



# PLANO DE INTEGRIDADE 2025-2026



**MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA**

**Assessoria Especial de Controle interno**

# **PLANO DE INTEGRIDADE 2025-2026**

Brasília

2024



**CARLOS HENRIQUE  
BAQUETA FÁVARO**

Ministro de Estado da  
Agricultura e Pecuária



**CAROLINA SOUTO  
CARBALLIDO**

Chefe da Assessoria  
Especial de Controle  
Interno



**IRAJÁ REZENDE DE  
LACERDA**

Secretário-Executivo



**EQUIPE  
TÉCNICA**

Marcia Maciel Santana  
Rodrigo Lima Campos  
Rafhael Nunes de Carvalho



**CLEBER OLIVEIRA  
SOARES**

Secretário-Executivo  
Adjunto



# MENSAGEM DO MINISTRO

É com grande satisfação que apresento a vocês, servidores e colaboradores do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), o nosso Plano de Integridade, a base para as futuras ações de integridade, facilitando a execução do nosso programa de integridade.

A integridade é o alicerce da nossa tarefa de promover o desenvolvimento sustentável do agronegócio e garantir a segurança alimentar de nossa população, com excelência, entregando o melhor valor público.

O Programa MAPA ÍNTEGRO é o nosso compromisso nessa jornada. Ele representa a nossa firme determinação em construir uma instituição sólida, confiável e comprometida com os mais altos padrões de conduta íntegra. Servidores e colaboradores são atores fundamentais nesse processo de fortalecimento da integridade institucional. Para isso, contem com meu apoio e comprometimento.

Como Ministro, tenho a honra de liderar uma equipe dedicada à promoção da integridade, transparência e do interesse público. Agradeço a todos pelo empenho e dedicação. Juntos, construiremos um MAPA ainda mais íntegro, justo e confiável.

**CARLOS HENRIQUE BAQUETA FÁVARO**  
MINISTRO DE ESTADO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA

**Responsabilidade  
é o dever de  
assumir  
compromissos e  
resultados de  
qualidade perante  
os públicos de  
interesse.**

# ÍNDICE



<b>1. INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O MINISTÉRIO</b>	<b>6</b>
Estrutura organizacional	7
Setor de atuação e principais parcerias	8
Missão, visão, valores institucionais e diretrizes do Planejamento Estratégico	9
<b>2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>11</b>
<b>3. OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</b>	<b>12</b>
O plano de integridade	13
O Programa de integridade	13
<b>4. GESTÃO DOS RISCOS PARA A INTEGRIDADE</b>	<b>14</b>
<b>5. A UNIDADE RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DA INTEGRIDADE, DA TRANSPARÊNCIA E DO ACESSO À INFORMAÇÃO</b>	<b>15</b>
<b>5. AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO, ENGAJAMENTO E ORIENTAÇÃO</b>	<b>17</b>
Ações Futuras	19





# INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O MINISTÉRIO



O Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) é responsável pela gestão das políticas públicas de estímulo à agropecuária, pelo fomento do agronegócio e pela regulação e normatização de serviços vinculados ao setor. No Brasil, o agronegócio contempla o pequeno, o médio e o grande produtor rural e reúne atividades de fornecimento de bens e serviços à agricultura, produção agropecuária, processamento, transformação e distribuição de produtos de origem agropecuária até o consumidor final.

Assim, o Ministério da Agricultura busca integrar sob sua gestão os aspectos mercadológico, tecnológico, científico, ambiental e organizacional do setor produtivo além da gestão da política econômica e financeira para o agronegócio. Com a integração do desenvolvimento sustentável e da competitividade, o Mapa visa à garantia da segurança alimentar da população brasileira e a produção de excedentes para exportação, fortalecendo o setor produtivo nacional e favorecendo a inserção do Brasil no mercado internacional.

Para a consecução de seus objetivos, o Mapa conta em sua estrutura com quatro Secretarias Singulares, com representatividade direta nos estados, por meio de 27 superintendências, uma rede de seis laboratórios, o Instituto Nacional de Meteorologia (Inmet) e a Comissão Executiva do Plano da Lavoura (Ceplac)

A Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa) é uma empresa pública vinculada ao MAPA.

Além disso, o Ministério coordena 31 Câmaras Setoriais e 7 Câmaras Temáticas relacionadas aos diversos setores produtivos do agronegócio brasileiro.

