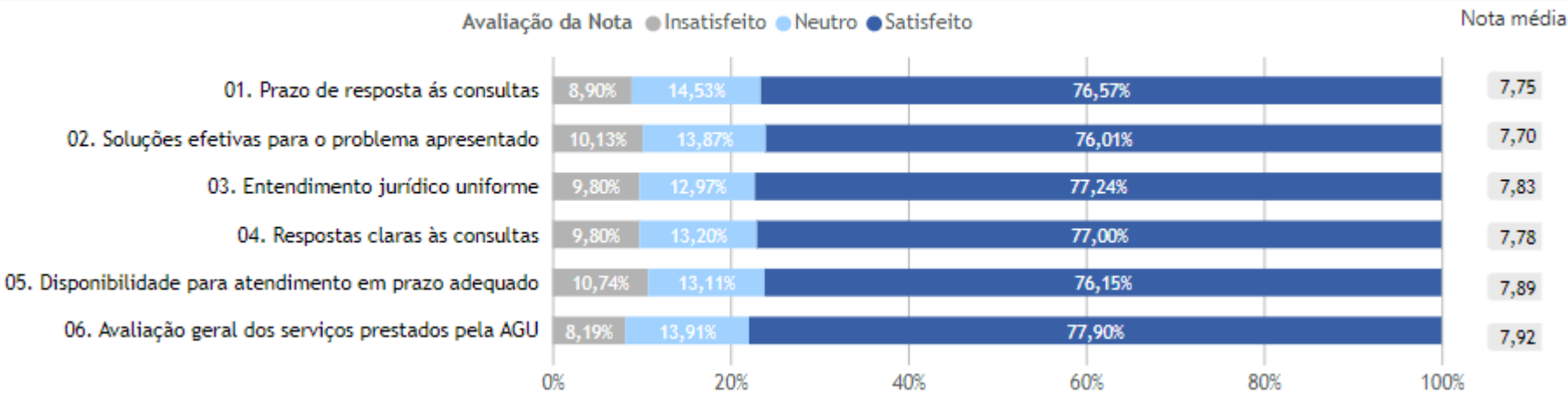
Resultado 2021

Nº de Respondentes	Nota média
2114	7,93

Resultado 2022

Nº de Respondentes	Nota média
2696	7,73

Nível de Satisfação por Critério de Avaliação



Prestar consultoria e assessoramento jurídico proativo, propositivo e uniforme

Resultado 2022

7,73

Meta 2022

7,60

Resultado 2021

7,93

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

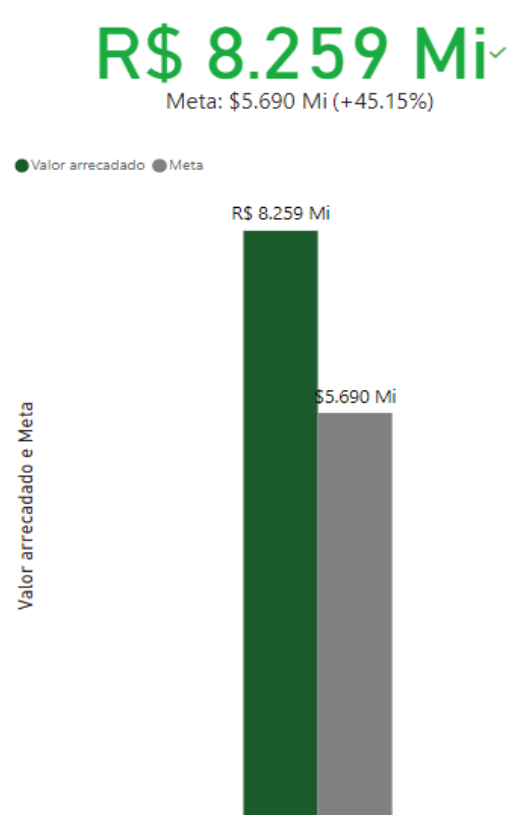
Próximos passos

• -

COBRANÇA



Valor Arrecadado AGU (em R\$ mi)



Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2022	8.25 Bi
Meta 2022	5.69 Bi
Meta 2023	6.00 Bi
Resultado 2021	7.91 Bi
Polaridade	↑ Positiva

