

Competências Transversais e de Liderança no Setor Público de Alto Desempenho

Categoria	Competência	Descrição
Transversais	Resolução de Problemas com Base em Dados	Capacidade de idear soluções inovadoras e efetivas, usando dados e evidências para viabilidade e precisão.
	Foco nos Resultados para os Cidadãos	Superar o desempenho padrão, alinhando soluções a metas estratégicas e necessidades da sociedade.
	Mentalidade Digital	Integrar tecnologias digitais à gestão, tomada de decisão, comunicação e serviços.
	Comunicação	Escutar, indagar e expressar ideias de forma clara e efetiva, fortalecendo interações internas e externas.
	Trabalho em Equipe	Colaborar e cooperar em atividades coletivas, reconhecendo impactos individuais no alcance de metas.
	Orientação por Valores Éticos	Agir com integridade, transparência, responsabilidade e equidade na gestão pública.
	Visão Sistêmica	Identificar marcos institucionais e tendências sociais, políticas e econômicas que impactam a gestão pública.
Liderança – Pessoas	Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal	Reconhecer forças e limitações, gerir emoções, adotar postura de aprendizagem contínua e evoluir como líder.
	Engajamento de Pessoas e Equipes	Conduzir equipes à missão organizacional, promovendo

Categoria	Competência	Descrição
		cooperação, inclusão, bem-estar e valorização do capital humano.
	Coordenação e Colaboração em Rede	Construir consensos e parcerias, gerir conflitos e fortalecer relações institucionais em ambientes de governança em rede.
Liderança – Resultado	Geração de Valor para o Usuário	Compreender necessidades da sociedade, orientar ações para resultados e estimular participação social.
	Gestão para Resultados	Tomar decisões e gerenciar de forma estratégica, baseada em desempenho, metas e impactos.
	Gestão de Crises	Antecipar, identificar e administrar riscos, criando soluções criativas e tempestivas sob pressão.
Liderança – Estratégia	Visão de Futuro	Prospectar cenários, imaginar diretrizes estratégicas e preparar a organização para além do futuro imediato.
	Inovação e Mudança	Questionar abordagens convencionais, estimular ideias de vanguarda, experimentação e melhorias contínuas.
	Comunicação Estratégica	Comunicar planos e estratégias com clareza, construir narrativas persuasivas e inspirar confiança.