

Sistematização

TEMA:

ACOMPANHAMENTO DAS UNIDADES DE REFERÊNCIA EM SEDA

EIXO:

UMA VISÃO DE REALIDADE DO SISTEMA DE PRODUÇÃO DE SEDA COMO
OPÇÃO DE RENDA E MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DAS FAMÍLIAS

Oswaldo da Silva Pádua

2016

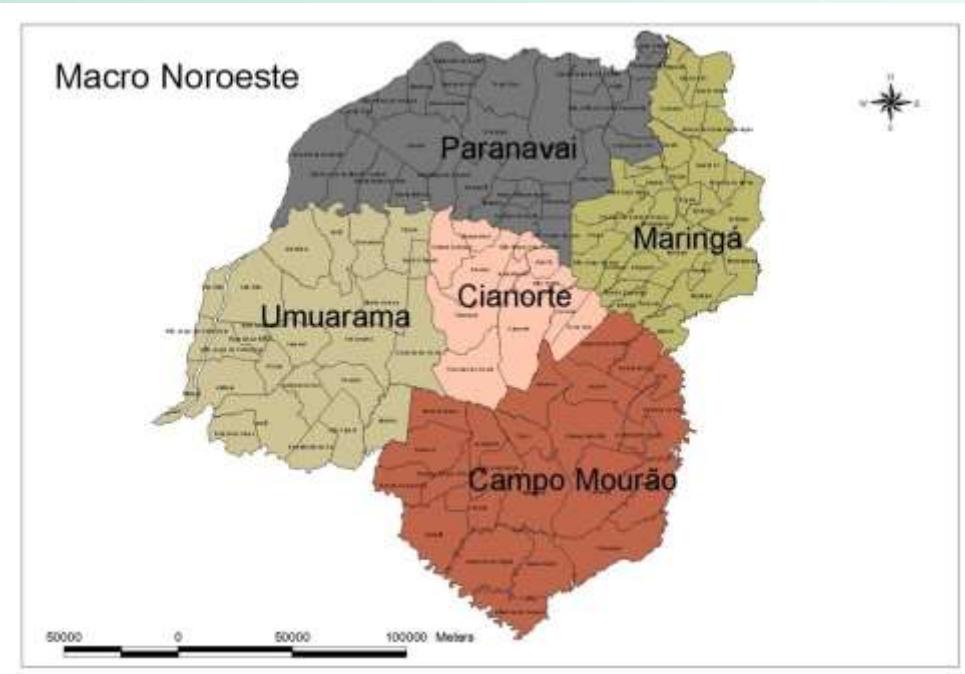
Contexto

- *O Estado do Paraná concentra 84,6% da produção de seda do Brasil.*
- *A Região Noroeste é responsável por 61% desta produção.*
- *A Sericicultura é uma importante atividade nas propriedades de agricultura familiar pois possibilita renda mensal, sem uso de agrotóxico, protegendo o ambiente, distribuindo renda localmente e possibilitando a permanência da família no campo com qualidade de vida.*
- *Dentre os fatores que contribuíram para a realização do trabalho com as unidades de referencia se destacam:*
- *Escassez da Mão de obra;*
- *Concorrência com outras atividades;*
- *Trabalho manual intensivo;*
- *Baixa produtividade;*
- *Renda insuficiente para fomentar a sucessão;*

- *Envolve 76 municípios;*
- *910 produtores;*
- *1.116 barracões;*
- *3.340 pessoas envolvidas;*
- *2.189 hectares com amoreiras;*
- *1.505.368 kg de casulo verde;*
- *Gerando um valor bruto da produção de R\$ 24.567.605,00/ano;*

Descrição da Experiência

- Trabalho da Extensão com Unidades de Referência;
- 18 unidades de Referência em Sericicultura;
- Na macro região Noroeste do Estado do Paraná.