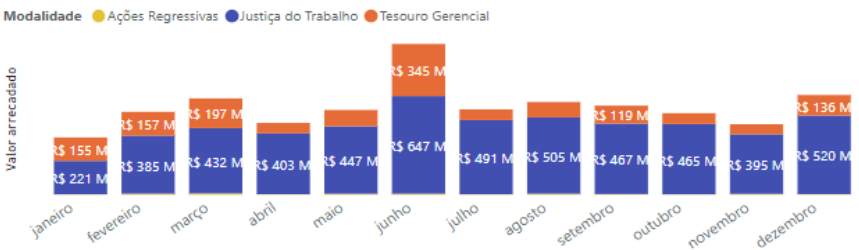
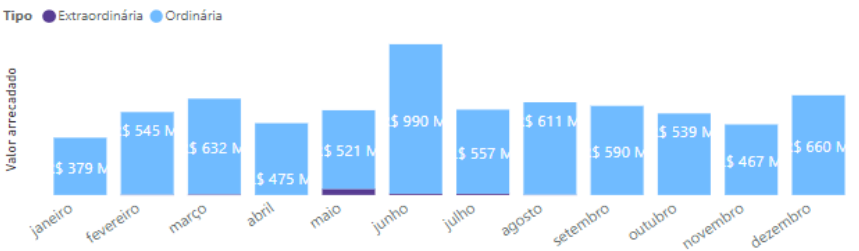
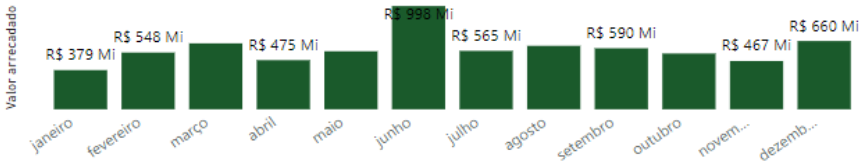
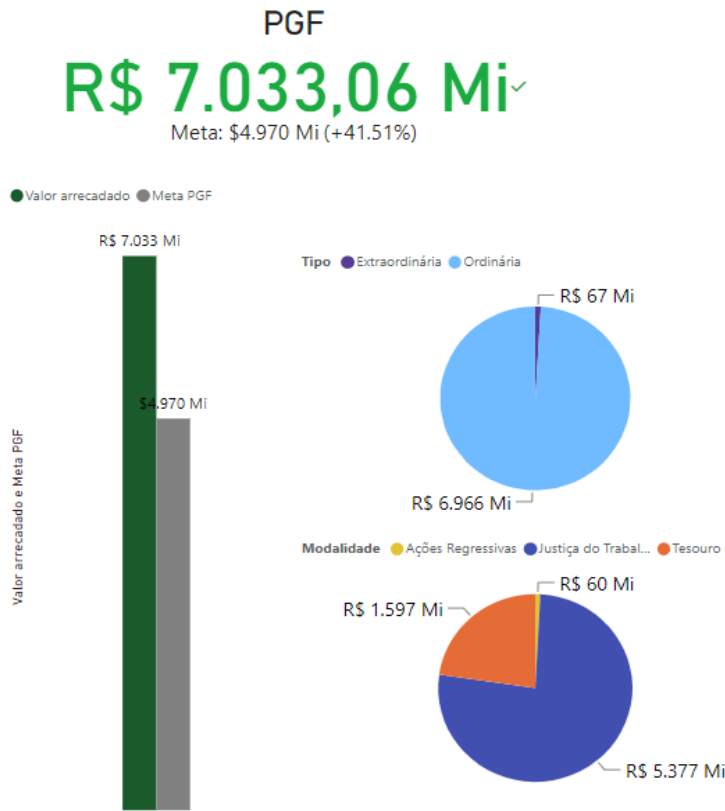
Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

Valor Arrecadado PGF (em R\$ mi)



Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2022

7.03 Bi

Meta 2022

4.97 Bi

Resultado 2021

7.09 Bi

Polaridade

↑ Positiva

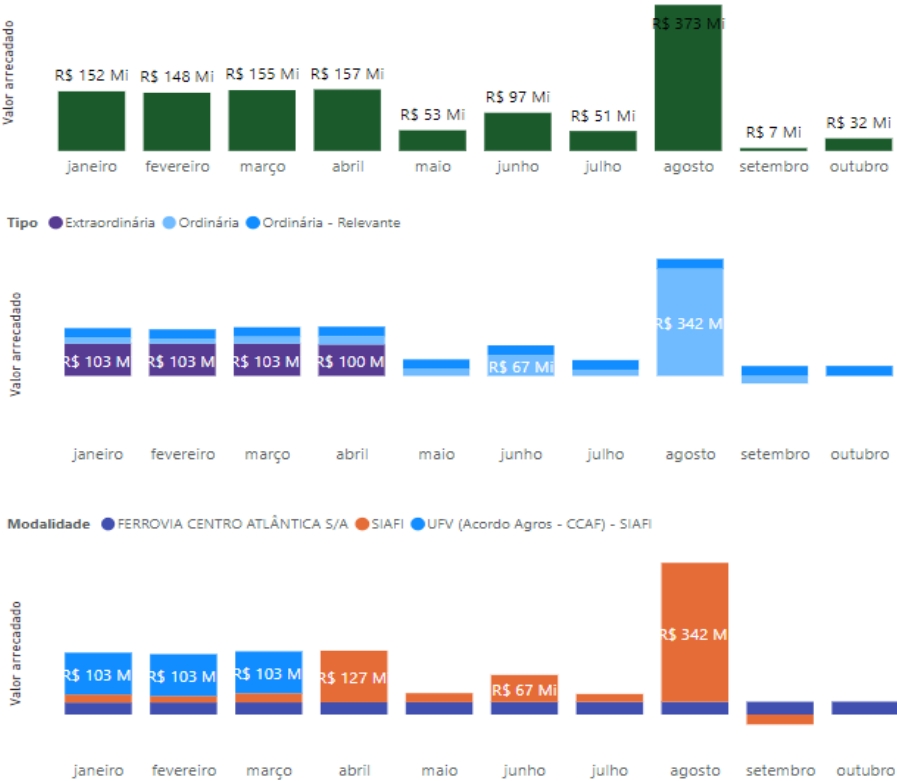
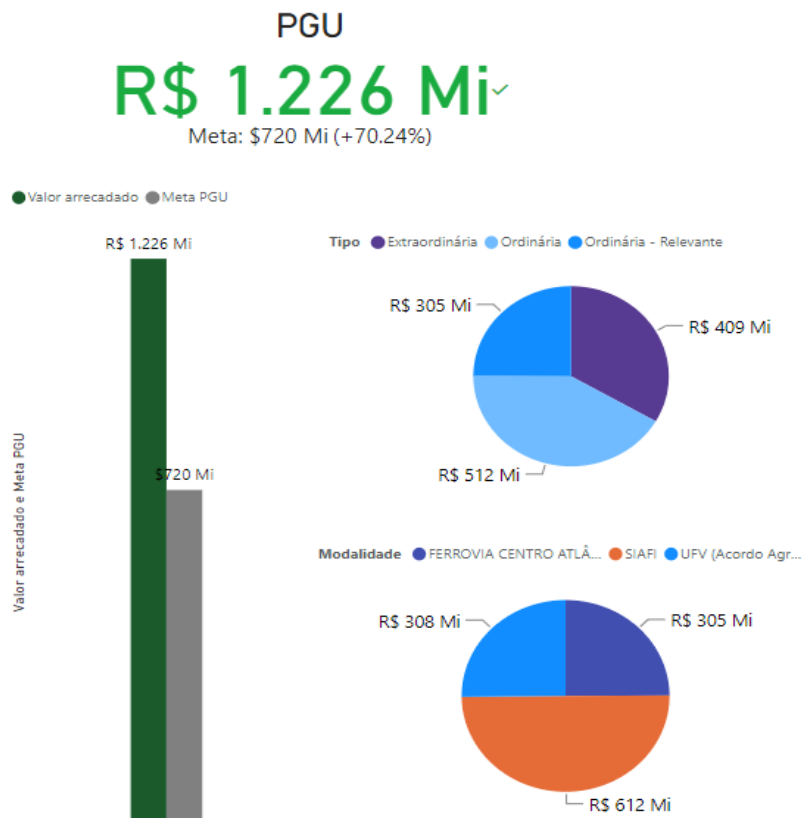
Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