O Ministério conta com, aproximadamente, 6.362 servidores.

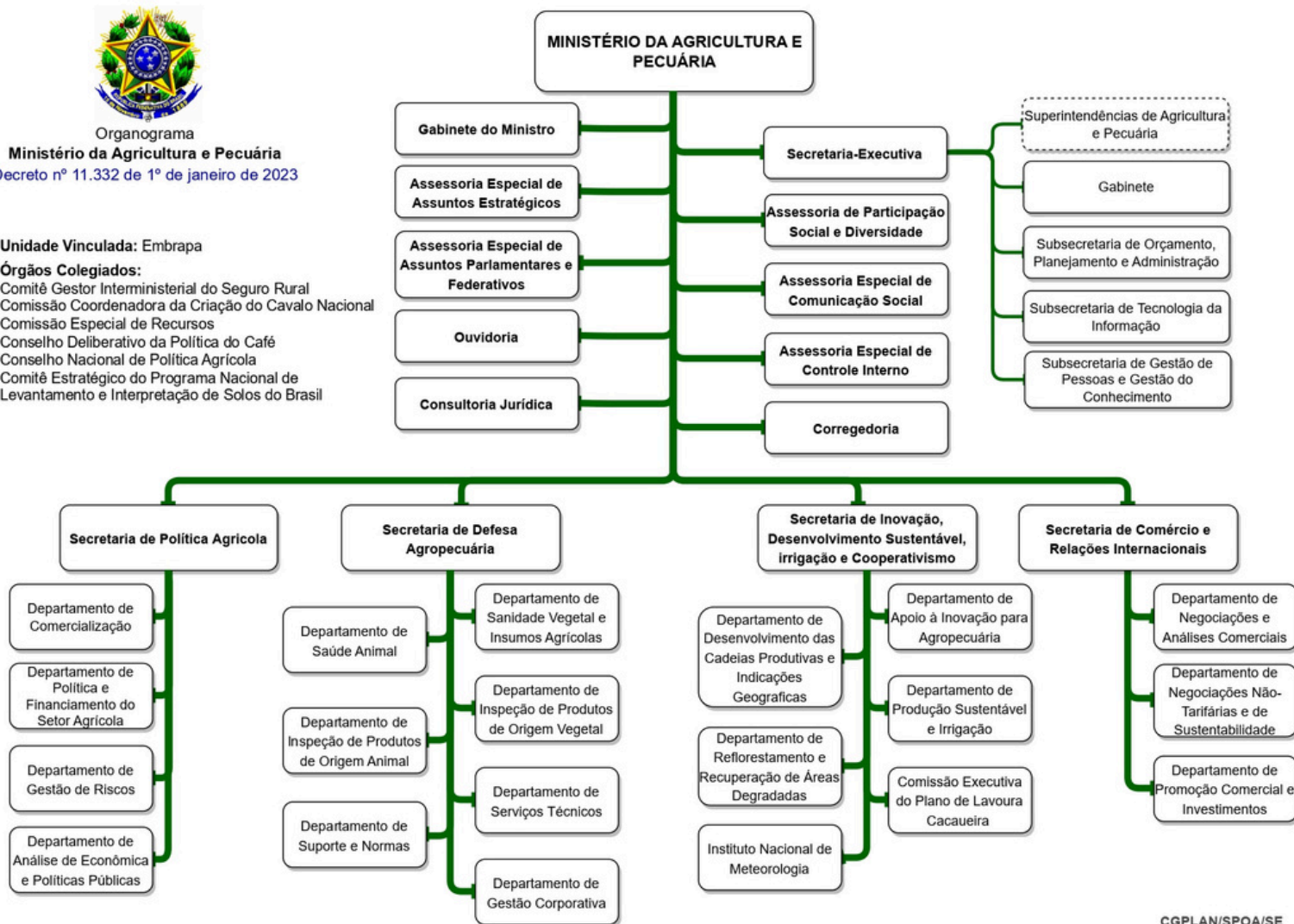
# Estrutura Organizacional do Ministério da Agricultura e Pecuária



Unidade Vinculada: Embrapa

Órgãos Colegiados:

Comitê Gestor Interministerial do Seguro Rural  
Comissão Coordenadora da Criação do Cavalo Nacional  
Comissão Especial de Recursos  
Conselho Deliberativo da Política do Café  
Conselho Nacional de Política Agrícola  
Comitê Estratégico do Programa Nacional de Levantamento e Interpretação de Solos do Brasil



