

		orçamentária e financeira			Finanças (SGA/DPOF)
Taxa de alcance da Lei Orçamentária Anual + Créditos	Recursos Humanos e Infraestrutura	Atuar pela sustentabilidade orçamentária e financeira	01.01.2017 a 30.11.2017	100%	Diretoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (SGA/DPOF)
Taxa do Limite de Movimentação e Empenho	Recursos Humanos e Infraestrutura	Atuar pela sustentabilidade orçamentária e financeira	01.01.2017 a 30.11.2017	100%	Diretoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (SGA/DPOF)
Taxa do Limite de Pagamento	Recursos Humanos e Infraestrutura	Atuar pela sustentabilidade orçamentária e financeira	01.01.2017 a 30.11.2017	100%	Diretoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (SGA/DPOF)

RESOLUÇÃO Nº 09, DE 22 DE JUNHO DE 2017

Estabelece o conteúdo dos Painéis de Gestão, do Modelo de Gestão e das Metas Setoriais do Departamento de Gestão Estratégica para 2017, no âmbito do Planejamento Estratégico da AGU.

O COORDENADOR DO COMITÊ ESTRATÉGICO DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO, no uso das atribuições que lhe confere o inciso I do art. 2º da Portaria Nº 673, de 17 de novembro de 2016, e o DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO,

Considerando a necessidade de estabelecer os Painéis de Gestão, os Modelos de Gestão e as Metas Setoriais para 2017, nos termos da Resolução nº 01, de 16 de fevereiro de 2017, publicada no Boletim de Serviços Eletrônico Suplemento C nº 07, de 17 de fevereiro de 2017,

Considerando que as metas para os indicadores “Índice de Metas Alcançadas”, “Cultura de Gestão Estratégica” e “Índice de Execução de Projetos Estratégicos” visam concretizar o alcance do objetivo estratégico “Fortalecer a Governança Corporativa e os Processos de Gestão”; e a meta para o indicador “Taxa de racionalização da estrutura organizacional” visa concretizar o alcance do objetivo estratégico “Racionalizar a Estrutura Organizacional”, ambos integrantes do mapa do Planejamento Estratégico da AGU 2016-2019, aprovado pelo Comitê Estratégico em 20.12.2016,

Considerando as deliberações decorrentes da 2ª Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE) do Comitê Estratégico da AGU, realizada em 17 de maio de 2017 e formalizada na Ata de reunião, documento Seq. 24, NUP 00400.001840/2016-52 resolve:

Art. 1º A presente Resolução estabelece os Painéis de Gestão, o Modelo de Gestão e as Metas Setoriais do Departamento de Gestão Estratégica (DGE) para 2017, no âmbito do Planejamento Estratégico da AGU.

Art. 2º Os Painéis de Gestão Setoriais do DGE são os repositórios oficiais de informações gerenciais da AGU a serem considerados para a aferição do alcance das Metas, conforme detalhado no Anexo I.

Parágrafo único. A responsabilidade pela elaboração, manutenção e disponibilização dos Painéis de Gestão Setorial do DGE será da Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico.

Art. 3º O Modelo de Gestão Setorial do DGE compreende:

I – as unidades e respectivos titulares responsáveis pelos resultados:

a) Gabinete do Departamento de Gestão Estratégica, na pessoa do Diretor de Gestão Estratégica: responsável pelos resultados alcançados pelo Departamento de Gestão Estratégica;

b) Coordenações-Gerais do Departamento de Gestão Estratégica, na pessoa dos seus respectivos Coordenadores-Gerais: responsáveis pelos resultados das atividades de suas respectivas competências.

II – os Processos de Gestão, apoiados pelos Painéis de Gestão Setoriais.

III – as reuniões mensais de monitoramento da estratégia realizadas pelos representantes do Departamento de Gestão Estratégica com o Coordenador do Comitê Estratégico da AGU, nas quais os responsáveis pelas ações deverão apresentar informações sobre a análise dos indicadores estratégicos, o desenvolvimento dos Processos de Gestão Setoriais e apresentar propostas de iniciativas para submeter à Comissão Técnica do Comitê Estratégico da AGU.

Art. 4º Ficam estabelecidas as Metas Setoriais do Departamento de Gestão Estratégica para 2017 constantes no Anexo II.

§ 1º O Departamento de Gestão Estratégica deverá editar ordem de serviço designando os responsáveis pelo monitoramento dos indicadores e acompanhamento das metas setoriais.

§ 2º Caberá à Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico, do Departamento de Gestão Estratégica, a disponibilização da listagem atualizada de todos os indicadores e de todas as metas setoriais, com seus respectivos responsáveis pelo monitoramento, no sítio eletrônico da intranet da AGU.

Art. 5º Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação.

PAULO GUSTAVO MEDEIROS CARVALHO

EDUARDO ALEXANDRE LANG

ANEXO I

INDICADORES SETORIAIS

Nome do indicador: Índice de Metas Alcançadas

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão

Descrição do indicador: As metas estratégicas, definidas pela alta direção, são importantes para direcionar os esforços no cumprimento do Planejamento Estratégico da AGU. O monitoramento dessas metas, executado pelo Departamento de Gestão Estratégica da AGU, colabora com o fortalecimento da governança e dos processos de gestão. O indicador visa aferir se as metas estabelecidas no planejamento estratégico estão sendo alcançadas.

Responsável pela coleta dos dados do indicador: CGPE/DGE

Polaridade: Positiva

Unidade de medida: Percentual

Frequência: Anual

Fonte de dados: Painéis de Gestão da AGU

Fórmula de cálculo: $(\text{NÚMERO DE METAS ESTRATÉGICAS ALCANÇADAS PELA AGU} / \text{NÚMERO DE METAS ESTRATÉGICAS DISPONÍVEIS}) * 100$

Descrição da fórmula: O cálculo do indicador é realizado dividindo-se o número de metas estratégicas alcançadas pelo número total de metas estratégicas estabelecidas no planejamento estratégico da AGU e multiplicando-se por 100 (cem). O resultado será expresso em percentual.