Valor Arrecadado PGU (em R\$ mi)



Aumentar a Recuperação de Ativos

Resultado 2022

1.22 Bi

Meta 2022

720 Mi

Resultado 2021

818 Mi

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

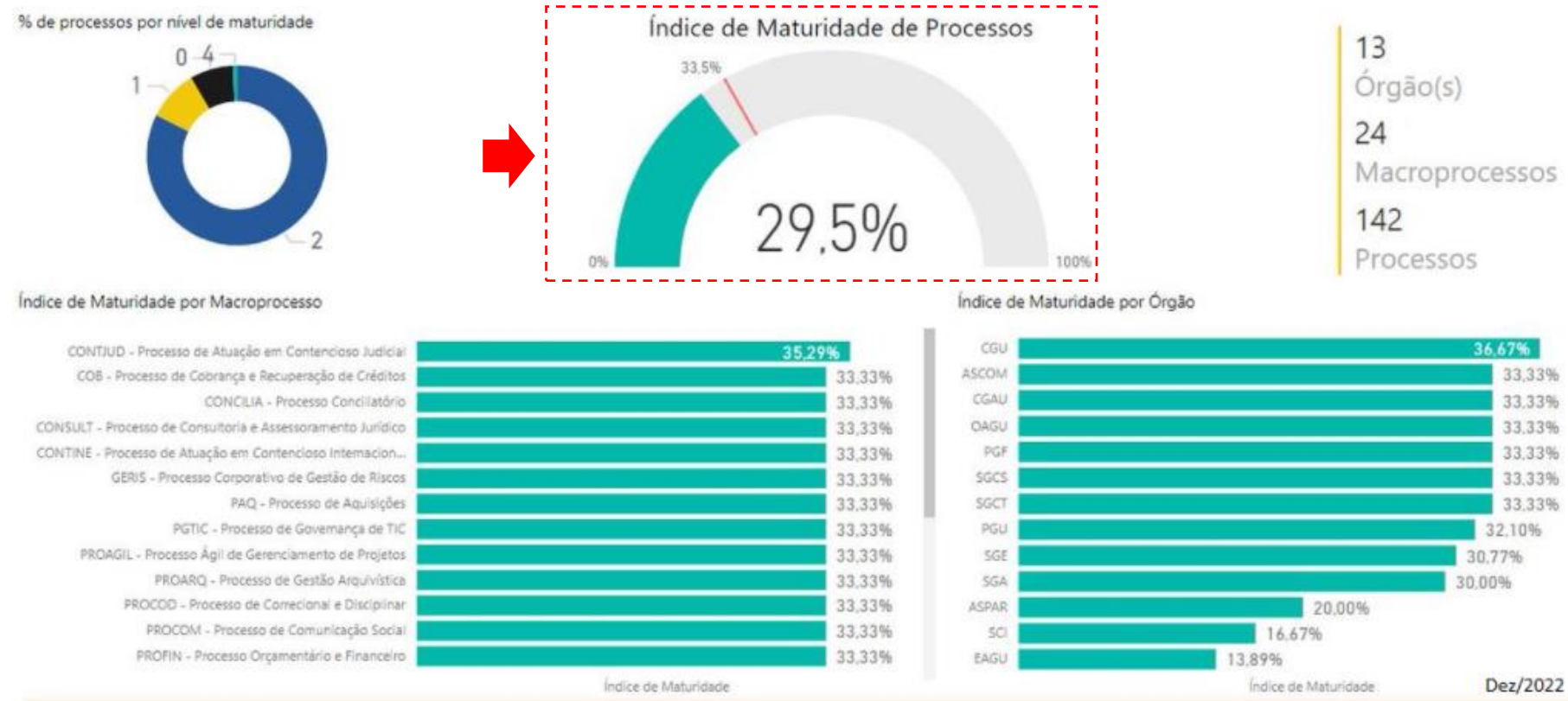


GESTÃO E INOVAÇÃO



ÍNDICE DE MATURIDADE DE PROCESSOS

Resultado extraído do painel do indicador final de dezembro 2022



Institucionalizar os processos de trabalho

Resultado 2022	29,5%
Meta 2022	33,5%
Meta 2023	34,9%
Resultado 2021	27,2%
Polaridade	↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