CGPLAN/SPOA/SE

Figura - Organograma da Estrutura Organizacional do Ministério da Agricultura e Pecuária, incluindo a estrutura de governança (Comitê Interno de Governança - Cigov/MAPA)

# Setor de atuação e principais parcerias

Atualmente, o Decreto nº 11.332, de 1º de janeiro de 2023, define a nova estrutura do Ministério da Agricultura e Pecuária. O MAPA é composto pelas seguintes Secretarias

## Política Agrícola

A Secretaria de Política Agrícola (SPA) tem como suas atribuições de formular e revisar as diretrizes de ação governamental para a política agrícola e para a segurança alimentar, por meio da comercialização dos produtos agropecuários, zoneamento agrícola de riscos climáticos, seguro rural, crédito rural, financiamento privado agropecuário e sistema de informação agropecuário.

## Defesa Agropecuária

A Secretaria de Defesa Agropecuária (SDA) é responsável pela regulamentação, implementação e execução de diversos sistemas de controle que têm por objetivo gerar garantias de que a segurança sanitária e fitossanitária é adequada, conforme os riscos identificados tanto para os consumidores quanto para os setores produtivos. O impacto dessas ações reflete-se na saúde do consumidor brasileiro, viabilidade da produção agropecuária e garantias para cumprimento dos requisitos de mercados importadores.

## Comércio e Relações Internacionais

O Ministério da Agricultura e Pecuária é responsável pelo posicionamento do País nas negociações agrícolas internacionais e os acordos comerciais podem ser regionais e bilaterais ou multilaterais. A agenda é liderada pela Secretaria de Comércio e Relações Internacionais (SCRI).

Regional e Bilateral – O Brasil participa ativa e permanentemente dos diversos foros do Mercosul que discutem e propõem regulamentos relativos às áreas sanitária e fitossanitária entre os países do bloco econômico.

Multilateral – Acontece conforme os preceitos do Acordo SPS, resultante da Rodada do Uruguai, em 1995, quando foi criada a Organização Mundial do Comércio (OMC). O documento legitima situações de exceção ao livre comércio para proteger a vida e a saúde humana e dos animais, além de preservar as plantas. As especificações seguem as normas, guias e recomendações da Organização Mundial de Sanidade Animal (OIE); Convenção Internacional de Proteção Fitossanitária (Ippc); e Codex Alimentarius para o Acordo Sanitário e Fitossanitário, da OMC.

## Inovação, Sustentável, Cooperativismo, Desenvolvimento Irrigação e

A inovação, tendo como princípio sua capacidade de transformar conhecimentos e ativos em riqueza, valor capturado e percebido, será a alavanca para os novos paradigmas do agronegócio brasileiro. A Secretaria de Inovação, Desenvolvimento Sustentável, Irrigação e Cooperativismo (SDI) é a responsável pela promoção da inovação no agronegócio brasileiro e tem desenvolvido uma agenda pautada em eixos estratégicos com diretrizes associadas a Sustentabilidade, Bioeconomia, Digital, Inovação Aberta, e Food Tech (cadeias agroalimentares).



- Missão
- Visão de Futuro
- Valores



#### Missão

Promover o desenvolvimento sustentável das cadeias produtivas agropecuárias, em benefício da sociedade brasileira.



#### Visão de Futuro

Ser reconhecido pela inovação, agilidade e qualidade na implementação de políticas públicas e na prestação de serviços para o desenvolvimento sustentável das cadeias produtivas agropecuárias.



#### Valores

Para a institucionalização da estratégia e consequente cumprimento da sua missão, os valores pertencentes à cultura do Mapa terão papel preponderante e serão enfatizados.

### MAPA ÍNTEGRO

## NOSSOS VALORES



#### 01 - COMPROMETIMENTO

Comprometimento com a consecução dos objetivos da organização, em sintonia com a Missão, a Visão de Futuro e os Valores Organizacionais estabelecidos.



#### 02 - ÉTICA

Comprometimento com a honestidade e a conduta ética, com a consequente valorização do ser humano. Todos os grupos da sociedade são tratados com atenção.



#### 03 - TRANSPARÊNCIA

Comunicação à sociedade a respeito das ações, resultados e a aplicação de recursos públicos de forma acessível, frequente e transparente.