Nome do indicador: Cultura de Gestão Estratégica

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão

Descrição do indicador: A cultura de gestão estratégica na AGU, fomentada pelo Departamento de Gestão Estratégica, contribui para o fortalecimento da governança e dos processos de gestão e para o envolvimento de todos os integrantes da instituição. O indicador visa aferir o grau de disseminação da cultura de gestão estratégica e uso de suas ferramentas.

Responsável pela coleta dos dados do indicador: CGPE/DGE

Polaridade: Positiva

Unidade de medida: Percentual

Frequência: Anual

Fonte de dados: Ferramenta desenvolvida pela Coordenação-Geral de Planejamento Estratégico do DGE.

Fórmula de cálculo: $[\sum (\text{Critério 1; Critério 2; Critério 3; Critério 4}) / \text{Pontos Totais}] \times 100$

Descrição da fórmula: (Relação entre a pontuação obtidas nos critérios abaixo e o total de pontos possíveis) x 100:

- Critério 1 – projetos estratégicos, faixa de avaliação:

>nota0: não existe um portfólio de projetos estratégicos;

>nota1: menos de 50% dos projetos estratégicos utilizam algum método de gestão de projetos;

>nota3: acima de 50% dos projetos estratégicos utilizam algum método de gestão de projetos.

- Critério 2 – mensuração dos indicadores, faixa de avaliação:

>nota0: ainda não foram medidos os indicadores estratégicos;

>nota1: menos de 50% dos indicadores estratégicos foram mensurados;

>nota3: acima de 50% dos indicadores estratégicos foram mensurados.

- Critério 3 – reuniões de avaliação da estratégia, faixa de avaliação:

>nota 0: foram realizadas até 50% das reuniões previstas;

>nota 1: foram realizadas até 75% das reuniões previstas;

>nota 3: foram realizadas acima de 75% das reuniões previstas.

- Critério 4 – comunicação dos resultados, faixa de avaliação:

>nota0: não são divulgados formalmente os resultados dos projetos ou dos indicadores;

>nota3: anualmente são divulgados formalmente os resultados dos projetos e dos indicadores

Nome do indicador: Índice de Execução dos Projetos Estratégicos

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão

Descrição do indicador: Os projetos estratégicos da AGU são iniciativas que buscam alcançar resultados institucionais alinhados com os objetivos traçados no Planejamento Estratégico de 2016 a 2019. O controle desses projetos, executado pelo Departamento de Gestão Estratégica da AGU, colabora com o fortalecimento da governança e dos processos de gestão. O indicador visa apurar se os programas e projetos estratégicos estão sendo executados conforme foram planejados e dentro do prazo previsto.

Responsável pela coleta dos dados do indicador: CGPE/DGE

Polaridade: Positiva

Unidade de medida: Percentual

Frequência: Anual

Fonte de dados: Painéis de Gestão da AGU

Fórmula de cálculo: $((\text{NÚMERO DE ENTREGAS REALIZADAS} / \text{NÚMERO DE ENTREGAS PROGRAMADAS}) \times 100)$

Descrição da fórmula: O cálculo do indicador é realizado dividindo-se o número de entregas constantes no planejamento dos programas e projetos estratégicos que foram efetivamente realizadas, pelo número total de entregas previstas para o período, multiplicado por 100 (cem). O resultado será expresso em percentual.

Nome do indicador: Taxa de Formalização da Estrutura Organizacional

Perspectiva: Recursos Humanos e Infraestrutura

Objetivo Estratégico: Racionalizar a Estrutura Organizacional

Descrição do indicador: O indicador deve aferir o número de órgãos da AGU que publicaram seus regimentos internos, obedecida uma padronização mínima necessária, visando o alinhamento de suas competências e de suas estruturas de cargos e funções comissionadas aos objetivos estratégicos da Instituição.

Responsável pela coleta dos dados do indicador: CGPE/DGE

Polaridade: Positiva

Unidade de medida: Percentual

Frequência: Anual

Fonte de dados: Painéis de Gestão da AGU

Fórmula de cálculo: $(\text{NÚMERO DE ÓRGÃOS DE DIREÇÃO SUPERIOR COM REGIMENTO INTERNO PUBLICADO} / \text{NÚMERO TOTAL DE ÓRGÃOS DE DIREÇÃO SUPERIOR}) \times 100$

Descrição da fórmula: O cálculo do indicador é realizado dividindo-se o número de órgãos da AGU que publicaram seus respectivos regimentos internos, pelo número total de órgãos da AGU que devem ter suas competências estabelecidas em regimentos próprios, multiplicado por 100 (cem). O resultado será expresso em percentual.

ANEXO II

METAS SETORIAIS

Indicador Estratégico	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Período de apuração	Meta	Órgãos Responsáveis
Índice de metas alcançadas	Processos Internos	Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão	01.01.2017 a 30.11.2017	100%	DGE
Cultura de gestão estratégica	Processos Internos	Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão	01.01.2017 a 30.11.2017	83%	DGE
Índice de execução de projetos estratégicos	Processos Internos	Fortalecer a governança corporativa e os processos de gestão	01.01.2017 a 30.11.2017	100%	DGE
Taxa de formalização da estrutura organizacional	Recursos Humanos e Infraestrutura	Racionalizar a Estrutura Organizacional	29.03.2017 a 30.06.2017	100%	DGE