ÍNDICE DE MATURIDADE DE PROCESSOS

Órgão Central	Resultado 2021	Resultado 2022	Meta 2022
ASCOM	26.92%	33.33%	33.33%
ASPAR	6.67%	20.00%	33.33%
CGAU	33.33%	33.33%	33.33%
CGU	35.00%	36.67%	33.50%
SGE	30.77%	30.77%	33.33%
EAGU	12.12%	13.89%	33.33%
OAGU	33.33%	33.33%	33.33%
PGF	32.61%	33.33%	33.33%
PGU	31.48%	32.10%	33.33%
SGA	27.78%	30.00%	33.33%
SGCS	16.67%	33.33%	33.33%
SGCT	32.29%	33.33%	33.33%
AGU	27.2%	29.50%	33.50%

Institucionalizar os processos de trabalho

Resultado 2022 29,5%

Meta 2022 33,5%

Meta 2023 34,9%

Resultado 2021 27,2%

Polaridade ↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

ÍNDICE DE GOVERNANÇA PÚBLICA

☐ Governança	57,5%
☐ 1110. Estabelecer o modelo de governança da organização	3,0%
☐ 1120. Gerir o desempenho da alta administração	4,0%
☐ 1130. Zelar por princípios de ética e conduta.	13,4%
☐ 2110. Gerir os riscos da organização.	3,4%
☐ 2120. Estabelecer a estratégia da organização	12,2%
☐ 2130. Promover a gestão estratégica	8,6%
☐ 3110. Promover transparência, responsabilidade e prestação de contas.	10,3%
☐ 3120. Assegurar a efetiva atuação da auditoria interna.	2,5%
☐ 3121. A organização definiu o estatuto da auditoria interna.	0,0%
☐ 3122. A organização elabora Plano Anual de Auditoria Interna.	2,2%
a) nos últimos dois anos foram elaborados Planos Anuais de Auditoria Interna	0,4%
b) o Plano Anual de Auditoria Interna é elaborado com base em riscos	0,0%
c) o Plano Anual de Auditoria Interna contém ações concretas de avaliação ou consultoria visando a implantação ou melhoria do processo de gestão de riscos da organização	0,4%
d) o Plano Anual de Auditoria Interna inclui trabalhos cujo objeto é a governança organizacional	0,4%
e) o Plano Anual de Auditoria Interna inclui trabalhos de avaliação dos controles internos dos elementos críticos para o alcance dos objetivos organizacionais	0,4%
f) o Plano Anual de Auditoria Interna inclui trabalhos cujo objeto é a gestão da ética e da integridade	0,4%
g) o Plano Anual de Auditoria Interna inclui trabalhos cujo objeto é a avaliação dos controles de mitigação do risco de fraude e corrupção	0,0%
☐ 3123. A auditoria interna produz relatórios destinados às instâncias internas de governança.	0,3%
a) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação da gestão de riscos da organização	0,0%
b) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação dos controles internos da gestão de processos finalísticos	0,0%
c) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação dos controles internos da gestão de pessoas	0,3%
d) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação dos controles internos da gestão das contratações	0,0%
e) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação dos controles internos da gestão de tecnologia da informação	0,0%
f) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação dos sistemas de informação	0,0%
g) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação	0,0%
h) há relatório contendo resultados de trabalhos de a gestão da ética e da integridade	0,0%
i) há relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação nos controles de mitigação do risco de fraude e corrupção	0,0%
☐ 3124. A organização avalia o desempenho da função de auditoria interna com base em indicadores e metas.	0,0%

Fortalecer a Governança e Inovação

Resultado 2022

57,5%

Meta 2022

56%

Meta 2023

60%

Resultado 2021

54,5%

Polaridade

↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

ÍNDICE DE GESTÃO DE RISCO

Gestão de Riscos	31,0%	100,0%
2110. Gerir os riscos da organização.	31,0%	100,0%
2111. O modelo de gestão de riscos da organização está estabelecido.	16,7%	33,3%
a) a política institucional de gestão de riscos está definida	5,6%	5,6%
b) o processo institucional de gestão de riscos está definido	5,6%	5,6%
c) diretrizes e limites para exposição a risco estão definidos	0,0%	5,6%
d) critérios de avaliação de riscos institucionais estão definidos	0,0%	5,6%
e) critérios de avaliação de riscos de fraude e corrupção estão definidos	0,0%	5,6%
f) o modelo de gestão de riscos da organização é divulgado	5,6%	5,6%
2112. Os riscos considerados críticos para a organização são geridos.	14,3%	33,3%
a) processos considerados críticos para o alcance dos objetivos institucionais estão identificados	4,8%	4,8%
b) ativos desses processos considerados críticos (p. ex. tecnologias, informações, pessoas) estão identificados	0,0%	4,8%
c) riscos que podem afetar o alcance dos objetivos institucionais (riscos considerados críticos) estão identificados, analisados e avaliados	4,8%	4,8%
d) a organização informa os membros das instâncias superiores de governança acerca de riscos considerados críticos	4,8%	4,8%
e) a organização implantou controles internos para tratar riscos considerados críticos para o alcance de seus objetivos	0,0%	4,8%
f) a organização implantou controles internos para tratar riscos considerados críticos para a prevenção de casos de fraude e corrupção	0,0%	4,8%
g) a organização estabeleceu controles de detecção de transações incomuns, por meio de técnicas de análise de dados e/ou outras ferramentas tecnológica	0,0%	4,8%
2113. Controles detectivos de possíveis situações de fraude e corrupção estão estabelecidos.	0,0%	33,3%
a) a organização possui sistema que gera automaticamente indicadores de situações de fraude e corrupção (red flags)	0,0%	5,6%
b) as situações sinalizadas pelos indicadores do tipo red flags são avaliadas e tratadas automaticamente	0,0%	5,6%
c) a organização promove incidentalmente a detecção de atividades fraudulentas por meio de técnicas de análise de dados e outras ferramentas tecnológicas (data mining, data matching e data analytics)	0,0%	5,6%
d) a organização documenta as técnicas desenvolvidas e implementadas na detecção de fraude e corrupção	0,0%	5,6%
e) a organização testa e registra o desempenho das técnicas de detecção de fraude e corrupção, a fim de melhorá-las e eliminar os controles ineficientes	0,0%	5,6%
f) a documentação dos controles detectivos contempla o planejamento do processo, os controles específicos, os papéis e responsabilidades pela implementação, pelo monitoramento, pela apuração, pela comunicação e pelos recursos tecnológicos requeridos	0,0%	5,6%