#### 04 - EXCELÊNCIA

Cultura de melhoria contínua dos resultados da instituição.



#### 05 - RESPONSABILIDADE

Dever de assumir compromissos e resultados de qualidade perante os públicos de interesse.



#### 06- FOCO DOS PÚBLICOS-ALVO

Atendimento às especificações das demandas dos públicos-alvo, desde que promovam o desenvolvimento sustentável e a competitividade da agropecuária em benefício da sociedade brasileira.



#### 07 - PROATIVIDADE

Antecipação prospectiva das demandas e necessidades que se colocam à organização nos seus diversos níveis, desde o corporativo até o individual.



#### 08 - INTEGRAÇÃO

Atuação organizacional integrada e transversal, envolvendo, de forma comprometida, as diversas unidades administrativas e indivíduos.

**Comprometimento com a consecução dos objetivos da organização, em sintonia com a Missão, a Visão de futuro e os Valores Organizacionais estabelecidos**

## Mapa Estratégico 2020-2031

MINISTÉRIO DA  
AGRICULTURA  
E PECUÁRIA

**Missão** | Promover o desenvolvimento sustentável das cadeias produtivas agropecuárias, em benefício da sociedade brasileira

**Visão** | Ser reconhecido pela inovação, agilidade e qualidade na implementação de políticas públicas e na prestação de serviços para o desenvolvimento sustentável das cadeias produtivas agropecuárias

### :: Resultados para a Sociedade

**OE01** | Impulsionar o desenvolvimento sustentável do Brasil

**OE02** | Garantir a sanidade e a qualidade de alimentos e outros produtos agropecuários disponibilizados à população brasileira e ao exterior

**OE03** | Aumentar a competitividade dos produtos da agropecuária brasileira no mercado interno e externo

### :: Resultados para o Público-Alvo

**OE04** | Ampliar a sustentabilidade das cadeias produtivas agropecuárias brasileiras

**OE05** | Prover conhecimentos e tecnologias inovadoras para o setor agropecuário

**OE06** | Manter, ampliar e diversificar mercados para cadeias produtivas agropecuárias

**OE07** | Ampliar e diversificar a produção e agregar valor aos produtos agropecuários

### :: Processos Internos

**OE08** | Desenvolver a inteligência agropecuária e de mercado

**OE09** | Promover a inovação e a pesquisa aplicada às cadeias produtivas agropecuárias

**OE13** | Melhorar a imagem institucional e da agropecuária brasileira

**OE14** | Aperfeiçoar a articulação institucional com ênfase na atuação finalística

Conhecimento e Inovação

Comunicação e Articulação

**OE10** | Assegurar a inocuidade e qualidade dos alimentos e insumos

**OE11** | Estimular ações de agregação de valor e acesso a mercados

**OE12** | Ampliar o acesso ao crédito e seguro rural

**OE15** | Modelar, aprimorar e automatizar processos de negócio

Apoio à Agropecuária

Qualidade e Agilidade Administrativas

### :: Infraestrutura e Aprendizagem

**OE16** | Reter e desenvolver competências com foco na estratégia corporativa

**OE17** | Valorizar os servidores e melhorar a cultura e o clima organizacional

**OE18** | Promover a inovação e a transformação digital

**OE19** | Aperfeiçoar a qualidade dos gastos públicos

**Integração - Atuação organizacional integrada e transversal, envolvendo, de forma comprometida, as diversas unidades administrativas e indivíduos**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Objetivos Estratégico mais relacionados à condução do Programa de Integridade

**Proatividade - Antecipação prospectiva das demandas e necessidades que se colocam à organização nos seus diversos níveis, desde o corporativo até o individual.**

## Resultados para a Sociedade

OE03 – Aumentar a competitividade dos produtos da agropecuária brasileira no mercado interno e externo

Descrição do Objetivo: promover o aumento da produtividade da agropecuária brasileira por meio da promoção de inovações e sua incorporação na produção, com vistas a atender às demandas de consumo dos mercados interno e externo.

## Resultados para o Público-Alvo

OE04 – Ampliar a sustentabilidade das cadeias produtivas agropecuárias brasileiras

Descrição do Objetivo: promover o crescimento da produção de alimentos e de matéria-prima para a geração de bioenergia, alinhada com as demandas da população mundial e comprometida com o uso racional dos recursos naturais.

