



MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

PLANO DE TRABALHO DE TERMO DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA

1. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADORA

a. Unidade Descentralizadora e Responsável

Nome do órgão ou entidade descentralizador(a): Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA)

Nome da autoridade competente: Alysson de Carvalho Pinheiro Lago

Número do CPF: 013.046.956-46

Nome da Secretaria/Unidade Responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED: Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento (SGP)

Identificação do Ato que confere poderes para assinatura: [PORTARIA Nº 85, DE 3 DE JULHO DE 2024](#) e PORTARIA MAPA Nº 670, DE 8 DE ABRIL DE 2024.

b. UG SIAFI

Número e Nome da Unidade Gestora - UG que descentralizará o crédito: 130005 - Coordenação-Geral de Execução Orçamentária e Financeira (CGEOF)

Número e Nome da Unidade Gestora responsável pelo acompanhamento da execução do objeto do TED: Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Gestão do Conhecimento (SGP)

2. DADOS CADASTRAIS DA UNIDADE DESCENTRALIZADA

a. Unidade Descentralizada e Responsável

Nome do órgão ou entidade descentralizada: INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO - IFES

Nome da autoridade competente: Adriana Piontkovsky Barcellos

Número do CPF: 005.313.487-76

Nome da Secretaria/Departamento/Unidade Responsável pela execução do objeto do TED: INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Identificação do Ato que confere poderes para assinatura: DOU - Decreto MEC de 28 de outubro de 2025.

b. UG SIAFI

Número e Nome da Unidade Gestora - UG que receberá o crédito: 158151 - INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Número e Nome da Unidade Gestora - UG responsável pela execução do objeto do TED: 158151 - INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO - REITORIA

3. OBJETO

Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no âmbito do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para subsidiar a ENAGRO na consolidação de uma cultura institucional de gestão do desempenho e fortalecimento da atuação pedagógica.

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E METAS A SEREM DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DO TED:

META ÚNICA: Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para investigar e propor estratégias para institucionalizar a gestão de desempenho no Mapa, por meio da integração de políticas de avaliação de desempenho, progressão funcional, dimensionamento da força de trabalho, além de fortalecer a dimensão pedagógica da Enagro e apoiar a condução do processo seletivo para adidos agrícolas.

AÇÃO 1: Institucionalizar práticas de gestão do desempenho no Mapa.

Produto 1.1: Diagnóstico das práticas atuais de avaliação de desempenho, estágio probatório, progressão funcional, programa de gestão e desempenho e dimensionamento da força de trabalho no MAPA, com base em análise documental e entrevistas com atores estratégicos.

Produto 1.2: Proposta de modelo institucionalizado de gestão do desempenho, com diretrizes, fluxos, instrumentos e plano de implementação.

Produto 1.3: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação participativa das propostas.

AÇÃO 2: Consolidar política de capacitação e desenvolvimento de pessoas e revisar normativos educacionais.

Produto 2.1: Diagnóstico situacional dos normativos institucionais e da política de capacitação e desenvolvimento de pessoas do Mapa, com base em análise documental e entrevistas com atores estratégicos.

Produto 2.2: Proposta de atualização dos normativos de capacitação, GECC, seleção de

instrutores, dentre outros, com diretrizes, fluxos, instrumentos e plano de implementação.

Produto 2.3: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação participativa das propostas.

Produto 2.4: Diagnóstico dos cursos autoinstrucionais já existentes na ENAGRO, com foco na atualização pedagógica, aderência às necessidades do órgão e modernização metodológica.

Produto 2.5: Proposta de atualização dos cursos autoinstrucionais existentes, com foco na atualização pedagógica, aderência às necessidades do órgão e modernização metodológica.

Produto 2.6: Realização de encontros técnicos com áreas-chave para validação dos cursos.

Produto 2.7: Diagnóstico de ações de capacitação e desenvolvimento com base nas necessidades do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do Mapa.

Produto 2.8: Desenvolvimento e validação de estratégias de comunicação institucional, com foco na sensibilização dos servidores, aumento da adesão às formações e fortalecimento da cultura da aprendizagem.

Produto 2.9: Revisão e sistematização de práticas de organização de eventos educacionais, presenciais e virtuais, como oficinas, seminários, cursos e trilhas de aprendizagem, incluindo avaliação dos resultados.

Produto 2.10: Proposta de coordenação das ações do PDP, envolvendo a organização de turmas, definição de cronogramas formativos, articulação com áreas demandantes e parâmetros de monitoramento das ações de capacitação.