Promover gestão de riscos jurídicos

Resultado 202231%

Meta 202236%

Meta 202341%

Resultado 202131%

Polaridade↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Desenvolver Competências	29,2%	100,0%
4150. Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores.	29,2%	100,0%
4151. A organização identifica e documenta as competências da organização.	6,3%	25,0%
a) as competências na área finalística estão documentadas	6,3%	6,3%
b) as competências na área de gestão de contratações estão documentadas	0,0%	6,3%
c) as competências na área de gestão de tecnologia da informação estão documentadas	0,0%	6,3%
d) as competências na área de gestão de pessoas estão documentadas	0,0%	6,3%
4152. A organização executa ações educacionais específicas para formação dos novos colaboradores.	16,6%	25,0%
a) as ações incluem programa de integração	0,0%	8,3%
b) as ações incluem curso de formação	8,3%	8,3%
c) as ações incluem ciência e concordância com o código de ética e de conduta	8,3%	8,3%
4153. A organização oferece ações de desenvolvimento de liderança aos colaboradores que assumem funções gerenciais.	0,0%	25,0%
Adota em maior parte ou totalmente	0,0%	25,0%
4154. A organização avalia as ações educacionais realizadas, com o objetivo de promover melhorias em ações educacionais futuras.	6,3%	25,0%
a) é avaliada a satisfação dos participantes com ações educacionais realizadas (nível 1 – reação)	6,3%	6,3%
b) é avaliada a aprendizagem dos participantes em ações educacionais realizadas (nível 2 – aprendizado)	0,0%	6,3%
c) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o desempenho dos participantes (nível 3 – comportamento)	0,0%	6,3%
d) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o resultado da organização, como, por exemplo, contribuição para redução de custos, melhoria do clima organizacional, aumento da produtividade, melhoria da satisfação de clientes (nível 4 – resultados)	0,0%	6,3%

Desenvolver competências
com foco no desempenho
institucional

Resultado 202229,2%

Meta 202227,2%

Meta 202333,5%

Resultado 202120,9%

Polaridade↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

• -

Próximos passos

• -

ÍNDICE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Gestão orçamentária (2021)	56,5%	100,0%
4410. Estabelecer o processo orçamentário organizacional	44,7%	62,5%
4411. O processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária está definido	12,5%	12,5%
a) o processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária pela organização inclui, no mínimo, etapas e atividades, procedin	4,2%	4,2%
b) todas as áreas funcionais da organização que consomem recursos financeiros significativos participam formalmente do processo de gestão	4,2%	4,2%
c) o processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária pela organização está formalizado	4,2%	4,2%
4412. São acompanhados indicadores que permitem gerenciar o processo orçamentário.	12,5%	12,5%
4413. O alinhamento da orçamentação com o planejamento estratégico da organização é providenciado	3,6%	12,5%
4414. Metas formais de economia financeira são estabelecidas	3,6%	12,5%
4415. Há adequada previsão de recursos orçamentários no PLOA	12,5%	12,5%
a) a organização dispõe de um levantamento de todas as despesas essenciais, tanto obrigatórias quanto discricionárias, ao cumprimento de s	1,8%	1,8%
b) a organização elabora anualmente projeções de evolução das despesas, tanto obrigatórias quanto discricionárias, de modo a avaliar a ade	1,8%	1,8%
c) a proposta orçamentária da organização busca alocar os recursos de acordo com o levantamento e quantificação das despesas essenciais e	1,8%	1,8%
d) a proposta orçamentária da organização prioriza as despesas obrigatórias e os compromissos (contratos, convênios, acordos, ajustes etc.) e	1,8%	1,8%
e) a proposta orçamentária da organização prioriza a alocação de recursos em projetos em andamento, em detrimento de novos projetos	1,8%	1,8%
f) a organização implementa processo de avaliação da execução orçamentária de exercícios anteriores e a utiliza na elaboração de sua propos	1,8%	1,8%
g) a organização reavalia as ações orçamentárias não executadas ou com baixa execução para julgar a oportunidade e conveniência de prosse	1,8%	1,8%
4420. Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento	11,8%	37,5%
4421. As prioridades, relacionadas com as atividades da organização, que demandam recursos orçamentários são conhecidas	2,2%	12,5%
4422. No processo orçamentário da organização, há tratamento das demandas de priorização conhecidas	5,4%	12,5%
4423. A avaliação das políticas públicas executadas pela organização (ou com sua participação) é incorporada no processo orçamentário	4,2%	12,5%