## Processos Internos

OE14 – Melhorar a imagem institucional e da agropecuária brasileira

Descrição do Objetivo: ampliar a percepção positiva do Mapa com os agentes e representantes das cadeias produtivas agropecuárias, do governo e da sociedade, com foco na disseminação de informações técnico-institucionais de suas atividades. Fortalecer a inserção das cadeias produtivas agropecuárias no mercado externo, buscando seu reconhecimento no mercado interno.

OE17 – Aperfeiçoar a governança corporativa

Descrição do Objetivo: desenvolver o conjunto de mecanismos de estratégia, liderança e controle que direcione, monitore e avalie, tempestivamente, a gestão do Mapa, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços à sociedade.

## Infraestrutura e Aprendizagem

OE19 – Valorizar os servidores e melhorar a cultura e o clima organizacional

Descrição do Objetivo: adequar a cultura aos valores institucionais e promover a melhoria do clima organizacional visando à valorização dos servidores.

OE21 – Aperfeiçoar a qualidade dos gastos públicos



# OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

## 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



- 16.1** - Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares
- 16.2** - Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças
- 16.3** - Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos
- 16.4** - Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados e combater todas as formas de crime organizado
- 16.5** - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas
- 16.6** - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis
- 16.7** - Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis
- 16.8** - Ampliar e fortalecer a participação dos países em desenvolvimento nas instituições de governança global
- 16.9** - Até 2030, fornecer identidade legal para todos, incluindo o registro de nascimento
- 16.10** - Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais
- 16.a** - Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime
- 16.b** - Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável



NAÇÕES UNIDAS  
BRASIL



**Descrição do Objetivo:** criar um ambiente propício ao aperfeiçoamento da qualidade do gasto pelas unidades administrativas, tendo em vista o cenário de crescente evolução da dívida pública no qual se impõe um maior controle do crescimento real das despesas do Estado.

## **O PLANO DE INTEGRIDADE**

Este plano visa apresentar, aos servidores e demais colaboradores do Ministério da Agricultura e Pecuária, bem como ao setor privado e à sociedade (whole of society), o seu comprometimento com a Integridade Pública. Para isso, traz ações para o fortalecimento da integridade, no ambiente interno e no ambiente externo, envolvendo associações, cooperativas e empresas do agronegócio, bem como outras partes relacionadas.

## **O PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

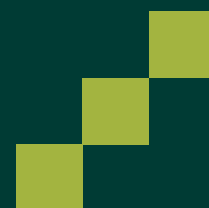
O Programa de Integridade do Ministério da Agricultura e Pecuária foi instituído pela Portaria MAPA Nº 705, 07/04/2017, conforme regras e orientações vigentes à época.

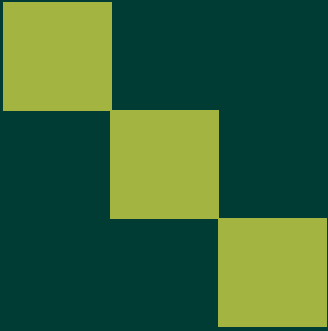
O programa foi reformulado, por meio da Portaria MAPA nº 60, de 10/04/2019, para adequar-se às novas diretrizes e exigências da Controladoria-Geral da União. Ainda por meio desse normativo, o programa de integridade passou a se chamar MAPA Íntegro.

Durante seus 7 anos de existência, o programa executou inúmeras ações e medidas, desde o fortalecimento das funções de integridade do Ministérios, passando pela gestão dos riscos para a integridade –identificando e mitigando vulnerabilidades que poderiam afetar a integridade do órgão, chegando à expansão do programa de integridade para as partes relacionadas, com o Selo Mais Integridade, que fomenta a integridade em empresas do agronegócio.

Por força do Decreto Nº 9.203/2017, todos os órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional são obrigados a instituir programas de integridade pública.

**Ética - Comprometimento com a honestidade e a conduta ética, com a consequente valorização do ser humano. Todos os grupos da sociedade são tratados com atenção.**





Transparência -  
Comunicação à sociedade a  
respeito das ações,  
resultados e a aplicação de  
recursos públicos de forma  
acessível, frequente e  
transparente.