Resultados

- Esperados
 - ❖ Abrangência do trabalho da Ater oficial;
 - ❖ Aumento da produtividade;
 - ❖ Difusão/Transferência e Inovação tecnológica;
 - ❖ Qualidade de vida no meio rural;
 - ❖ Melhoria da fertilidade e conservação do ambiente.
- Alcançados
 - ❖ Preservação da saúde do trabalhador;
 - ❖ Adoção de novas tecnologias;
 - ❖ Introdução de novas variedades de amoreira;
 - ❖ Aumento da Produtividade e Renda;
 - ❖ Sensibilização e integração dos parceiros e construção coletiva de conhecimento;

Potencialidades

- Qualificar o trabalho do extensionista;
- Tornar a instituição e seus técnicos referência na metodologia e na atividade;
- Abrangência geográfica;
- Trabalho de parceria;
- Divisão de responsabilidades;
- Sensibilizar formadores de opinião;
- Geração de renda e qualificação da cadeia produtiva;
- Sucessão familiar;
- Preservação da saúde do trabalhador;
- Melhoria da qualidade de vida.

Limites

- Seleção do produtor colaborador Ideal;
- Recursos para execução do trabalho;
- Visão distorcida do técnico em relação ao trabalho de referência;
- Sintonia da estrutura organizacional;
- Visão dos objetivos estratégicos dos parceiros;
- Equipe estruturada e comprometida;

Lições Aprendidas

- Trabalhar em parceria;
- Transparência das ações;
- Possibilidade de conhecer mais profundamente a realidade do sistema de produção;
- Canalização de ações;
- Comprometimento dos atores;
- Possibilidade de construção de relatórios e referências do trabalho;
- Visibilidade e valorização do trabalho no ambiente;
- Organização do trabalho;
- Avaliação conjunta dos resultados;
- Capacidade de reprogramação e melhoria do trabalho.



Avaliação de Resultados



Intercâmbio



Visita Técnica

Troca de Experiências

Dia de Campo



Depoimentos

❖ Produtores (Avanços)

- Avanço da mecanização;
- Conhecer novas experiências e adotar a inovação;
- Variedades;
- Adubação e fertilidade;
- Melhoria do Preço;
- Qualidade e resistência do bicho;
- União dos envolvidos no trabalho;
- Visão diferenciada do Estado com relação ao produtor;
- Linhas de financiamento de adubos, corretivos e tratores;
- Redução da penosidade do trabalho.

❖ Produtores (Entraves)

- Problemas de deriva de agrotóxicos
- Doenças da amoreira

Depoimentos

❖ Emater

- Conhecer mais profundamente o sistema de produção;
- Facilidade em planejar ações de Ater
- Aumento de abrangência com redução de custo;
- Aproximação da Pesquisa, Ater e Produtores; Divisão de responsabilidade e multiplicação de resultados;
- Qualificação do corpo técnico.

❖ Instituições Financeiras

- Segurança de retorno do capital investido;
- Desenvolvimento regional;
- Qualificação na aplicação do crédito.

Depoimentos

❖ Prefeituras

- Apoio ao trabalho no município;

❖ Universidades;

- Formação e qualificação dos novos profissionais,
- Pesquisa aplicada;
- Parceria no trabalho de extensão;
- Disponibilização da estrutura.

❖ Associações

- Fortalecimento;
- Maior poder de negociação;
- Organização do setor.

Depoimentos

❖ Seab/Deral

- Visão do negócio no estado;
- Programas de apoio a atividade;
- Recursos.

❖ Adapar

- Fiscalização e utilização de insumos

Depoimentos

❖ Iapar

- Aproximação pesquisa produtor;
- Subsidio para pesquisas aplicadas a realidade;
- Teste e validação de novas tecnologias.

❖ Bratac

- Qualidade e Melhoria do trabalho
- Comprometimento de técnicos e agricultores pela melhoria da atividade;
- Aumento de produção, produtividade e qualidade de casulos;
- Garantia e permanência do mercado;
- Redução da ociosidade;
- Maior integração com outras instituições;
- Qualificação do corpo técnico.

Autores e Colaboradores

- **Autores**
 - ❖ Oswaldo da Silva Pádua
 - ❖ Edson Luiz Diogo de Almeida
- **Colaboradores**
 - ❖ Roberto Carlos Guimarães
 - ❖ João Donizete Saldan
 - ❖ João Afonso Filho
 - ❖ Agentes da Fiação de Seda Bratac
 - ❖ Extensionistas da Emater
 - ❖ Produtores colaboradores