Buscar sustentabilidade financeira e orçamentária

Resultado 2022 56,5%

Meta 2022 49,9%

Meta 2023 66,8%

Resultado 2021 56,5%

Polaridade ↑ Positiva

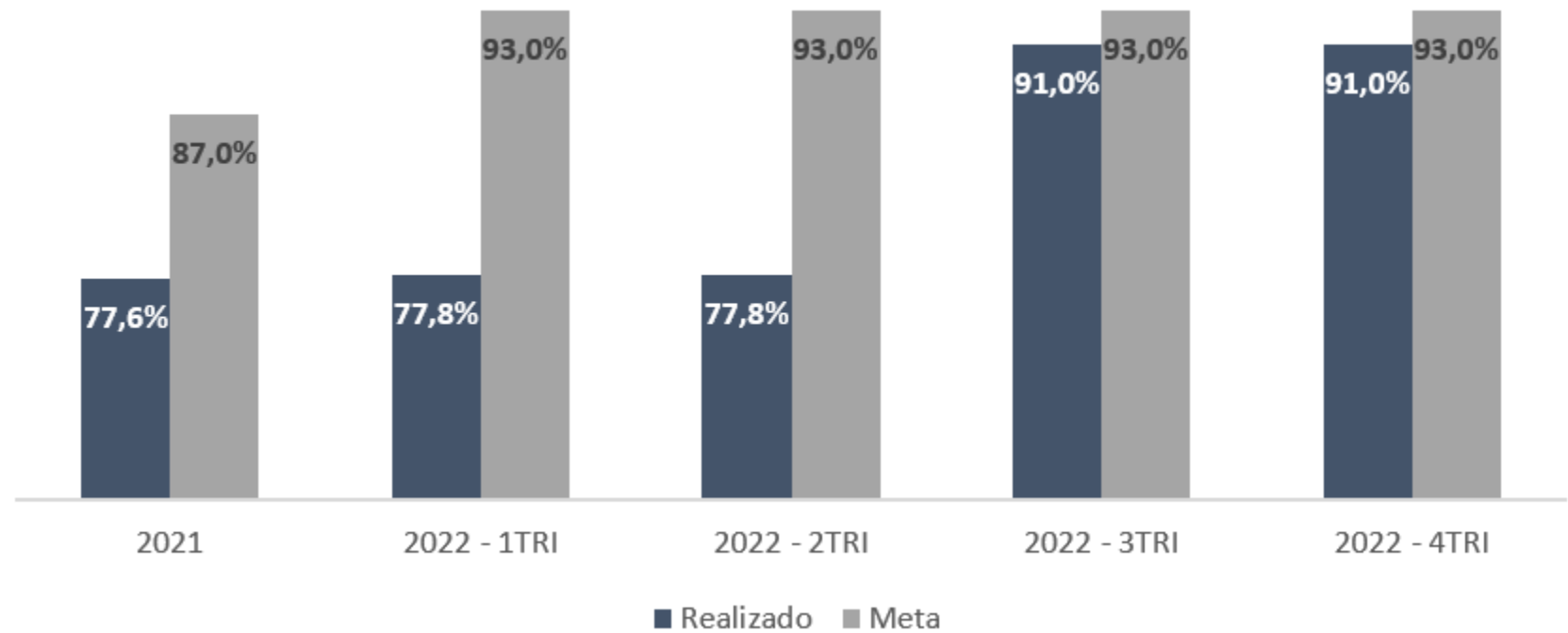
Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

ÍNDICE DE INTEGRAÇÃO COM SISTEMAS DO PODER JUDICIÁRIO



Fomentar a transformação digital

Resultado 2022 91,04%

Meta 2022 93%

Meta 2023 99%

Resultado 2021 77,6%

Polaridade ↑ Positiva

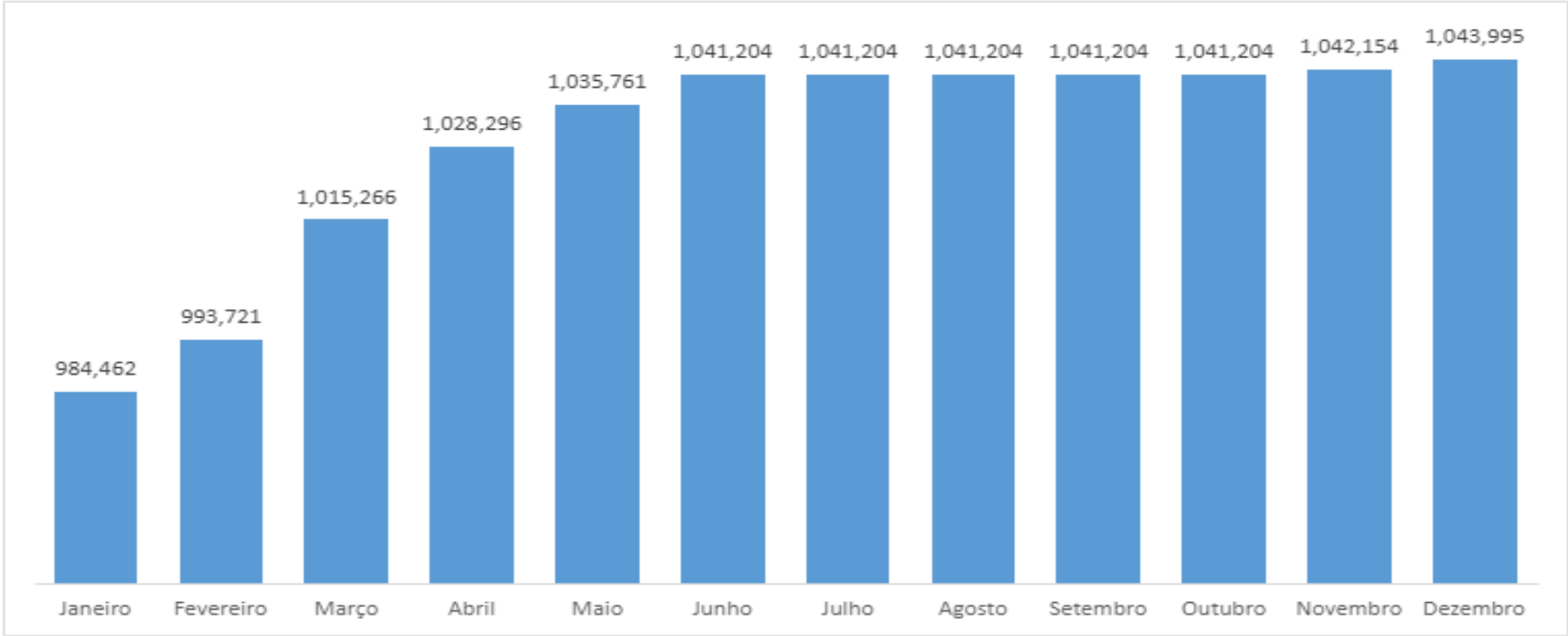
Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