# GESTÃO DOS RISCOS PARA A INTEGRIDADE

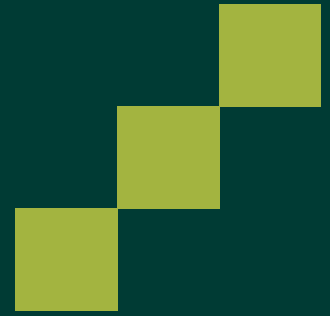
A gestão dos riscos para a integridade será baseada no levantamento de vulnerabilidades, que possam afetar a integridade do Ministério. Essas informações serão coletadas junto às demais funções relacionadas à integridade, como: Comissão de Ética, Corregedoria e Ouvidoria, bem como trabalhos de Auditoria da Controladoria-Geral da União e do Tribunal de Contas da União realizados no âmbito do Ministério da Agricultura e Pecuária.

Por meio da análise desses dados, será possível estabelecer um plano de ação, contendo medidas mitigadoras, que atuarão para diminuir ou eliminar comportamentos indesejados, prevenindo práticas de corrupção e fraude, de irregularidades, ilícitos e outros desvios éticos e de conduta, de violação ou desrespeito a direitos, valores e princípios que impactem a confiança, a credibilidade e a reputação institucional e ameassem o interesse público.

Para conhecer mais sobre a gestão do Ministério da Agricultura e Pecuária, acesse nosso Relatório de Gestão 2023.



# A UNIDADE RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DA INTEGRIDADE, DA TRANSPARÊNCIA E DO ACESSO À INFORMAÇÃO



Por força do Decreto N° 11.529/2023, a Assessoria Especial de Controle Interno (AECI) é a unidade responsável pela gestão da integridade, sendo uma unidade setorial do Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação, Sitai.

Assim, a AECI é a responsável pela gestão do programa de integridade, coordenando e monitorando as ações e medidas de integridade, visando promover uma cultura de integridade, baseada na prevenção de eventos, que possam vir a comprometer a integridade do MAPA.

São competências das unidades setoriais do Sitai:

- Assessorar a autoridade máxima do órgão ou da entidade nos assuntos relacionados com a integridade, a transparência e o acesso à informação e com os programas e as ações para efetivá-los;
- Articular-se com as demais unidades do órgão ou da entidade que desempenhem funções de integridade, com vistas à obtenção de informações necessárias à estruturação e ao monitoramento do programa de integridade;
- Coordenar a estruturação, a execução e o monitoramento de seus programas de integridade;
- Promover, em coordenação com as áreas responsáveis pelas funções de integridade, a orientação e o treinamento, no âmbito do órgão ou da entidade, em assuntos relativos ao programa de integridade;
- Elaborar e revisar, periodicamente, o plano de integridade;
- Coordenar a gestão dos riscos para a integridade;
- Monitorar e avaliar, no âmbito do órgão ou da entidade, a implementação das medidas estabelecidas no plano de integridade;
- Propor ações e medidas, no âmbito do órgão ou da entidade, a partir das informações e dos dados relacionados com a gestão do programa de integridade;
- Avaliar as ações e as medidas relativas ao programa de integridade sugeridas pelas demais unidades do órgão ou da entidade;
- Reportar à autoridade máxima do órgão ou da entidade informações sobre o desempenho do programa de integridade e informar quaisquer fatos que possam comprometer a integridade institucional;



- Participar de atividades que exijam a execução de ações conjuntas das unidades integrantes do Sitai;
- Reportar ao órgão central as situações que comprometam o programa de integridade e adotar as medidas necessárias para sua remediação;
- Supervisionar a execução das ações relativas à Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal;
- Monitorar o cumprimento das normas de transparência e acesso à informação no âmbito dos órgãos e das entidades;
- Manter atualizadas as informações sobre os serviços de informação ao cidadão; e
- Manter atualizados o inventário de base de dados e a catalogação dos dados abertos no Portal Brasileiro de Dados Abertos.

**Foco dos públicos-alvo -  
Atendimento às  
especificações das  
demandas dos públicos-  
alvo, desde que promovam  
o desenvolvimento  
sustentável e a  
competitividade da  
agropecuária em benefício  
da sociedade brasileira.**





# AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO, ENGAJAMENTO E ORIENTAÇÃO

Proatividade - Antecipação prospectiva das demandas e necessidades que se colocam à organização nos seus diversos níveis, desde o corporativo até o individual.