AÇÃO 3: Apoiar a realização de processo seletivo interno estratégico

Produto 3.1: Operacionalizar o processo seletivo interno de adidos agrícolas, garantindo transparéncia, isonomia e critérios claros.

Produto 3.2: Oferecer capacitação específica para os servidores selecionados, com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e inteligência emocional, a fim de prepará-los adequadamente para representações e interações em ambiente internacional.

AÇÃO 4: Promover capacitação da SGP e áreas correlatas em competências comportamentais e inteligência emocional para apoio em projetos estratégicos

Produto 4.1: Oferecer capacitação específica para os servidores da SGP e áreas correlatas, com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e inteligência emocional, a fim de prepará-los adequadamente para apoio à ações estratégicas de gestão de pessoas no MAPA.

AÇÃO 5: Consolidação de práticas de transformação organizacional do INMET, garantindo engajamento dos servidores, comunicação efetiva e suporte às áreas impactadas.

Produto 5.1: Planejamento e execução de atividades de adaptação às mudanças para os servidores do Instituto, por meio de ambientação, integração e adaptação às mudanças e relatório de acompanhamento da adaptação dos servidores.

5. JUSTIFICATIVA E MOTIVAÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DO TED:

A celebração do Termo de Execução Descentralizada (TED) entre a Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro), unidade vinculada à Subsecretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), e o Instituto Federal do Espírito Santo (IFES) justifica-se pela necessidade de implementar ações estratégicas voltadas ao fortalecimento da gestão do desempenho, da política de capacitação de pessoas e da atuação pedagógica da Enagro, de forma alinhada ao planejamento institucional do MAPA.

Diante das transformações constantes no serviço público e da complexidade crescente das demandas agropecuárias, torna-se essencial modernizar os processos de aprendizagem, desenvolver competências críticas nos servidores e institucionalizar práticas que assegurem maior efetividade na entrega de políticas públicas. O IFES, como instituição pública de excelência em educação, pesquisa e inovação, possui reconhecida capacidade técnica e experiência em projetos voltados à formação e desenvolvimento de pessoas na Administração Pública, sendo, portanto, parceiro estratégico para apoiar o alcance dos resultados pretendidos.

A parceria permitirá, ainda, a adoção de abordagens metodológicas alinhadas à pesquisa-ação, com participação ativa da comunidade interna do MAPA, respeitando as especificidades da gestão de pessoas e da formação continuada no setor público federal. A execução descentralizada viabiliza, de maneira célere e eficiente, a realização de estudos, produção de materiais, organização de eventos educacionais e desenvolvimento de ferramentas gerenciais essenciais à consolidação de uma cultura de aprendizagem no âmbito do MAPA.

Assim, a formalização deste TED visa contribuir diretamente para o desenvolvimento institucional do Ministério, promovendo a valorização dos servidores e a qualificação das entregas públicas, em consonância com os objetivos estratégicos da Pasta e com os princípios da administração pública.

Competências do IFES para Execução das Atividades

O IFES possui destacada competência na execução de projetos de capacitação e inovação, sendo reconhecido por sua atuação em pesquisa aplicada, desenvolvimento tecnológico e educação continuada. O Instituto Federal do Espírito Santo tem experiência na formação de servidores públicos, oferecendo cursos e programas voltados para a modernização da gestão, como o curso de Especialização em Gestão Pública e Inovação e especializações em Liderança e Gestão de Pessoas, Gestão Estratégica e Inovação na Administração Pública. Além disso, o IFES promove o desenvolvimento de metodologias inovadoras de ensino, como a educação a distância (EaD), microlearning e o uso de gamificação em práticas pedagógicas, o que assegura a qualidade e a eficiência na formação continuada de servidores.

Atualização com Referências Acadêmicas

Estudos recentes corroboram a relevância da capacitação contínua e da inovação nas práticas de gestão pública para a melhoria dos serviços prestados à sociedade. De acordo com Oliveira et al. (2021), a adoção de metodologias de capacitação baseadas em tecnologia, como microlearning e EaD, aumentam significativamente a retenção de conteúdo e a motivação dos servidores. Já Santos e Almeida (2022) destacam a importância da liderança transformacional no setor público, evidenciando que a qualificação contínua de gestores melhora os resultados organizacionais. Carvalho e Ribeiro (2023) também reforçam a necessidade de uma gestão pública adaptativa, que valorize a inovação e a flexibilidade na capacitação dos colaboradores para enfrentar os desafios emergentes no setor agropecuário e outros setores críticos da economia.