QUANTIDADE DE SEGUIDORES NAS REDES SOCIAIS DA AGU



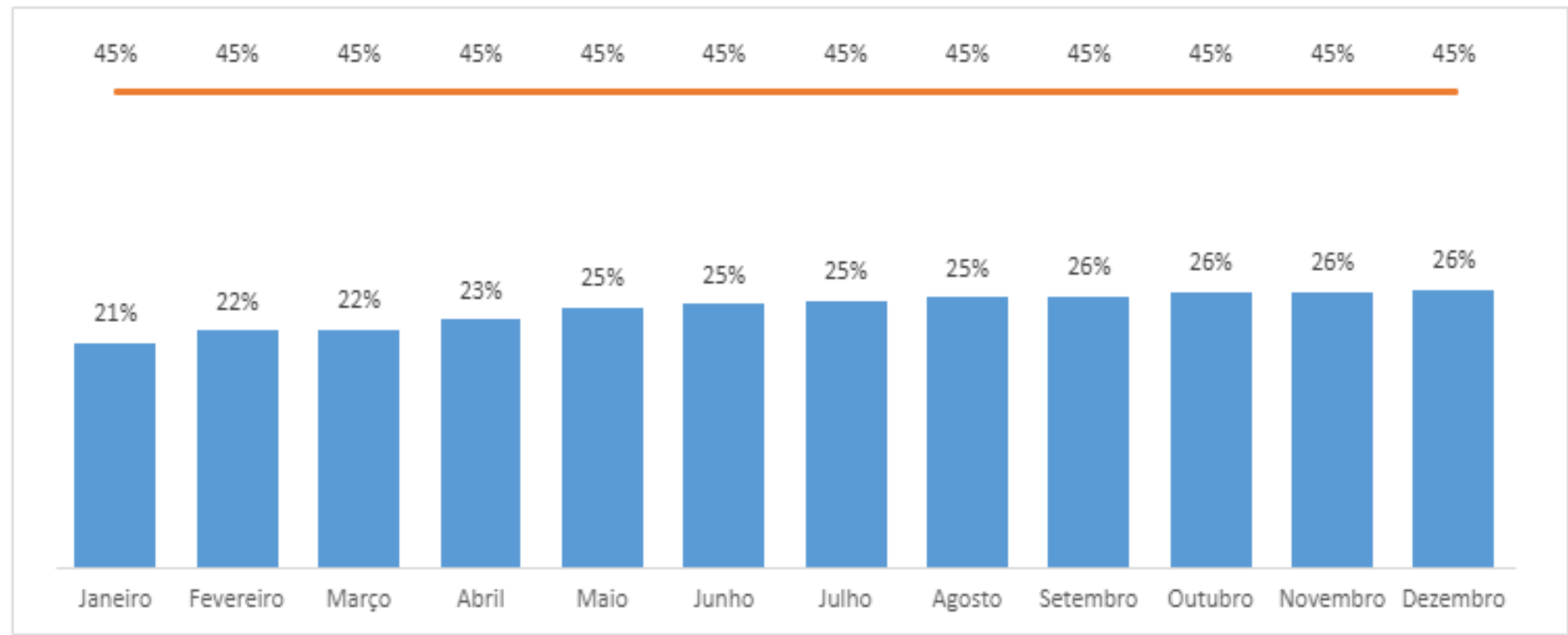
Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2022	1.043M
Meta 2022	900M
Meta 2023	1M
Resultado 2021	1.040M
Polaridade	↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

QUANTIDADE DE MEMBROS E SERVIDORES CADASTRADOS NA LISTA DE TRANSMISSÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA NO WHATSAPP