## AÇÕES REALIZADAS MARÇO A NOVEMBRO DE 2024

Mensagem sobre o que é Integridade Pública

Notícia sobre aniversário de sete anos do MAPA Íntegro

Elaboração e divulgação do guia rápido sobre lançamentos no e-agendas

Elaboração e divulgação do guia rápido sobre o sistema e-Patri

Enquete sobre futuras ações de integridade

Apresentação sobre liderança com integridade, para Alta Administração e lideranças

Disseminação dos Valores do MAPA

Visita a SIFs – estudos da relação público-privada na atividade de fiscalização agropecuária

Lançamento e Publicação do boletim sobre Integridade Pública

Palestra sobre enfrentamento ao assédio e discriminação

Pesquisa sobre percepção da integridade institucional

Workshop enfrentamento assédio e discriminação

Condutas vedadas em período eleitoral



Apresentação do Selo Mais integridade e Cadastro Agroíntegro, na 9ª Semana pela Integridade Empresarial na América Latina (GIZ e Alliance for Integrity)

Tratamento de denúncia. Papel da Ouvidoria e Papel da Corregedoria

As Associações de Servidores e o papel das Ouvidorias

O papel da Ouvidoria frente ao Canal único de denúncias para o serviço de fiscalização

Campanha sobre frequência SOU. GOV

Palestra liderança e gestores sobre o Programa de Proteção ao Conhecimento Sensível

Apresentação sobre o Selo Mais Integridade e o Cadastro Agroíntegro em evento na Associação Brasileira da Indústria de Alimentos



# AÇÕES FUTURAS

AÇÃO	UNIDADES RESPONSÁVEIS	PRAZO
Atualização da Portaria SIC	AECI	Junho de 2025
Lançamento do Plano de dados abertos	AECI e Ouvidoria	Abril de 2025
Publicação dos regulamentos do Selo Mais Integridade e do Cadastro Agroíntegro.	AECI	Março de 2025
Publicação de orientação sobre a elaboração de memória de reuniões	AECI	Junho de 2025
Lançamento do Guia sobre conflito de interesses na atividade de fiscalização agropecuária	AECI e SDA	Abril de 2025
A ouvidoria como mecanismo de integridade pública. Ênfase para o canal único de denúncias do MAPA e o Programa de Integridade.	AECI e Ouvidoria	Abril de 2025
Reuniões com as Secretarias - critérios setoriais para o Selo Mais Integridade	AECI	Fevereiro de 2025
Webinário sobre conduta íntegra	AECI	Abril de 2025
Publicação do Plano setorial de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação	Ouvidoria	Janeiro de 2025
Lançamento do Prêmio Ouv+	Ouvidoria	Março de 2025
Apresentação sobre integridade na tomada de decisão, para Alta Administração	AECI	Março de 2025
Sensibilização sobre assédio moral e assédio sexual, para Alta Administração	AECI	Fevereiro de 2025
Capacitação sobre e-agendas e os registros sobre representação privada de interesses	AECI	Março de 2025
Semana da Integridade do MAPA	AECI	Outubro de 2025
Workshop com empresas do setor sobre o Selo Mais Integridade e o Pacto Brasil pela Integridade Empresarial	AECI	Março de 2025
Workshop com associações do setor sobre o Selo Mais Integridade e o Pacto Brasil pela Integridade Empresarial	AECI	Março de 2025
Workshop com os representantes do Comitê Gestor do Selo Mais Integridade	AECI	Abril de 2025



Palestras e campanha de comunicação acerca do Guia sobre conflito de interesses na atividade de fiscalização agropecuária	<b>AECI</b>	Maio de 2025
Oficinas sobre riscos para a integridade	<b>AECI</b>	Setembro de 2025
Capacitação sobre prestação de contas e TCE	<b>AECI</b>	Maio de 2025
Webinário sobre aplicação de ciência comportamental na integridade pública	<b>AECI</b>	Junho de 2025
Entrega da Premiação Selo Mais Integridade	<b>AECI</b>	Fevereiro de 2026
Balanço das Ações 2025 e inserção de ações 2026	<b>AECI</b>	Janeiro de 2026
Oficinas sobre riscos para a integridade	<b>AECI</b>	Março de 2026

O Plano de Integridade 2025-2026 é uma iniciativa da Assessoria Especial de Controle Interno, unidade responsável pela gestão da integridade no MAPA.

[integridade@agro.gov.br](mailto:integridade@agro.gov.br)