Dessa forma, a parceria com o IFES contribuirá para o fortalecimento da capacitação dos servidores do MAPA, garantindo não apenas a adaptação a novas demandas do setor, mas também o desenvolvimento contínuo de uma cultura organizacional voltada para a inovação e a eficiência.

Referências

- Oliveira, A. L., Silva, J. M., & Costa, R. S. (2021). **Capacitação continuada no setor público: Impactos do microlearning na aprendizagem de servidores**. Revista Brasileira de Administração Pública, 55(2), 234-250.
- Santos, P. R., & Almeida, T. A. (2022). **Liderança transformacional e inovação na gestão pública**. Gestão e Políticas Públicas, 18(3), 110-125.
- Carvalho, M. F., & Ribeiro, L. S. (2023). **Inovação e flexibilidade na gestão pública: Capacitação de servidores para o setor agropecuário**. Revista de Estudos Organizacionais, 30(1), 45-60.

6. SUBDESCENTRALIZAÇÃO

A Unidade Descentralizadora autoriza a subdescentralização para outro órgão ou entidade da administração pública federal?

(X)Sim

()Não

7. FORMAS POSSÍVEIS DE EXECUÇÃO DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS:

A forma de execução dos créditos orçamentários descentralizados poderá ser:

(X) Direta, por meio da utilização da capacidade organizacional da Unidade Descentralizada.

(X) Contratação de particulares, observadas as normas para contratos da administração pública.

(X) Descentralizada, por meio da celebração de convênios, acordos, ajustes ou outros instrumentos congêneres com entes federativos, entidades privadas sem fins lucrativos, organismos internacionais ou fundações de apoio regidas pela Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994.

8. CUSTOS INDIRETOS (ART. 8, §2º)

A Unidade Descentralizadora autoriza a realização de despesas com custos operacionais necessários à consecução do objeto do TED?

(X)Sim

()Não

O pagamento será destinado aos seguintes custos indiretos, até o limite de 20% do valor global pactuado:

1. Realizar o pagamento das despesas operacionais e demais taxas previstas para a gestão do projeto junto à fundação que será contratada.

9. CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO

Nº META	Descrição	Unidade de Medida	Qt.	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)	% objeto cumprido	Início	Fim

ÚNICA	Desenvolvimento de ações estratégicas de pesquisa aplicada e inovação no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para investigar e propor estratégias para institucionalizar a gestão de desempenho no Mapa, por meio da integração de políticas de avaliação de desempenho, progressão funcional, dimensionamento da força de trabalho, além de fortalecer a dimensão pedagógica da Enagro e apoiar a condução do processo seletivo para adidos agrícolas.	Meta	01	R\$ 1.385.849,00	R\$ 1.385.849,00	100%	Ago/2025	Jul/2026

10. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

MÊS/ANO	VALOR (R\$)
AGOSTO/2025	600.000,00
NOVEMBRO/2025	675.000,00
MAIO/2026	110.849,00

11. PLANO DE APLICAÇÃO CONSOLIDADO - PAD

CÓDIGO DA NATUREZA DA DESPESA	CUSTO INDIRETO	VALOR PREVISTO
33.90.39 – Serviço de Terceiro de Pessoa Jurídica (Fomento Institucional)	Sim	R\$ 113.589,00
33.90.39 - Serviço de Terceiro de Pessoa Jurídica	Não	R\$ 1.272.260,00

12. PROPOSIÇÃO

Vitória, ES 21 de novembro de 2025.

**ADRIANA PIONTTKOVSKY BARCELLOS
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**

13. APROVAÇÃO

Brasília, DF 21 de novembro de 2025.

**ALYSSON DE CARVALHO PINHEIRO LAGO
SUBSECRETARIO SUBSTITUTO DE GESTÃO DE PESSOAS E DE GESTÃO DO CONHECIMENTO**



Documento assinado eletronicamente por **ALYSSON DE CARVALHO PINHEIRO LAGO, Subsecretário(a) de Gestão de Pessoas e de Gestão do Conhecimento - Substituto(a)**, em 28/11/2025, às 16:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º,§ 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Adriana Pionttkovsky Barcellos, Usuário Externo**, em 03/12/2025, às 16:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º,§ 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site: https://sei.agro.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **47912935** e o código CRC **DA7E8645**.