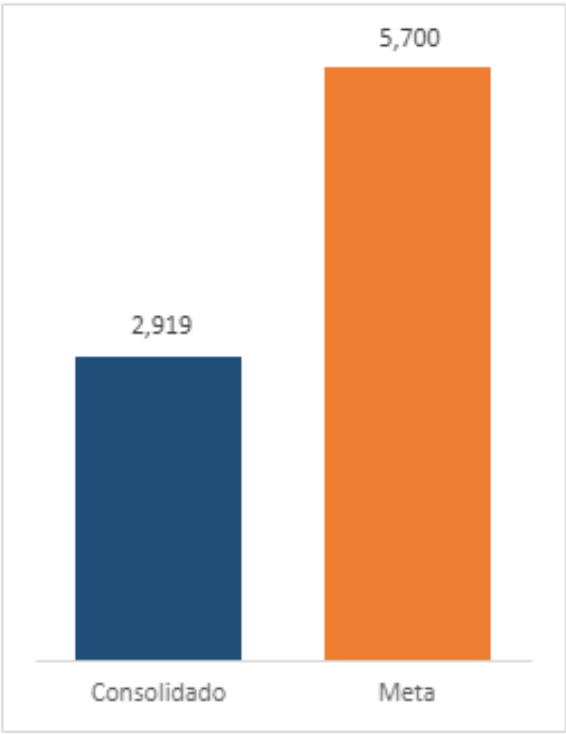
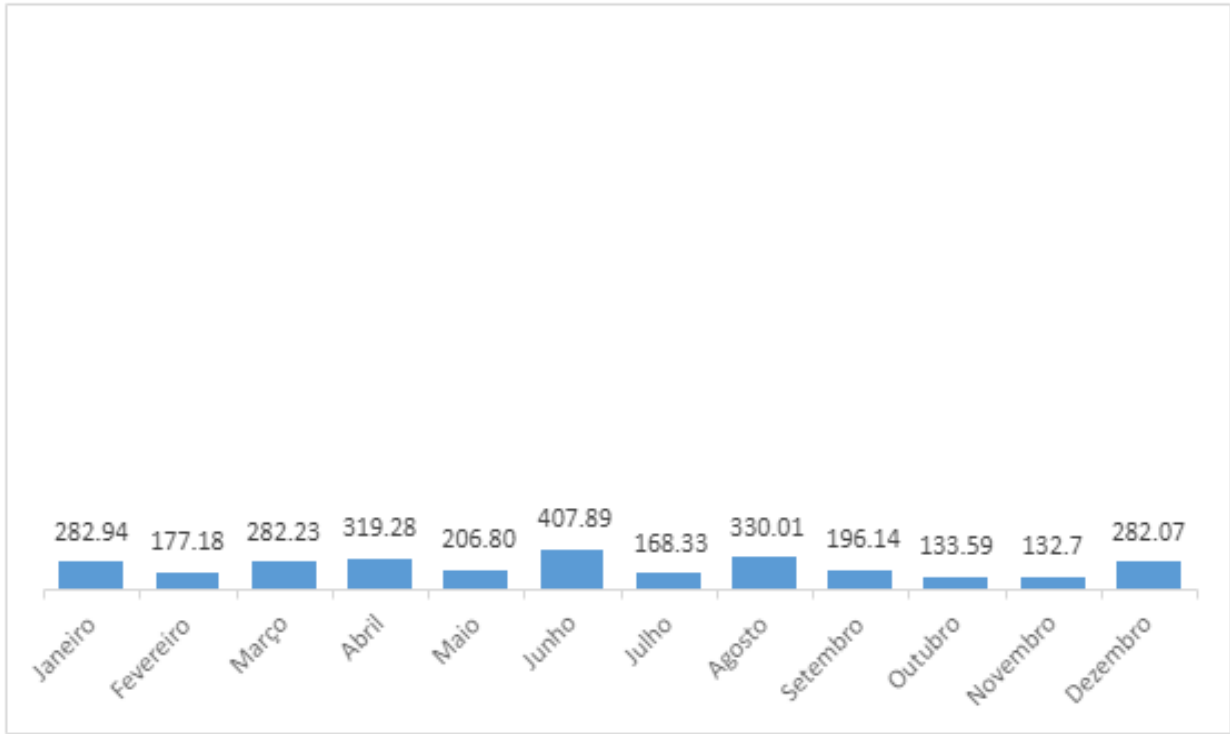
Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2022	26,2%
Meta 2022	45%
Meta 2023	60%
Resultado 2021	20,4%
Polaridade	↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

Próximos passos
-

VALORAÇÃO DO ESPAÇO/TEMPO DE MÍDIA ESPONTÂNEA (R\$ Bilhões)



Desenvolver comunicação proativa direcionada aos resultados institucionais

Resultado 2022	2.9 Mi
Meta 2022	5.7 Mi
Meta 2023	6.0 MM
Resultado 2021	4.1 MM
Polaridade	↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas
-

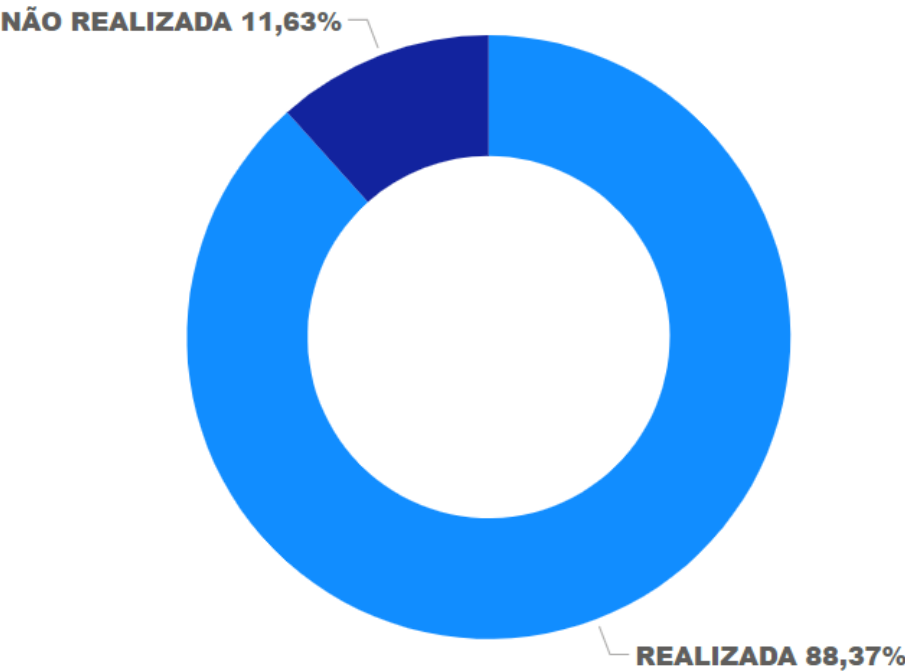
Próximos passos
-

ÍNDICE DE ATIVIDADE CORREICIONAL

Total de Unidades Correicionadas por Estado



Correição Realizada (Meta 75%)



Dados atualizados em 31/12/2022

Promover a defesa jurídica coordenada e assertiva.

Resultado 2022	88,37%
Meta 2022	75%
Meta 2023	80%
Resultado 2021	89%
Polaridade	↑ Positiva

Análise de Desempenho e Ações Executadas

-

Próximos passos

-

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO
ESTRATÉGICA

MARÇO/2023

